



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΓΡ. ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Ακτή Βασιλειάδη
Ταχ. Κώδικας : 185 10 ΠΕΙΡΑΙΑΣ
Τηλέφωνο : 210 4191436
Τηλεομοιοτυπία : 210 4064336

27/8
Πειραιάς, 24 Αυγούστου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 6611/33

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ. Θ. Δρίτσα

ΘΕΜΑ: «Προστασία της ναυτικής εργασίας και ενίσχυση των ανέργων ναυτικών».

Σε απάντηση της αριθ. 127/02-8-2012 Αναφοράς του Βουλευτή κ. Θ. Δρίτσα, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Η Πολιτεία αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του κεφαλαίου της ελληνικής εμπορικής ναυτιλίας, και ιδιαίτερα της ποντοπόρου, η οποία δραστηριοποιούμενη ανά την υφήλιο εξασφαλίζει διεθνές κύρος και παράγει πλούτο για την ελληνική οικονομία και κοινωνία, μεριμνά συνεχώς για την αναβάθμιση του ποιοτικού ρόλου της ελληνικής σημαίας, προσαρμόζοντας κατάλληλα, όποτε απαιτείται, το ισχύον ιδιαίτερο νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 13 ν.δ. 2687/53 - εγκριτικές πράξεις νηολόγησης) στις εκάστοτε ισχύουσες συνθήκες δραστηριοποίησης στις διεθνείς θαλάσσιες μεταφορές.

Υπό το ανωτέρω πρίσμα και με γνώμονα τους άξονες «Ανάπτυξη - Ασφάλεια - Ποιότητα - Ανταγωνιστικότητα - Απασχόληση», εφαρμόστηκε προ εξαιτίας περίπου (Νοέμβριο 2006), δέσμη μέτρων για την ελληνική ποντοπόρο ναυτιλία (καθιέρωση ελαστικότερων συνθέσεων κατωτέρων πληρωμάτων - επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών) με στόχο τόσο την ποιοτική και ποσοτική βελτίωση του εθνικού νηολογίου, όσο και την ανάλογη αύξηση των προσφερόμενων θέσεων εργασίας για τους Έλληνες ναυτικούς.

2. Η εξεύρεση ναυτικής εργασίας ρυθμίζεται στο πλαίσιο απαιτήσεων Διεθνούς Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που έχει κυρώσει η χώρα μας. Ειδικότερα, σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία, η διαμεσολάβηση για την εξεύρεση ναυτικής εργασίας γίνεται από το Γραφείο Ευρέσεως Ναυτικής Εργασίας, το οποίο αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και στη διοίκηση του οποίου συμμετέχουν ισότιμα εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων της ναυτιλίας.

Κριτήριο για την πρόσβαση των Ελλήνων ναυτικών σε προσφερόμενες θέσεις εργασίας επί εμπορικών πλοίων είναι η κατοχή των νομίμων προσόντων. Κατά την εύρεση ναυτικής εργασίας, ο μεν ναυτικός έχει το δικαίωμα της επιλογής του πλοίου, ο δε πλοίαρχος ή πλοιοκτήτης το δικαίωμα της επιλογής του πληρώματος.

3. Οι απαιτήσεις για την οργάνωση του χρόνου εργασίας των ναυτικών καθορίζονται από τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας 180 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που έχει κυρώσει η χώρα μας και το π.δ. 152/2003 «Περί οργάνωσης του χρόνου εργασίας των ναυτικών, σε συμμόρφωση προς τις Οδηγίες 1999/63/ΕΚ και 1999/95/ΕΚ» (ΦΕΚ Α' 124) καθώς και από τους όρους των Συλλογικών Συμβάσεων Ναυτικής Εργασίας.

4. Οι οργανικές συνθέσεις πληρώματος πλοίων καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία (ν. 2932/01 όπως ισχύει) η οποία μεριμνά, από άποψη στελέχωσης, για την ομαλή δραστηριοποίηση των πλοίων, την ασφάλεια των επιβατών και των πληρωμάτων τους καθώς και την κάλυψη των αναγκών των επιβαινόντων.

Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η διάταξη όπου σε περίπτωση διακοπής εκτέλεσης δρομολογίων πέρα των εξήντα (60) ημερών, ο πλοιοκτήτης υποχρεούται να έχει το πλοίο στελεχωμένο σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί οργανικής σύνθεσης πληρώματος, ανεξάρτητα αν αυτό εκτελεί ή όχι πλόες. Η ανωτέρω νομοθεσία με την υποχρεωτική δεκάμηνη δραστηριοποίηση των δρομολογημένων επιβατηγών-οχηματαγωγών πλοίων τηρείται. Σημειώνουμε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει κινήσει κατά της χώρας μας διαδικασία παράβασης για μη πιστή εφαρμογή του Κανονισμού 3577/92/ΕΚ.

5. Η εφαρμογή των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας για τη στελέχωση και το προσωπικό των πλοίων καθώς και την οργάνωση του χρόνου εργασίας των ναυτικών ελέγχεται από τις Λιμενικές Αρχές με βάση οδηγίες που έχουν παρασχεθεί από τη Διεύθυνση Ναυτικής Εργασίας σύμφωνα με τις οποίες, σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων, θα πρέπει να κινείται η διαδικασία για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων καθώς και για την αποκατάσταση των ελλείψεων - αντικανονικοτήτων που διαπιστώνονται και την αποφυγή επανάληψής τους. Ειδικά στην περίπτωση που η παράβαση ή η αντικανονικότητα αφορά στην τήρηση των απαιτήσεων για την οργανική σύνθεση πληρώματος πλοίου, έχει ζητηθεί οι Λιμενικές Αρχές να ενημερώνουν το Γραφείο Εύρεσης Ναυτικής Εργασίας προκειμένου ο πλοιοκτήτης να γνωρίζει τη διαθεσιμότητα των προς εργασία ναυτικών των αντίστοιχων ειδικοτήτων, εκ των εγγεγραμμένων στους οικείους καταλόγους του Γραφείου.

6. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ναυτικών για διάφορες κατηγορίες πλοίων καθορίζονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις Ναυτικής Εργασίας, το περιεχόμενο των οποίων καταρτίζεται με ελεύθερες διαπραγματεύσεις μεταξύ εκπροσώπων των οικείων εφοπλιστικών και ναυτεργατικών οργανώσεων, χωρίς την παρέμβαση της Πολιτείας, ως προς το περιεχόμενο των όρων αυτών. Η Πολιτεία ενθαρρύνει ενεργά τους κοινωνικούς εταίρους για μεταξύ τους διάλογο και συναίνεση αναφορικά με τη σύναψη των ανωτέρω, τις οποίες προωθεί άμεσα προς κύρωση από τον αρμόδιο Υπουργό, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Επισημαίνεται ότι οι Συλλογικές Συμβάσεις Ναυτικής Εργασίας συνάπτονται σύμφωνα με τις διατάξεις του αναπτυξιακού νόμου 3276/1944 (ΦΕΚ Α' 24/1944), όπως ισχύει.

7. Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι η επιδότηση των ανέργων ναυτικών και οι προϋποθέσεις χορήγησης σχετικού επιδόματος ανεργίας προβλέπονται από το π.δ. 228/1998 (ΦΕΚ 176 Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με τα π.δ. 110/2000 (ΦΕΚ 104 Α'), π.δ. 281/2001 (ΦΕΚ 196 Α') και π.δ. 64/2003 (ΦΕΚ 65 Α'). Πέραν αυτού και σε ό,τι αφορά μέτρα έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των ανέργων ναυτικών, αυτά είναι θέματα γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, τα οποία άπτονται των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΜΟΥΣΟΥΡΟΥΛΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. ΥΝΑ/Γρ. κ. Υπουργού
2. ΥΝΑ/ΓΓ/ΔΝΕΡ-ΔΘΣ

