



20 ΑΥΓ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 17 Αυγούστου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 154**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Ελληνική Χαλυβουργία.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 704/3-8-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ Δ. Στρατούλη Π. Λαφαζάνη, Χ. Καραγιαννίδη, Κ. Μπάρκα, Μ. Μπόλαρη, Γ. Σταθά, Δ. Χαραλαμπίδου σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το Ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν. Δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν. Δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των

συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14 παραγρ. 1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

- α) ν' ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,
- β) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,
- γ) ν' απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,
- δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με οικονομικά ή με άλλα μέσα,
- ε) να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 του νόμου, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.673,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Β. Ι) Για τα θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας:

Την 01.08.2012 κλιμάκιο της αρμόδιας υπηρεσίας, ΚΕΠΕΚ Δυτικής Αττικής και Πελοποννήσου, στο πλαίσιο διερεύνησης σχετικής καταγγελίας, διενήργησε έλεγχο στις εγκαταστάσεις της ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. στον Ασπρόπυργο κατά τον οποίο παραβρέθηκαν ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων.

Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι στους χώρους του εργοστασίου πραγματοποιούνταν εργασίες καθαρισμού και συντήρησης του εξοπλισμού εργασίας και μεταφοράς προϊόντων. Με την ολοκλήρωση του ελέγχου επιδόθηκαν Δελτία Ελέγχου με υποδείξεις που αφορούσαν στα εξής θέματα:

- Την ασφάλεια κατά την εκτέλεση εργασιών συντήρησης (ασφαλής πρόσβαση και παραμονή στις θέσεις εργασίας, διακοπή της λειτουργίας του εξοπλισμού κατά την εκτέλεση εργασιών συντήρησης, επάρκεια φωτισμού κ.λ.π.).
- Την ασφάλεια κατά το χειρισμό του εξοπλισμού εργασίας (προειδοποιητικά σήματα, συστήματα διακοπής εργασιών, ασφαλής απομάκρυνση εργαζομένων, κ.λ.π.).

- Τη χορήγηση των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας και την επίβλεψη χρήσης αυτών.
 - Την ασφαλή πρόσδεση των φιαλών αερίων.
 - Την ύπαρξη επαρκούς φωτισμού στους χώρους εργασίας και στους διαδρόμους κυκλοφορίας, καθώς και την ασφαλή πρόσβαση στους χώρους εργασίας.
 - Την εφαρμογή μέτρων προστασίας κατά τη εκτέλεση προσωρινών εργασιών σε ύψος.
 - Τη χρησιμοποίηση ανυψωτικού εξοπλισμού με πιστοποίηση καλής λειτουργίας από αναγνωρισμένο φορέα.
 - Την κατασκευή ασφαλούς πρόσβασης πάνω από τη γραμμή διέλευσης ράβδων μετάλλου σε υψηλή θερμοκρασία.
- Κατά τον έλεγχο ελέγχθηκαν επίσης τα διπλώματα των εργαζόμενων που χειρίζονται μηχανήματα έργου.

Οι συστηματικοί έλεγχοι θα συνεχιστούν επιδιώκοντας την αυστηρή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας σε θέματα προστασίας της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.

II) Για τα θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Στις 06/08/2012 πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Περιφερειακής Δ/σης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικής Αττικής η αριθμ. 194/2012 εργατική διαφορά μεταξύ της εταιρείας ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ και του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ «Η ΕΝΟΤΗΤΑ».

Σημειώνεται, ότι η απεργία των εργαζομένων έληξε στις 28/07/2012 και στις 30/07/2012 άνοιξε η εταιρεία και επανήλθαν όλοι οι εργαζόμενοι στον εργασιακό χώρο.

Αναφορικά με τις πρόσφατες απολύσεις των έξι (6) εργαζομένων (μεταξύ των οποίων και ενός μέλους του Δ.Σ του σωματείου) **η επιχείρηση υποστήριξε** ότι: "οι καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας δεν είναι εκδικητικές, είναι απολύτως νόμιμες, δεν συνδέονται ούτε μπορούν να αποδοθούν με οποιονδήποτε τρόπο εμμέσως ή αμέσως σε οποιαδήποτε συνδικαλιστική δράση ή ιδιότητα, οφείλονται στο ότι για τους μεν πέντε (5) απολυόμενους απαγγέλθηκε κατηγορία σε βαθμό πλημμελήματος και έχει ορισθεί τακτική δικάσιμος για αδικήματα όπως μη συμμόρφωση σε δικαστική απόφαση, διατάραξη οικιακής ειρήνης, άσκησης παράνομης βίας και αντίστασης κατά της αρχής και αφετέρου για έναν απολυόμενο στην υποβολή μήνυσης για ψευδορκία."

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για όλα τα θέματα κάλεσε την εταιρεία, όπως συναντηθεί άμεσα με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους για έναν εποικοδομητικό και ουσιαστικό διάλογο, για την εξεύρεση λύσεως όλων των εν διένεξη θεμάτων τους, με στόχο την ομαλή επαναλειτουργία του εργοστασίου της εταιρείας και την επαναφορά των εργαζομένων στις θέσεις και τα καθήκοντα που κατείχαν επανεξετάζοντας και ακυρώνοντας τις απολύσεις, που έλαβαν χώρα την προηγούμενη εβδομάδα μέσα στο κλίμα της γενικότερης σύγχυσης που δημιουργήθηκε, να διατηρηθεί η εργασιακή ειρήνη και να συνεχισθεί η εργασιακή τους σχέση με τους όρους και τους κανόνες που επιβάλλουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν ανταποκριθεί στη πρόταση για επανεξέταση των απολύσεων και ακύρωση αυτών, η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων θα προβεί στις κατά νόμο ενέργειες.

Τέλος όσον αφορά ενέργειες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **κατά το παρελθόν**, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Κατόπιν τηλεφωνικής εντολής του Ειδικού Γραμματέα του Σ.Ε.Π.Ε, κλιμάκιο της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών του ΣΕΠΕ, μετέβη στις 24/7/2012 και περί ώρα 12.15.μ.μ στο εργοστάσιο της Χαλυβουργίας Ελλάδος επί της Εθνικής οδού Αθηνών

- Κορίνθου στην περιοχή του Ασπροπύργου, προκειμένου να διενεργήσει έλεγχο σε θέματα που αφορούν τις συνθήκες της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Το συγκεκριμένο εργοστάσιο είχε σταματήσει η παραγωγική διαδικασία από τον Οκτώβριο του 2011 λόγω απεργίας των εργαζομένων.

Κατά την άφιξη του κλιμακίου της Υπηρεσίας των Ειδικών Επιθεωρητών στην κεντρική είσοδο του εργοστασίου, υπήρχε αστυνομική δύναμη – ΜΑΤ αποτελούμενη από πέντε περίπου οχήματα -κλούβες, οι οποίες έφραζαν την πύλη του εργοστασίου, καθώς επίσης και περιπολικά της Ελληνικής Αστυνομίας, για την αποτροπή επεισοδίων από την πλευρά των απεργών που ήταν συγκεντρωμένοι πλησίον του εργοστασίου.

Λόγω της ιδιαιτερότητας της κατάστασης η Αστυνομία ανακοίνωσε στους Ειδικούς Επιθεωρητές ότι για την είσοδό τους μέσα στο χώρο του εργοστασίου, όπου δεν μπορούσε να προστατεύσει την σωματική τους ακεραιότητα σε περίπτωση επεισοδίων, έπρεπε να ληφθεί άδεια από την πλευρά της εργοδοσίας. Η εργοδοσία δέχθηκε ως όφειλε την είσοδό στον εσωτερικό χώρο του εργοστασίου. Κατά την είσοδό του κλιμακίου ελέγχου ζητήθηκε από τον εκπρόσωπο της εργοδοσίας να παρίσταται κατά τη διάρκεια του ελέγχου και εκπρόσωπος του εργοστασιακού σωματείου. Επειδή ο φόβος των επεισοδίων κατά την αποχώρηση των οχημάτων με τα εμπορεύματα και λόγω της τεταμένης κατάστασης θεωρήθηκε λογικό από πλευράς εργοδοσίας να μην εισέλθουν στο χώρο εκπρόσωποι του σωματείου οι οποίοι ήταν απεργοί και εκτός εργοστασίου (δηλαδή δεν παρευρίσκονταν στην πύλη αλλά δεν υπήρχε και εκπρόσωπος τους στην πρωινή και την απογευματινή βάρδια).

Το κλιμάκιο των Ειδικών Επιθεωρητών παρουσία του Διευθυντού κ. Στεργίου Αθανασίου, επισκέφτηκε τους κάτωθι χώρους:

1. Ελάστρου
2. Φούρνου
3. Μηχανουργείου
- 4.Αποθηκευτικό χώρο
5. Αποθήκευση πλέγματος και κλωβών
- 6.Μονάδα παραγωγής πλέγματος
7. Αποθήκη ετοιμών προϊόντων
- 8.Αντλιοστάσιο ανοικτού κυκλώματος φούρνου
- 9 Ψυκτήρας μπιγетών
10. Χύτευση – φούρνος

Σε όλους τους ανωτέρω χώρους γινόταν καθαρισμός – συντήρηση των μηχανημάτων (γρασάρισμα , προετοιμασία ανταλλακτικών, κλπ), με σκοπό την επανεκκίνηση της λειτουργίας του εργοστασίου). Η επιχείρηση στη παρούσα κατάσταση απασχολούσε δέκα πέντε περίπου εργαζομένους για κάθε μία από τις τρεις βάρδιες. Μετά την εύρυθμη λειτουργία του εργοστασίου και μετά από εύλογο χρονικό διάστημα προκειμένου ο έλεγχος να είναι αποτελεσματικός, θα πραγματοποιηθεί επανέλεγχος για τα θέματα Εργατικής Νομοθεσίας.

Επιπλέον η Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικής Αττικής ενημερώθηκε από την Διεύθυνση της επιχείρησης ότι ήδη στη μονάδα του Ασπροπύργου εισέρχονταν καθημερινά 100 άτομα εκ του συνόλου των 214 ατόμων, τα οποία απασχολούνταν σε εργασίες συντήρησης και καθαρισμού και όχι σε παραγωγική εργασία όλο το 24ωρο (σε βάρδιες).

Επίσης, στα πλαίσια της προσπάθειας διευθέτησης του θέματος, πραγματοποιήθηκαν στη Κεντρική Υπηρεσία συμφιλιωτικές συσκέψεις (αρθρ. 13 Ν. 1876/90) και συγκεκριμένα στις 14 & 18 /11/11 στις 21/12/2011 στις 3/1/2012 & στις 26/4/2012.

Στις 27-04-2012, κλιμάκιο της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών είχε διενεργήσει επιτόπιο έλεγχο τόσο στο εργοστάσιο όσο και στα κεντρικά γραφεία της επιχείρησης. Κατά τον γενόμενο έλεγχο διαπιστώθηκαν τα κάτωθι:

1. Οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο στον Ασπρόπυργο πραγματοποιούσαν απεργία διαρκείας και ως εκ τούτου η μονάδα δεν λειτουργούσε.
2. Η επιχείρηση είχε καταβάλλει εμπρόθεσμα τις αποδοχές των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένων και των Δώρων εορτών και δεν προέκυψε ουδεμία οφειλή προς αυτούς.
3. Η επιχείρηση είχε καταβάλλει όλες τις νόμιμες αποζημιώσεις προς τους απολυθέντες εργαζόμενους και ο αριθμός των απολύσεων που πραγματοποιήθηκαν ήταν εντός των επιτρεπόμενων νομίμων ορίων.

Μετά τα παραπάνω και επειδή, όπως προέκυψε από τον γενόμενο έλεγχο η επιχείρηση πραγματοποιούσε απολύσεις απεργών εργαζομένων κατά την διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων, διαβίβασε στοιχεία προς την Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Αθηνών για την εξέταση του θέματος και τις δικές της ενέργειες.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνω Λιοσίων:

1. Είχε διενεργήσει έλεγχο στην εν λόγω επιχείρηση ύστερα από καταγγελία και προέβη στην εισήγηση προστίμου ύψους 5.000€, διότι διαπιστώθηκε για τριάντα ένα (31) εργαζόμενους υπέρβαση νομίμου ωραρίου. Επίσης είχε διαπιστωθεί αλλαγή του ωραρίου εργασίας για δέκα τέσσερις (14) εργαζόμενους, χωρίς ο εργοδότης να έχει καταθέσει τροποποιητικό πρόγραμμα αλλαγής της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (άρθρο 10 του ν. 3846/10) και το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων εισηγήθηκε για την ανωτέρω παράβαση πρόστιμο ύψους 3.000 €.
2. Στις 10.11.11 με τη συνδρομή Επιθεωρητών του ΚΕΠΕΚ Δυτικής Αττικής, πραγματοποίησε έλεγχο στην ανωτέρω επιχείρηση. Στη πύλη εισόδου της επιχείρησης βρέθηκαν κάποιοι εργαζόμενοι και ο αντιπρόεδρος του σωματείου εργαζομένων δήλωσε ότι βρίσκονται στην ενδέκατη (11) ημέρα απεργίας, αντιδρώντας για τις απολύσεις στις οποίες προέβη η επιχείρηση. Ουδείς υπήρχε από την Διοίκηση της επιχείρησης, γεγονός που ο έλεγχος κατέστη αδύνατος. Στη συνέχεια η τοπική μας υπηρεσία απέστειλε στην επιχείρηση δελτία ελέγχου, καθώς η αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Αττικής απέστειλε έγγραφο ζητώντας να προσκομισθούν στοιχεία των εργαζομένων προκειμένου να ελεγχθεί το εργασιακό καθεστώς των μισθωτών από 01.01.11 και εντεύθεν. Η επιχείρηση απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφο προέβαλε την δικαιολογία της μη δυνατότητας προσκόμισης των ζητηθέντων στοιχείων, αφού παρεμποδίζεται η είσοδος στους χώρους του εργοστασίου, των στελεχών της επιχείρησης.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ν. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

