



20/2

**ΕΠΕΙΓΟΝ-ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
ΜΕ ΕΙΔΙΚΟ ΑΓΓΕΛΙΑΦΟΡΟ**

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΘΗΣΑΥΡΟΦΥΛΑΚΙΟΥ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης
ΤΜΗΜΑ : Α'**

Αθήνα 20/8/2012
Αρ. Πρωτ.: 2/57356

Ταχ. Δ/ση : Πανεπιστημίου 37
Πληροφορίες : Ουρανία Φίλιου
Τηλέφωνο : 210 3338558
Fax : 2103338206

MB all8-12\ΦΙΛΙΟΥ.ΒΟΥΛΗ.doc

ΠΡΟΣ: α) Βουλή των Ελλήνων
~~Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου~~
~~Τμήμα Αναφορών~~
β) Βουλευτή κ. Β. Κεγκέρογλου
ΚΟΙΝ.: Αυτοτελές Γραφείο
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Λεωχάρους 2, 105 62 ΑΘΗΝΑ
(σχετ. σημείωμα αρ. 80/27.7.2012)

ΕΣ.ΔΙΑΝ.: ΔΠΓΚ-Α'

ΘΕΜΑ : «Αναφορά αριθ. 62/26.7.12 του βουλευτή κ. Β. Κεγκέρογλου»

Απαντώντας στην αριθ. 62/26.7.2012 αναφορά που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Βασίλης Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε ότι η υπηρεσία μας είναι αποδέκτης αιτημάτων έγκρισης πιστώσεων για μετάταξη υπαλλήλων από Δήμους στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας, καθώς και σε άλλους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης.

Επειδή με την έγκριση των σχετικών πιστώσεων δημιουργείται σημαντικό θέμα δημοσιονομικής διαχείρισης, αφού οι δαπάνες μισθοδοσίας των υπαλλήλων των Δήμων, βαρύνουν τους προϋπολογισμούς των ίδιων των Δήμων και το συνολικό ποσό των αποδιδόμενων στους Δήμους πόρων, από το οποίο καλύπτονται οι σχετικές δαπάνες, είναι σαφώς καθορισμένο από το νόμο (άρθρο 259 του ν. 3852/2010), το Υπ. Οικονομικών ζήτησε τη γνώμη του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου, αναφορικά με τη δυνατότητα και τη διαδικασία κάλυψης των δαπανών μισθοδοσίας των υπαλλήλων των ΟΤΑ α' βαθμού που μετατάσσονται στην Κεντρική Διοίκηση ή σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

Μετά την επί του θέματος έκφραση της άποψης του Ν.Σ.Κ., το Υπουργείο θα προχωρήσει στις όποιες αναγκαίες ρυθμίσεις, διοικητικές ή νομοθετικές, ώστε να καταστεί εφικτή η κάλυψη των σχετικών δαπανών και να διευκολυνθεί η κινητικότητα του προσωπικού των ΟΤΑ.

**Ο Αναπληρωτής Υπουργός
Χ. Σταϊκούρας**

**Ακριβές Αντίγραφο
Προϊστάμενος Διεκ/σης α.α.**



ΑΛΕΞ. ΚΑΛΛΙΓΑΣ