



17 6 ΑΥΓ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 14 Αυγούστου 2012  
Αριθ. Πρωτ.: 83

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40  
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα  
TELEFAX: 2105203872  
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου  
Τηλέφωνο: 2105295194,216  
e-mail: [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Απασχόληση αλλοδαπών σπουδαστών στις τουριστικές επιχειρήσεις  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ.367/24-7-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ.367/24-7-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Μ. Κριτσωτάκη, Σ. Σαμοΐλη και Δ. Στρατούλη σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

**Α.** Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 98 του Ν. 4052/2012 «*Νόμος Αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας Ε.Τ.Χ.Σ., της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος, και άλλες επείγουσες διατάξεις για την μείωση του δημοσίου χρέους και την διάσωση της εθνικής οικονομίας και άλλες διατάξεις»* (ΦΕΚ 41/Α), «**το αποκλειστικό αντικείμενο των Ιδιωτικών Γραφείων Ευρέσεως Εργασίας (στο εξής Ι.Γ.Ε.Ε) και των υποκαταστημάτων τους συνίσταται στη μεσολάβηση για σύναψη συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας** μεταξύ εργοδοτών και αναζητούντων εργασία ημεδαπών ή πολιτών κράτους μέλους Ευρωπαϊκής Ένωσης ή νομίμως διαμενόντων στην Ελλάδα πολιτών τρίτων χωρών, υπό την προϋπόθεση ότι, για συγκεκριμένες ειδικότητες, δεν προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις διαφορετικός τρόπος προώθησης στην απασχόληση».

Επομένως, καθίσταται σαφές ότι, δεν επιτρέπεται, η άσκηση της δραστηριότητας από τα ΙΓΕΕ της μεσολάβησης για την προώθηση σε αναζητούντες προσωπικό, φοιτητών ή σπουδαστών, οι οποίοι δεν παρέχουν εξηρημένη εργασία αλλά πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση.

Στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα Ι.Γ.Ε.Ε., μεσολαβούν για την εξεύρεση σπουδαστών, προκειμένου αυτοί να πραγματοποιήσουν την πρακτική τους άσκηση σε



ξενοδοχειακές μονάδες, τότε αυτά λειτουργούν παρανόμως και επιβάλλονται οι κυρώσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις.

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν. 3667/2008: «Θέματα ειδικών επιδοτήσεων ανεργίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 114/Α): «Με κοινή απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και του τυχόν κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ρυθμίζονται: α) οι όροι και οι προϋποθέσεις πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών μαθητών και σπουδαστών της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, όπου αυτή προβλέπεται να πραγματοποιείται σε επιχειρήσεις, β) οι λεπτομέρειες υλοποίησης, καθώς και οι φορείς που πραγματοποιούν την τακτική καταγραφή αναγκών τόσο σε αριθμό διαθέσιμων θέσεων πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις που έχουν συναφή δραστηριότητα με τη θεωρητική κατάρτιση των σπουδαστών, όσο και σε αριθμό εκπαιδευομένων-καταρτιζομένων, ανά περιφέρεια, που υποχρεούνται να πραγματοποιήσουν πρακτική άσκηση σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και κατάρτισης και γ) το ποσοστό ασκούμενων σε σχέση με το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, η διάρκεια άσκησης, το ύψος της αμοιβής, η διαδικασία αναγγελίας στις αρμόδιες υπηρεσίες. Σε όποιον παραβιάζει τους όρους και τις προϋποθέσεις της πρακτικής άσκησης, καθώς και τις λεπτομέρειες υλοποίησης, όπως αυτές ορίζονται με τους κανονισμούς πρακτικής άσκησης που εκδίδονται κατόπιν της ανωτέρω υπουργικής απόφασης, επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το άρθρο 16 του ν. 2639/1998, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, διοικητικές κυρώσεις...»

Κατ' εξουσιοδότηση της ως άνω διάταξης εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 16802/667/27-8-2010 ΚΥΑ με θέμα: «Όροι και προϋποθέσεις πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» (ΦΕΚ 1345/Β/2010) σύμφωνα με την οποία:

«1. Οι ημεδαποί και αλλοδαποί μαθητές και σπουδαστές σχολών επαγγελματικής εκπαίδευσης τουριστικού τομέα καθώς και οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δύνανται να πραγματοποιούν πρακτική άσκηση, όπου αυτή προβλέπεται, στις παρακάτω επιχειρήσεις:

I. Κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα κατηγορίας 5\* αστερών (50 κλινών και άνω), 4\* αστερών (60 κλινών και άνω) και 3\* αστερών (110 κλινών και άνω), τα οποία πληρούν της προϋποθέσεις άρτιας λειτουργίας όλων των τμημάτων μιας σωστά οργανωμένης μονάδας και να λειτουργούν τα τμήματα της αντίστοιχης ειδικότητας.

II. Εγκαταστάσεις ειδικής τουριστικής υποδομής, οι οποίες διαθέτουν επισιτιστικά τμήματα εφοδιασμένα με τις προβλεπόμενες από τον νόμο άδειες λειτουργίας.

III. Τουριστικά Γραφεία (Εσωτερικού ή Γενικού Τουρισμού) για τους ασκούμενους συναφών ειδικοτήτων, στα οποία ο αριθμός των απασχολούμενων είναι τρία (3) άτομα και άνω (όπως προκύπτει από την κατάσταση εργασίας επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας).

IV. Εργαστήρια Ζαχαροπλαστικής, στα οποία τοποθετούνται οι ασκούμενοι πρέπει να είναι πλήρως οργανωμένα από πλευράς εγκαταστάσεων και να απασχολούν στην ειδικότητα πέντε (5) άτομα κατ' ελάχιστο (όπως προκύπτει από την κατάσταση εργασίας επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας).

2. Οι επιχειρήσεις της παραγράφου 1, προκειμένου να ενταχθούν σε προγράμματα πρακτικής άσκησης ημεδαπών-αλλοδαπών, σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικών Επαγγελμάτων και φοιτητών, συνάπτουν συμβάσεις με τις Σχολές αυτές. Οι συμβάσεις συνοδεύονται από τα παραστατικά στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμβαλλόμενη Σχολή είναι Τουριστικών Επαγγελμάτων, τηρούνται στο αρχείο της επιχείρησης και επιδεικνύονται σε οποιαδήποτε ζήτηση των Εποπτών Πρακτικής και Επιθεωρητών Εργασίας. Η σύμβαση μεταξύ επιχείρησης και Σχολής για πρακτική άσκηση αλλοδαπών σπουδαστών- μαθητών-φοιτητών πρέπει να είναι επίσημα μεταφρασμένη στην Ελληνική Γλώσσα από αρμόδιο φορέα.



3. Η διάταξη της παραγράφου 2 δεν έχει εφαρμογή όταν οι Σχολές Τουριστικής Εκπαίδευσης των οποίων οι σπουδαστές/μαθητές ή φοιτητές μετέχουν σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης, έχουν την έδρα τους σε τρίτες –εκτός Ε.Ε.– χώρες. Στις περιπτώσεις αυτές τα προγράμματα πρακτικής άσκησης διέπονται από διμερείς ή διακρατικές συμφωνίες μεταξύ της Ελλάδας και των εκτός της Ε.Ε. χωρών.
4. Ο ασκούμενος σπουδαστής/μαθητής/φοιτητής δεν καταλαμβάνει θέση εργασίας και πραγματοποιεί την πρακτική άσκηση με την εποπτεία εργαζομένου ειδικότητας αντίστοιχης με το αντικείμενο κατάρτισής του.
5. Ο ασκούμενος σπουδαστής/μαθητής/φοιτητής πραγματοποιεί την πρακτική του άσκηση σε τμήματα των επιχειρήσεων της παρ. 1, αντίστοιχα με την ειδικότητα του. Η πρακτική άσκηση ακολουθεί πρόγραμμα, το οποίο η κάθε σχολή είναι υποχρεωμένη να καταθέτει στις επιχειρήσεις της παραγράφου 1. Η σχολή είναι υποχρεωμένη να ελέγχει τη συμμόρφωση της επιχείρησης στο κατατεθειμένο πρόγραμμα.
6. Το ποσοστό των ασκούμενων, που τοποθετούνται σε κάθε ξενοδοχείο, δεν δύναται να υπερβαίνει το 17% του τακτικού προσωπικού του και σε κάθε περίπτωση τα 40 άτομα, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος. Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου τίθενται σε ισχύ από 01/01/2011.
7. Η διάρκεια πρακτικής άσκησης προβλέπεται στη σύμβαση που συνάπτεται από τα συμβαλλόμενα μέρη, όπως ορίζει ο κανονισμός Σπουδών και το Πρόγραμμα κάθε Σχολής και δεν πραγματοποιείται ταυτόχρονα με τη θεωρητική κατάρτιση.
8. Η αποζημίωση της πρακτικής άσκησης των ασκούμενων σπουδαστών/μαθητών/φοιτητών ανέρχεται κατ' ελάχιστο στο 60% του κατώτατου βασικού μισθού της εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Όσες επιχειρήσεις δεν παρέχουν στέγη στους ασκούμενους σπουδαστές/μαθητές/φοιτητές, των οποίων η κατοικία είναι εκτός του νομού που βρίσκεται το ξενοδοχείο και σε νησιωτικά συμπλέγματα εκτός νήσου, καταβάλλουν σε αυτούς επιπλέον αποζημίωση στέγης ίση κατ' ελάχιστο με το 20% του κατώτατου βασικού μισθού της εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Εξαιρούνται της κατά τα ανωτέρω αποζημίωσης πρακτικής άσκησης οι ασκούμενοι των ΤΕΙ και ΣΕΛΕΤΕ της ημεδαπής.
9. Το ωράριο πρακτικής άσκησης καθορίζεται με ευθύνη των υπευθύνων των επιχειρήσεων της παραγράφου 1, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την ημερήσια και εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία, τις κλαδικές συμβάσεις εργασίας και τις εκάστοτε ΕΓΣΣΕ. Υπερωριακή απασχόληση δεν επιτρέπεται. Ειδικά σε ό,τι αφορά στους ανήλικους ασκούμενους σπουδαστές/ μαθητές οι επιχειρήσεις της παρ. 1, δεσμεύονται από τις κείμενες διατάξεις περί χρονικών ορίων ανηλίκων και εφήβων του άρθρου 5 του ν. 1837/1989 και του άρθρου 3 του π.δ. 62/98.
10. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να εγγράφουν τους ασκούμενους σπουδαστές/ μαθητές/ φοιτητές στον πίνακα προσωπικού τους. Η Επιθεώρηση Εργασίας της περιοχής έχει την ευθύνη για την τήρηση των διατάξεων αυτής της κοινής υπουργικής απόφασης.
11. Οι ασκούμενοι σπουδαστές/μαθητές/φοιτητές πρέπει να είναι εφοδιασμένοι με βιβλιάριο υγείας σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 1077/80, καλύπτονται δε ασφαλιστικά για ατύχημα και υγειονομική περίθαλψη σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 2837/2000 και την παρ. 10 του άρθρου 15 του ν. 3232/2004.
12. Οι ασκούμενοι σπουδαστές/μαθητές/φοιτητές σε ουδεμία άλλη ασφαλιστική εισφορά υποχρεούνται, εκτός από την υποχρεωτική ασφαλιστική εισφορά κατά του κινδύνου ατυχήματος υπέρ του ΙΚΑ, η οποία υπολογίζεται σε ποσοστό 1% επί της 12ης ασφαλιστικής κλάσης, όπως ισχύει και επιβαρύνει την επιχείρηση στην οποία πραγματοποιείται η πρακτική άσκηση.
13. Στους παραβάτες εργοδότες της απόφασης αυτής επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις, που προβλέπονται από το άρθρο 16 του ν. 2639/98, όπως ισχύει.
14. Επί μέρους Κανονισμοί Πρακτικής Άσκησης κάθε συμβαλλόμενης Σχολής με τις επιχειρήσεις της παρ. 1 ισχύουν, εφόσον δεν αντίκεινται στις διατάξεις της απόφασης αυτής.»



**Β.** Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Το **Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)** αποτελεί τον κατεξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον **έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας**, με υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια. Σύμφωνα με το **αρ. 2 του Ν. 3996/ 2011** έργο του Σ.ΕΠ.Ε. είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων.
2. Στις τουριστικές επιχειρήσεις, σε όλη την επικράτεια, κατά το **έτος 2011**, τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησαν **7.357 ελέγχους**, επέβαλαν **1.122 πρόστιμα** συνολικού ύψους **2.454.455 €** και υπέβαλαν **1017 μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές** για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Το **2012**, από τις αρχές του έτους μέχρι και τον Απρίλιο 2012, τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησαν **2370 ελέγχους**, επέβαλαν **763 πρόστιμα** συνολικού ύψους **2.097.019 €** και υπέβαλαν **316 μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές**.
3. Επιπλέον, από τις αρχές του 2010, έχει ενεργοποιηθεί η διάταξη του άρθρ. **151 του Ν. 3655/2008** και διενεργούνται πλέον τακτικοί έλεγχοι από μεικτά κλιμάκια αποτελούμενα από υπαλλήλους της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του ΙΚΑ και του ΣΕΠΕ. Τα μεικτά κλιμάκια έχουν ενταχθεί στον προγραμματισμό δράσης των υπηρεσιών του ΣΕΠΕ, ενώ καταβάλλεται και συνεχής προσπάθεια αύξησης της αποτελεσματικότητας των ελέγχων μέσα από τη θέσπιση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων, την αξιοποίηση των καταγγελιών και τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.
4. Το Α' εξάμηνο του 2012 τα μεικτά συνεργεία ελέγχου της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του ΙΚΑ και του ΣΕΠΕ σε όλη την ελληνική επικράτεια πραγματοποίησαν **ελέγχους σε 4024 επιχειρήσεις στον τουριστικό κλάδο**. Το γενικό σύνολο των επιβληθέντων προστίμων για το ίδιο χρονικό διάστημα ανέρχεται στο ποσό των **3.025.000€**.
5. Με αφορμή την ανωτέρω ερώτηση των βουλευτών, από έλεγχο που πραγματοποίησαν τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων στις καταστάσεις προσωπικού τουριστικών επιχειρήσεων, γενικά δε διαπιστώθηκε η υπέρβαση του ποσοστού του 17% των πρακτικά ασκούμενων. Σε περιπτώσεις που διαπιστώθηκε η υπέρβαση αυτή, ζητήθηκαν γραπτές εξηγήσεις προκειμένου να επιβληθούν οι νόμιμες κυρώσεις. Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ότι μετά από έλεγχο σε ξενοδοχειακό συγκρότημα στο νομό Χαλκιδικής, διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση σε σύνολο εννιάκοσίων εβδομήντα (970) εργαζομένων, απασχολεί εκατόν είκοσι έξι (126) πρακτικά ασκούμενους, εκ των οποίων οι πενήντα (50) είναι ημεδαποί και εβδομήντα έξι (76) αλλοδαποί. Ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων υπερβαίνει τους 40 που προβλέπονται από την 16802/667/2012 Υπουργική Απόφαση. Ζητήθηκαν από το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων γραπτές εξηγήσεις προκειμένου στη συνέχεια να προβούν στις νόμιμες ενέργειες. Επίσης στη Ρόδο, σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων (πίνακες προσωπικού - προγράμματα- δικαιολογητικά πρακτικά ασκούμενων σπουδαστών), από τις πενήντα



**δύο (52) τουριστικές επιχειρήσεις** τηρείται το **ποσοστό του 17%** όπου σε σύνολο **5.116 εργαζομένων** οι πρακτικά ασκούμενοι σπουδαστές είναι **626**.

6. Όσον αφορά τη **στελέχωση** των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. με τον **N.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» επανακαθορίστηκε ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο** που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε. συστήθηκαν εννιάκόσιες δεκαέξι θέσεις **(916)** Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις **(240)** για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη. Η τελική επιλογή του αριθμού των Επιθεωρητών έγινε μέσω **μελέτης σκοπιμότητας** όπου περιλάμβανε εκτός από την κατανομή του εργατικού δυναμικού (αριθμός επιχειρήσεων, τάξη απασχόλησης / επιχείρηση και γεωγραφική συσπείρωση εργατική δυναμικού), την ευκολία προσβασιμότητας στα σημεία ελέγχου, το βαθμό επικινδυνότητας των επιχειρήσεων ειδικότερα για την κατανομή των περιφερειακών Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, την επίδραση της μηχανογράφησης και του πληροφοριακού συστήματος ιδιαίτερα σχετικά με τη μείωση των τμημάτων διοικητικής υποστήριξης και τέλος την αποδοχή μόνο μη υπεράριθμών σε υπαλλήλους τμημάτων ώστε να είναι εφικτή και αποτελεσματική η διαχείριση του προσωπικού από τον προϊστάμενο (μέγιστος αριθμός στελεχών ανά τμήμα: 15). Κατά αντιστοιχία κατά 26% καλύπτονται από γραμματεία και λοιπή υποστήριξη (π.χ. οδηγοί) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (υποδείξεις των επιθεωρητών της SLIC).
7. Η ψήφιση του **N.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015»** βρήκε το Σ.ΕΠ.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς το Σ.ΕΠ.Ε. δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων. Ως εκ τούτου όχι μόνο παρήλθε η οριζόμενη **στο Μνημόνιο Οικονομικής και Χρηματοπιστωτική Πολιτικής χρονική προθεσμία της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2011** προκειμένου να στελεχωθεί η Επιθεώρηση Εργασίας με πλήρως και με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά καταργήθηκαν και οι θέσεις προς πλήρωση. Επιπλέον τα έτη **2010** και **2011**, στο Σ.ΕΠ.Ε., υπήρξε **μεγάλη αποχώρηση υπαλλήλων** κυρίως λόγω συνταξιοδότησης, με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις σε προσωπικό σε όλες σχεδόν τις Περιφερειακές Υπηρεσίες.
8. Σήμερα υπηρετούν στο Σ.ΕΠ.Ε., σύμφωνα με τα στοιχεία Ιουλίου 2012, **785** υπάλληλοι, εκ των οποίων **684** Επιθεωρητές Εργασίας (**405** Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και **279** Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία).
9. Παρόλες τις παρούσες δύσκολες για τη χώρα μας συγκυρίες, η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας προχώρησε στον προγραμματισμό σαράντα οχτώ **(48) μετατάξεων** και στον προγραμματισμό είκοσι τεσσάρων **(24) μετατάξεων** για παραμεθόριες περιοχές, σύμφωνα με τα **άρθρα 71 και 72 του Ν. 3528/07**, αντίστοιχα, σύμφωνα με τα οποία οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού με μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ενέκρινε τις πιστώσεις για τις παραπάνω συνολικά εβδομήντα δύο **(72) μετατάξεις**, η Δ/νση Προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλειας έχει προχωρήσει στην διαδικασία υλοποίησης τους. Έως σήμερα έχουν αναλάβει υπηρεσία στο Σ.ΕΠ.Ε. **έξι (6) μεταταχθέντες υπάλληλοι**.



Στη μη ολοκλήρωση των μετατάξεων συνέβαλαν η δύσκολη οικονομική συγκυρία, η απροθυμία των άλλων υπηρεσιών του δημοσίου να διευκολύνουν τις μετατάξεις προς το Σ.ΕΠ.Ε. αλλά και τελικά η ψήφιση του Ν.4024/11 ο οποίος κατέργησε όλες τις κενές οργανικές θέσεις του δημοσίου τομέα.

10. Επιπροσθέτως, έγινε μεταφορά προσωπικού α) από την εταιρεία ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ Α.Ε. **(32 υπάλληλοι)**, βάσει των διατάξεων του άρθρου 71 του ν. 3863/10 και β) από τον ΟΑΣΑ Α.Ε., ΕΘΕΛ Α.Ε., ΗΣΑΠ Α.Ε., ΑΜΕΛ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΡΑΜ Α.Ε. **(31 υπάλληλοι)**, βάσει της αριθμ. 12993/Δ1.4050/8-07-11 κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Υφυπουργού Οικονομικών. Οι υπάλληλοι που μεταφέρθηκαν, έχουν στελεχώσει ήδη τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε εντός του Νομού Αττικής.
11. Παράλληλα, εκκρεμεί η πρόσληψη των επιτυχόντων μέσω ΑΣΕΠ με την προκήρυξη 3κ/2009 (18 υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ) και με την προκήρυξη 5κ/2009 (6 υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών). Η παραπάνω διαδικασία ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ το έτος 2009, αλλά επειδή οι οριστικοί πίνακες διοριστέων εκδόθηκαν στις αρχές του έτους 2010, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10, παρ. 3 του ν. 3833/10, ο διορισμός των επιτυχόντων θα διενεργηθεί σταδιακά βάσει σειράς επιτυχίας, από το 2011 έως το 2013. Γι' αυτό το λόγο και επισημαίνοντας την σημαντικότητα του έργου του Σ.ΕΠ.Ε. στην παρούσα οικονομική και κοινωνική συγκυρία έχουμε ζητήσει την επίσπευση της ανωτέρω διαδικασίας για το Σ.ΕΠ.Ε. και τον άμεσο διορισμό των επιτυχόντων των ανωτέρω διαγωνισμών στο Σ.ΕΠ.Ε. (3κ/2009 και 5κ/2009) αίτημα που δεν έχει έως τώρα ικανοποιηθεί.
12. Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη της επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης των περιφερειακών υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε., τον Ιούνιο του 2012 εκδόθηκε **ειδική πρόσκληση ενδιαφέροντος** για την πλήρωση θέσεων των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης Χαλκιδικής, Ημαθίας, Πιερίας, Κορίνθου, Ρόδου, Θήρας, Ρεθύμνου, Ζακύνθου και Κεφαλληνίας α) με μετάθεση με αίτησή τους υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και β) με απόσπαση υπαλλήλων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Οργανισμών αλλά και εν γένει δημοσίων υπηρεσιών.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ**



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ