



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 13 Αυγούστου 2012

Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/ 10758

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Ε. Τζώρτζη
Τηλέφωνο : 213 1313149
213 1313121
FAX: 210 3389145
E-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr
e.tzortzi@ydmed.gov.gr

✓ ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργό Επικρατείας
2.Βουλευτή κα Μαρίνα Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της Ερώτησης, με αριθμό πρωτ. **297/23-7-2012**, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής κα Μαρίνα Χρυσοβελώνη, με θέμα **«ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΜΕΣΑ ΣΥΓΧΩΝΕΥΟΜΕΝΩΝ ΦΟΡΕΩΝ»**, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Σταθερότητας και Ανάπτυξης η Κυβέρνηση μεταξύ άλλων μεταρρυθμιστικών μέτρων που προωθεί στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης, προωθεί και την αναδιάρθρωση των φορέων του δημόσιου τομέα με κατεύθυνση τον περιορισμό τους μέσω καταργήσεων και ιδίως συγχωνεύσεων των ομοειδών, πάντα με τη συνεργασία των εποπτευόντων υπουργείων.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης λόγω αρμοδιότητας, ανέλαβε να υλοποιήσει σχετικό σχέδιο νόμου ύστερα από τις προτάσεις που υπέβαλαν τα εποπτεύοντα τους φορείς υπουργεία.

Σκοπός της αναδιοργάνωσης των φορέων και των υπηρεσιών τους είναι η βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, ο εξορθολογισμός της χρήσης των ακινήτων, ο περιορισμός των διοικητικών συμβουλίων και των διευθυντικών θέσεων, η εκμετάλλευση οικονομιών κλίμακας στις προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών κλπ. Συνεπώς, με τη συγχώνευση θα παρέχονται ίδιες υπηρεσίες στον πολίτη με χαμηλότερο κόστος και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.

Βασική προτεραιότητα της κυβέρνησης αποτελεί η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί στους υπό συγχώνευση ή κατάργηση φορείς, με διοικητικά μέτρα μόνιμης μορφής. Το προσωπικό αυτό δεν θα απολυθεί, αλλά θα «μετακινηθεί» και θα κατανεμηθεί σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών του προσόντων, χωρίς διακρίσεις και με γνώμονα τις αρχές της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας.

Η εν λόγω κατανομή του πλεονάζοντος προσωπικού θα γίνει λαμβάνοντας υπόψη τις πραγματικές, πάγιες και ουσιαστικές ανάγκες της διοίκησης, δεδομένου ότι ο θεσμός της κινητικότητας του προσωπικού αποτελεί βασικό διοικητικό εργαλείο ενός σύγχρονου πλαισίου ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού αλλά και της λειτουργικής ευελιξίας της διοίκησης.

Τα ανωτέρω συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Στο πλαίσιο αυτό το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης επεξεργάζεται σχέδια προτάσεων για την έκδοση αντίστοιχων νομοθετικών ρυθμίσεων, οι οποίες θα ορίζουν τις βασικές παραμέτρους που θα διέπουν τις εν λόγω διαδικασίες, με στόχο τη βέλτιστη ανακατανομή του προσωπικού φορέων που καταργούνται ή συγχωνεύονται.

Η Ερώτηση διαβιβάσθηκε στο **ΑΣΕΠ** και σας επισυνάπτουμε το υπ' αριθμ. 11766/1-8-2012 απαντητικό του έγγραφου.



ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΑΜΠΑΛΗΣ

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υπουργού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αθήνα, 1 - 8 - 2012

Αριθμ. πρωτ.: 11766

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
Fax : 2106400156
E-mail : d_nomiko@asep.gr

ΠΡΟΣ:

ΥΠ. ΔΙΟΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(Υπόψη κου Θ. Δεβενέ)

ΘΕΜΑ : «Η αριθμ. 297/23-7-2012 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 24-7-2012 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω ερώτηση, που κατατέθηκε από τη βουλευτή Μαγνησίας κα **Μαρίνα Χρυσοβελώνη**, κατά το λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π. σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος) η οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, έχει ως αποστολή την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων για την πλήρωση θέσεων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Φ.Ε.Κ. 226^Α) ορίζονται τα εξής: «Από 1.1.2012 τίθεται σε εφαρμογή διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως ειδικότερα οι φορείς αυτοί προσδιορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία εκδίδεται έως 31.12.2011. Η διαδικασία αξιολόγησης διενεργείται με αξιοκρατικά – επιστημονικά κριτήρια με τη συνδρομή και εξωτερικών συμβούλων και ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι 31.12.2012. Η αξιολόγηση του προσωπικού τελεί υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ, το οποίο το οποίο έχει ως αρμοδιότητα ιδίως να παρακολουθεί και να προβαίνει σε σχετικές υποδείξεις, με

σκοπό την αξιολόγηση σύμφωνα με τις αρχές της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας. Βάσει του αποτελέσματος της αξιολόγησης και το αργότερο μέχρι 31.12.2013, ολοκληρώνεται η αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών, συντάσσονται νέα οργανογράμματα, καταργούνται υπηρεσιακές μονάδες περιορισμένου αντικειμένου ή αρμοδιοτήτων, μετακινείται ή μετατίθεται το προσωπικό αυτών και καταργούνται οργανικές θέσεις που πλεονάζουν».

Περαιτέρω, με την απόφαση ΔΟΑ/Φ.20/931/11-1-2012 (Φ.Ε.Κ. 55/24-1-2012. τ. Δεύτερο) των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών αποφασίστηκε, κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, να τεθούν σε διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού τους από 1-1-2012, οι κάτωθι φορείς: α) τα Υπουργεία και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εποπτείας τους, β) η Γενική Γραμματεία Μέσων Ενημέρωσης και η Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, γ) οι Αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, δ) οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, ε) οι Ανεξάρτητες Αρχές και στ) οι ΔΕΚΟ και τα Ν.Π.Ι.Δ. του κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 εφόσον απασχολούν τουλάχιστον 30 εργαζομένους.

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα, η αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. αφορά την εποπτεία της αξιολόγησης του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία που θα θεσμοθετηθούν, δεδομένου ότι είναι αναγκαίο η ειδική αυτή διαδικασία να περιβάλλεται με τις αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, που προβλέπονται από την παράγραφο 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος.

Με εντολή Προέδρου

**Λουκάς Λυμπερόπουλος
Σύμβουλος Α.Σ.Ε.Π.**