



13 ΑΥΓ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 11 Αυγούστου 2012
Αριθ. Πρωτ.:109

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την απόλυση συνδικαλιστριας στην εταιρία «BRINKS SECURITY SERVICES»

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ.458/27-7-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Χαραλαμπίδου και Ι. Αμανατίδη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14 παρ. 4 ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το

δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται, προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ίδιου νόμου.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου. Οι παραβαίνοντες της παρ. 5 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σας πληροφορούμε τα εξής: Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης μας ενημέρωσε ότι στις 23-07-2012 προσήλθε η εργαζομένη κα Μπουτζέλη Αικατερίνη (φύλακας) και κατήγγειλε την επιχείρηση BRINKS HERMES SECURITY με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας που εδρεύει στο 2^ο χλμ Χαριλάου Θέρμης με απασχολούμενο προσωπικό (75 άτομα) με αντικείμενο διαφοράς « παράνομη καταγγελία σύμβασης προστατευόμενου μέλους Δ.Σ. του επιχειρησιακού σωματείου « ΕΡΜΗΣ» για νόμιμη συνδικαλιστική δράση χωρίς προσφυγή στην επιτροπή του άρθρου 15 του Ν.1264/82».

Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 423/02-08-12 Εργατικής Διαφοράς στο Τμήμα η πλευρά της εργαζομένης κατήγγειλε την απόλυση ως παράνομη και καταχρηστική διότι είναι συνδικαλιστικό στέλεχος, νόμιμα εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. στο επιχειρησιακό σωματείο και δεν τηρήθηκαν οι νόμιμες διατυπώσεις, δηλαδή η προσφυγή στην επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82, προκειμένου να διαπιστωθεί αν συντρέχουν σπουδαίοι λόγοι για να είναι νόμιμη η απόλυση.

Η επιχείρηση αρνήθηκε τον παραπάνω ισχυρισμό και ανέφερε ότι η απόλυση πραγματοποιήθηκε εξαιτίας της πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων της εργαζομένης και καταχρηστικής άσκησης του δικαιώματος της συνδικαλιστικής ασυλίας και της εν γένει συμπεριφοράς της κατά την εκτέλεση της εργασίας της για την οποία τηρήθηκε και η σχετική πειθαρχική διαδικασία, σύμφωνα με τον κανονισμό-επιχειρησιακή σύμβαση και για αυτό δεν προσέφυγαν στην επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82.

Από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης έγινε σύσταση προς την εταιρεία να επανεξετάσει το ζήτημα και να εξαντλήσει κάθε δυνατή προσπάθεια επανόδου της εργαζομένης στην επιχείρηση μέχρι τις 07-08-2012 διαφορετικά θα διαβιβάσει μηνυτήρια αναφορά στην εισαγγελία, για ποινικές κυρώσεις όπως προβλέπονται με το άρθρο 23 του Ν.1264/82 και το άρθρο 17 του Ν. 26398/98 και το άρθρο 28 του Ν. 3996/11.

Συμπληρωματικά, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης επισημαίνει ότι μέσα στο 2012 συζητήθηκαν οι εργατικές διαφορές 186/2-4-12 και 376/2-8-12 με αντικείμενο τη ρύθμιση του ωραρίου, πειθαρχικές ποινές, όπου έγιναν οι απαραίτητες συστάσεις. Είναι σε εκκρεμότητα η συζήτηση των εργατικών διαφορών 402,403 και 405 του 2012 με ημερομηνία συζήτησης 03-10-2012 με αντικείμενο τη ρύθμιση ωραρίου, πειθαρχικές ποινές και εκδικητική συμπεριφορά .

Επιπλέον, η Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας μας ενημέρωσε ότι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης διενήργησε έναν έλεγχο στην υπό κρίση επιχείρηση και επέβαλε μια διοικητική κύρωση για παράβαση ουσιαστικής διάταξης της εργατικής νομοθεσίας.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Αθηνών, όπου εδρεύει η επιχείρηση μας ενημέρωσε για τα εξής:

Στο Τμήμα έχουν διενεργηθεί για το έτος 2012 και έως σήμερα, μετά από σχετικές αιτήσεις, 8 Εργατικές Διαφορές με την επιχείρηση «BRINKS SECURITY SERVICES».

- Σε μία περίπτωση η Εργατική Διαφορά είχε ως αντικείμενο την παράνομη απόλυση συνδικαλιστριας εργαζόμενης στο αεροδρόμιο «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ». Μετά από διαλογική συζήτηση η ως άνω επιχείρηση δήλωσε μεν άγνοια για τη συνδικαλιστική δράση της προσφεύγουσας και αφού έλαβε στις σχετικές έγγραφες αποδείξεις περί της ακρίβειας των λεγομένων της προσφεύγουσας, δήλωσε πρόθυμη να ανακαλέσει την απόλυση.
- Σε τρεις άλλες περιπτώσεις η Εργατική Διαφορά είχε ως αντικείμενο την διεκδίκηση από 11 συνολικά προσφεύγοντες διαφορές αποδοχών 6 μηνών, λόγω εφαρμογής από την ως άνω επιχείρηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ενώ οι προσφεύγοντες διεκδικούν αποδοχές βάσει της Κλαδικής Σύμβασης, όντες μέλη Σωματείου. Σε μία εξ αυτών διεκδικούνταν, επιπρόσθετα, από έναν προσφεύγοντα η καταβολή αποζημίωσης απόλυσης υπολογιζόμενη με βάση την ιδιότητα του υπαλλήλου και όχι του εργάτη, όπως

και αποζημιώθηκε. Η αρμόδια υπηρεσία μας είχε την άποψη ότι η επίλυση των διαφορών ανάγεται στην κρίση των δικαστηρίων.

- Σε μία άλλη περίπτωση η Εργατική Διαφορά είχε ως αντικείμενο την διεκδίκηση από έναν προσφεύγοντα της καταβολής αποζημίωσης απόλυσης υπολογιζόμενης με βάση την ιδιότητα του υπαλλήλου και όχι του εργάτη, όπως και αποζημιώθηκε. Η αρμόδια υπηρεσία μας είχε την άποψη ότι η επίλυση της διαφοράς ανάγεται στην κρίση των δικαστηρίων.
- Σε μία άλλη περίπτωση η Εργατική Διαφορά είχε ως αντικείμενο την διεκδίκηση από έναν προσφεύγοντα της καταβολής των αποδοχών από τη χρήση συνδικαλιστικής άδειας. Η ως άνω επιχείρηση, αφού έλαβε στις σχετικές έγγραφες αποδείξεις περί της ακρίβειας των λεγομένων του προσφεύγοντος ως προς την ιδιότητα του συνδικαλιστή, δεσμεύτηκε να καταβάλει τις σχετικές αποδοχές.
- Τέλος, σε 2 περιπτώσεις, οι Εργατικές Διαφορές δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω μη προσέλευσης των προσφευγόντων.

Σας γνωρίζουμε, καταλήγοντας, ότι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Αθηνών, για το έτος 2012, δεν έχει προβεί στην κατάθεση μηνυτήριας αναφοράς, λόγω μη υποβολής από τους προσφεύγοντες υπεύθυνης δήλωσης και δεν έχει επιβάλει διοικητικές κυρώσεις.

Όσον αφορά την ελεγκτική δράση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας αναφορικά με τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας σας γνωρίζουμε ότι από τα στατιστικά στοιχεία, που τηρούνται στην αρμόδια υπηρεσία μας προκύπτει ότι **κατά το έτος 2012**, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησε **111 ελέγχους** και **επανελέγχους** σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, κατά τους οποίους βρέθηκαν τρεις ανασφάλιστοι εργαζόμενοι. Για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις υπεβλήθησαν **48 μηνύσεις και μηνυτήριες αναφορές**, ενώ επιβλήθηκαν **47 πρόστιμα** συνολικού **ύψους 349.200 ευρώ**. Επίσης το ως άνω διάστημα διενεργήθηκαν **280 εργατικές διαφορές** που προέκυψαν από διαφωνίες εργαζομένων - εργοδοτών εκ των οποίων **111 επιλύθηκαν** και στους προσφεύγοντες **καταβλήθηκε το ποσόν των 102.789 ευρώ**.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ν. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

