



- 6 ΑΥΓ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα , 6 Αυγούστου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 24**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στον τηλεοπτικό σταθμό TV SERRES (TVS).

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 123/13-7-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 123/13-7-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Χ. Καραγιαννίδη, Α. Σταμπουλή και Δ. Χαραλαμπίδου σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος), όσο και από το Ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητας τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14 παραγρ. 1 και 2 του ανωτέρω Νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) ..., β)..., γ) ν' απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση, δ)..., στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Στην παρ. 4 του ιδίου άρθρου, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω Νόμου. Σύμφωνα με την παράγραφο 1 ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 § 2 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.673,51 €) και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Β. Σ' ότι αφορά αφορά θέματα αρμοδιότητας του ΣΕΠΕ σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Τον Απρίλιο 2012 οι εργαζόμενοι Τεχνικοί της επιχείρησης «ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΗ TVS ΣΕΡΡΕΣ ΑΕ»-τηλεοπτικός σταθμός, ενημέρωσαν το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Σερρών ότι ο εργοδότης τους ζήτησε να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις με μειωμένες αποδοχές σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ.

Την 03/05/2012 έγινε έλεγχος από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση απασχολούσε 16 άτομα και όφειλε δεδουλευμένες αποδοχές Μαρτίου - Απριλίου 2012 για τις οποίες υποβλήθηκε μήνυση. Μέχρι δε την ημέρα του ελέγχου δεν είχε υπογραφεί καμία σύμβαση με μειωμένες αποδοχές

Τον Ιούλιο 2012 προσήλθαν στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων 3 τεχνικοί της επιχείρησης και ενημέρωσαν ότι εξαναγκάστηκαν να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις με μειωμένες αποδοχές την 15/05/2012 και την 09/07/2012 απολύθηκαν. Το ίδιο συνέβη και με άλλους 3 τεχνικούς οι οποίοι δεν προσήλθαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Ενημερώθηκαν ότι εφόσον κρίνουν ότι η απόλυση είναι καταχρηστική, μπορούν να προσφύγουν στα πολιτικά δικαστήρια.

Τους ζητήθηκε δε να καταθέσουν αιτήσεις για διενέργεια εργατικής διαφοράς προκειμένου να συζητηθεί το θέμα στο αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, αλλά δεν κατέθεσαν αιτήσεις και δεν επανήλθαν στην Υπηρεσία μας.

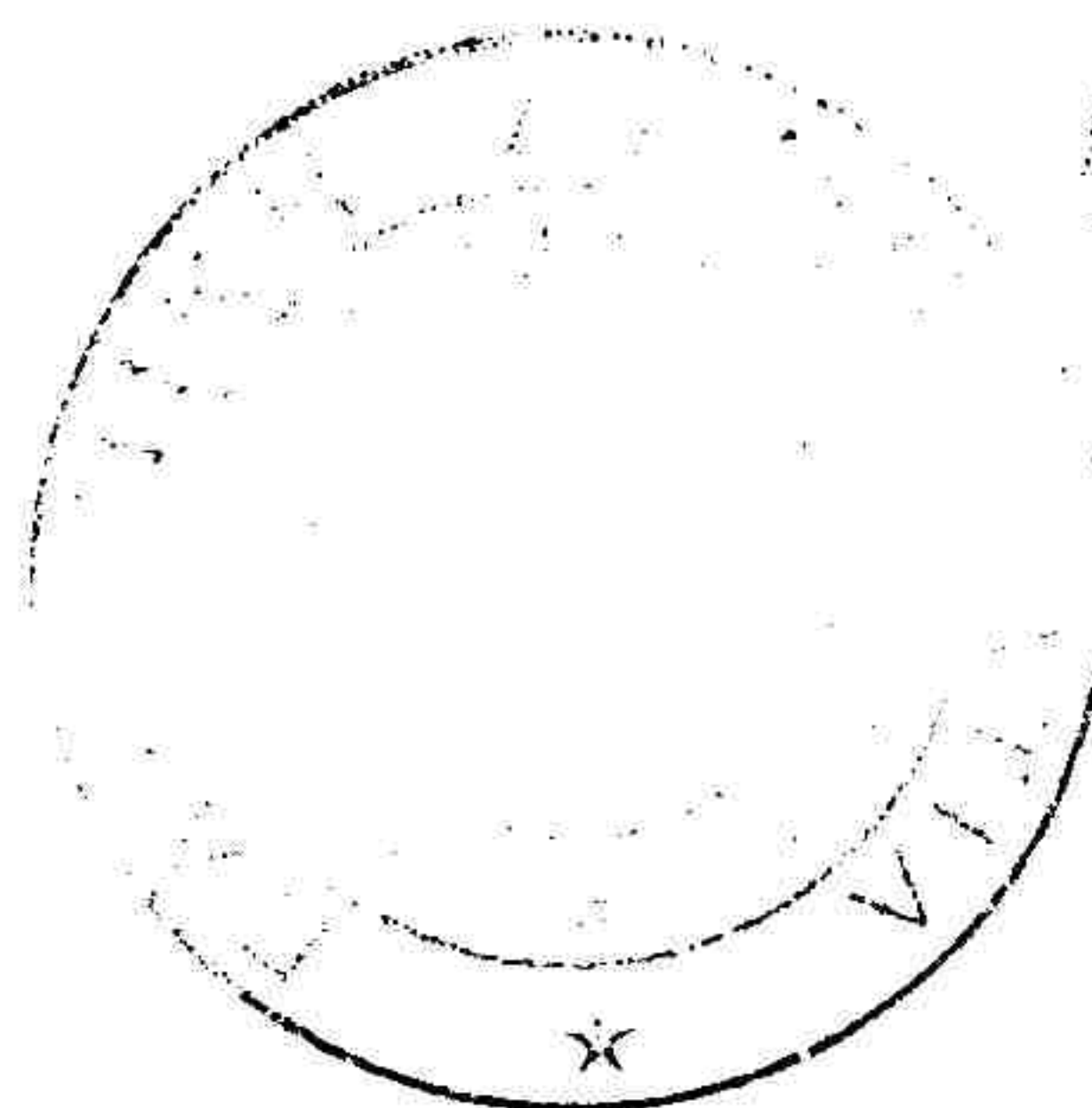
Την 19/07/2012 έγινε επανέλεγχος στην επιχείρηση και διαπιστώθηκε ότι :
1) η επιχείρηση απασχολεί πλέον συνολικά 8 άτομα. 2) Για τους 6 εργαζόμενους που απολύθηκαν, έχουν καταβληθεί οι αποζημιώσεις, οι δεδουλευμένες αποδοχές και το επίδομα άδειας και 3) για τους ανωτέρω 6 εργαζόμενους από 15/05/2012 καταβλήθηκαν μειωμένες αποδοχές με βάση την ΕΓΣΣΕ σύμφωνα με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας που υπέγραψαν οι εργαζόμενοι και επεδείχθησαν κατά τον έλεγχο.

Η ΔΑ 1/2012 που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών τηλεοπτικών σταθμών Βορείου Ελλάδος - τοπικής εμβέλειας καταγγέλθηκε στις 15/05/2012 και ισχύει μέχρι 15/08/2012, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4046/2012 και την αριθ. 6 ΠΥΣ.

Ζητήθηκαν διευκρινήσεις αναφορικά με τον τρόπο υπογραφής των ατομικών συμβάσεων των ανωτέρω εργαζομένων και σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση της εργατικής νομοθεσίας θα επιβληθούν οι νόμιμες κυρώσεις. Επιπλέον 7 εργαζόμενοι (6 τεχνικοί και 1 δημοσιογράφος) προσέφυγαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Σερρών και έκαναν έγγραφη καταγγελία για παράνομη και καταχρηστική απόλυση. Ορίστηκε ημερομηνία διενέργειας εργατικής διαφοράς στις 31-07-12 προκειμένου να εξετασθούν τα καταγγελλόμενα.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ν.ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ



ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Ν. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ