



- 2 ΑΥΓ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2012
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/ 17961

ΠΡΟΣ:

✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213 1313146
213 1313121
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Βουλευτή κ. Μαρία Κόλλια -Τσαρουχά

Σε απάντηση της Ερώτησης, με αριθμό πρωτ. **92/12.7.2012**, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής κ. Μαρία Κόλλια -Τσαρουχά, με θέμα «**Βαθμολογικές προαγωγές υπαλλήλων**», σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 4024/2011, καταργήθηκε η προβλεπόμενη στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων σε ενιαίες οργανικές θέσεις όλων των βαθμών, με μόνο ουσιαστικό κριτήριο την παραμονή συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος σε κάθε βαθμό και καθιερώθηκε σύστημα προαγωγής των υπαλλήλων, από βαθμό σε βαθμό δυνάμει συγκεκριμένων κριτηρίων και κατόπιν αξιολόγησής τους επί τη βάσει του ποσοστού επιτυχούς υλοποίησης της τιθέμενης στοχοθεσίας και λοιπών ουσιαστικών κριτηρίων, όπως αυτά θα αποτυπωθούν στο νέο σύστημα αξιολόγησης.

Για το προβλεπόμενο στις διατάξεις των άρθρων 7 παρ. 3 και 4 και 19 του ν. 4024/2011 σύστημα αξιολόγησης, έχει καταρτισθεί σχέδιο προεδρικού διατάγματος από τριμελή Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή, που υποβοηθήθηκε στο έργο της από Ομάδα Εργασίας, με τη συμμετοχή, ιδίως, στελεχών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του Υπουργείου Οικονομικών.

Σύμφωνα δε με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011, μέχρι τη θέση σε πλήρη εφαρμογή του προβλεπόμενου στο άρθρο 7 του ίδιου νόμου συστήματος αξιολόγησης, οι κρίσεις για προαγωγή των υπαλλήλων, που εμπίπτουν

στο πεδίο εφαρμογής του νόμου γίνονται από τα αρμόδια όργανα σύμφωνα με τη διαδικασία, τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις οικείες κατά περίπτωση διατάξεις, που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, τηρουμένων των προβλεπόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 7 ποσοστώσεων.

Όσον αφορά δε την αξιολόγηση των υπαλλήλων, μέχρι τη δημοσίευση και πλήρη εφαρμογή του ως άνω νέου προεδρικού διατάγματος για το σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων εφαρμόζονται οι διατάξεις του μέχρι σήμερα ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης, όπως προβλέπεται στο πδ 318/1992.

Σχετικά με τις προαγωγές του τρέχοντος έτους, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ28 Α) στην ενότητα 2.6 Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης-Αποδοχές στον δημόσιο τομέα και διαχείριση ανθρωπίνων πόρων (σελ.787) του παραρτήματος V2 ΕΛΛ. ορίζεται ότι «ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής». Σε κάθε δε περίπτωση, το Υπουργείο μας προτίθεται μετά την ως άνω εκτίμηση να προβεί, όσον αφορά το πεδίο των αρμοδιοτήτων μας για το θέμα των προαγωγών, στην έκδοση σχετικής εγκυκλίου.

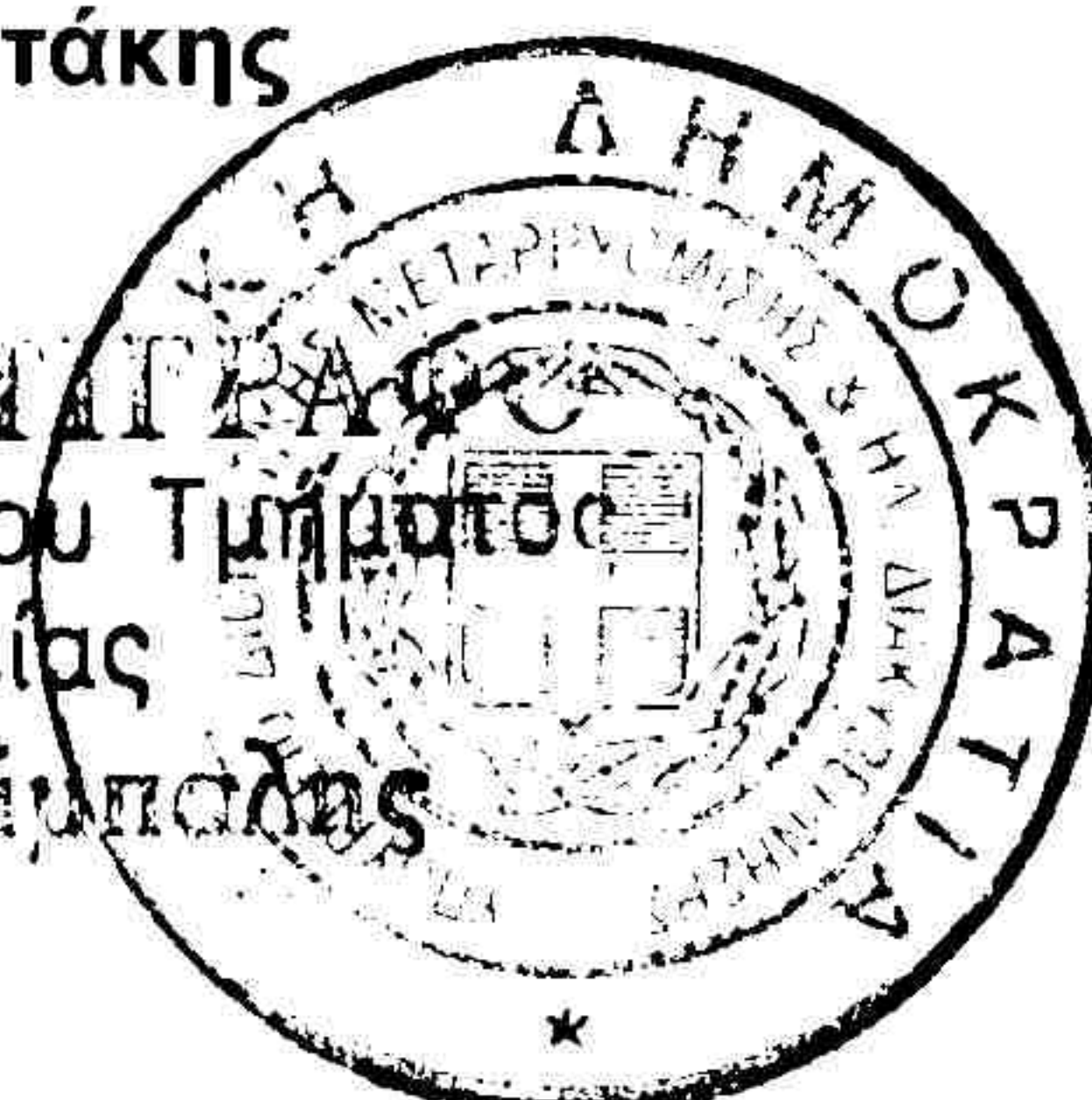
Επίσης αναφορικά με τον αριθμό των δημοσίων υπαλλήλων που υπηρετούν στο Νομό Σερρών, σας ενημερώνουμε ότι ο συνολικός αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων που έχουν δηλώσει στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου ταχυδρομική διεύθυνση εργασίας στο Νομό Σερρών είναι 7.478, με ημερομηνία εξαγωγής στοιχείων την 17^η Ιουλίου 2012.

Τέλος, προκειμένου για τον αριθμό των δημοσίων υπαλλήλων που μισθοδοτούνται από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής και το ποσό που καταβάλλεται για τη μισθοδοσία τους σε ετήσια βάση, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας
Γιώργος Μπαρπαλής



Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού