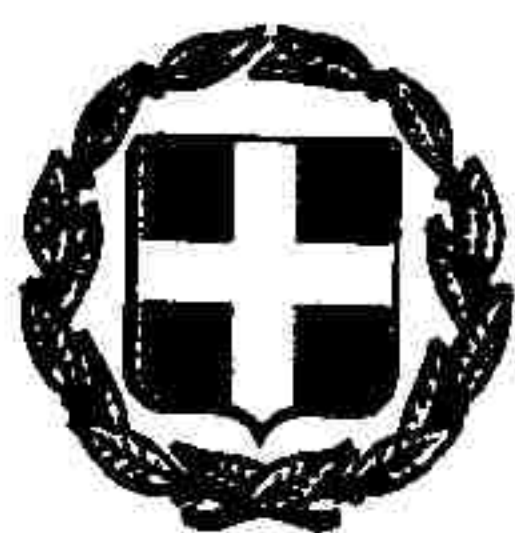




18 ΑΠΡ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 17 Απριλίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:6426

ΠΡΟΣ:Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην CHIPITA.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6591/12-3-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ.6591/12-3-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.Μ.Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α.Η Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών του ΣΕΠΕ διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στις 19/03/2012 στην επιχείρηση CHIPITA ΑΕ στο 12^οχλμ Ε. Ο. Αθηνών Λαμίας στη Μεταμόρφωση Αττικής, κατά τον οποίο διαπιστώθηκαν ότι σύμφωνα με δήλωση της Δ/ντριας Ανθρωπίνου Δυναμικού της επιχείρησης, «το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού στην επιχείρηση ανέρχεται σε 848 άτομα και έγιναν πράγματι 43 απολύσεις, στο υποκατάστημα Λαμίας-14 την 29/02/2012 και 29 απολύσεις την 1/3/2012». Επίσης, η ανωτέρω Δ/ντρια πρόσθεσε ότι «οι απολύσεις έγιναν, διότι καταργήθηκε μια γραμμή παραγωγής και εάν υπάρχει αύξηση παραγωγής θα γίνουν, πειδή οι απολυμένοι είναι γνώστες του αντικειμένου, έχουν εξειδίκευση και θα προτιμηθούν σε σχέση με άλλους εργαζομένους».

Σύμφωνα με την παρ. 1 εδαφ. β του άρθρου 74 του Ν. 3863/10, επειδή η επιχείρηση συνολικά απασχολεί πάνω από 150 άτομα έχει δικαίωμα να απολύει ποσοστό 5 % του προσωπικού και μέχρι 30 εργαζομένους ανά μήνα.

Κατά συνέπεια, οι απολύσεις που έγιναν δε θεωρούνται ομαδικές και είναι εντός των ορίων του νόμου.

Επιπλέον, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας διενήργησε έλεγχο στις 14/03/2012 στην επιχείρηση CHIPITA ΑΕ στη ΒΙ.ΠΕ Λαμίας. Κατά το διενεργηθέντα έλεγχο προέκυψε από τις καταγγελίες συμβάσεων εργασίας που επεδείχθηκαν στους Επιθεωρητές Εργασίας ότι επί συνόλου τετρακοσίων εβδομήντα επτά (477) εργαζομένων, πραγματοποιήθηκαν δέκα τέσσερις (14) απολύσεις το μήνα Φεβρουάριο 2012 και είκοσι εννέα (29) το μήνα Μάρτιο 2012, οι οποίες είναι εντός νομίμων πλαισίων και δεν παραβιάζουν τα ποσοστά περί ομαδικών απολύσεων.

Επισημαίνεται επίσης, ότι στην επιχείρηση CHIPITA ΑΕ από την αρχή της λειτουργίας της στη ΒΙ.ΠΕ Λαμίας δεν υπήρξε μέχρι σήμερα σωματείο εργαζομένων.

Στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας ουδείς μέχρι τώρα εργαζόμενος της CHIRITA δεν κατήγγειλε είτε επωνύμως, είτε ανωνύμως την παρεμπόδιση ιδρύσεως σωματείου από την επιχείρηση.

Τέλος, όπως πληροφόρησε το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας και ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Φθιώτιδας, δεν έχει περιέλθει σε γνώση του μέχρι τώρα, παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δραστηριότητας από την πλευρά της επιχείρησης σχετικά με την ίδρυση Σωματείου εργαζομένων.

Β. Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 829.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι, είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε πενήντα δύο (52) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ συνολικού προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 4% - 5%.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί πενήντα δύο (52) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ, ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση περίπου 308.000 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος
- Την ένταξη πάνω από 77.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων
- Τη διατήρηση περίπου 8.000 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, μέσω 4 προγραμμάτων.
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 μέσω ενός προγράμματος, στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.283 εργαζόμενοι
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 341.316 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων – 14.031 σπουδαστών σε 51 Σχολές Μαθητείας, σε 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) καθώς και στην Πρότυπη Βιομηχανική Μονάδα Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Παράλληλα, ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 834 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό από το ΕΠΑΝΑΔ, για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 772,94 εκατ. ευρώ (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 92,68%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 534,75 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 338,65 εκατ. ευρώ (63,33% επί των νομικών δεσμεύσεων, 43,81% επί των προκηρύξεων, 40,61% επί των εκχωρημένων).

Εντός του επόμενου χρονικού διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση του προγράμματος Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών συνολικού προϋπολογισμού 75.000.000 ευρώ.

Τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου 2011.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου 2011.
3. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 11 Ιανουαρίου 2012.
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) έτους 2011-2012.
5. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων.
6. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 5.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
7. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008
8. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"
9. Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α., "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE"
10. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
11. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων

ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)

12. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 (παράταση έως και 31-05-2012).

Σε σχέση με την προώθηση της επιχειρηματικότητας και την κατάρτιση εργαζομένων, ο ΟΑΕΔ έχει από τις αρχές του 2010 προχωρήσει στις εξής δράσεις, οι οποίες υλοποιούνται και είναι κλειστές για υποβολή αιτήσεων:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Ειδικά, για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες είχαν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42 έτη.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»
3. Επίσης, ήταν ανοιχτό και το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, οι μισές θέσεις εκ των οποίων οριζόταν να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών
4. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας
5. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011.

Γ.Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των

συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στις παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 14 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) ν' ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) κ.λπ.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου. Οι παραβαίνοντες την παρ. 2 του άρθρου 14 (ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος) τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.673,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ