



18 ΑΠΡ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 17 Απριλίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 6411

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ανάθεση καθηκόντων ιατρού εργασίας σε κατόχους άλλων ειδικοτήτων.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6476/8-3-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 6476/8-3-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτές κα Ε. Τσουμάνη Σπέντζα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ι. Όπως είναι γνωστό, η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, στις επιχειρήσεις που εκ του νόμου υποχρεούνται να τις χρησιμοποιούν, διέπεται από τις σχετικές κωδικοποιητικές διατάξεις (άρθρα 8,9,16,17 κ.λπ.) του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ Α' 84).

Στο Ν. 3850/2010, «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων» προβλέπονται τα εξής:

1. Στην παρ 4 του άρθρου 9 «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης»:

«Ο εργοδότης πριν από την επιλογή ανάθεσης καθηκόντων ... η/και ιατρού εργασίας σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης, έχει την υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους καθώς και την τυχόν απασχόληση τους σε άλλη επιχείρηση, το χρόνο απασχόλησής τους με τα καθήκοντα αυτά..... τον αριθμό των εργαζομένων, τον ελάχιστο προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης ... ιατρού εργασίας και λοιπές συναφείς πληροφορίες».

2. Στην παρ.8 του ιδίου άρθρου:

«Η αρμόδια επιθεώρηση εργασίας ελέγχει το νομότυπο των αναθέσεων. Ειδικά για την ανάθεση καθηκόντων ιατρού εργασίας πρέπει να υπάρχει και σχετική βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον τοπικό ιατρικό σύλλογο».

3. Στις παρ.1 & 2 του άρθρου 16 «Προσόντα ιατρού εργασίας»:

«1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας».

II. Επιπλέον, με την Υ7α/ΓΠ.οικ. 112498/18.8.2009 (ΦΕΚ Β' 1775) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών, Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας και Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης του άρθρ. 12 του ν.3762/2009, προσδιορίστηκαν οι όροι και προϋποθέσεις αφενός για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων, αφετέρου δε για την άσκηση αυτής έως την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας.

Στην παρ. 1. προβλέπεται ότι «.. Οι επιχειρήσεις πρέπει να αναζητούν Ειδικούς Ιατρούς Εργασίας. Σε Νομούς στους οποίους δεν υπάρχουν εγγεγραμμένοι Ειδικοί Ιατροί Εργασίας στους Ιατρικούς Συλλόγους, οι επιχειρήσεις απευθύνονται στους όμορους Νομούς. Σε περίπτωση που δεν εκδηλωθεί ενδιαφέρον από τους όμορους νομούς, μετά από βεβαίωση των οικείων Ιατρικών Συλλόγων, αναλαμβάνουν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας με ετήσιες συμβάσεις ιατροί των περιπτώσεων β και γ. Με την εγγραφή ειδικευμένων Ιατρών Εργασίας στους αντίστοιχους Ιατρικούς Συλλόγους, οι ειδικευμένοι Ιατροί Εργασίας αναλαμβάνουν τις θέσεις αυτές». Λόγω του ότι δεν καθοριζόταν σαφής διαδικασία αναζήτησης Ειδικού Ι.Ε. από τις επιχειρήσεις, προέκυψε δυσχέρεια στην εφαρμογή της και ως εκ τούτου έντονη δυσλειτουργία των περιφερειακών υπηρεσιών του ΣΕΠΕ.

Προκειμένου οι περιφερειακές υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. να λειτουργήσουν με ενιαίο τρόπο και στο πλαίσιο της νομιμότητας, καθορίστηκαν με τις 10041/27.1.2010 και 10057/11.2.2010 Εγκυκλίους του Ειδικού Γραμματέα του ΣΕΠΕ, οι διαδικαστικές λεπτομέρειες (αναζήτηση ειδικού ιατρού εργασίας, δικαιολογητικά, κ.λπ.) της σύναψης συμβάσεων των επιχειρήσεων με ιατρούς εργασίας στη βάση των οποίων πραγματοποιείται η συμμόρφωση των επιχειρήσεων στις πρόνοιες του θεσμικού πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία ως προς την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας.

Με τις ανωτέρω εγκυκλίους και για το λόγο ότι το Σ.Ε.Π.Ε. δεν διέθετε άλλο τρόπο για να ελέγξει την τήρηση της διάταξης που αφορά στην αναζήτηση Ειδικών Ι.Ε., εισήχθη η διαδικασία της υποβολής Υπεύθυνης Δήλωσης από τον εκάστοτε εργοδότη, στην περίπτωση προσκόμισης δικαιολογητικών για ανάθεση καθηκόντων Ι.Ε. σε ιατρό που δεν κατέχει την ειδικότητα της Ι.Ε. Στην Υπεύθυνη Δήλωση δηλώνεται ότι αναζητήθηκε Ειδικός Ι.Ε. και δεν κατέστη δυνατή η σύναψη σύμβασης (όπως π.χ. στην περίπτωση μη

εγγεγραμμένου ΕΙΕ στους κατά περίπτωση προαναφερόμενους Ιατρικούς Συλλόγους, μη εκδήλωσης ενδιαφέροντος από ΕΙΕ, κτλ).

III. Με το άρθρο 29 του νόμου 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 170 Α') προβλέφθηκαν μεταξύ άλλων:

1. Η δυνατότητα των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας να προσφέρουν υπηρεσίες στην περιφέρεια άλλων ιατρικών συλλόγων χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.
2. Η σύνταξη Ειδικού Καταλόγου όπου εγγράφονται οι ιατροί που κατ' εξαίρεση μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας. Η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου και κάθε άλλο θέμα που αφορά σε αυτόν θα καθορισθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Συγκεκριμένα: 1. Στο άρθρο 7 του ν. 3418/2005 (Α' 287) προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής:

«5. Επιτρέπεται η προσφορά ιατρικών υπηρεσιών από ιατρούς με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, στην περιφέρεια άλλων ιατρικών συλλόγων χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.»

2. Μετά την παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 (Α' 84) προστίθεται παράγραφος 2Α ως εξής: «2.Α. α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή».

(Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι δεν έχει εκδοθεί ακόμη η απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον καθορισμό της διαδικασίας και του τρόπου σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου).

Λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις παραπάνω ρυθμίσεις όσο και την υποβολή διευκρινιστικών ερωτημάτων από τις κατά τόπους υπηρεσίες του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας που αφορούν κυρίως διαδικαστικά ζητήματα εφαρμογής της υφιστάμενης νομοθεσίας, καθίσταται επιτακτική – και υπό το πρίσμα των πρόσφατων θεσμικών εξελίξεων για την προώθηση της αρχής της επαγγελματικής ελευθερίας και της ανεμπόδιστης πρόσβασης στην άσκηση επαγγελματιών (ν.3919/2011) - η συνολική νομοθετική αντιμετώπιση του ζητήματος, κατά τρόπο ώστε να ικανοποιείται η αναγκαιότητα επαρκούς κάλυψης των επιχειρήσεων σε υπηρεσίες ιατρού εργασίας και η προαγωγή της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Πάντως, μέχρι την ολοκλήρωση των όποιων απαραίτητων νομοθετικών αλλαγών καθώς και τη σύνταξη του Ειδικού Καταλόγου των ιατρών που παρέχουν υπηρεσίες ιατρού εργασίας, εφαρμόζεται το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, μέσω της διαδικασίας που καθορίστηκε από τις προαναφερθείσες εγκυκλίους του ΣΕΠΕ λαμβανομένου υπόψη, σε κάθε περίπτωση, ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας δεν εξουσιοδοτούνται από το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο να μεσολαβούν για τη σύναψη συμβάσεων μεταξύ εργοδοτών και ιατρών εργασίας παρά μόνο να ελέγχουν το νομότυπο των αναθέσεων και συμβάσεων, όπως εξάλλου τονίζεται και στο με αρ. πρωτ. 26568.2.2.2012 απαντητικό έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικής και Τεχνικής Στήριξης (Τμήμα Νομικής Υποστήριξης) σε σχετικά ερωτήματα περιφερειακών Διευθύνσεων του ΣΕΠΕ.

Β. ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΘΕΡΜΗΣ ΚΑΙ ΚΙΛΚΙΣ

Όσον αφορά τις περιπτώσεις ανάθεσης καθηκόντων Ι.Ε. στους Δήμους Θέρμης και Κιλκίς η αρμόδια υπηρεσία λειτούργησε στο πλαίσιο των καθορισμένων αρμοδιοτήτων της εφαρμόζοντας την ισχύουσα νομοθεσία και τις προαναφερόμενες εγκυκλίους.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 5547/8-2-2012 έγγραφο του ΚΕΠΕΚ Μακεδονίας Θράκης, ο Δήμος Κιλκίς προσκόμισε στην υπηρεσία έγγραφο σύμφωνα με το οποίο είχε προβεί στην αναζήτηση ειδικού Ι.Ε. αποστέλλοντας στους εννέα ειδικούς Ι.Ε. του Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης, με ταυτόχρονη κοινοποίηση στον ιατρικό σύλλογο Θεσσαλονίκης, εγγράφου-πρόσκλησης ενδιαφέροντος (αρ. πρωτ 52224/16-09-2011 έγγραφο του Δήμου Κιλκίς) αναφέροντας και το ποσό που διέθετε για την κάλυψη της θέσης. Σύμφωνα με την από 21-09- 2011 επιστολή- Ειδικού Ι.Ε. προς το Δήμο Κιλκίς υπήρξε ανταπόκριση με προτεινόμενη αμοιβή διαφορετική από αυτή του Δήμου. Αντίστοιχο θέμα δημιουργήθηκε και με το Δήμο Θέρμης, όπου στη συνέχεια τα καθήκοντα ανατέθηκαν σε ΕΞ.Υ.Π.Π.

Σύμφωνα όμως με την ισχύουσα νομοθεσία, δεν προκύπτει για τις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, πέρα από τον έλεγχο του νομότυπου των αναθέσεων, αρμοδιότητα παρέμβασης στο περιεχόμενο των συμβάσεων που συνάπτονται μεταξύ Ι.Ε. και των εκάστοτε εργοδοτών (ιδιωτών, ΟΤΑ, κ.λ.π.). Εξάλλου, στην κατεύθυνση αυτή είναι και το υπ' αρ. 26568/02-0202012 απαντητικό έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικής και Τεχνικής Στήριξης (Τμήμα Νομικής Υποστήριξης) σε σχετικά ερωτήματα περιφερειακών Διευθύνσεων του Σ.Ε.Π.Ε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

