



18/4

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 17 Απριλίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:6380**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Σαββαΐδης Θεόφιλος
Δημοτική Ενότητα Αγ. Παρασκευής
Δήμου Εορδαίας

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αίτημα του κ. Θεόφιλου Σαββαΐδη
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 2908/02.03.2012 ΠΑΒ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Κ. Αϊβαλιώτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα προγράμματα επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων υλοποιούνται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων και η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ ελέγχει την απασχόληση των ατόμων που προσλήφθηκαν στο πλαίσιο των προγραμμάτων απασχόλησης όσο χρονικό διάστημα αυτά διαρκούν. Η χρονική διάρκεια των προγραμμάτων είναι συγκεκριμένη και ορίζεται με σαφήνεια σε όλες τις σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το με αριθμ. 2363/16-03-2012 έγγραφο του ΚΠΑ 2 Πτολεμαΐδας «η Δημοτική Επιχείρηση Αθλητισμού του Δήμου Αγίας Παρασκευής κατέθεσε τη με αριθμ. 3415/29-07-2003 αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες για την πρόσληψη δύο (2) ατόμων με σύμβαση Αορίστου Χρόνου. Σύμφωνα με την με αριθμ. 30339/10-04-2002 ΥΑ και μετά την από 01-08-2003 πρόσληψη με σύμβαση Αορίστου Χρόνου του Θεόφιλου Σαββαΐδη, ΑμεΑ, εκδόθηκε η με αριθμ. 3415/08-08-2003 απόφαση της Υπηρεσίας, με την οποία η Δημοτική επιχείρηση Αθλητισμού του Δήμου Αγίας Παρασκευής εντάχθηκε στο πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες. Η διάρκεια του προγράμματος για την απασχόληση του ΑμεΑ, κ. Σαββαΐδη Θεόφιλου ήταν από 01-08-2003 έως 31-07-2007. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε κανονικά και η Δημοτική Επιχείρηση Αθλητισμού του Δήμου Αγίας Παρασκευής εισέπραξε από την Υπηρεσία τα ποσά της επιχορήγησης που δικαιούτο βάσει του προγράμματος. Μετά τη λήξη του

προγράμματος και συγκεκριμένα στις 02-08-2007 (πρωτ. Απολύσεων 2343/02-08-2007) η Δημοτική Επιχείρηση κατέθεσε στο ΚΠΑ 2 Πτολεμαΐδας την από 01-08-2007 Βεβαίωση - Δήλωση Εργοδότη, στην οποία αναγράφεται ότι ο Θ. Σαββαΐδης απασχολήθηκε με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου από 01-08-2003 έως 31-07-2007 οπότε και απολύθηκε επειδή έληξε ο συμπεφωνημένος χρόνος ή περατώθηκε το έργο».

Σύμφωνα με τη σχετική ΥΑ, η διάρκεια του προγράμματος ήταν τετραετής, δηλαδή τρία χρόνια με επιχορήγηση και ένα χρόνο δέσμευση.

Καθώς διαπιστώνεται από το έγγραφο της αρμόδιας Υπηρεσίας, η Δημοτική Επιχείρηση Αθλητισμού του Δήμου Αγίας Παρασκευής τήρησε τον συγκεκριμένο όρο.

Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), σας γνωρίζουμε ότι το αρμόδιο Τοπικό Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης ασχολήθηκε κατ' επανάληψη με την υπόθεση του κ. Θεόφιλου Σαββαΐδη το έτος 2008. Ειδικότερα σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα για τα θέματα αρμοδιότητάς μας:

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας αφού μελέτησε την από 25-2-2008 σχετική αναφορά/καταγγελία του κ. Θεόφιλου Σαββαΐδη καθώς και την από 17-3-2008 συμπληρωματική αναφορά του, προέβη στις κατωτέρω ενέργειες και διαπιστώσεις:

Ζητήθηκαν από τον τοπικό ΟΑΕΔ, με το αριθμ.258/28-2-2008 έγγραφο, στοιχεία για την απασχόληση του από τον φάκελο του προγράμματος, με το οποίο εργάσθηκε ο κ. Θεόφιλος Σαββαΐδης ως ΑΜΕΑ, στην Δημοτική επιχείρηση πολιτισμού και αθλητισμού του Δήμου Αγίας Παρασκευής Ν. Κοζάνης, και διαβιβάστηκαν τα σχετικά έγγραφα, με το 1276/13-3-2008 έγγραφο του ΟΑΕΔ ΚΠΑ 2 Πτολ/δας, μαζί με την απάντηση ότι τηρήθηκαν οι όροι του προγράμματος εκ μέρους της Δημοτικής επιχείρησης.

Το Τοπικό Τμήμα κάλεσε τα δύο μέρη (τον καταγγέλλοντα και τον πρόεδρο της Δημοτικής επιχείρησης κ. Ζαμανίδη Σάββα την 14-3-2008 και κατόπιν αιτήματος αναβολής η συνάντηση πραγματοποιήθηκε την 17-3-2008, στα γραφεία της Υπηρεσίας προκειμένου να εξετασθούν τα καταγγελλόμενα, διενεργώντας εργατική διαφορά, το κείμενο της οποίας ο κ. Θεόφιλος Σαββαΐδης αρνήθηκε να υπογράψει. Από τα αναγραφόμενα στις αναφορές και από τα όσα δηλώθηκαν κατά την εργατική διαφορά από τον καταγγέλλοντα και από τον πρόεδρο της Δημοτικής Επιχείρησης Αθλητισμού Πολιτισμού Αγίας Παρασκευής, καθώς και από την εξέταση των παραστατικών εγγράφων του ΟΑΕΔ δεν διαπιστώθηκε ότι έγινε διάκριση άμεση ή έμμεση στο πρόσωπο του κ. Θ. Σαββαΐδη στον τομέα απασχόλησης και εργασίας του, όπως επικαλείτο στην σχετική αναφορά του, προκειμένου η Υπηρεσία να προβεί στις σχετικές ενέργειες που προβλέπονται από τον Ν. 3304/2005.

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής επιχείρησης κατά την εργατική διαφορά δήλωσε ότι συμβουλευτήκε τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, οι οποίες τον ενημέρωσαν ότι η οποιαδήποτε πρόσληψη στην Δημοτική επιχείρηση υπάγεται και ακολουθεί τις διαδικασίες του Ν.2190/94, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα. Δεσμεύτηκε όμως να εξετάσει την επαναπρόσληψη του, σε εφαρμογή του άρθρου 2 παρ. 8 του Ν.2643/98 σε συνδυασμό με το άρθρο 11 του Ν. 3227/2004, που προβλέπει την δυνατότητα συνέχισης της

απασχόλησης των ΑΜΕΑ που απασχολήθηκαν με προγράμματα του ΟΑΕΔ, κατόπιν επιθυμίας του εργοδότη.

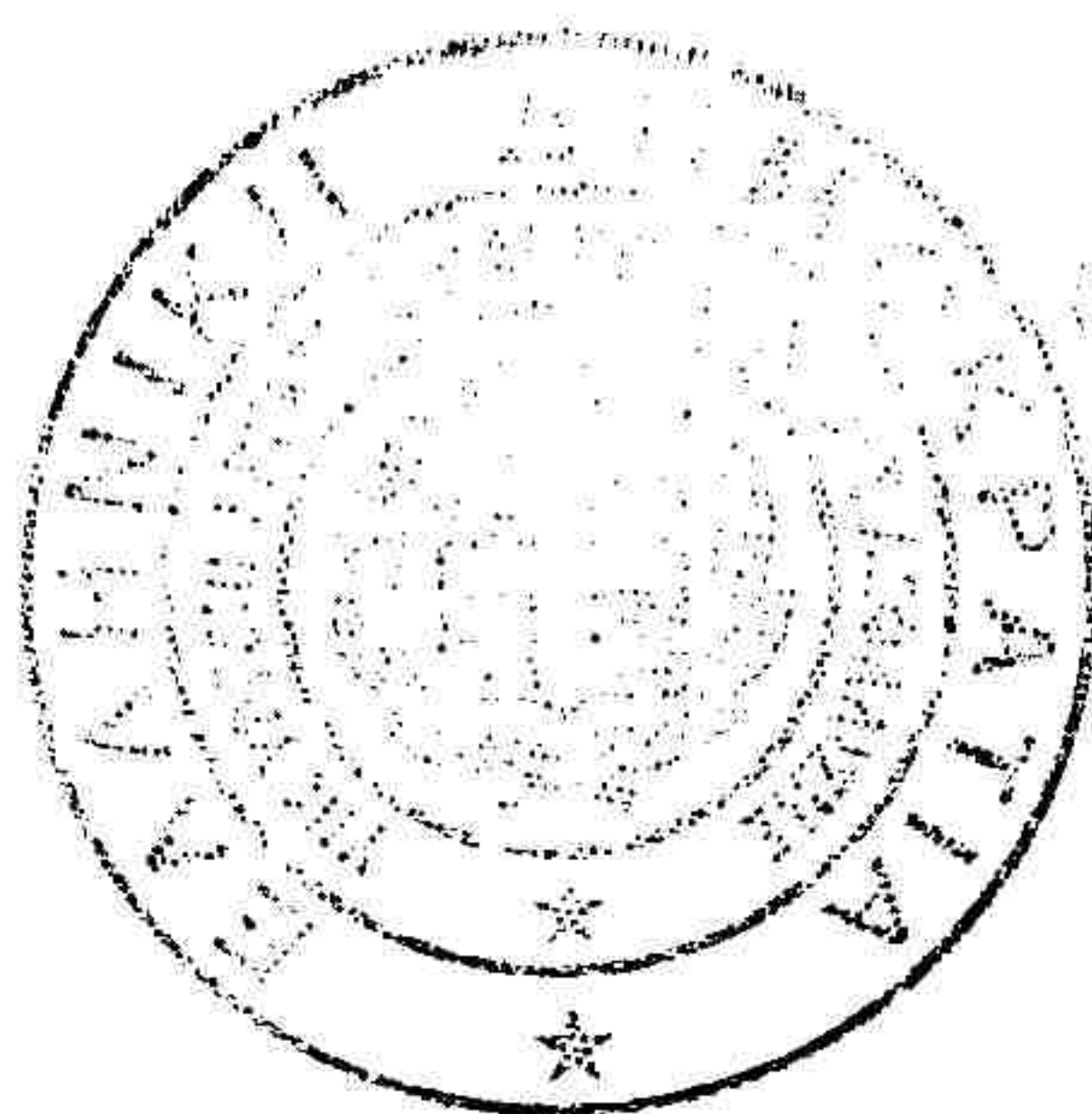
Τέλος, διαπιστώθηκε ότι η αίτηση ένταξης της Δημοτικής Επιχείρησης στο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και η απόφαση υπαγωγής ΟΑΕΔ Πτολ/δας 3415/8-8-2003, σύμφωνα με την 30339/10-4-2002 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, είχε υποβληθεί και εγκριθεί, για απασχόληση δύο εργαζομένων με σύμβαση πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου. Το ίδιο το πρόγραμμα όμως έθετε ως υποχρέωση στην επιχείρηση να απασχολήσει υποχρεωτικά κατ' ελάχιστον, τους εργαζόμενους για 12 μήνες πέραν των 36 μηνών της επιδότησης.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση (του καταγγέλλοντος) η δημοτική επιχείρηση, τον απασχόλησε συνολικά 48 μήνες και έλυσε την εργασιακή σχέση την 31-7-2007, καταθέτοντας στον ΟΑΕΔ την δήλωση εργοδότη για λύση της εργασιακής σχέσης, λόγω λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου (αριθμ. πρωτ. ΟΑΕΔ 2342/2-8-2007). Επιπρόσθετα, η επιχείρηση είχε γνωστοποιήσει τους όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας, που προέβλεπε σύμβαση ορισμένου χρόνου, με αποδεικτικό επίδοσης που υπέγραψε ο κ. Θ. Σαββαΐδης την 11/9/2003, εντός των προθεσμιών του Π.Δ. 156/94, αφού η έναρξη απασχόλησης του έγινε την 1/8/2003. Συνακόλουθα, θα μπορούσε τότε ο καταγγέλλων να προσβάλλει τους όρους της σύμβασης σαν βλαπτικούς, κάτι το οποίο δεν έκανε.

Ύστερα από τα παραπάνω το Τοπικό Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης διαπίστωσε ότι οι ενέργειες της δημοτικής επιχείρησης δεν μπορούν να χαρακτηρισθούν, ως ενέργειες διάκρισης, άμεσης ή έμμεσης σε βάρος του ως ΑΜΕΑ, που παραβίασαν την αρχή της ίσης μεταχείρισης όπως ορίζεται στον Ν.3304/2005, μπορούν όμως να κριθούν ως σύννομες ή παράνομες, από τα πολιτικά δικαστήρια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΤΑΛΕΜΕΝΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ