



10 ΑΠΡ. 2012

Αθήνα, 10. 4. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
Δ/ΝΣΗ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ  
ΤΜΗΜΑ: Γ'

Α.Π. Φ90023/8281/562

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29  
Ταχ. Κώδικας: 101 10  
FAX: 210 336 8120  
Πληροφορίες: Ασπ. Στραντζάλου  
Τηλέφωνο: 210 336 8113

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
(3 αντίγραφα)

**Θέμα: Θέματα Σωματείου Συνταξιούχων ΗΣΑΠ**

Απαντώντας στη με αριθ. 3228/16-3-2012 αναφορά που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο βουλευτής κ. Απόστολος Κακλαμάνης, σχετικά με το από 6/3/2012 Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου Συνταξιούχων ΗΣΑΠ και όσον αφορά στα αναφερόμενα σε αυτό θέματα αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας, σας γνωρίζουμε τα επόμενα:

Η πολιτεία, όπως είναι γνωστό, μετά τη ψήφιση του ν. 3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή της στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (ΦΕΚ Α 65) έχει αναλάβει την υποχρέωση λήψης συγκεκριμένων μέτρων δημοσιονομικής προσαρμογής προκειμένου να διασφαλισθεί η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας. Βασικός στόχος είναι η διαφύλαξη του υπάρχοντος ασφαλιστικού κεφαλαίου και η καταβολή συντάξεων στο πλαίσιο ενός εξορθολογισμένου συστήματος

Ι. Με τις διατάξεις των παρ. 10-14 του άρθρου τρίτου του ανωτέρω νόμου λαμβάνονται ειδικότερα μέτρα που αφορούν στον καθορισμό των *δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας* των συνταξιούχων και βοηθηματούχων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης της χώρας.

Ειδικότερα καθορίζεται ότι τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας καταβάλλονται μόνον εφόσον ο δικαιούχος έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του και το ποσό της μηνιαίας σύνταξής του (συμπεριλαμβανομένων και των αναφερόμενων στον νόμο ποσών δώρων και επιδόματος αδείας) δεν υπερβαίνει το ποσό των 2.500 ευρώ. Το ύψος τους καθορίζεται σε 400 ευρώ για δώρο Χριστουγέννων και σε 200 ευρώ για καθένα από τα δώρα Πάσχα και επίδομα αδείας. Παράλληλα, λαμβάνεται ειδική μέριμνα (τόσο με την παρ. 11 του εν λόγω άρθρου όσο και με τη με αριθμ. Φ8000/14254/1097/6-7-2010 ΚΥΑ, ΦΕΚ 1033Β ) για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας, ανήλικα παιδιά-δικαιούχοι λόγω θανάτου κλπ.), οι οποίες εξαιρούνται από το ανωτέρω ηλικιακό όριο.

Με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α 226) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις-ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» προβλέπονται συγκεκριμένες *μειώσεις επί του ποσού των κύριων συντάξεων*, που χορηγούνται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, εφόσον υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο ποσό, λόγω των εξαιρετικά επείγουσών δημοσιονομικών αναγκών της χώρας και της δεινής οικονομικής κατάστασης συγκεκριμένων ασφαλιστικών φορέων.

Περαιτέρω, για συγκεκριμένους φορείς *επικουρικής ασφάλισης* που αντιμετωπίζουν έντονα οικονομικά προβλήματα, με τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 2 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α 226) προβλέπεται μείωση -πέραν των μειώσεων που εισήγαγε το άρθρο 44 του ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152)- από 1/1/2011, των επικουρικών συντάξεων, με σκοπό την εξασφάλιση της βιωσιμότητας των φορέων και την ομαλή συνέχιση καταβολής των επικουρικών συντάξεων.

Παράλληλα, στο ίδιο ως άνω πλαίσιο των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η χώρα μας, με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4051/2012 «Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικού περιεχομένου και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις εφαρμογής του Μνημονίου Συνεννόησης του ν. 4046/2012» (Α 40) προβλέπεται περαιτέρω μείωση των κύριων και επικουρικών συντάξεων».

Για λόγους κοινωνικής δικαιοσύνης, από τις ανωτέρω μειώσεις εξαιρέθηκαν ορισμένες ευπαθείς κατηγορίες συνταξιούχων, όπως οι συνταξιούχοι παρα- τετρα-πληγίας, απόλυτης αναπηρίας, οι συνταξιούχοι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 κ.λπ..

Επιπλέον, προκειμένου να επιτευχθεί ο επιμερισμός της οικονομικής επιβάρυνσης από τις νέες μειώσεις σε μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, προβλέπεται ότι η παρακράτηση των αναδρομικών ποσών, που αντιστοιχούν στις συντάξεις της περιόδου Ιανουαρίου-Απριλίου 2012, θα γίνει σε 8 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης από τη σύνταξη του Μαΐου 2012.

**II.** Μετά τη θέσπιση των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2606/1998, δημιουργήθηκε ένα *ενιαίο σύστημα αναπροσαρμογής των συντάξεων των συνταξιούχων των Ειδικών Ταμείων*, σύμφωνα με το οποίο οι συντάξεις και τα κατώτατα όρια των συντάξεων που καταβάλλουν οι φορείς αυτοί αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης, όπως αυτή καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

Σκοπός των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η εγκαθίδρυση ενιαίου συστήματος αναπροσαρμογής των συντάξεων των συνταξιούχων όλων των Ασφαλιστικών Ταμείων. Στο πλαίσιο της λογικής των παραπάνω διατάξεων, εκδίδονται, άλλωστε, και οι εκάστοτε αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για τις ετήσιες αυξήσεις των συντάξεων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Στη συνέχεια, με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 2 του ν. 3655/2008, με τον οποίο εντάσσονται από 1/8/2008 στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ το ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, το ΤΣΠ-ΤΕ, το ΤΣΠ-ΕΤΕ, κα-

θώς και οι κλάδοι σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ, του ΤΑΠ-ΕΤΒΑ και του ΤΑΠΤΑΕ - «Η ΕΘΝΙΚΗ», ορίζεται ότι οι συντάξεις και τα κατώτατα όρια συντάξεων των συνταξιούχων των ανωτέρω εντασσόμενων ταμείων και κλάδων ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 1 του πρόσφατα ψηφισθέντος ν. 3655/2008 ένταξη του κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ, του ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, του ΤΣΠ-ΤΕ, του ΤΣΠ-ΕΤΕ, του ΤΑΠ-ΕΤΒΑ και του ΤΑΠΤΑΕ - «Η ΕΘΝΙΚΗ» στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν διαφοροποιεί σε τίποτα το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο αναπροσαρμογής των συντάξεων, αφού ναι μεν ως προς το θέμα αυτό παραπέμπει στις αυξήσεις των συντάξεων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, πλην όμως και μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού οι αυξήσεις των συντάξεων για όλους τους φορείς ασφάλισης μισθωτών, καθορίζονταν ενιαία με βάση την εισοδηματική πολιτική.

Πέραν των ανωτέρω, σημειώνουμε ότι η Πολιτεία, προς διασφάλιση ενός ανεκτού ορίου διαβίωσης των συνταξιούχων, γενικά, έχει καθιερώσει το θεσμό των κατωτάτων ορίων σύνταξης, τα οποία αποτελούν εν μέρει μη ανταποδοτικές παροχές, δεδομένου ότι το τελικά χορηγούμενο ποσό σύνταξης, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπολείπεται του εκάστοτε ισχύοντος, ανά κατηγορία ασφαλιστικού κινδύνου, κατωτάτου ορίου, μολονότι το εξαγόμενο δικαιούμενο ποσό, ενδεχομένως να υπολείπεται των εν λόγω ορίων.

**III.** Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 1976/91, καταργήθηκε η διάταξη του άρθρου 14 του ν. 1648/1986, που προέβλεπε την καταβολή του ειδικού επιδόματος 15%, καθώς και κάθε άλλη διάταξη που προέβλεπε τη χορήγηση τέτοιου επιδόματος σε *αγωνιστές Εθνικής Αντίστασης*.

Η κατάργηση του ειδικού αυτού επιδόματος έγινε χωρίς διάκριση των σχετικών διατάξεων και ανεξάρτητα από το εάν είχε χορηγηθεί στους αγωνιστές Εθνικής Αντίστασης προνομιακά (δηλαδή σωρευτικά με την προαγωγή τους) ή μόνο με τη μορφή της αποκαταστατικής παροχής. Η βούληση του νομοθέτη για την κατάργηση όλων των επιδομάτων Εθνικής Αντίστασης, ανεξάρτητα από πού προβλέπεται η χορήγησή τους, προβλέπεται όχι μόνο από το γράμμα της προαναφερόμενης διάταξης, αλλά και από την εισηγητική έκθεση του νόμου, που αναφέρει ότι "καταργείται το επίδομα που προβλέπεται από το άρθρο 14 του ν. 1648/1986 ή από οποιαδήποτε άλλη διάταξη και παρέχεται στους μισθούς και στις συντάξεις των αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης που έχουν προσληφθεί σε θέσεις που καλύπτονται ασφαλιστικά από όλους τους Ασφαλιστικούς Φορείς Κύριας Ασφάλισης, εκτός από το Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ. που ακολουθούν το δημοσιοϋπαλληλικό καθεστώς συνταξιοδότησης".

**IV.** Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 3655/2008 οι ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992 των εντασσόμενων στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ταμείων και Κλάδων - μεταξύ των οποίων και το (πρώην) ΤΣΠ-ΗΣΑΠ - υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, όπως αυτές ισχύουν με τις γενικές διατάξεις νόμων και τις διατάξεις του ν. 3655/2008. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, ο υπολογισμός της *σύνταξης λόγω θανάτου* γίνεται σε ποσο-

στό 60% επί της σύνταξης του/της συζύγου που απεβίωσε. Τροποποίηση των ανωτέρω διατάξεων δεν αντιμετωπίζεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δεδομένης μάλιστα της οικονομικής κατάστασης του φορέα.

V. Όσον αφορά στο ιατρικό προσωπικό των υγειονομικών υπηρεσιών του κλάδου υγείας του ΗΣΑΠ, αυτό ανήκει στην ΣΤΑΣΥ Α.Ε. /ΗΣΑΠ από την οποία και μισθοδοτείται. Αυτή τη στιγμή, υπηρετούν τέσσερις (4) ιατροί στην Υγειονομική Υπηρεσία της ΣΤΑΣΥ Α.Ε. /ΗΣΑΠ, δηλαδή, ένας (1) ιατρός εργασίας (ορθοπεδικός), δυο (2) παθολόγοι, (ένας (1) ελεγκτής και ένας (1) θεράπων), ένας (1) οδοντίατρος (ελεγκτής). Επίσης, δύο (2) ιατροί παθολόγοι συνταγογραφούν κατά πράξη και περίπτωση (σύμφωνα με το άρθρο 8 του καταστατικού του Ταμείου). Η δε πληρωμή αυτών γίνεται κατά ένα μέρος από το ΤΑΠ-ΗΣΑΠ.

Οι διοικητικοί υπάλληλοι της Υγειονομικής Υπηρεσίας της ΣΤΑΣΥ Α.Ε. /ΗΣΑΠ, δεκαπέντε (15) στον αριθμό, παράλληλα με το έργο τους στην Υγειονομική Υπηρεσία της ΣΤΑΣΥ Α.Ε./ΗΣΑΠ προσφέρουν, επίσης, εργασία και για το Ταμείο Ασθενείας Προσωπικού ΗΣΑΠ, η δε μισθοδοσία αυτών βαρύνει την ΣΤΑΣΥ Α.Ε. /ΗΣΑΠ.

Όσον αφορά στην ταχύτερη διεκπεραίωση των δαπανών του ΤΑΠ-ΗΣΑΠ, σημειώνεται, ότι δεν οφείλεται αποκλειστικά στο προσωπικό, αλλά και στο γεγονός της μεγάλης μείωσης των εσόδων του Ταμείου την τελευταία διετία περίπου 40%, σε συνδυασμό και με την ελλειμματική πορεία του Ταμείου (την τελευταία δεκαετία) κατά την οποία είναι αναγκασμένο να χρηματοδοτεί τα ελλείμματα του από το απομείναν αποθεματικό. Οι ανωτέρω λόγοι δεν δίδουν στο Ταμείο πολλά περιθώρια για ταχεία εκκαθάριση των δαπανών.

VI. Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3655/2008, το Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού-Η.Σ.Α.Π., εντάχθηκε υποχρεωτικά από 01.08.2008 στον Κλάδο Σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Στους σκοπούς του Ταμείου, ήταν και η χορήγηση *εξόδων κηδείας* σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου αυτού και μετά την ένταξη, η εν λόγω παροχή βαρύνει το Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ. Με το δεδομένο ότι, οι συνταξιούχοι του προαναφερόμενου Ταμείου, καλύπτονται για παροχές υγείας από τον Τομέα Υγείας Η.Σ.Α.Π. του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω, το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ, επιβαρύνεται με παροχές (έξοδα κηδείας) για τις οποίες δεν εισπράττει εισφορές.

Με την θέσπιση της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 3996/2011 (Α' 170), ρυθμίστηκε το θέμα της απόδοσης των εξόδων κηδείας από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ στον επιμεληθέντα της κηδείας με την προσκόμιση των απαιτούμενων παραστατικών. Το αποδιδόμενο ποσό είναι αυτό που προβλέπεται από την νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τους ασφαλισμένους του Ιδρύματος.

Τα ποσά που καταβάλλει το Ίδρυμα για την παροχή αυτή μέσα στο έτος, αναζητούνται από το Τομέα Ασθενείας ΗΣΑΠ, του ΤΑΥΤΕΚΩ μέσα στον Ιανουάριο του επόμενου έτους της χορήγησης. Όπως μας γνώρισε η Διοίκηση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., δεν έχουν υποβληθεί παράπονα ως προς τη διαδικασία χορήγησης των εξόδων κηδείας στους δικαιούχους του Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού-Η.Σ.Α.Π.

Όσον αφορά στην μη καταβολή του *επιδόματος ασθενείας* στους εργαζόμενους στον ΗΣΑΠ όχι από το Ταμείο αλλά από την εταιρεία, από το εικοστό έκτο άρθρο του ν.2669/1998 (Α' 283), προβλέπεται

ότι οι εργαζόμενοι στις αστικές συγκοινωνίες στην περιοχή Αθηνών και Πειραιώς και Περιχώρων που απέχουν από την εργασία τους λόγω ασθένειας, δικαιούνται κατά την διάρκεια της ασθένειας τους αποδοχές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του κύριου ασφαλιστικού φορέα.

Ειδικότερα, στους εργαζόμενους της εταιρείας ΗΣΑΠ που απέχουν από την εργασία τους λόγω ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος, σύμφωνα με το άρθρο 21 του π.δ/τος 239/1986 (Α,117), ο Τομέας Ασθένειας προσωπικού-Η.Σ.Α.Π του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω, χορηγεί επίδομα ασθένειας μέχρι έξι μήνες. Στην περίπτωση που η ασθένεια του εργαζόμενου διαρκεί πέραν τον έξι μηνών λόγω εργατικού ατυχήματος, χορηγείται επίδομα ασθένειας μέχρι να αποθεραπευτεί ή να συνταξιοδοτηθεί.

Η τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων, ώστε κατά τις ημέρες ασθένειας να επιβαρύνεται η εταιρεία (ΣΤΑ.ΣΥ Η.Σ.Α.Π.Α.Ε.) και όχι ο Τομέας Ασθένειας Προσωπικού-Η.Σ.Α.Π του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω, προϋποθέτει την τροποποίηση της εργατικής νομοθεσίας που διέπει τους εργαζόμενους στη συγκεκριμένη εταιρεία.

Για την παροχή *ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης*, σας γνωρίζουμε ότι οι ασφαλιστικοί οργανισμοί χορηγούν στους ασφαλισμένους τους όλα τα φάρμακα που είναι αναγκαία προς αποκατάσταση της υγείας τους και της ικανότητάς τους προς εργασία και παρέχουν όλο το φάσμα των ιατρικών φροντίδων και των υπηρεσιών υγείας, οι οποίες περιλαμβάνουν ιατρικές πράξεις, παρακλινικές εξετάσεις πάσης φύσεως, ειδικές θεραπείες, συνήθη και ειδικά θεραπευτικά μέσα, προθέσεις, καθώς και περίθαλψη σε πάσης φύσεως θεραπευτήρια, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους επιμέρους κανονισμούς.

Πάντως βασικό μέλημα του Υπουργείου μας, είναι η διατήρηση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και κυρίως η διατήρηση του δημοσίου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η χορήγηση ικανοποιητικού επιπέδου παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε όλους τους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ  
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κας Γεν. Γραμματέα
2. Γραφείο κας Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
3. Δ/νση Διοίκησης  
(Σχετ. Φ90023/7513/949/29-3-2012)
4. Δ/νση Πρόσθετης Ασφάλισης  
(Σχετ. Φ90023/6923/249/23-3-2012)
5. Δ/σνη Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας  
(Σχετ. Φ90023/8583/1067/6-4-2012)
6. Δ/νσηΚΑΜ

