



03.03.2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα , 30 Μαρτίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:6363**

**ΠΡΟΣ:Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ:Μισθολογικές ανισότητες εργαζόμενων γυναικών.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6349/6-3-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ.6349/6-3-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Α. Κολοκοτρώνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής :

Η αρχή της ίσης αμοιβής ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας αποτέλεσε ένα από τα βασικά θεμέλια του ευρωπαϊκού οικοδομήματος, από την εποχή της ίδρυσής της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, με τη Συνθήκη της Ρώμης (1957), η οποία εξειδικεύθηκε στη συνέχεια με την Οδηγία 75/117/ΕΟΚ.

Σε εθνικό επίπεδο η αρχή της ισότητας των αμοιβών, ανδρών και γυναικών, έχει τη βάση της στο άρθρο 4 παρ.1 και 2 και στο άρθρο 22 παρ. 1 του Συντάγματος. Η ισότητα αμοιβών ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες για εργασία ίσης αξίας, επαναλαμβάνεται και εξειδικεύεται από τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3896/2010, (ΦΕΚ 207) «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης . Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις. »

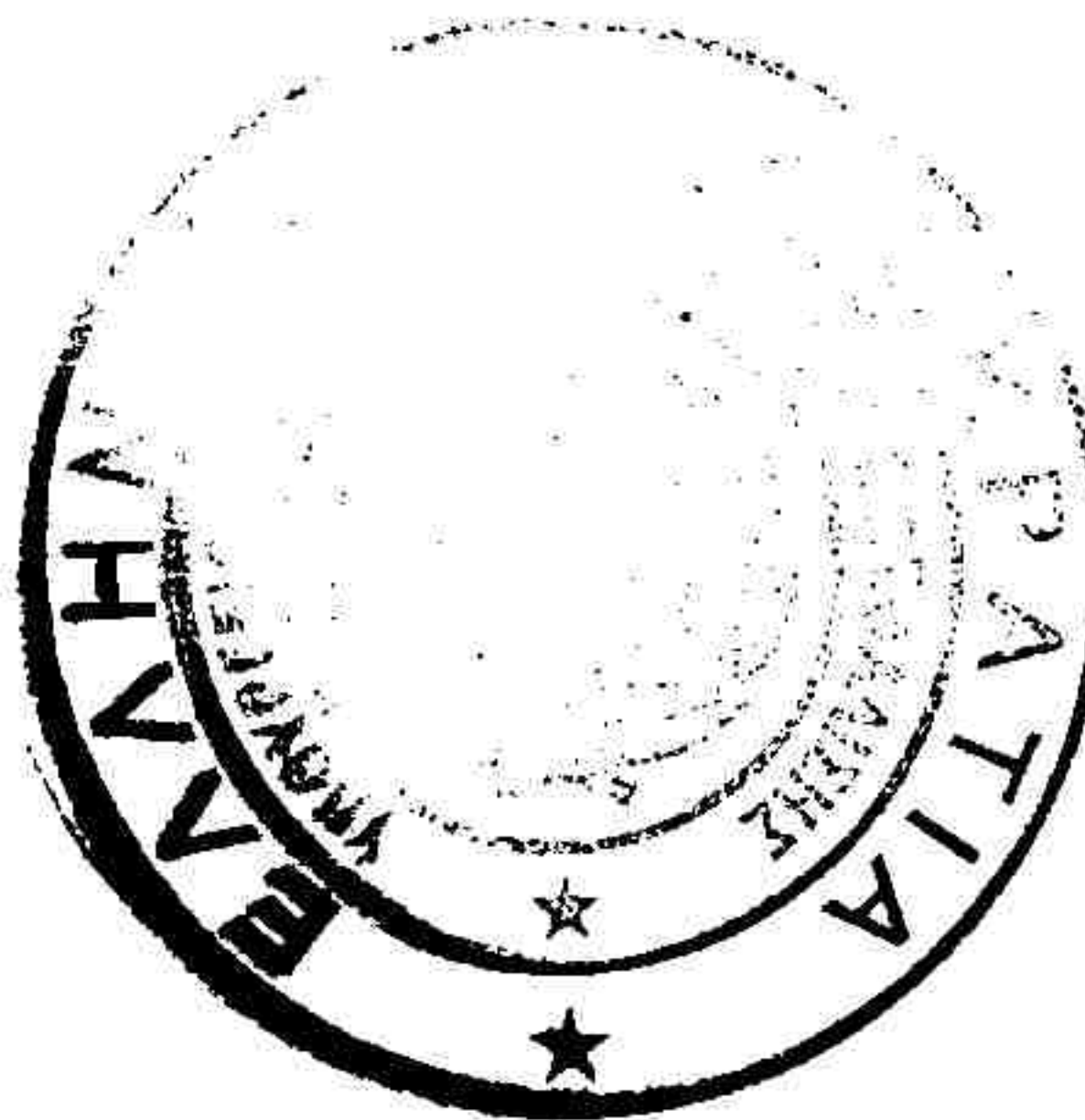
Σύμφωνα με το άρθρο 25 του ίδιου νόμου ορίζεται ως φορέας παρακολούθησης και προώθησης της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ο Συνήγορος του Πολίτη .Επίσης , σύμφωνα με την περ. γ της παρ.2 του άρθρου 28 του νόμου προβλέπεται συνεργασία με το Τμήμα Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τον Συνήγορο του Πολίτη και τη Γενική Γραμματεία Ισότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για την ενημέρωση και για την εφαρμογή από τους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας των ρυθμίσεων του παρόντος. Για το σκοπό αυτόν τα σχετικά στατιστικά στοιχεία τηρούνται ανά φύλο.

Τέλος ,στο άρθρο 23 του ίδιου νόμου, περιλαμβάνονται τόσο οι αστικές , διοικητικές όσο και οι ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση που διαπιστωθεί παραβίαση της αρχής της ίσης αμοιβής , για την πλήρη αποζημίωση του θύματος, η οποία θα καλύπτει την υλική και ηθική βλάβη και κάθε θετική ή αποθετική ζημία .

Παράλληλα, σε διεθνές επίπεδο ισχύουν για το θέμα αυτό η Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του 1948 (άρθρο 23 παρ. 2), η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 100 (κυρωτικός νόμος 46/1975), ενώ σε ευρωπαϊκό επίπεδο ισχύουν επίσης ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης (άρθρο 4, παρ. 3) και το Σύμφωνο για τα Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα, άρθρα 3 και 7 (κυρωτικός νόμος 1532/1985).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΑΠΟΔΕΛΤΑΜΕΝΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ