



20 ΜΑΡ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 1 Μαρτίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 6063**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία Χατζή Α.Ε.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 5420/ 6-2-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 5420/ 6-2-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ.Τ.Κουράκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Όταν ο εργοδότης δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του προς τον εργαζόμενο, τότε μπορεί ο τελευταίος, ασκώντας το δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 325 του Α.Κ., να προβεί σε επίσχεση της εργασίας του, για όσο χρονικό διάστημα ο εργοδότης εξακολουθεί να μην εκπληρώνει τις παραπάνω υποχρεώσεις του.

Οι μισθωτοί που έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας έχουν την δυνατότητα να προσέλθουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού προκειμένου να λάβουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5 του Ν.Δ. 2961/54, όπως αντικαταστάθηκε από τη διάταξη του άρθρου 20 του Ν. 1836/89 και εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση κηρυχθεί σε πτώχευση, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 και με την παρ. 4 του άρθρου 44 του Ν. 2648/98 και τα εκδοθέντα από αυτά σχετικά Προεδρικά Διατάγματα, νόμιμες αποδοχές μέχρι τριών μηνών, στους μισθωτούς στους οποίους η επιχείρηση οφείλει ανεξόφλητες αποδοχές και οι οποίες εμπίπτουν στο δμνηνο που προηγείται της υποβολής της αίτησης για πτώχευση.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι στις δράσεις του ΟΑΕΔ υπάρχουν και ενεργητικές πολιτικές (προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης) στα πλαίσια των προσπάθειών του για την καταπολέμηση της ανεργίας.

Β. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης μας ενημέρωσε ότι όσον αφορά τα προβλήματα των εργαζομένων στα γαλακτοζαχαροπλαστικά ΧΑΤΖΗΣ ΑΕ κατά το έτος 2011 διενεργήθηκαν έξι (6) εργατικές διαφορές κατόπιν καταγγελιών μεμονωμένων εργαζομένων, οι οποίες αφορούσαν μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας, επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και σε τέσσερις από αυτές υπήρχε ως αντικείμενο πέραν των ανωτέρω και η μη καταβολή αποζημίωσης απόλυσης. Εκ των ως άνω εργατικών διαφορών οι πέντε (5) επιλύθηκαν με καταβολή στους εργαζομένους συνολικού ποσού 16865,37€ και για τη μια διαβιβάστηκε μήνυση στην αρμόδια Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, κατόπιν αρνήσεως της εργαζομένης να δεχθεί τη γενόμενη από την πλευρά της επιχείρησης πρόταση συμβιβασμού με καταβολή των οφειλομένων σε δόσεις.

Από την ενημέρωση που έχει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης στην περιοχή αρμοδιότητας του προκύπτει ότι έχει ήδη προχωρήσει σε επίσχεση εργασίας μια εργαζόμενη για τις απαιτήσεις της οποίας έχει ήδη υποβληθεί από το ανωτέρω Τμήμα μήνυση στον αρμόδιο Εισαγγελέα.

Επισημαίνεται τέλος ότι στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης δεν έχουν καταγγεληθεί διώξεις συνδικαλιστών ή απολύσεις εργαζομένων συνεπεία της άσκησης εργατικών ή συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης που στην περιφέρεια αρμοδιότητας του, εδρεύει η επιχείρηση με την επωνυμία «ΧΑΤΖΗΣ ΑΕ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ» με απασχολούμενο προσωπικό πενήντα τέσσερα άτομα (η επιχείρηση διατηρεί ένα εργαστήριο και τρία καταστήματα λιανικής πώλησης στην ανωτέρω περιοχή), κατά το έτος 2011 προσέφυγαν στην ανωτέρω Υπηρεσία εργαζόμενοι της επιχείρησης και κατήγγειλαν ότι υπάρχει καθυστέρηση στην καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών καθώς και στην καταβολή επιδομάτων εορτών και επιδόματος αδείας. Επίσης από το Δεκέμβριο του έτους 2011 εννέα άτομα βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας.

Εν συνεχεία συζητήθηκαν τέσσερις εργατικές διαφορές για τέσσερις μισθωτούς, υποβλήθηκαν τρεις μηνύσεις και επιλύθηκε μια εργατική διαφορά που αφορούσε μή καταβολή επιδομάτων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας. Για το έτος 2012 έχει προγραμματιστεί η συζήτηση τεσσάρων εργατικών διαφορών με αντικείμενο τη μή καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, επιδόματος αδείας κ. λ. π.

Επίσης, στην ανωτέρω Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, στις 17/02/2012 διενεργήθηκαν οι υπ'αρ. 604/2011 και 616/2011 εργατικές διαφορές κατά της ανωτέρω επιχείρησης και με αντικείμενο τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, επιδόματος αδείας, δώρων εορτών και αποζημίωσης απόλυσης για πέντε μισθωτούς .

Για όλα τα ανωτέρω το παραπάνω Τμήμα θα υποβάλλει σχετική μήνυση στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών .Επισημαίνεται ότι κατά τη συζήτηση ουδεμία αναφορά έγινε για παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δράσης.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης μάς ενημέρωσε ότι την Κυριακή 12/12/2010 διενεργήθηκε έλεγχος σε κατάστημα της περιοχής ευθύνης της ανωτέρω υπηρεσίας μας και η Υπηρεσία μας εισηγήθηκε την επιβολή προστίμου ύψους 3000 ΕΥΡΩ.

Επιπλέον, σε τηλεφωνική επικοινωνία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης με την επιχείρηση τους δηλώθηκε ότι υπάρχει καθυστέρηση στην καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών λόγω προβλημάτων ρευστότητας και ότι γίνεται προσπάθεια σταδιακής καταβολής των οφειλομένων.

Κατόπιν τούτων, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης παρακολουθεί την εξέλιξη του θέματος και επιφυλάσσεται για τυχόν περαιτέρω ενέργειες στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών διενήργησε επιτόπιο έλεγχο την 17/06/11 στο κατάστημα της εταιρίας «Χατζής Α.Ε.» επί της οδού Ακαδημίας 34, Αθήνα. Κατά τον διενεργηθέντα έλεγχο, η τοπική Υπηρεσία μας διαπίστωσε παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικών κυρώσεων. Εν συνεχεία, με την αρ. πρωτ. 5205 Α/15-07-11 Πράξη της Δ/σης Κοιν. Επιθεώρησης Αθηνών επιβλήθηκαν διοικητικές κυρώσεις ποσού ύψους 2100€ (δύο χιλιάδων εκατό ευρώ).

Επιπλέον, στο παραπάνω τμήμα για το χρονικό διάστημα από 01/01/11 έως τις 13-02-1012 έχουν υποβληθεί τρεις αιτήσεις εργαζομένων για τη διενέργεια εργατικής διαφοράς, με αντικείμενο την οφειλή αποδοχών και επιδόματος αδείας 2009,2010,2011 και Δώρων Πάσχα-Χριστουγέννων 2009,2010,2011 με την εταιρία «Χατζής Α.Ε.», δύο από τις οποίες επιλύθηκαν με τη μεσολάβηση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών και μια εκ των οποίων βρίσκεται σε εξέλιξη.

Γ.Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν

κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14 παραγρ. 1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) ν' ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) ν' απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

ε) να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Στην παρ. 4 του ιδίου άρθρου, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της

προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου. Οι παραβαίνοντες την παρ. 2 (ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος) τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.673,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Οι παραβαίνοντες της παρ. 5 ή όσοι αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζόμενου που η απόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική απόφαση ή όσοι αρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική απασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Όσον αφορά σε θέματα ελευθερίας συνδικαλιστικής δράσης στους τόπους εργασίας, αυτά ρυθμίζονται με το άρθρο 16 του ν.1264/1982, στο οποίο αναφέρεται ρητά ότι οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

Δ. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σας πληροφορούμε ότι όπως μας ενημέρωσε η Διοίκηση του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων η επιχείρηση «ΓΑΛΑΚΤΟΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΧΑΤΖΗΣ Α.Ε.» έχει οφειλή από βεβαιωμένες καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές χρονικής περιόδου απασχόλησης 4/2003 – 12/2011 η οποία ανέρχεται συνολικά στο ποσό των 476.728.19 €(Κ.Ε.429.378,18€ + Π.Τ. 47.350,01€), υπολογισμένα μέχρι 29-2-2012.

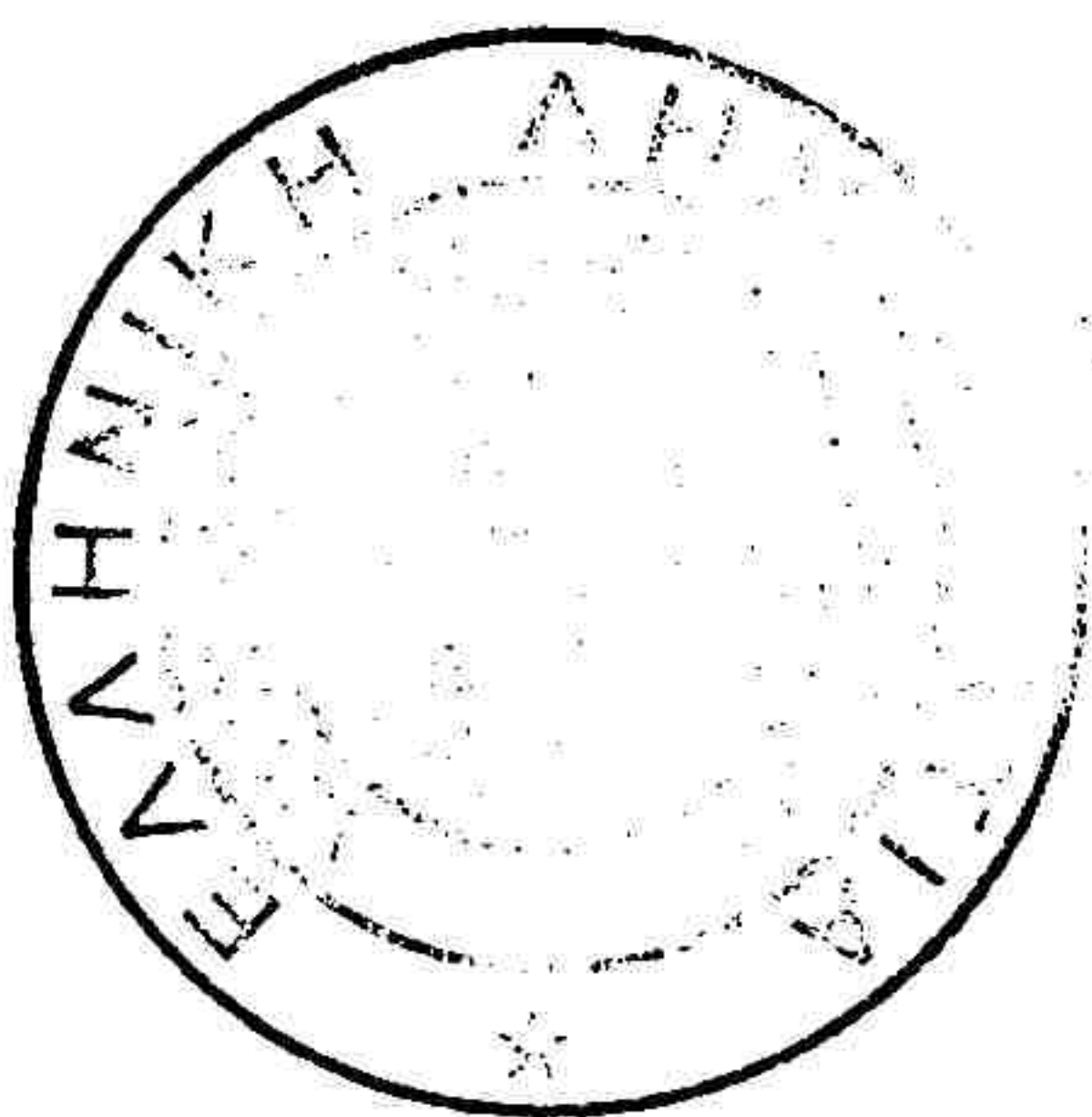
Η επιχείρηση απασχολεί περίπου 100 εργαζομένους και οι μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές της ανέρχονται περίπου σε 40.000,00 €, ενώ είχε ρυθμίσει τις καθυστερούμενες ασφαλιστικές της εισφορές με τις διατάξεις των άρθρων 53-62 του ν.3863/2010, σε 48 δόσεις, ποσού 8.817,42 €, αλλά την απώλεσε 1-1-2012 λόγω ύπαρξης τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών ύψους περίπου 120.000,00€.

Η αρμόδια Υπηρεσία (Τοπικό Υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. Μουδανιών) προκειμένου να διασφαλίσει τις οφειλές του Ιδρύματος, προέβη στην έκδοση των προβλεπόμενων εκ του νόμου αναγκαστικών και άλλων μέτρων είσπραξης, ήτοι παραγγελία κατάσχεσης κατά κινητών και ακίνητων περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης, αλλά και έκδοση μηνυτήριων αναφορών κατά των υπευθύνων της επιχείρησης.

Επισημαίνουμε, τέλος, ότι βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος είναι η ασφάλιση των απασχολούμενων, η μείωση της εισφοροδιαφυγής και η είσπραξη των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών που επιτυγχάνεται με την λήψη των προβλεπόμενων αναγκαστικών μέτρων είσπραξης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ