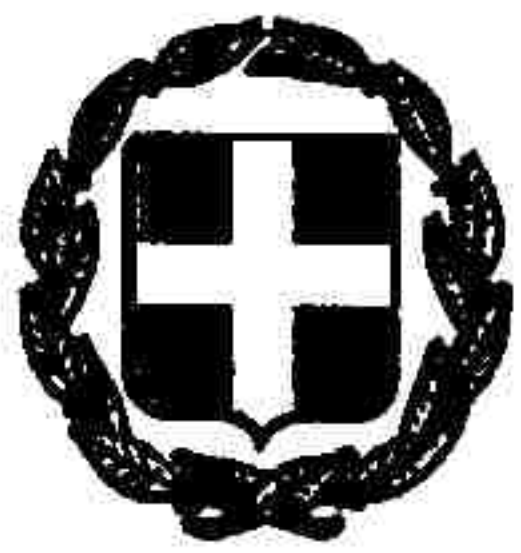




15/3

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 6 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5806

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τη χορήγηση ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας σε μηχανικούς του ΟΣΚ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4387/12-1-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 4387/12-1-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Η. Διώτη, Μ. Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58, Α') ορίζεται ότι, η μητέρα που είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι μηνών.

Κατά τη διάρκεια της ειδικής αυτής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας με βάση το προαναφερόμενο ποσό.

Η παρ. 1 του κεφ. Α της με αρ. 33891/6069-5-08 Υ.Α., η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παραπάνω διάταξης ορίζει ότι:

«Την ειδική άδεια για την προστασία της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3386/08 δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση».

Με την με αρ. 365/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, η οποία έγινε δεκτή από την Υπουργό Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, διευκρινίζεται ότι στην έννοια Επιχειρήσεις-Εκμεταλλεύσεις υπάγονται όλες οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ανεξαρτήτως της φύσεως της εργοδοτικής δραστηριότητας, Ιδρύματα, Σωματεία, Σύλλογοι, Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα. Συνεπώς οι ασφαλισμένες μητέρες

στους παραπάνω εργοδότες είναι δικαιούχοι της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας.

Η παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/5-8-2011 (ΦΕΚ 170^Α) , ορίζει: «η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/08 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004-2005.»

Επίσης, σύμφωνα με το αριθμ. 41289/ ΔΕΚΟ 570/8-9-2010 έγγραφο της Δ/σης Δ.Ε.Κ.Ο. του Υπουργείου Οικονομικών, ο Ο.Σ.Κ. ΑΕ ανήκει στις ΔΕΚΟ.

Σύμφωνα με τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι ο Ο.Σ.Κ. ΑΕ δεν υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν. 3655/08, όπως ερμηνεύτηκε με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/11 και συγκεκριμένα δεν είναι επιχείρηση ή εκμετάλλευση του ιδιωτικού τομέα, αλλά υπάγεται στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Συνεπώς, οι εργαζόμενες στην εν λόγω επιχείρηση δεν δύνανται από το νόμο να λάβουν την ειδική άδεια για την προστασία της μητρότητας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

