



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

15/3
Αθήνα 27 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:5718

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,-216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στις επιχειρήσεις του ομίλου "NOTOS COM".
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3765/4-1-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ.3765/4-1-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.Π.Λαφαζάνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σύμφωνα με τα στοιχεία από τα Τμήματα Εργασιακών Σχέσεων του Σ.Ε.Π.Ε., στην ευρύτερη περιοχή των οποίων εδρεύουν καταστήματα της επιχείρησης με την επωνυμία «NOTOS COM» (με έδρα στην Κηφισιά Αττικής), σας γνωρίζουμε τα παρακάτω :

1. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ν. Ιωνίας:

Η εν λόγω επιχείρηση σήμερα απασχολεί πανελλαδικά 1.343 εργαζόμενους με σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης και 367 εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας αλλά και στις εγκαταστάσεις τρίτων. Έχει εκπληρώσει στο ακέραιο όλες τις οριζόμενες υποχρεώσεις της από τις νομοθετικές διατάξεις για την επιβολή του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας (άρθρο 38 παρ. 3 Ν. 1892/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 3846/2010 και Ν. 3899/2010) στο σύνολο του κατά πλήρη απασχόληση προσωπικού της, τόσο σε όλη την επιχείρηση (σε όλες τις εκμεταλλεύσεις και εγκαταστάσεις), όσο και σε επιχειρήσεις τρίτων. Προσκόμισε δε όλα τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα της πιστής τήρησης των υποχρεώσεων της περί ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους και εμπρόθεσμης ενημέρωσης όλων των κατά τόπο αρμόδιων Επιθεωρήσεων Εργασίας καθώς και των αριθμητικών στοιχείων που αποδεικνύουν τον περιορισμό και μείωση της δραστηριότητάς της. Η εκ περιτροπής εργασία επεβλήθη αντί των απολύσεων, κατά τους ορισμούς και του νόμου, αφού η επιβολή της θα επιτρέψει την αποφυγή 256 απολύσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους. Επεσήμανε τέλος ότι στις 07-12-11 διενεργήθηκε εργατική διαφορά στη τοπική μας υπηρεσία στη Θεσσαλονίκη με το ίδιο θέμα συζήτησης, κατόπιν σχετικού αιτήματος της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης και του Σωματίου της επιχείρησης NOTOS COM Συμμετοχές Θεσ/νίκης.

2. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης:

Στις 27-12-2011 η επιχείρηση κατέθεσε γνωστοποίηση μονομερούς επιβολής εκ περιτροπής απασχόλησης σε όλο το κατά πλήρη απασχόληση προσωπικό της, τόσο σε όλη την επιχείρηση (εκμεταλλεύσεις και εγκαταστάσεις) όσο και σε επιχειρήσεις τρίτων, τεσσάρων (4) ημερών εβδομαδιαίως, κατόπιν (3) προσκλήσεων προς τους εκπροσώπους των υφιστάμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων της εταιρείας σε συζήτηση και διαβούλευση στα γραφεία της

✓
1

εταιρείας, κατά τις 23 & 28/11 και στις 12-12-11, έλαβαν δε χώρα δύο διαβουλεύσεις στις 23-11-11 και στις 12-12-11. Διαρκούσης της διαβούλευσης, η επιχείρηση χορήγησε τα κάτωθι στοιχεία:

1. Πίνακες υπολογισμού της μείωσης κόστους μισθοδοσίας ανά κλάδο δραστηριότητας από το προτεινόμενο σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης.
2. Πρόταση συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης ανά ημερολογιακή εβδομάδα και ανά κατηγορία εργαζομένων.
3. Πίνακα πρωτοβάθμιων λογαριασμών ετών 2009 – 2011.
4. Δημοσιευμένο ισολογισμό έτους 2010 και απόσπασμα έκθεσης ορκωτού λογιστή.
5. Πίνακες αριθμητικής διάκρισης του προσωπικού ανάλογα με τη φύση της σύμβασης εργασίας και τον κλάδο του.
6. Πίνακες με ενδεικτικούς υπολογισμούς της μείωσης των αποδοχών των εργαζόμενων σε ετήσια βάση από την εφαρμογή του προτεινόμενου συστήματος.
7. Παράδειγμα υπολογισμού αποδοχών με το σύστημα.

Στις διαβουλεύσεις της επιχείρησης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν συμμετείχε το επιχειρησιακό σωματείο των εργαζομένων στα «NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ» Ν. Θεσσαλονίκης, κατόπιν έγγραφης αρνήσεώς του, η οποία κοινοποιήθηκε στην επιχείρηση. Ακολούθως το επιχειρησιακό σωματείο στις 02-12-2012 από κοινού με την Ένωση Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης, κατήγγειλαν στην τοπική μας υπηρεσία για διενέργεια εργατικής διαφοράς σχετικά με την επιβολή εκ περιτροπής εργασίας στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στη Θεσσαλονίκη με πλήρη απασχόληση, η οποία ορίστηκε για τις 07-12-2011.

Την ανωτέρω ημερομηνία παρέστησαν τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι δεν αναγνωρίζουν ως σύννομη τη διαδικασία που ακολούθησε η επιχείρηση σχετικά με τη διαβούλευση, θεωρώντας ότι η επιχείρηση όφειλε να ακολουθήσει ξεχωριστή διαδικασία διαβούλευσης για το προσωπικό που απασχολείται στη Θεσσαλονίκη ως ξεχωριστή εκμετάλλευση και για το λόγο αυτό δεν συμμετείχαν και στη διαβούλευση που έλαβε χώρα στην Αθήνα και αιτήθηκαν τη χορήγηση επιπλέον στοιχείων και προθεσμίας προς επεξεργασία αυτών, προκειμένου να προχωρήσει η επιχείρηση σε διαβούλευση με το επιχειρησιακό Σωματείο της Θεσσαλονίκης για το προσωπικό που απασχολεί η επιχείρηση στην πόλη αυτή.

Η επιχείρηση, όπως εκπροσωπήθηκε, δήλωσε ότι αν επιτρέπεται επιβολή διαφορετικού συστήματος εκ περιτροπής εργασίας ανά εκμετάλλευση, ειδικότητα ή εργαζόμενους, δεν θα είχε αντίρρηση να κάνει χωριστές επιμέρους διαβουλεύσεις και προχώρησε σε κατάθεση έγγραφου υπομνήματος με τις θέσεις της επιχείρησης και με το οποίο ταυτόχρονα έθεσε μεταξύ άλλων και το ερώτημα αυτό στην τοπική μας υπηρεσία και δεσμεύτηκε για τη χορήγηση κάθε χρήσιμου σχετικού στοιχείου.

Από την τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ έγινε γνωστό στα δύο μέρη ότι η επιβολή της εκ περιτροπής απασχόλησης λόγω κάμψης της οικονομικής δραστηριότητας, μπορεί να αφορά είτε όλο το προσωπικό της επιχείρησης είτε και μέρος αυτού, με τον τρόπο άσκησης του δικαιώματος και την επιλογή των προσώπων να υπόκεινται σε έλεγχο με τις διατάξεις του αρ. 281 ΑΚ. Στη συνέχεια, η επιχείρηση, με εξώδικη δήλωσή της προς το Σωματείο εργαζομένων επιχείρησης «NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ» Ν. Θεσσαλονίκης, αρνήθηκε αφενός τη χορήγηση των αιτηθέντων στοιχείων επικαλούμενη είτε αδυναμία διαχωρισμού αυτών ειδικά για τη Θεσσαλονίκη, λόγω του ενιαίου του χαρακτήρα τους είτε λόγω μη συνάφειάς τους και αφετέρου προχώρησε σε νέα κλήση στην κοινή για το σύνολο του προσωπικού διαβούλευση στις 12-12-2011, στην οποία δεν συμμετείχε το Σωματείο αποτέλεσμα δε της οποίας ήταν η ως άνω επιβολή της εκ περιτροπής εργασίας. Η τοπική μας υπηρεσία θα προχωρήσει σε έλεγχο προκειμένου να διαπιστώσει την εφαρμογή της εκ περιτροπής εργασίας.

3. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Πειραιά:

Στις 16-01-2012 διενεργήθηκε επιτόπιος έλεγχος στο υποκατάστημα της επιχείρησης στον Πειραιά. Επισημαίνεται ότι η επιχείρηση έχει προβεί σε νέες προσλήψεις με το σύστημα μερικής απασχόλησης και ειδικότερα στα μέσα Ιανουαρίου, τηρώντας τις νόμιμες διατυπώσεις περί κατάθεσης των συμβάσεων μερικής απασχόλησης (άρθρο 2 του Ν. 3846/2010) και πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας (άρθρο 30, παρ. 4 του Ν. 3996/2011). Στις 27-12-2011 η εν λόγω επιχείρηση κοινοποίησε την επιβολή συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης, σε όλο το προσωπικό που απασχολούνταν κατά πλήρη απασχόληση για τέσσερις (4) ημέρες την εβδομάδα και για το χρονικό διάστημα από 01-01-12 έως 30-09-12.

4. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Αθηνών:

Στις 29-12-2011 η επιχείρηση κατέθεσε γνωστοποίηση μονομερώς επιβαλλόμενου συστήματος εκ περιτροπής εργασίας για 297 εργαζόμενους. Συνημμένα κατατέθηκε και αναλυτικό πρακτικό διαβούλευσης με συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων στην ως άνω επιχείρηση.

5. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Μεσσηνίας:

Στις 23-12-2011 η επιχείρηση με e-mail κοινοποίησε την απόφαση επιβολής συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης από 01-01-2012 σε όλο το κατά πλήρη απασχόληση προσωπικό, στο οποίο επισύναψε την ανακοίνωση του Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού προς τους εργαζόμενους για την απόφαση εφαρμογής του νόμου αυτού. Στις 30-12-2011 και 03-01-2012 κατατέθηκαν στην τοπική μας υπηρεσία μας, η τροποποίηση του πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας και του προγράμματος ωραρίου και εβδομαδιαίων αναπαύσεων, από τα οποία προκύπτει η αλλαγή της απασχόλησης των εργαζομένων από πλήρη σε εκ περιτροπής. Στις 16-01-2012, διενεργήθηκε έλεγχος κατά τον οποίο διαπιστώθηκε ότι οι εργαζόμενοι ήταν ενημερωμένοι για την εφαρμογή των ανωτέρω.

6. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Περιστερίου:

Στις 27-12-2011 η επιχείρηση κατέθεσε γνωστοποίηση - κοινοποίηση επιβολής εκ περιτροπής απασχόλησης επικαλούμενη περιορισμό της οικονομικής δραστηριότητας, μέσα από την αναφορά σε οικονομικά στοιχεία των δραστηριοτήτων της και σε προβλέψεις για τον κλάδο δραστηριοποίησής της. Επομένως, βάση αυτών η επιχείρηση επιβάλλει το μέτρο της εκ περιτροπής απασχόλησης, όπως προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία, αντί απολύσεων, για το σύνολο είκοσι δύο (22) εργαζομένων. Στην τοπική μας Υπηρεσία, μέχρι και σήμερα, δεν έχουν προσφύγει το επιχειρησιακό σωματείο της επιχείρησης αλλά ούτε και εργαζόμενοι που απασχολούνται στην επιχείρηση «NOTOS COM» για να καταγγείλουν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

7. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης:

Στις 28-12-2011 η επιχείρηση κατέθεσε ανακοίνωση – πρόσκληση, συνοδευόμενη από όλα τα σχετικά έγγραφα για την διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στις 23-11-11 στην έδρα της επιχείρησης στην Κηφισιά. Στις 27-12-2011 κατατέθηκε η απόφαση μονομερούς επιβολής εκ περιτροπής εργασίας, και ο πίνακας προσωπικού με τις αλλαγές ωραρίου των εργαζομένων της περιοχής, οι οποίοι ανέρχονται σε εννέα (9) . Στη τοπική μας υπηρεσία μας δεν έχει περιέλθει έως σήμερα καταγγελία εργαζομένων ή εκπροσώπων αυτών για το θέμα της εκ περιτροπής εργασίας ή για οποιοδήποτε άλλο ζήτημα εργατικής νομοθεσίας.

8. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αχαΐας:

Στις 29-12-2011 η ανωτέρω επιχείρηση απέστειλε την από 23-12-2011 ανακοίνωσή της ότι θα εφαρμόσει εκ περιτροπής απασχόληση στο προσωπικό της και στις 02-01-2012 κατέθεσε απόφαση μονομερούς επιβολής συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης που αφορά 42 εργαζόμενους στον Νομό Αχαΐας. Στην τοπική μας υπηρεσία η εταιρεία απέστειλε όλα τα απαραίτητα έγγραφα ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζόμενους για την πρόθεσή της να επιβάλλει σύστημα εκ περιτροπής εργασίας.

9. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας:

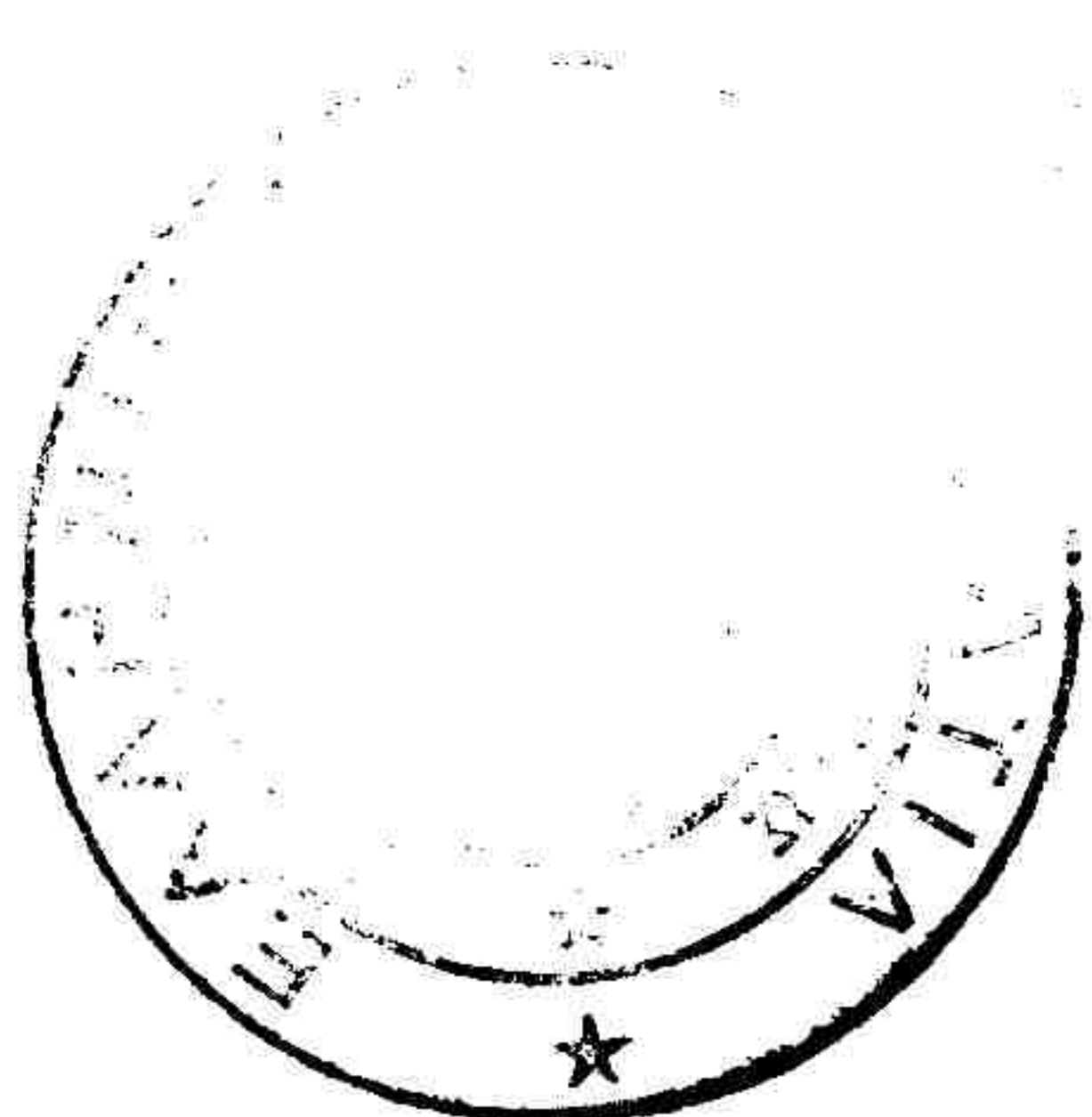
Στις 27-12-2011 η επιχείρηση γνωστοποίησε εγγράφως την από 23-12-2011 απόφασή της να επιβάλει λόγω περιορισμού της οικονομικής της δραστηριότητας και αντί απολύσεων, σύστημα εκ περιτροπής εργασίας, κοινοποιώντας έγγραφα σχετικά με την ανακοίνωση της απόφασής της στο προσωπικό της καθώς και τις πρακτικές και τη διαδικασία που προηγουμένως ακολούθησε για την ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Επί των ανωτέρω ζητημάτων, ενεργειών της επιχείρησης και εκδήλωσης του διευθυντικού της δικαιώματος, μέχρι σήμερα ουδείς εργαζόμενος ή συνδικαλιστική οργάνωση προσέφυγε στην τοπική μας Υπηρεσία να ζητήσει την παρέμβασή τους, ή να καταγγείλει αθέμιτες, αντισυμβατικές, εκβιαστικές συμπεριφορές ή να αμφισβητήσει τη νομιμότητα και διαδικασία σχετικά με τις πρακτικές ενημέρωσης και διαβούλευσης που ακολουθήθηκαν από την επιχείρηση, κατά παράβαση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου των εργασιακών σχέσεων και εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Πέραν τούτου, στις 13-01-2012 η τοπική μας υπηρεσία, διενήργησε με κλιμάκιο επιθεωρητών επιτόπιο έλεγχο στο Υποκατάστημα Λάρισας. Από τον επιτόπιο έλεγχο προέκυψε ότι πράγματι η επιχείρηση απασχολεί από αρχές Γενάρη το σύνολο του προσωπικού με σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης (22 εργαζόμενοι), με σύστημα εκ περιτροπής εργασίας 4 ημερών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με πρόγραμμα εργασίας που κατατέθηκε στην τοπική μας Υπηρεσία. Στο κατάστημα απασχολούνται και έξι (6) εργαζόμενοι με μερική απασχόληση σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Σύμφωνα με στοιχεία που ζητήθηκαν και παρασχέθηκαν, η επιχείρηση από το έτος 2011 μέχρι και σήμερα έχει προβεί στο συγκεκριμένο υποκατάστημα σε δύο (2) καταγγελίες σχέσεων εργασίας (απόλυση ενός (1) αποθηκάριου την 31-05-2011 και απόλυση μίας (1) πωλήτριας την 15-09-2011) και σε δύο (2) προσλήψεις (ενός (1) αποθηκάριου την 20-06-2011 και μιας (1) πωλήτριας την 11-01-2012). Σε κατ' ιδίαν συζήτηση των επιθεωρητών με τους εργαζόμενους δηλώθηκε ότι είχαν λάβει γνώση εγγράφως ο καθένας, των λόγων που οδήγησαν την επιχείρηση στην απόφασή της για εκ περιτροπής εργασία καθώς και τις προηγούμενες της απόφασης ακολουθούμενες διαδικασίες. Επίσης, ουδείς κατήγγειλε εκβιαστικές και αθέμιτες πρακτικές και απειλές απολύσεων. Οι επιθεωρητές παρείχαν στους εργαζόμενους κάθε πληροφορία και ενημέρωση σχετικά με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο της εκ περιτροπής απασχόλησης καθώς επίσης και για τις δυνατότητες προσφυγής όποιων θεωρούν ότι αδικαιολογήτως έχουν θιγεί, στην τοπική μας Υπηρεσία για την άρση μέσω της συμφιλιωτικής διαδικασίας οιασδήποτε βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας και στα πολιτικά δικαστήρια αρμόδια να κρίνουν νομικές διαφορές και την υπέρβαση των ακραίων αξιολογικών ορίων του άρθρου 281 του Α.Κ, προς θεμελίωση ενδεχόμενης καταχρηστικής άσκησης του εν λόγω διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΛΑΡΙΣΑ
13/1/2012