



15/3

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 10 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5880

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην πολυεθνική «Media Saturn».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4511/17-1-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 4511/17-1-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. Καραόγλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ως προς τις απολύσεις εργαζομένων στα καταστήματα «MEDIA SUTURN», σας πληροφορούμε τα παρακάτω, ύστερα από την ενημέρωση που λάβαμε από τις αρμόδιες περιφερειακές μας υπηρεσίες:

1. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης:

Στις 27.01.12 διενεργήθηκε έλεγχος στην επιχείρηση «Mediamarkt VI A.E.» πρώην «MEDIA SUTURN» στο υποκατάστημα της Λ. Μαραθώνος 145-149 στο Γέρακα, το οποίο απασχολεί συνολικά 65 μισθωτούς. Κατά τον έλεγχο επεδείχθησαν: α) ο υπ' αρ. 29767/10-11-11 συγκεντρωτικός πίνακας προσωπικού, οι υπ' αριθ. 32116/15-11-11, 32467/18-11-11, 32708/22-11-11, 214/03-01-12, 454/05-01-12 συμπληρωματικοί πίνακες προσωπικού, β) το υπ' αρ. Α2550/15-10-08 ειδικό βιβλίο νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού ΙΚΑ, γ) τα εξοφλητικά σημειώματα αποδοχών Νοεμβρίου 2011 έως Ιανουαρίου 2012, δ) οι συμβάσεις εργασίας, ε) οι αναγγελίες και καταγγελίες σύμβασης εργασίας για το χρονικό διάστημα Νοεμβρίου 2011-Ιανουαρίου 2012, στ) αποδείξεις καταβολής της αποζημίωσης απολύσεως για τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις καταγγέλλθηκαν κατά το χρονικό διάστημα Νοεμβρίου 2011-Ιανουαρίου 2012. Από τον έλεγχο των ανωτέρω στοιχείων, και κατά δήλωση της υπεύθυνης προσωπικού της επιχείρησης κατά το μήνα Νοέμβριο 2011 η επιχείρηση προέβη σε καταγγελία σύμβασης δύο (2) μισθωτών, ενώ έγιναν πέντε (5) προσλήψεις. Κατά το μήνα Δεκέμβριο 2011 η επιχείρηση προέβη σε καταγγελία σύμβασης τεσσάρων (4) μισθωτών και αποχώρησε οικειοθελώς ένας (1) μισθωτός. Κατά το μήνα Ιανουάριο 2012 έχει καταγγελθεί η σύμβαση ενός (1) μισθωτού και έχουν προσληφθεί δύο (2) μισθωτοί.

2. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Αθηνών:

Στις 18.10.2011 πραγματοποιήθηκε έλεγχος στο κατάστημα της επιχείρησης επί της οδού Φιλαδελφείας 8 στο Σταθμό Λαρίσης κατά τον οποίο η επιχείρηση βρέθηκε κλειστή,

ενώ στην είσοδο του καταστήματος υπήρχε ανακοίνωση με την οποία ενημέρωνε το κοινό ότι παύει η λειτουργία του καταστήματος από 17.10.11.

3. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας:

Το κατάστημα που βρίσκεται επί της οδού Λ. Συγγρού 340 – Καλλιθέα απασχολεί 95 εργαζόμενους. Η επιχείρηση απέστειλε στη τοπική μας υπηρεσία δελτίο τύπου σύμφωνα με το οποίο ο όμιλος «Media-Saturn» προχώρησε σε αναδιάρθρωση του δικτύου καταστημάτων προκειμένου να προσαρμοστεί στην τρέχουσα οικονομική κατάσταση. Στα πλαίσια αυτά διακόπηκε η λειτουργία του καταστήματος του Π. Φαλήρου το οποίο απασχολούσε στις 31.10.11 (27) εργαζόμενους, οι οποίοι σύμφωνα με το υπόμνημα που κατέθεσε η επιχείρηση στη τοπική μας υπηρεσία απορροφήθηκαν σε ανοικτές θέσεις σε άλλες εταιρείες του ομίλου.

4. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης

Στις 26.01.12 διενεργήθηκε έλεγχος στο κατάστημα «Mediamarkt Θεσσαλονίκη II» Α.Ε που βρίσκεται επί της οδού Αλεξανδρουπόλεως 10–Σταθμός, το οποίο απασχολεί συνολικά 56 εργαζόμενους. Επιπρόσθετα σας πληροφορούμε ότι στις 27.10.11 είχε διενεργηθεί έλεγχος στο κατάστημα SATURN στη Σταυρούπολη κατά τον οποίο βρέθηκαν να απασχολούνται 47 μισθωτοί, και κατά δήλωση της εταιρείας από 01.11.11 μεταφέρονται στην επιχείρηση «MEDIA MARKT» με όλα τα δικαιώματα που θεμελίωσαν από την αρχική τους πρόσληψη στην «SATURN». Επισημαίνεται ότι την 04.10.11 απολύθηκε ένας (1) μισθωτός λαμβάνοντας την έγγραφη καταγγελία σύμβασης, την αποζημίωση απόλυσης και την αναλογία του δώρου Χριστουγέννων 2011.

5. Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης

Η επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί από 17.10.11 και απασχολούσε 48 εργαζόμενους όπως διαπιστώθηκε από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στις 27.10.11 στο κατάστημα επί της οδού Τομπάζη 22 στη Πυλαία Θεσσαλονίκης. Οι εργαζόμενοι που βρέθηκαν στο χώρο εργασίας δήλωσαν ότι απασχολούνται τόσο για προσωπικές εκκρεμότητες όσο και για εκκρεμότητες της επιχείρησης μέχρι τέλος Οκτωβρίου 2011. Δεν τους οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές και δήλωσαν ότι μεταφέρθηκαν στα τρία (3) καταστήματα του ομίλου, τηρώντας τη νόμιμη διαδικασία. Η υπεύθυνη προσωπικού και Marketing δήλωσε ότι, η επιχείρηση έκλεισε διότι ο όμιλος «MEDIA- SATURN» δεδομένης της τρέχουσας οικονομικής κατάστασης, προχωρά σε στρατηγικές κινήσεις που ισχυροποιούν την θέση της εταιρείας στην ελληνική αγορά, δημιουργώντας μία μεγαλύτερη και δυνατότερη «MEDIA – MARKT». Μ' αυτόν τον τρόπο δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την περαιτέρω ενίσχυση της αλυσίδας πώλησης ηλεκτρικών ειδών στο μέλλον. Από την επιχείρηση δηλώθηκε επίσης ότι απολύθηκε μόνο ο Διευθυντής του καταστήματος, τα δε υπόλοιπα άτομα μεταφέρθηκαν στα καταστήματα «MEDIA- MARKT», τηρώντας τη νόμιμη διαδικασία.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και ειδικότερα ως προς τη σχετική μέριμνα για τους απολυμένους της εν λόγω εταιρείας, σας ενημερώνουμε για την λειτουργία του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ), αρμόδιος φορέας για την διαχείριση του οποίου είναι η ΕΥΣΕΚΤ.

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) συστάθηκε κατ' εφαρμογή του Κανονισμού 1927/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Δεκεμβρίου 2006 και αποσκοπεί στην στήριξη των εργαζομένων (μέσα από ένα πλέγμα δράσεων), οι οποίοι απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που επιφέρει η παγκοσμιοποίηση στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου, στις περιπτώσεις όπου οι απολύσεις αυτές έχουν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην περιφερειακή ή τοπική οικονομία καθώς και λόγω της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

Σημειώνουμε όμως ότι τα κριτήρια παρέμβασης του ΕΤΠ (αριθμός απολύσεων, χρονικό διάστημα όπου έλαβαν χώρα οι απολύσεις κλπ) είναι ιδιαίτερα αυστηρά. Συγκεκριμένα, οι περιπτώσεις απολυμένων πρέπει να αφορούν:

- α) τουλάχιστον 500 απολύσεις σε χρονικό διάστημα 4 μηνών σε επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύουν οι προμηθευτές της, ή οι παραγωγοί των επόμενων σταδίων του προϊόντος, ή
- β) τουλάχιστον 500 απολύσεις σε χρονικό διάστημα 9 μηνών, ιδίως σε επιχειρήσεις μικρού ή μεσαίου μεγέθους, σε τμήμα NACE 2 σε μια περιφέρεια ή σε δύο όμορες περιφέρειες σε επίπεδο NUTS II.

Κατά παρέκκλιση των ανωτέρω, στην περίπτωση όπου τα κριτήρια παρέμβασης των προηγούμενων περιπτώσεων α) και β) δεν τηρούνται πλήρως, μπορεί να χορηγηθεί χρηματοδοτική συνεισφορά υπό τον όρο ότι οι απολύσεις, οι οποίες λαμβάνουν χώρα σε μικρές αγορές εργασίας ή σε εξαιρετικές περιστάσεις, έχουν σοβαρό αντίκτυπο στην απασχόληση και στην τοπική οικονομία.

Στο πλαίσιο αυτό η Υπηρεσία μας είναι στη διάθεση των ενδιαφερομένων της εταιρίας που αναφέρεται στο σχετικό, για να εξεταστεί το ενδεχόμενο υπαγωγής στις ενέργειες του εν λόγω Ταμείου στην περίπτωση που πληρούνται τα κριτήρια παρέμβασής του.

Γ. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) σας γνωρίζουμε ότι από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 829.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε πενήντα δύο (52) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ συνολικού προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 4% - 5%.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί πενήντα δύο (52) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ, ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα. Με ένα (1) νέο πρόγραμμα προϋπολογισμού 67.750.000 ευρώ που θα ενεργοποιηθεί το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 5.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση περίπου 308.000 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος,
- Την ένταξη πάνω από 77.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων,
- Τη διατήρηση περίπου 8.000 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, μέσω 4 προγραμμάτων,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 μέσω ενός προγράμματος, στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.283 εργαζόμενοι,
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 341.316 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων.

- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων – 14.031 σπουδαστών σε 51 Σχολές Μαθητείας, σε 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) καθώς και στην Πρότυπη Βιομηχανική Μονάδα Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εντός του επόμενου διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση του προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ΝΕΩΝ ως 35 ετών, προϋπολογισμού 67.750.000 ευρώ.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 834 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό από το ΕΠΑΝΑΔ, για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 772,94 εκατ. ευρώ (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 92,68%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 534,75 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 338,65 εκατ. ευρώ (63,33% επί των νομικών δεσμεύσεων, 43,81% επί των προκηρύξεων, 40,61% επί των εκχωρημένων).

Τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ από τα οποία μπορούν να ωφεληθούν οι απολυμένοι της εταιρείας «Media –Saturn» είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
3. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
4. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα
5. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων Ν1545/85 έτους 2011-2012
6. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
7. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
8. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.

9. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008
10. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)
11. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

