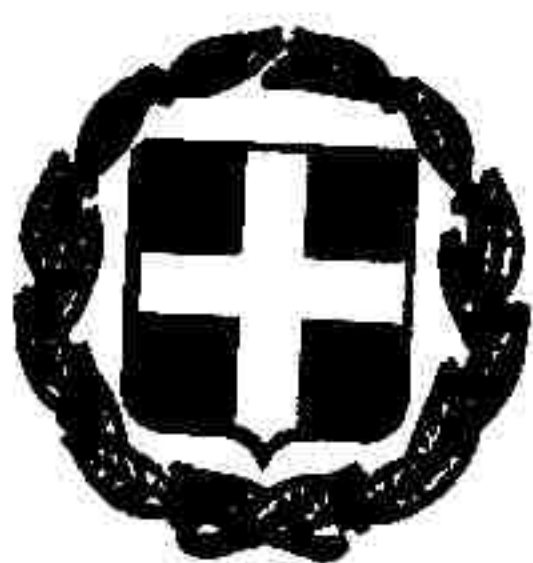




15 MAR. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:5934**

15 MAR. 2012

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Ψήφισμα Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αμαλιάδας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ.1988/24.01.2012 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

- Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/8-3-1990) «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», αναγνωρίζει το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων. Οι ανωτέρω διαπραγματεύσεις είναι απολύτως ελεύθερες και ως εκ τούτου η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας δεν παρεμβαίνει σε κανένα στάδιο των διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ) (άρθρο 14, Ν. 1876/90). Η έναρξη των διαπραγματεύσεων καθώς και το περιεχόμενο των συλλογικών ρυθμίσεων (κατώτατες αποδοχές και τυχόν αυξήσεις- ενισχύσεις των βασικών μισθών και ημερομισθίων, συνθήκες και ωράριο εργασίας κλπ) αποτελεί πρωτοβουλία των μερών, πάντοτε υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο ανωτέρω Νόμος.

- Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και οι όμοιας εκτάσεως αποφάσεις διαιτησίας (άρθρο 16 παρ. 2 του Ν. 1876/90) δεσμεύουν τα μέλη των συμβαλλόμενων ή των εν διενέξει συνδικαλιστικών οργανώσεων αντίστοιχα. Εφόσον κηρυχτούν υποχρεωτικές, με τις προϋποθέσεις που ο ίδιος νόμος ορίζει, δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 37, Ν.

4024/2011), εφόσον οι εργοδότες θα μπορούσαν να είναι μέλη των συμβαλλομένων ή εν διενέξει εργοδοτικών οργανώσεων της ΣΣΕ ή Δ.Α. αντίστοιχα. (Α.Π. 1747/98, 1869/2008). Βάσει της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, ΦΕΚ 226/Α/27-10-2011, αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990, οι οποίες αναφέρονται στο θεσμό της επέκτασης συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

- Στο ίδιο άρθρο (άρθρο 37, Ν. 4024/2011) ο νομοθέτης δίνει τη δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακών συμβάσεων, οι οποίες, υπό τις προϋποθέσεις του ιδίου νόμου, υπερισχύουν των όρων της κλαδικής συλλογικής ρύθμισης εργασίας, ακόμη και αν έχει κηρυχθεί υποχρεωτική, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής και δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους από τους όρους της ΕΓΣΣΕ.

- Με το άρθρο 8 του Ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζομένους όλης της χώρας.

- Οι όροι ατομικής σύμβασης εργασίας δεν επιτρέπεται να υπολείπονται των όρων αμοιβής και εργασίας που ορίζουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ή, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν υπάγεται σε κάποια από αυτές, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

- Επισημαίνουμε ότι το άρθρο 23 του Συντάγματος, διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εγγραφούν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και να ενισχύσουν τη διαπραγματευτική ισχύ αυτών, προκειμένου να επιτύχουν ωφέλιμα αποτελέσματα για την εργασία τους.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,

✓ **Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)**

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" (ΕΠΑΝΑΔ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Όσον αφορά την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού", σας ενημερώνουμε ότι έως 31 Ιανουαρίου 2012, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής συγχρηματοδοτούμενης δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 715.956.276 € και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης έως 31 Ιανουαρίου 2012 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΣ	ΕΝΤΑΞΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤ	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΛΗΡΩΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
		(επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)		(επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)		(επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)
29-10-2009	608.841.000,00	21,50%	141.428.000,00	5,00%	4.270.649,70	0,15%

Συνολικά, σε ό, τι αφορά την αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και ειδικότερα του Θematicού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» υλοποιούνται δράσεις με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης.

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Α. Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων που διευκολύνουν την πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.

1. Προώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ ήδη υλοποιούνται, με χρηματοδότηση από το ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα με 58.000 ωφελούμενους, τα οποία αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης

των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ (ΕΠΙΠΕΔΟ ΧΩΡΑΣ)
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	87.130.000
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000
Ειδικό διεισδυτικό πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	26.970.000
ΣΥΝΟΛΟ	697.940.000

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

α) Δράσεις που υλοποιούνται

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΩΦΕΛΟΥ ΜΕΝΟΙ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων (στάδιο ολοκλήρωσης)	89.600.000,00	7.478
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και	32.000.000,00	8.400

ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΩΦΕΛΟΥ ΜΕΝΟΙ
Λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες (στάδιο ολοκλήρωσης)		
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πρόσυνα επαγγέλματα) (φάση συμβασιοποίησης / σε εξέλιξη ή υλοποίηση)	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού (φάση συμβασιοποίησης / σε εξέλιξη ή υλοποίηση)	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	261.600.000	26.978

β) Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους - βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών):

ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Σ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜ ΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999,00	10.000
Προγράμματα Προκατάρτισης, Θεωρητικής Κατάρτισης και Πρακτικής Άσκησης σε άτομα με αναπηρία ή σε απεξαρτημένα ή/και υπό απεξάρτηση άτομα από Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης	23.000.000	2.250
ΣΥΝΟΛΟ	83.000.000	46.250

Η τρέχουσα κοινωνικοοικονομική κατάσταση επανακαθόρισε την ιεράρχηση των αναγκών και τη στοχοθεσία του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κρίσης. Η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των παρεμβάσεων του αποτέλεσε βασική προτεραιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατά το τελευταίο τετράμηνο.

Οι προτεραιότητες που τέθηκαν είναι:

- Η απλοποίηση των διαχειριστικών και διοικητικών διαδικασιών
- Η κινητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των τοπικών φορέων και η ενεργός συμμετοχή τους στο σχεδιασμό και την υλοποίηση αναπτυξιακών πολιτικών για τις τοπικές αγορές εργασίας
- Η ενίσχυση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων
- Η υλοποίηση προγραμμάτων για την ένταξη κι επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας

Στο πλαίσιο αυτό, το τελευταίο τρίμηνο ενεργοποιήθηκαν προγράμματα συνολικού προϋπολογισμού 943.750.000€, από τα οποία αναμένεται να ωφεληθούν περίπου 250.000 άτομα.

A. Απλοποίηση των διαχειριστικών και διοικητικών διαδικασιών

- Καθιέρωση του συστήματος «επιταγής κατάρτισης» (Training Voucher) για τα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

Το σύστημα της «επιταγής κατάρτισης», που θεσπίστηκε με το νέο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ενεργειών Κατάρτισης (ΕΣΔΕΚ), εισάγει ένα απλοποιημένο και ευέλικτο εργαλείο, το οποίο συνδέεται πρωτίστως με τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και την ανάδειξη του παράγοντα "ζήτηση", ως σημείου αναφοράς στο σχεδιασμό των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Τα κύρια πλεονεκτήματα του νέου συστήματος είναι:

- Η υλοποίηση των προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης αποκλειστικά από πιστοποιημένους παρόχους, με την αξιοποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων που έχουν εκπονηθεί από το τέως Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης (ΕΚΕπισ) νυν Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού(ΕΟΠΠΕΠ)
- Η επιλογή του παρόχου κατάρτισης από τους ωφελούμενους, βάσει των εξατομικευμένων αναγκών τους και της χρονικής τους διαθεσιμότητας
- Η απλοποίηση των διαχειριστικών διαδικασιών, μέσω της ηλεκτρονικής υποβολής τόσο των αιτήσεων των υποψηφίων καταρτιζόμενων, όσο και των προσφορών των παρόχων κατάρτισης.
- Η ταχύτερη υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης και η αμεσότερη ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς.
- Η καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων προς τους καταρτισθέντες, μέσω της πίστωσης των ατομικών τραπεζικών τους λογαριασμών.
- Δημιουργία προϋποθέσεων υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των παρόχων, όσον αφορά το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο οποίος θα καταστήσει τα προγράμματά τους ακόμα πιο ελκυστικά στους υποψήφιους καταρτιζόμενους.
- Αύξηση της αξιοπιστίας των ΚΕΚ και ποιοτική αναβάθμιση και διαφοροποίηση των υπηρεσιών τους, ως αποτέλεσμα της επιλογής των καταρτιζόμενων

Το πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου θα αναρτηθεί η πρώτη πρόσκληση που θα αφορά στην κατάρτιση περίπου 18.334 ανέργων σε χρήση βασικών δεξιοτήτων ΤΠΕ, συνολικού προϋπολογισμού 22.000.000 €

Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με σκοπό τη βέλτιστη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης ειδικοτήτων, συνέπραξε και συνεργάστηκε με Φορείς συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων για τον προσδιορισμό αντικειμένων επαγγελματικής κατάρτισης.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων απηύθυνε προσκλήσεις:

- στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης 5.000 ανέργων, συνολικού προϋπολογισμού 32.000.000€ στον τεχνικό-κατασκευαστικό κλάδο. Μέσα από τα προγράμματα κατάρτισης, που θα υλοποιηθούν με τη μέθοδο του voucher, οι καταρτιζόμενοι θα αποκτήσουν δεξιότητες σε νέους τομείς του τεχνικού-κατασκευαστικού κλάδου, όπως εξοικονόμηση ενέργειας σε κτίρια, αξιοποίηση ορυκτού φυσικού πλούτου κ.ο.κ.
- στις Ενώσεις Συντακτών Τύπου όλης της χώρας για την υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης 2.000 ανέργων δημοσιογράφων, συνολικού προϋπολογισμού 7.000.000€.

Στόχος των προγραμμάτων κατάρτισης, που θα υλοποιηθούν με τη μέθοδο του voucher είναι η αναβάθμιση και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων στη χρήση των νέων τεχνολογιών του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου.

Β. Κινητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των τοπικών φορέων και ενεργός συμμετοχή τους στο σχεδιασμό και την υλοποίηση αναπτυξιακών πολιτικών για τις τοπικές αγορές εργασίας

1. Διαμορφώθηκε το θεσμικό πλαίσιο και ήδη υπογράφηκε η ΚΥΑ που ορίζει το Σύστημα Διαχείρισης για τα Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (ΤοπΣΑ) και Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες (Τοπ/ΕΚΟ), συνολικού προϋπολογισμού 140.000.000€ και 50.000 ωφελομένους.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες για την ένταξη και επανένταξη των ανέργων ωφελομένων στην αγορά εργασίας, από τη διαδικασία επιλογής μέχρι και την επιβεβαίωση της εξασφάλισης της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης. Οι περιοχές στις οποίες θα υλοποιηθούν τα Τοπικά Σχέδια Απασχόλησης, καθώς και οι τομείς παρέμβασης, θα προσδιορίζονται στα Σχέδια Δράσης που θα υποβάλλουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Ο βαθμός επίτευξης του στόχου του κάθε Σχεδίου Δράσης θα αξιολογείται με βάση τον αριθμό των δημιουργούμενων νέων θέσεων απασχόλησης.

Φορείς Διαχείρισης ορίστηκαν για τα ΤοπΣΑ οι 13 Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ), με τη σχετική πράξη εκχώρησης.

Η Πρόσκληση έχει ήδη συνταχθεί και η Προκήρυξη από τις Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών αναμένεται εντός του Φεβρουαρίου.

Στις 23/1/2012 δημοσιεύτηκε η Πρόσκληση υποβολής προτάσεων για τα Τοπ/ΕΚΟ, με καταληκτική ημερομηνία υποβολής την 5^η Μαρτίου 2012.

2. Ξεκίνησε η υλοποίηση του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας, συνολικού προϋπολογισμού 188.000.000€, από το οποίο αναμένεται να ωφεληθούν 57.400 άνεργοι. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, ο οποίος επιτυγχάνεται με την ενεργοποίηση των τοπικών φορέων, οι οποίοι έχουν άμεση γνώση των αναγκών των τοπικών κοινωνιών. Έχουν ολοκληρωθεί ήδη οι διαδικασίες επιλογής των δικαιούχων φορέων σε 11 περιφέρειες της χώρας.

Γ. Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προνοσμούτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων, με αρχικό προϋπολογισμό 190.000.000€ και 65.000 περίπου ωφελούμενους, Φορέας υλοποίησης είναι ο ΟΑΕΔ για τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις και το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) για τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Το πρόγραμμα στοχεύει στην υποστήριξη των επιχειρήσεων για την εκπόνηση και υλοποίηση ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής, ώστε να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, εφαρμόζοντας παράλληλα νέες τεχνολογίες στη διαδικασία παραγωγής και παροχής υπηρεσιών.

Οι επιχειρήσεις που επιλέγονται για χρηματοδοτική ενίσχυση στο πλαίσιο του προγράμματος θα υλοποιήσουν Δράσεις κατάρτισης/επανεκπαίδευσης του προσωπικού και, όπου κρίνεται απαραίτητο, Δράσεις Συμβουλευτικής, οι οποίες θα αφορούν θέματα επιχειρηματικής λειτουργίας ή προσωπικού.

Ο ΟΑΕΔ έχει ολοκληρώσει τις διαδικασίες συμβασιοποίησης και αναμένεται εντός του α' τριμήνου η έναρξη υλοποίησης του συνόλου των προγραμμάτων.

Το ΕΙΕΑΔ θα ξεκινήσει την υλοποίηση των δράσεων για την Πρόσκληση Γ' (Διαρθρωτική Προσαρμογή Εργαζομένων μικρών Επιχειρήσεων που απασχολούν 20-49) εντός του Φεβρουαρίου του 2012.

Δ. Προγράμματα για την ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας

Ενεργοποιήθηκαν 3 νέα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ για την επιχορήγηση :

1. Επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης α' & β' βαθμού (δήμων & περιφερειών) για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55-64 ετών
 2. Επιχειρήσεων για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και
 3. Επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών,
- συνολικού προϋπολογισμού 262.750.000€, με 20.000 ωφελούμενους.

Τέλος το Υπουργείο Εργασίας, προωθεί το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας, με στόχο τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την κοινωνική ένταξη των ευάλωτων ομάδων και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας. Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" θα χρηματοδοτηθούν δράσεις κοινωνικής οικονομίας προϋπολογισμού 60.000.000€.

Η Κοινωνική Οικονομία εντάσσεται στην ευρύτερη εθνική πολιτική για την Κοινωνική Προστασία και την κοινωνικό - οικονομική ένταξη των πιο ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, που αυξάνονται ακόμη περισσότερο λόγω της παρούσας οικονομικής συγκυρίας. Η ψήφιση από την Ελληνική Βουλή του Νόμου 4019/2011 τον περασμένο Σεπτέμβρη αποτέλεσε τη θεσμική απαρχή για την ενίσχυση του ρόλου της Κοινωνικής Οικονομίας στην Ελλάδα.

Η εφαρμογή του Νόμου αυτού αποτελεί άμεση προτεραιότητα και στόχο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων. Προς το σκοπό αυτό, έχουν γίνει οι ακόλουθες ενέργειες:

- α) Έχει ολοκληρωθεί η μελέτη για το σχεδιασμό και τη λειτουργία του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας και έχει ήδη εκδοθεί η σχετική Υπουργική Απόφαση.
- β) Εκπονείται το κανονιστικό πλαίσιο για την ίδρυση του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο θα έχει ολοκληρωθεί έως το Μάρτιο του 2012.

Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, σας ενημερώνουμε ότι από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 829.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε πενήντα δύο (52) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ συνολικού προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάρτηση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 4% - 5%.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί πενήντα δύο (52) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ, ενώ οι ωφελοούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα. Με ένα (1) νέο πρόγραμμα προϋπολογισμού 67.750.000 ευρώ που θα ενεργοποιηθεί το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 5.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση περίπου 308.000 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος.

- Την ένταξη πάνω από 75.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων
- Τη διατήρηση περίπου 8.000 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, μέσω 4 προγραμμάτων
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 μέσω ενός προγράμματος, στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.283 εργαζόμενοι
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 341.316 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων - 14.031 σπουδαστών σε 51 Σχολές Μεθηνείας, σε 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) καθώς και στην Πρότυπη Βιομηχανική Μονάδα Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 834 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό από το ΕΠΑΝΑΔ, για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 772,94 εκατ. ευρώ (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 92,68%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 534,75 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 338,65 εκατ. ευρώ (63,33% επί των νομικών δεσμεύσεων, 43,81% επί των προκηρύξεων, 46,51% επί των εκχωρημένων).

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ για το 2010-2012 είναι τα εξής:

- ✓ Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
- ✓ Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δεύτερου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
- ✓ Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
- ✓ Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικό εργοδότης του ιδιωτικού τομέα
- ✓ Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) έτους 2011-2012

- ✓ Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011
- ✓ Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 - 2012
- ✓ Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
- ✓ Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
- ✓ «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
- ✓ Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008
- ✓ Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Πηρέχβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"
- ✓ Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α", "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMMERCIAL VALUE"
- ✓ Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 11-1-2012.
- ✓ Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

- ✓ Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανεργών Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Ερμηνευτικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Σε σχέση με την προώθηση της επιχειρηματικότητας, ο ΟΑΕΔ έχει από τις αρχές του 2010 προχωρήσει στις εξής δράσεις, οι οποίες υλοποιούνται και είναι κλειστές για υποβολή αιτήσεων:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες είχαν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42
- Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»
- Επίσης, ήταν ανοιχτό και το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, οι μισές θέσεις των οποίων οριζόταν να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.

Βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, η υπαγωγή στην επιδότηση τακτικής ανεργίας πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων. Οι ίδιες προϋποθέσεις ορίζονται από το Ν.Δ. 2961/1954 όπως συμπληρώθηκε από το Ν.1541 και δεν περιλαμβάνουν κριτήρια εισοδήματος.

Ο Οργανισμός καταβάλλει και τις εξής κοινωνικές παροχές

- Επίδομα μακροχρονίως ανέργων
- Ειδικά εποχικά βοηθήματα ανεργίας
- Ειδικά βοηθήματα ανεργίας
- Βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης
- Βοήθημα μετά από τριμήνη παραμονή στα μητρώα
- Επίδομα αποφυλακισμένων
- Επίδομα παλιννοστούντων
- Επίδομα στράτευσης
- Παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη
- Επίδομα διαθεσιμότητας
- Επίδομα σε νέους/νέες από 20-29 ετών.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι ο Οργανισμός χορηγεί:

- Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας (άρθρο 142 2008 Υ.Α)

- Συμπληρωματική παροχή μητρότητας (Π.Δ. 776/11-8/6-9-1977)
- Οικογενειακά επιδόματα [ΔΛΟΕΜ] (ν.δ. 3868/58)

Επισημαίνουμε ότι τα ως άνω επιδόματα και κοινωνικές παροχές εξακολουθούν σήμερα να καταβάλλονται χωρίς καμία περικοπή ή συμπίεση. Ειδικά για το επίδομα μακροχρονίως ανέργων, αναμένεται η δημοσίευση υπουργικής απόφασης, με την οποία ορίζονται νέα εισοδηματικά κριτήρια (12.000 Ευρώ οικογενειακό εισόδημα και 10.000 Ευρώ ατομικό).

Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας ενημερώνουμε ότι με τις διατάξεις του αρ. 17 του ν. 3863/2010, προβλέφθηκε η διαδικασία για την κατάρτιση του νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, ο νέος Πίνακας καταρτίστηκε με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν γνώμης της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και γνωμοδότησης του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ).

Ο νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων επιχειρεί να εξορθολογίσει και να εκσυγχρονίσει τον Πίνακα ΒΑΕ, λαμβανομένων υπόψη των τεχνολογικών εξελίξεων και των συνεπειών αυτών στα σημερινά εργασιακά δεδομένα, τα οποία προφανώς διαφέρουν σημαντικά των αντίστοιχων κατά την πρώτη εφαρμογή του Πίνακα ΒΑΕ (δεκαετία του 1960) και των αντίστοιχων κατά την μεταγενέστερη περίοδο τροποποίησης –συμπλήρωσής του (δεκαετία του 1980).

Ο νέος Πίνακας οριστικοποιήθηκε ύστερα από πολύμηνη διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους και λαμβανομένων υπόψη των συμπερασμάτων και του πορίσματος της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων, εμπειρογνώμονες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εκπρόσωποι επιστημονικών φορέων.

Επισημαίνεται, επιπλέον, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 3863/2010 και προκειμένου να μη θιγούν οι εργαζόμενοι που εξαιρούνται από τον παλιό πίνακα ΒΑΕ και συνεχίζουν να απασχολούνται σε εργασίες ή επαννέσματα τα οποία εξαιρέθηκαν από τον νέο Πίνακα, εφόσον συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης έως 31.12.2015, εξακολουθούν να διέπονται από το καθεστώς συνταξιοδότησης των ΒΑΕ.

Παράλληλα, πρέπει να τονιστεί ότι στο νέο Πίνακα εντάσσονται για πρώτη φορά και νέες ειδικότητες ή επαγγέλματα, όπως οι εργαζόμενοι στους βιολογικούς καθαρισμούς, απασχολούμενοι στα δίκτυα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ (εναερίτες και υπογείτες κατηγορίας Τ4Α) κ.ά.

Σε κάθε περίπτωση, η Διαρκής Επιτροπή Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων θα συνεχίσει τη λειτουργία της και θα εξετάζει όλα τα αιτήματα και τις παρατηρήσεις των φορέων.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

✓ Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών αερίων με Ανανηρίες (ΑιρεΑ), Αεζορτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Ανοφθαλμικών ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εθελοντικής Διευθέτησης του Χώρου εργασίας για Άτομα με Ανανηρίες (ΑιρεΑ).

Σε σχέση με την πρόθεση της επιχειρηματικότητας, ο ΟΑΕΔ έχει από τις αρχές του 2010 προχωρήσει στις εξής δράσεις, οι οποίες υλοποιούνται και είναι κλειστές για υποβολή αιτήσεων:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΑΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες είχαν δικαίωμα συμητοχής στο πρόγραμμα ενεκτείνεται στα 42

- Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»

- Επίσης, ήταν ανοιχτό και το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, οι μισές θέσεις εκ των οποίων ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.

Βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, η υπαγωγή στην επιδότηση τακτικής αερίας πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων. Οι ειδικότερες προϋποθέσεις ορίζονται από το Ν.Δ. 2961/1954 όπως συμπληρώθηκε από το Ν.1545/1985 και δεν περιλαμβάνουν κριτήρια εισοδήματος.

Ο Οργανισμός καταβάλλει και τις ετήσιες κοινωνικές παροχές:

- Επίδομα μακροχρόνιως αερίων
- Ειδικά ενοχικά βοηθήματα αερίας
- Ειδικά βοηθήματα αερίας
- Βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης
- Βοήθημα μετά από τμήση παλαιών στο υπόλοιπο αερίων
- Επίδομα αποφθαλισμένων
- Επίδομα παλιννοστούντων
- Επίδομα στράτευσης
- Παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη
- Επίδομα διαθεσιμότητας
- Επίδομα σε νέους/νέες από 20-29 ετών.

Ειδικότερα, σας γνωρίζουμε ότι ο Οργανισμός χορηγεί:

- Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας (άρθρο 142 ν. 3655/08 και 33891/606/9-5-2008 ν.Α)