



15 ΜΑΡ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 22 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5874**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και ανασφάλεια των εργαζομένων
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 1866/20-1-2012 ΠΑΒ.

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.Β. Κεγκέρογλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α.Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/8-3-1990) «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», αναγνωρίζει το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων. Οι ανωτέρω διαπραγματεύσεις είναι απολύτως ελεύθερες και ως εκ τούτου η Υπηρεσία μας δεν παρεμβαίνει σε κανένα στάδιο των διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ) (άρθρο 14, Ν. 1876/90). Η έναρξη των διαπραγματεύσεων καθώς και το περιεχόμενο των συλλογικών ρυθμίσεων (κατώτατες αποδοχές και τυχόν αυξήσεις- ενισχύσεις των βασικών μισθών και ημερομισθίων, συνθήκες και ωράριο εργασίας κλπ) αποτελεί πρωτοβουλία των μερών, πάντοτε υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο ανωτέρω Νόμος.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και οι όμοιας εκτάσεως αποφάσεις διαιτησίας (άρθρο 16 παρ. 2 του Ν. 1876/90) δεσμεύουν τα μέλη των συμβαλλόμενων ή των εν διενέξει συνδικαλιστικών οργανώσεων αντίστοιχα. Εφόσον κηρυχτούν υποχρεωτικές, με τις προϋποθέσεις που ο ίδιος νόμος ορίζει, δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 37, Ν. 4024/2011), εφόσον οι εργοδότες θα μπορούσαν να είναι μέλη των συμβαλλόμενων ή εν διενέξει εργοδοτικών οργανώσεων της ΣΣΕ ή Δ.Α. αντίστοιχα. (Α.Π. 1747/98, 1869/2008). Βάσει της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, ΦΕΚ 226/Α/27-10-2011, αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990, οι οποίες αναφέρονται στο θεσμό

της επέκτασης συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Με το άρθρο 8 του Ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζομένους όλης της χώρας. Η ισχύουσα ΕΓΣΣΕ είναι η από 15-7-2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2010, 2011 και 2012 (ΠΚ 14/16-7-2010).

Β. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), είναι ο κατεξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, με υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια για τη διασφάλιση αφ' ενός μεν των εργασιακών δικαιωμάτων και αφετέρου της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων. Εκτός από τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, το ΣΕΠΕ είναι και αρμόδιο να ερευνά και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζόμενων, και επομένως αποτελεί σημαντικό παράγοντα στο πεδίο ελέγχου της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα.

Με τον πρόσφατα ψηφισμένο Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» επανακαθορίστηκε ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε. Συστήθηκαν εννιάκόσιες δεκαέξι θέσεις (916) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη. Η τελική επιλογή του αριθμού των Επιθεωρητών έγινε μέσω μελέτης σκοπιμότητας όπου περιλάμβανε εκτός από την κατανομή του εργατικού δυναμικού (αριθμός επιχειρήσεων, τάξη απασχόλησης /επιχείρηση και γεωγραφική συσπείρωση εργατική δυναμικού), την ευκολία προσβασιμότητας στα σημεία ελέγχου, το βαθμό επικινδυνότητας των επιχειρήσεων ειδικότερα για την κατανομή των περιφερειακών Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, την επίδραση της μηχανογράφησης και του πληροφοριακού συστήματος ιδιαίτερα σχετικά με τη μείωση των τμημάτων διοικητικής υποστήριξης και τέλος την αποδοχή μόνο μη υπεράριθμων σε υπαλλήλους τμημάτων ώστε να είναι εφικτή και αποτελεσματική η διαχείριση του προσωπικού από τον προϊστάμενο (μέγιστος αριθμός στελεχών ανά τμήμα: 15).

Κατά αντιστοιχία κατά 26% καλύπτονται από γραμματεία και λοιπή υποστήριξη (π.χ. οδηγοί) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (υποδείξεις των επιθεωρητών της SLIC).

Κατά τα έτη 2010 και 2011, στο Σ.ΕΠ.Ε., υπήρξε μεγάλη αποχώρηση υπαλλήλων κυρίως λόγω συνταξιοδότησης, με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις σε προσωπικό σε όλες σχεδόν τις Περιφερειακές Υπηρεσίες.

Παρ' όλες τις παρούσες δύσκολες για τη χώρα μας συγκυρίες, η Υπηρεσία μας προχώρησε στον προγραμματισμό σαράντα οχτώ (48) μετατάξεων και στον προγραμματισμό είκοσι τεσσάρων (24) μετατάξεων για παραμεθόριες περιοχές, σύμφωνα με τα άρθρα 71 και 72 του Ν. 3528/07, αντίστοιχα, σύμφωνα με τα οποία οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μονίμου προσωπικού με μετάταξη μονίμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ενέκρινε τις πιστώσεις για τις παραπάνω συνολικά εβδομήντα δύο (72) μετατάξεις, η Δ/ση Προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλειας έχει προχωρήσει στην διαδικασία υλοποίησης τους. Έως σήμερα έχουν αναλάβει υπηρεσία στο Σ.ΕΠ.Ε. τρεις (3) μεταταχθέντες υπάλληλοι.

Ακόμα σας γνωρίζουμε ότι είκοσι έξι (26) κενές οργανικές θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, καθώς και έξι (6) κενές οργανικές θέσεις κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών προβλέπεται να καλυφθούν από τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ 3κ/2009 και 5κ/2009 όταν υπάρξει η δυνατότητα οι παραπάνω προσλήψεις να πραγματοποιηθούν.

Επιπλέον, έγινε μεταφορά προσωπικού α) από την εταιρεία ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ Α.Ε. (32 υπάλληλοι), βάσει των διατάξεων του άρθρου 71 του ν. 3863/10 και β) από τον ΟΑΣΑ

Α.Ε., ΕΘΕΛ Α.Ε., ΗΣΑΠ Α.Ε., ΑΜΕΛ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΡΑΜ Α.Ε. (31 υπάλληλοι), βάσει της αριθμ. 12993/Δ1.4050/8-07-11 κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Υφυπουργού Οικονομικών. Οι υπάλληλοι που μεταφέρθηκαν, έχουν στελεχωσει ήδη τις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε εντός του Νομού Αττικής.

Η ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο -βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» βρήκε το Σ.Ε.Π.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς το Σ.Ε.Π.Ε. δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων και σε εφαρμογή του νόμου καταργούνται 330 θέσεις μόνιμου προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και κλάδων. Ως εκ τούτου όχι μόνο παρήλθε η οριζόμενη στο Μνημόνιο Οικονομικής και Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής χρονική προθεσμία της 30ης Ιουνίου 2011 προκειμένου να στελεχωθεί η Επιθεώρηση Εργασίας με πλήρως και με εξειδικευμένο προσωπικό άλλα καταργούνται και οι θέσεις προς πλήρωση.

Με την παρούσα κατάσταση το Σ.Ε.Π.Ε. συνεχίζει όχι μόνο να παραμένει μη επαρκώς στελεχωμένο αλλά και να έχει ραγδαίους ρυθμούς αποστελέχωσης, καθώς, σύμφωνα με τα στοιχεία, επίκειται την επόμενη διετία μεγάλος αριθμός συνταξιοδοτήσεων.

Γ.Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας.

Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" (ΕΠΑΝΑΔ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Όσον αφορά, την πρόοδο της υλοποίησης του ΕΠΑΝΑΔ, σας ενημερώνουμε ότι έως 31 Ιανουαρίου 2012, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής συγχρηματοδοτούμενης δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 715.956.276 € και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης έως 31 Ιανουαρίου 2012 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΣ	ΕΝΤΑΞΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ		ΠΟΣΟΣΤΟ		ΠΟΣΟΣΤΟ
		(επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	(επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)	ΠΛΗΡΩΜΕΣ	(επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)
29-10-2009	608.841.000,00	21,50%	141.428.000,00	5,00%	4.270.649,70	0,15%
31-01-2012	1.791.421.717,00	67,38%	1.287.053.587,00	48,41%	715.956.276,00	26,93%

Συνολικά, σε ό, τι αφορά την αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και ειδικότερα του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» υλοποιούνται δράσεις με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης.

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Α. Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων που διευκολύνουν την πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.

1. Προώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ ήδη υλοποιούνται, με χρηματοδότηση από το ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα με 58.000 ωφελούμενους, τα οποία αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΝΤΙΣΜΟΣ (ΣΕ ΕΥΡΩ/ΕΔΩ ΧΩΡΑΣ)
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.00
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.00
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.00
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.00
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	87.130.00
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.00
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.00
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.00

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (ΕΠΙΠΕΔΟ ΧΩΡΑΣ)
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	26.970.00
ΣΥΝΟΛΟ	697.940.000

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

α) Δράσεις που υλοποιούνται

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΩΦΕΛΟΥΝΟΙ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων (στάδιο ολοκλήρωσης)	89.600.000,00	7.478
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες (στάδιο ολοκλήρωσης)	32.000.000,00	8.400
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) (φάση συμβασιοποίησης / σε εξέλιξη η υλοποίηση)	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού (φάση συμβασιοποίησης / σε εξέλιξη η υλοποίηση)	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	261.600.000	26.978

β) Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους - βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών):

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΑΡΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε	15.599.999,00	10.000

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ
ανέργους		
Προγράμματα Προκατάρτισης, Θεωρητικής Κατάρτισης και Πρακτικής Άσκησης σε άτομα με αναπηρία ή σε απεξαρτημένα ή/και υπό απεξάρτηση άτομα από Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης	23.000.000	2.250
ΣΥΝΟΛΟ	83.000.000	46.250

Η τρέχουσα κοινωνικοοικονομική κατάσταση επανακαθόρισε την ιεράρχηση των αναγκών και τη στοχοθεσία του ΕΠΑΝΑΔ για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κρίσης. Η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των παρεμβάσεων του ΕΠΑΝΑΔ αποτέλεσε βασική προτεραιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατά το τελευταίο τετράμηνο.

Οι προτεραιότητες που τέθηκαν είναι:

- Η απλοποίηση των διαχειριστικών και διοικητικών διαδικασιών
- Η κινητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των τοπικών φορέων και η ενεργός συμμετοχή τους στο σχεδιασμό και την υλοποίηση αναπτυξιακών πολιτικών για τις τοπικές αγορές εργασίας
- Η ενίσχυση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων
- Η υλοποίηση προγραμμάτων για την ένταξη κι επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας

Στο πλαίσιο αυτό, το τελευταίο τρίμηνο ενεργοποιήθηκαν προγράμματα συνολικού προϋπολογισμού 943.750.000€, από τα οποία αναμένεται να ωφεληθούν περίπου 250.000 άτομα.

A. Απλοποίηση των διαχειριστικών και διοικητικών διαδικασιών

- Καθιέρωση του συστήματος «επιταγής κατάρτισης» (Training Voucher) για τα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

Το σύστημα της «επιταγής κατάρτισης», που θεσπίστηκε με το νέο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ενεργειών Κατάρτισης (ΕΣΔΕΚ), εισάγει ένα απλοποιημένο και ευέλικτο εργαλείο, το οποίο συνδέεται πρωτίστως με τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και την ανάδειξη του παράγοντα "ζήτηση", ως σημείου αναφοράς στο σχεδιασμό των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.. Τα κύρια πλεονεκτήματα του νέου συστήματος είναι:

- Η υλοποίηση των προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης αποκλειστικά από πιστοποιημένους παρόχους, με την αξιοποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων που έχουν εκπονηθεί από το τ. Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης (ΕΚΕΠις) νυν Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού(ΕΟΠΠΕΠ)
- Η επιλογή του παρόχου κατάρτισης από τους ωφελούμενους, βάσει των εξατομικευμένων αναγκών τους και της χρονικής τους διαθεσιμότητας
- Η απλοποίηση των διαχειριστικών διαδικασιών, μέσω της ηλεκτρονικής υποβολής τόσο των αιτήσεων των υποψηφίων καταρτιζόμενων, όσο και των προσφορών των παρόχων κατάρτισης.
- Η ταχύτερη υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης και η αμεσότερη ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς.

- Η καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων προς τους καταρτισθέντες, μέσω της πίστωσης των ατομικών τραπεζικών τους λογαριασμών.
- Δημιουργία προϋποθέσεων υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των παρόχων, όσον αφορά το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο οποίος θα καταστήσει τα προγράμματά τους ακόμα πιο ελκυστικά στους υποψήφιους καταρτιζόμενους.
- Αύξηση της αξιοπιστίας των ΚΕΚ και ποιοτική αναβάθμιση και διαφοροποίηση των υπηρεσιών τους, ως αποτέλεσμα της επιλογής των καταρτιζομένων

Το πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου θα αναρτηθεί η πρώτη πρόσκληση που θα αφορά στην κατάρτιση περίπου 18.334 ανέργων σε χρήση βασικών δεξιοτήτων ΤΠΕ, συνολικού προϋπολογισμού 22.000.000 . €

Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας, με σκοπό τη βέλτιστη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης ειδικοτήτων, συνέπραξε και συνεργάστηκε με Φορείς συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων για τον προσδιορισμό αντικειμένων επαγγελματικής κατάρτισης.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων απηύθυνε προσκλήσεις:

- στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης 5.000 ανέργων, συνολικού προϋπολογισμού 32.000.000€ στον τεχνικό-κατασκευαστικό κλάδο. Μέσα από τα προγράμματα κατάρτισης, που θα υλοποιηθούν με τη μέθοδο του voucher, οι καταρτιζόμενοι θα αποκτήσουν δεξιότητες σε νέους τομείς του τεχνικού-κατασκευαστικού κλάδου, όπως εξοικονόμηση ενέργειας σε κτίρια, αξιοποίηση ορυκτού φυσικού πλούτου κ.ο.κ.
- στις Ενώσεις Συντακτών Τύπου όλης της χώρας για την υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης 2.000 ανέργων δημοσιογράφων, συνολικού προϋπολογισμού 7.000.000€.

Στόχος των προγραμμάτων κατάρτισης, που θα υλοποιηθούν με τη μέθοδο του voucher,, είναι η αναβάθμιση και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων στη χρήση των νέων τεχνολογιών του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου.

Β. Κινητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των τοπικών φορέων και ενεργός συμμετοχή τους στο σχεδιασμό και την υλοποίηση αναπτυξιακών πολιτικών για τις τοπικές αγορές εργασίας

1. Διαμορφώθηκε το θεσμικό πλαίσιο και ήδη υπογράφηκε η ΚΥΑ που ορίζει το Σύστημα Διαχείρισης για τα Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (ΤοπΣΑ) και Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες (Τοπ/ΕΚΟ), συνολικού προϋπολογισμού 140.000.000€ και 50.000 ωφελούμενους.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες για την ένταξη και επανένταξη των ανέργων ωφελουμένων στην αγορά εργασίας, από τη διαδικασία επιλογής μέχρι και την επιβεβαίωση της εξασφάλισης της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης. Οι περιοχές στις οποίες θα υλοποιηθούν τα Τοπικά Σχέδια Απασχόλησης, καθώς και οι τομείς παρέμβασης, θα προσδιορίζονται στα Σχέδια Δράσης που θα υποβάλλουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Ο βαθμός επίτευξης του στόχου του κάθε Σχεδίου Δράσης θα αξιολογείται με βάση τον αριθμό των δημιουργούμενων νέων θέσεων απασχόλησης.

Φορείς Διαχείρισης ορίστηκαν για τα ΤοπΣΑ οι 13 Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ), με τη σχετική πράξη εκχώρησης.

Η Πρόσκληση έχει ήδη συνταχθεί και η Προκήρυξη από τις Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών αναμένεται εντός του Φεβρουαρίου.

Στις 23/1/2012 δημοσιεύτηκε η Πρόσκληση υποβολής προτάσεων για τα Τοπ/ΕΚΟ, με καταληκτική ημερομηνία υποβολής την 5^η Μαρτίου 2012 .

2. Ξεκίνησε η υλοποίηση του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας, συνολικού προϋπολογισμού 188.000.000€, από το οποίο αναμένεται να ωφεληθούν 57.400 άνεργοι. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, ο οποίος επιτυγχάνεται με την ενεργοποίηση των τοπικών φορέων, οι οποίοι έχουν άμεση γνώση των αναγκών των τοπικών κοινωνιών. Έχουν ήδη ολοκληρωθεί οι διαδικασίες επιλογής των δικαιούχων φορέων σε 11 περιφέρειες της χώρας.

Γ. Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων, με αρχικό προϋπολογισμό 190 εκατ. € και 65.000 περίπου ωφελούμενους. Φορέας υλοποίησης είναι ο ΟΑΕΔ για τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις και το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) για τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Το πρόγραμμα στοχεύει στην υποστήριξη των επιχειρήσεων για την εκπόνηση και υλοποίηση ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής, ώστε να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, εφαρμόζοντας παράλληλα νέες τεχνολογίες στη διαδικασία παραγωγής και παροχής υπηρεσιών.

Οι επιχειρήσεις που επιλέγονται για χρηματοδοτική ενίσχυση στο πλαίσιο του προγράμματος θα υλοποιήσουν Δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού και, όπου κρίνεται απαραίτητο, Δράσεις Συμβουλευτικής, οι οποίες θα αφορούν θέματα επιχειρηματικής λειτουργίας ή προσωπικού.

Ο ΟΑΕΔ έχει ολοκληρώσει τις διαδικασίες συμβασιοποίησης και αναμένεται εντός του α' τριμήνου η έναρξη υλοποίησης του συνόλου των προγραμμάτων.

Το ΕΙΕΑΔ θα ξεκινήσει την υλοποίηση των δράσεων για την Πρόσκληση Γ' (Διαρθρωτική Προσαρμογή Εργαζομένων μικρών Επιχειρήσεων που απασχολούν 20-49) εντός του Φεβρουαρίου του 2012.

Δ. Προγράμματα για την ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας

Ενεργοποιήθηκαν 3 νέα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ για την επιχορήγηση :

1. Επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης α' & β' βαθμού (δήμων & περιφερειών) για την απασχόληση ανέργων, ηλικίας 55-64 ετών
2. Επιχειρήσεων για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και
3. Επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών, συνολικού προϋπολογισμού 262.750.000€, με 20.000 ωφελούμενους.

Τέλος το Υπουργείο Εργασίας, προωθεί το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας, με στόχο τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την κοινωνική ένταξη των ευάλωτων ομάδων και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας. Στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ θα χρηματοδοτηθούν δράσεις κοινωνικής οικονομίας προϋπολογισμού 60.000.000€.

Η Κοινωνική Οικονομία εντάσσεται στην ευρύτερη εθνική πολιτική για την Κοινωνική Προστασία και την κοινωνικό - οικονομική ένταξη των πιο ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, που αυξάνονται ακόμη περισσότερο λόγω της παρούσας οικονομικής συγκυρίας. Η ψήφιση από την Ελληνική Βουλή του Νόμου 4019/2011 τον περασμένο Σεπτέμβριο αποτέλεσε τη θεσμική απαρχή για την ενίσχυση του ρόλου της Κοινωνικής Οικονομίας στην Ελλάδα.

Η εφαρμογή του Νόμου αυτού αποτελεί άμεση προτεραιότητα και στόχο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων. Προς το σκοπό αυτό, έχουν γίνει οι ακόλουθες ενέργειες:

α) Έχει ολοκληρωθεί η μελέτη για το σχεδιασμό και τη λειτουργία του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας και έχει ήδη εκδοθεί η σχετική Υπουργική Απόφαση.

β) Εκπονείται το κανονιστικό πλαίσιο για την ίδρυση του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο θα έχει ολοκληρωθεί έως το Μάρτιο του 2012.

Δ.1. Το ύψος των προβλεπόμενων από την ισχύουσα νομοθεσία ασφαλιστικών εισφορών έχει καθοριστεί με γνώμονα αφενός τη στήριξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και αφετέρου τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, προκειμένου αυτοί να συνεχίσουν να ανταποκρίνονται στην κοινωνική τους αποστολή (χορήγηση συνταξεων λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, χορήγηση επιδομάτων σε συγκεκριμένες κατηγορίες αναπήρων, κάλυψη κινδύνων ασθένειας ή μητρότητας κ.λπ.).

Ο ανακαθορισμός του ύψους των εισφορών αποτελεί θέμα που απασχολεί το Υπουργείο και θα μελετηθεί λαμβάνοντας υπόψη τις σημερινές οικονομικές συνθήκες αλλά και τη δυνατότητα των ασφαλιστικών οργανισμών να ανταποκριθούν στις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις τους.

Πάντως σημειώνουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 1 και 2 του ν.3996/2011 (ΦΕΚ 170, Α') προβλέπεται μείωση των ασφαλιστικών εισφορών σε περίπτωση χρήσης κάρτας εργασίας. Συγκεκριμένα με τις ανωτέρω διατάξεις θεσπίστηκε η καθημερινή και σε πραγματικό χρόνο ενημέρωση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για το χρόνο εργασίας, την ώρα προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων της επιχείρησης οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τη χρήση κάρτας εργασίας σε ηλεκτρονικό ρολόι παρουσίας προσωπικού (ωρομέτρηση). Τα εν λόγω στοιχεία διαβιβάζονται με ηλεκτρονικό ή άλλο τρόπο στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, όπου και διασταυρώνονται με τα αναγραφόμενα στην υποβαλλόμενη από την επιχείρηση Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται οι κλάδοι και το είδος των επιχειρήσεων ανά γεωγραφική περιοχή στις οποίες θα εφαρμοστεί το σύστημα της κάρτας εργασίας και θα ενταχθούν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης.

Στις επιχειρήσεις, οι οποίες υποχρεούνται να εγκαταστήσουν το σύστημα της κάρτας εργασίας και καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και στους εργαζομένους των επιχειρήσεων αυτών, παρέχεται έκπτωση έως δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών, ενώ με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται ανά κλάδο, είδος επιχείρησης και γεωγραφική περιοχή, το ποσοστό της έκπτωσης, ύστερα από οικονομική μελέτη που εκπονείται από την Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Ασφάλισης πριν από την έναρξη εφαρμογής της παρούσας διάταξης.

2. Αναφορικά με το αίτημα να υπόκεινται σε κράτηση για ασφάλιση τα μπόνους των στελεχών των επιχειρήσεων, για την ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταβάλλονται για κάθε ημέρα εργασίας οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου, οι οποίες υπολογίζονται:

α. **επί των πάσης φύσεως αποδοχών των ασφαλισμένων κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 25 του α.ν. 1846/1951**, όπως κάθε φορά ισχύει, προκειμένου για όσους υπάχθηκαν στην ασφάλιση μέχρι 31.12.92 και

β. **επί των πάσης φύσεως αποδοχών των ασφαλισμένων κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2β του άρθρου 22 του ν. 2084/92**, όπως κάθε φορά ισχύει, προκειμένου για όσους ασφαλίστηκαν για πρώτη φορά από 1.1.1993 και εφεξής.

Στην έννοια των πάσης φύσεως αποδοχών περιλαμβάνονται οι πάσης φύσεως παροχές του εργοδότη προς τους μισθωτούς, σε χρήμα ή σε είδος, τακτικές ή έκτακτες, που χορηγούνται από συμβατική ή νόμιμη υποχρέωση, καθώς και όσες χορηγούνται

οικειοθελώς από αυτόν, εξαιρουμένων ορισμένων έκτακτων παροχών κοινωνικού χαρακτήρα, οι οποίες ρητά καθορίζονται με την αριθμ. 38173/67 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

Τα bonus (χρηματικές επιβραβεύσεις), τα οποία καταβάλλονται σε μισθωτούς ή ημερομίσθιους, περιλαμβάνονται στην έννοια του μισθού επί του οποίου υπολογίζονται οι υπέρ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ασφαλιστικές εισφορές. Η εν λόγω παροχή επιμερίζεται στις μισθολογικές περιόδους στις οποίες ανάγεται (π.χ. 12μηνο όταν αφορά ολόκληρο το έτος) και στη συνέχεια υπολογίζονται οι υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ασφαλιστικές εισφορές.

Οι κατά τα ανωτέρω εισφορές υπολογίζονται προκειμένου για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους επί του ανώτατου ορίου μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την κείμενη νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ για τους υπαχθέντες στην ασφάλιση από 1.1.1993 και εφεξής επί των αποδοχών της παρ. 2β του άρθρου 22 του ν.2084/92 που δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατά μήνα το οκταπλάσιο του μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Α.Ε.Π αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Σημειώνεται τέλος ότι, ο κατά τα ανωτέρω επιμερισμός των bonus πρέπει να γίνεται σε μισθολογικές περιόδους κατά τις οποίες απασχολήθηκε ο δικαιούχος εργαζόμενος ή απουσίασε από την εργασία του λόγω ανυπαίτιου κωλύματος, πλην όμως δικαιούται αποδοχών σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 657 και 658 του Α.Κ. (εγκ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 68/92).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

