



9.3.2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2012
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/ 6000

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213 1313146
213 1313121
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1.Υπουργείο Εσωτερικών
✓ 2.Βουλευτή κ. Χρήστο Σταϊκούρα

Σε απάντηση της Ερώτησης, με αριθμό πρωτ. **5902/21.2.2012**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Χρήστος Σταϊκούρας με θέμα **«Προκήρυξη ΑΣΕΠ 3Κ/2009.»**, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 37 του ν.3986/2011 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ 152/Α/2011): «Από την 1^η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετησίων προσλήψεων και διορισμών του μονίμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν.3812/2009, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων».

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, εξεδόθη η κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών (Αρ.ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.-1/71/οικ. 4573, ΦΕΚ 323 Β'1-3-2011 *«Προτεραιότητες και κριτήρια κατανομής προσωπικού»*), με την οποία καθορίσθηκαν οι προτεραιότητες και τα κριτήρια για την κατανομή του μονίμου προσωπικού και του προσωπικού αορίστου χρόνου.

Εν συνεχεία, σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 49 του ν.3943/2011, όλες οι ατομικές πράξεις διορισμού ή πρόσληψης του τακτικού προσωπικού των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν.3812/2009, πριν από την έκδοση ή τη δημοσίευσή τους, όπου αυτή απαιτείται, αποστέλλονται στο Υπουργείο μας για τον έλεγχο της τήρησης του λόγου «μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις» στο σύνολο των φορέων. Ο

V

έλεγχος αφορά στη διασφάλιση της τήρησης των οριζομένων στη σχετική απόφαση κατανομής και εκδίδεται σχετική βεβαίωση, η οποία αποτελεί ουσιώδη τύπο του κύρους της διαδικασίας διορισμού ή πρόσληψης.

Κατά συνέπεια, ο τρόπος και (ο χρόνος) απορρόφησης του προσωπικού πραγματοποιείται σταδιακά βάσει σειράς επιτυχίας μέχρι τις 31.12.2015.

Ο Υφυπουργός

Ντίνος Ρόβλιας

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υφυπουργού

