



1390

28-2

24 ΦΕΒ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 27 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5671**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Ομοσπονδία πολυμελών οικογενειών με
τρία τέκνα Ελλάδος
Κηφισίας 32 Αμπελόκηποι

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Ομοσπονδίας πολυμελών οικογενειών με τρία τέκνα Ελλάδος (ΟΠΟΤΤΕ)

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 1390/22.12.2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Φ. Κουβέλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Η Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι αρμόδια για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α' 220). Με το ν.2643/1998 ρυθμίζονται θέματα διορισμού σε θέσεις εργασίας του δημόσιου τομέα και θέματα τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών, προσώπων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Με το άρθρο 1 του ν.3454/2006 «Ενίσχυση της οικογένειας και λοιπές διατάξεις» προστέθηκε στις κατηγορίες προστασίας του ν.2643/1998 και η κατηγορία των τριτέκνων.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.2643/1998, όπως ισχύει σήμερα, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα που εμπίπτουν στην κατηγορία των τριτέκνων σε εγκεκριμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο 2% του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου φορέα (εφόσον προκύπτουν θέσεις από τον υπολογισμό του ποσοστού 2% επί του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του συγκεκριμένου φορέα του δημοσίου).

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.2643/1998, όπως ισχύει σήμερα, στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) όλες οι προστατευόμενες από το ν.2643/1998 κατηγορίες προσώπων μοιράζονται το συνολικό ποσοστό 10% επί του συνόλου του τακτικού προσωπικού των εν λόγω φορέων. Η κατηγορία των τριτέκνων λαμβάνει ποσοστό 2%. Τέλος, στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι πολύτεκνοι και οι τρίτεκνοι μοιράζονται από κοινού ποσοστό 3% επί του συνόλου του

προσωπικού της επιχείρησης. Και οι δύο αυτές κατηγορίες είναι πρώτες κατά σειρά προτεραιότητας έναντι των λοιπών κατηγοριών.

Β)Επιπροσθέτως, στο σχεδιασμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος “Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013” (ΕΠ ΑΝΑΔ 2007-2013) λήφθηκαν υπόψη τόσο παράμετροι του εσωτερικού περιβάλλοντος της χώρας, όπως τα δημογραφικά χαρακτηριστικά και η κατάσταση στην αγορά εργασίας, όσο και οι ευρωπαϊκές και εθνικές πολιτικές στους τομείς της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και της υγείας. Με την ανάλυση των παραπάνω αλληλεξαρτώμενων παραμέτρων και πολιτικών προσδιορίστηκαν τα προβλήματα και οι ανάγκες σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο και διαμορφώθηκε το πλαίσιο επί του οποίου οικοδομήθηκε η στρατηγική και εξειδικεύτηκε ο Επιχειρησιακός Σχεδιασμός του ΕΠ ΑΝΑΔ.

Τα προβλήματα συστηματοποιήθηκαν σε ένα «ιεραρχημένο σύστημα αναγκών», στο οποίο οι παρακάτω ανάγκες καταλαμβάνουν σημαίνουσα θέση:

- Ενίσχυση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων, των μακροχρόνια ανέργων και ειδικών ομάδων του πληθυσμού μέσω των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης
- Ενίσχυση και καλύτερη στόχευση των δράσεων ενθάρρυνσης της επαγγελματικής δραστηριότητας των γυναικών βάσει της εναρμόνισης οικογενειακής – επαγγελματικής ζωής και της αποδέσμευσής τους από τη φροντίδα παιδιών και εξαρτώμενων ατόμων.
- Βελτίωση και επέκταση των δράσεων ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής.

Προς την κατεύθυνση κάλυψης των αναγκών αυτών σχεδιάστηκαν παρεμβάσεις, η υλοποίηση των οποίων εξειδικεύεται και επιταχύνεται στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Για την υλοποίηση των παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος “Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού” του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Οι παρεμβάσεις που συνηγορούν στην ενίσχυση και τη στήριξη της ελληνικής οικογένειας ώστε να δημιουργούνται συνθήκες αποτροπής της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού εξειδικεύονται ως εξής:

Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της Ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Άξονα αυτού προβλέπονται ειδικά στοχευμένες δράσεις προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και ισότιμης πρόσβασης και εξέλιξής τους στην αγορά εργασίας.

Ήδη από το 2008 εφαρμόζεται το σχέδιο στοχευμένης (εξατομικευμένης) ενίσχυσης γυναικών, ώστε να διασφαλίζεται η ύπαρξη προσβάσιμων και οικονομικά προσιτών μονάδων φροντίδας παιδιών με στόχο τη στήριξη της γυναικείας απασχολησιμότητας. Μέσω του σχεδίου αυτού, στο οποίο υπάρχει διακριτή μοριοδότηση για τις τρίτεκνες – πολύτεκνες γυναίκες κατά τη διαδικασία επιλογής, υποστηρίζεται η απρόσκοπτη διαθεσιμότητα των γυναικών για απασχόληση και η εναρμόνιση των επαγγελματικών και οικογενειακών τους υποχρεώσεων.

Οι ευρύτερες κοινωνικές και οικονομικές ωφέλειες της πράξης, είναι:

- η αύξηση του διαθέσιμου οικογενειακού εισοδήματος
- η αύξηση της απασχόλησης των γυναικών
- η προώθηση των ίσων ευκαιριών
- η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- η ανάπτυξη και βελτίωση της κοινωνικής πολιτικής και μέριμνας
- η αναβάθμιση του επιπέδου ζωής των εργαζόμενων γυναικών και των οικογενειών τους.

Στις ωφελούμενες γυναίκες προσφέρονται θέσεις φροντίδας και φιλοξενίας για τα τέκνα τους, στις κάτωθι κατηγορίες Δομών:

- Βρεφικοί, Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ)
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ)

Ο συνολικός προϋπολογισμός της πράξης ανέρχεται στα 280 εκ. €. ενώ για το (σχολικό) έτος 2011-2012 ο προϋπολογισμός ανέρχεται στα 100 εκ. €.

Ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2011, η περίοδος συγχρηματοδότησης στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ για το πρόγραμμα "Βοήθεια στο Σπίτι". Κατά τη τελευταία αυτή χρονιά (2011) υλοποιήθηκε η πράξη: «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας σε εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών ανέργων και αναγνωρισμένα επαπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης» προϋπολογισμού 60 εκ. €. Αντικείμενο της πράξης αποτέλεσε η παροχή υπηρεσιών φροντίδας κατ' οίκον σε ηλικιωμένα άτομα (άνδρες και γυναίκες) που χρήζουν βοήθειας αλλά και σε μη ηλικιωμένα άτομα (ΑΜΕΑ, κλπ), μέσω των "Μονάδων Βοήθειας στο Σπίτι" και των "Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας", με σκοπό την διευκόλυνση στην ένταξη/επανένταξη στην αγορά εργασίας και στην διατήρηση της εργασίας σε συγγενικά τους άτομα, τα οποία είναι άνεργα ή εργαζόμενα επαπειλούμενα με ανεργία ("ωφελοούμενοι") αντίστοιχα, τα οποία ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Η πράξη υλοποιήθηκε στη βάση του εξατομικευμένου χαρακτήρα για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ωφελουμένων, μέσω παροχής κουπονιών που αυτοί θα λαμβάνουν προκειμένου τα συγγενικά τους πρόσωπα (εξυπηρετούμενοι) να είναι αποδέκτες των υπηρεσιών φροντίδας.

Βελτίωση της πρόνοιας για όσους χρήζουν βοήθειας

Υλοποιήθηκε κατά το 2010 ένας κύκλος λειτουργίας των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων για τον οποίο αναμένεται απορρόφηση περίπου 3,5 εκ. €.

Ένας νέος κύκλος προϋπολογισμού 50 εκ. € βρίσκεται σε εξέλιξη με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης

Αντικείμενο του νέου κύκλου «Ενέργειες στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμμέσως ωφελούμενων ατόμων» αποτελεί η παροχή:

α) υπηρεσιών ημερήσιας φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα (κινητικές δυσκολίες, άνοια, κλπ), μέσω των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ).

β) υπηρεσιών φροντίδας σε άτομα με κινητικές αναπηρίες, με αισθητηριακές αναπηρίες, με νοητική υστέρηση, με πολλαπλές αναπηρίες ή με διαφορετικού είδους αναπηρία, μέσω των Κέντρων Διημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας για άτομα με ειδικές ανάγκες και λοιπών Κέντρων τα οποία παρέχουν υπηρεσίες συναφείς προς τα Κέντρα Διημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας.

Ωφελούμενοι της δράσης είναι άτομα τα οποία έχουν εξαρτώμενα μέλη.

Γ) Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, σας γνωρίζουμε ότι από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 827.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε σαράντα επτά (47) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί σαράντα επτά (47) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,2 δισ. ευρώ ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα. Με τρία (3) νέα προγράμματα προϋπολογισμού 94 εκατ. € που ενεργοποιούνται σταδιακά το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 16.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση 304.441 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος.

- Την ένταξη 75.991 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων.
- Τη διατήρηση 8.288 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, το έτος 2010, μέσω 4 προγραμμάτων.
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 με ένα νέο πρόγραμμα στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.172 εργαζόμενοι.
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 344.733 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων.
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων - 14.031 σπουδαστών σε 51 Σχολές Μαθητείας και 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και της ΠΒΜ Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 834 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 800 εκατ. (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 96%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 532 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 333,4 εκατ. (62,7% επί των νομικών δεσμεύσεων, 41,7% επί των προκηρύξεων, 40% επί των εκχωρημένων).

Πρόσφατα ξεκίνησε η υλοποίηση δύο νέων προγραμμάτων, και συγκεκριμένα του Προγράμματος «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, που αφορά στη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων, καθώς και του Προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Ο προϋπολογισμός για το κάθε πρόγραμμα ανέρχεται στα 120 εκατομμύρια και 75 εκατομμύρια ευρώ αντίστοιχα.

Εντός του επόμενου διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση τριών (3) ακόμα προγραμμάτων συνολικού προϋπολογισμού 94.000.000 ευρώ που αφορούν την προώθηση της απασχόλησης για σχεδόν 16.000 άνεργους.

Αναλυτικότερα, τα προγράμματα αυτά έχουν δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναμένεται προσεχώς η έναρξη υλοποίησής τους:

1. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
2. Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών
3. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 άνεργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE

Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αναλυτικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ για το 2010-2011 είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα έχει ξεκινήσει να υλοποιείται από τις 19 Δεκεμβρίου 2011.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα έχει ξεκινήσει να υλοποιείται από τις 19 Δεκεμβρίου 2011.
3. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα
4. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου για την επαναπρόσληψη και πρόσληψη 70.000 θέσεων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής & συνεχούς λειτουργίας 2011
5. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) για διατήρηση 600 εργαζομένων κατά την χειμερινή τουριστική περίοδο (Νοέμβριος 2010 – Φεβρουάριος 2011)
6. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας
8. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011
9. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 – 2012
10. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30

ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων οι οποίες αναλύονται ως εξής :

- άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
- γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών
- πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες
- αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών

11. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων οι οποίες αναλύονται ως εξής :

- άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
- γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών
- πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες
- αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών

12. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008

13. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"

14. Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α", "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE"

15. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)

16. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

17. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών- Γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», με σκοπό την προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Το ανωτέρω πρόγραμμα παραμένει ανοικτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου έως τις 13-01-2012 με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.

Δ) Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο της ενίσχυσης της οικογένειας και του κοινωνικού εν γένει χαρακτήρα του, αντιμετωπίζει ευνοϊκά τους τρίτεκνους τόσο στον κανονισμό περί δανείων και κατοικιών (άρθρο 4) μειώνοντας τα απαιτούμενα ένσημα κατά 300 και εξισώνοντάς τα με τους πολύτεκνους, όσο και στις Υπουργικές Αποφάσεις των Προγραμμάτων τα οποία πρόκειται να εξαγγελθούν άμεσα όπου το ποσό των χορηγουμένων δανείων εξομοιώνεται με αυτό των πολύτεκνων και είναι αυξημένο έναντι των κατηγοριών δικαιούχων με λιγότερα παιδιά.

Ε) Σε ό,τι αφορά τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας, σας γνωρίζουμε ότι κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του Ν.2224/94, οι παροχές του Οργανισμού χορηγούνται σε μισθωτούς και συνταξιούχους και τα μέλη των οικογενειών τους, υπό όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Οργανισμός στο πλαίσιο της άσκησης κοινωνικής πολιτικής για τις ειδικές ομάδες δικαιούχων μεταξύ των οποίων και οι πολύτεκνοι, εξετάζει τα αιτήματά τους πάντα με την πρέπουσα προσοχή και ευαισθησία.

Συγκεκριμένα για τους καταβάλλοντες εισφορές υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας Τρίτεκνους, οι οποίοι προστατεύουν στο ασφαλιστικό βιβλιάριο τρία παιδιά και άνω δικαιούνται ή Δελτία Κοινωνικού Τουρισμού ή εισιτήρια εκδρομικού προγράμματος Θερινής Περιόδου, ανεξάρτητα εάν έλαβαν κάποιες από αυτές τις παροχές το προηγούμενο έτος, ενώ για τους λοιπούς δικαιούχους οι παροχές αυτές δίνονται κάθε δεύτερο χρόνο, καθώς και εισιτήρια θεάτρου Χειμερινής και Θερινής Περιόδου.

Επισημαίνεται ότι η τρίτεκνη οικογένεια (πέντε άτομα) εάν επιλέξει το πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού δύναται να κάνει διακοπές πέντε ημερών συνολικής αξίας 425 €, ενώ εάν επιλέξει το εκδρομικό πρόγραμμα δύναται να κάνει διακοπές επτά ημερών συνολικής αξίας 1000 €

περίπου. Επιπροσθέτως δύναται να προμηθευτεί 10 εισιτήρια θεάτρου Χειμερινής- Θερινής περιόδου αξίας 140 €.

Όπως γίνεται αντιληπτό οι προσφερόμενες παροχές υπερκαλύπτουν σημαντικά την εισφορά την οποία καταβάλουν οι τρίτεκνοι δικαιούχοι, αποδεικνύοντας την ευαισθησία του Οργανισμού προς την συγκεκριμένη κατηγορία δικαιούχων.

Ο συνολικός αριθμός ωφελούμενων δικαιούχων, συμπεριλαμβανομένων και των πολύτεκνων, ανέρχεται σε 75.000 δικαιούχους περίπου.

ΣΤ) Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε ότι οι ασφαλιστικοί οργανισμοί χορηγούν στους ασφαλισμένους τους καθώς και στα μέλη της οικογένειάς τους, τα ενδεικνυόμενα για την πρόληψη, διάγνωση και αποκατάσταση της υγείας τους θεραπευτικά μέσα, ειδικές θεραπείες, παρακλινικές εξετάσεις, φάρμακα κλπ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους οικείους οργανισμούς παροχών.

Ωστόσο, στο πλαίσιο της πάγιας πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της επιδεικνυόμενης ευαισθησίας με πνεύμα κοινωνικής δικαιοσύνης, τα αιτήματα των κοινωνικών ομάδων μελετώνται από τις αρμόδιες υπηρεσίες, με στόχο την επίλυσή τους κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο και πάντα εντός των οικονομικών δυνατοτήτων των φορέων, συνεκτιμώντας και το δημοσιονομικό κόστος που θα προκαλείτο στους ασφαλιστικούς οργανισμούς υπό το βάρος μάλιστα της ιδιαίτερα δυσμενούς σήμερα οικονομικής συγκυρίας.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργεζόμενα Υπουργεία.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΣΤΕΛΝΕΙΤΕ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟΝ Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ