

1833  
21/2-1-

20 ΦΕΒ. 2012



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝ/ΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ  
ΑΧΑΡΝΩΝ 2, 101 76  
Τηλ.: 210-2124331  
Fax : 210-5243522

Αθήνα 17/2 / 2012  
Αριθμ. Πρωτ. 163

Προς:  
Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**ΘΕΜΑ:** «Ανώνυμη καταγγελία για τη διοίκηση του ΕΛΓΑ»

**ΣΧΕΤ:** Η ΠΑΒ 1833/17-1-2012 ✓

Απαντώντας στην παραπάνω αναφορά που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Γ. Καρασμάνης, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η τοποθέτηση των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος του ΕΛ.Γ.Α. έγινε σε εφαρμογή της διαδικασίας της παραγράφου 2 του άρθρου 40 του ισχύοντος Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α. (Φ.Ε.Κ. 1163/τ.Β'/22-8-2005, Φ.Ε.Κ.104/τ.Β'/31-1-2006, Φ.Ε.Κ.2411/τ.Β'/26-11-2008). Συγκεκριμένα, προκηρύχθηκαν αρχικά οι θέσεις επιπέδου Διεύθυνσης και, εν συνεχεία, Τμήματος, υποβλήθηκαν αιτήσεις υποψηφιότητας από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους που διέθεταν τα απαραίτητα τυπικά προσόντα, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 88 και 89 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α. και το Α' βάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΛ.Γ.Α. αξιολόγησε τους υποψηφίους και συνέταξε πίνακες επιλεγέντων υποψηφίων κατά αλφαβητική σειρά. Με βάση τους πίνακες αυτούς ο Πρόεδρος του ΕΛ.Γ.Α. τοποθέτησε τους Προϊσταμένους οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος, όπως προβλέπεται από τους κανονισμούς αυτούς.

Στη συνέχεια και σε εφαρμογή της διαδικασίας της παραγράφου 12 του άρθρου 40 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., σύμφωνα με την οποία «τους Προϊσταμένους Γραφείων που συνιστώνται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 19 του Κανονισμού Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας των Υπηρεσιών του ΕΛ.Γ.Α., ορίζει ο Πρόεδρος από τους υπαλλήλους που υπηρετούν στα Τμήματα που θα διαρθρωθούν σε



Γραφεία», έγινε η τοποθέτηση των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γραφείου του ΕΛ.Γ.Α. με αποφάσεις του Προέδρου του ΕΛ.Γ.Α.

Εν τω μεταξύ παραιτήθηκαν, λόγω συνταξιοδότησης, αρκετοί υπάλληλοι που κατείχαν θέσεις ευθύνης και στις θέσεις που κενώθηκαν τοποθετήθηκαν υπάλληλοι τηρουμένων των διαδικασιών που προβλέπει για κάθε περίπτωση ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού.

Διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α. για την τοποθέτηση σε θέση ευθύνης δεν τίθεται ως προαπαιτούμενο η εμπειρία σε θέση ευθύνης και δεν υπάρχει κάποιο κώλυμα για την τοποθέτηση υπαλλήλων που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με κάποιο βαθμό συγγένειας σε θέσεις ευθύνης. Αναφορικά με το τελευταίο, επισημαίνεται ότι μόνο σε ένα Υποκατάστημα έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις ευθύνης υπάλληλοι που είναι σύζυγοι (Τμηματάρχης, Προϊσταμένη Γραφείου) χωρίς να είναι ο ένας ιεραρχικά προϊστάμενος του άλλου, τοποθετήσεις που έγιναν βάσει των ικανοτήτων των εργαζομένων και με στόχο την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας. Επίσης, δεν προβλέπεται στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού κώλυμα για την τοποθέτηση υπαλλήλου σε θέση ευθύνης εφόσον υπάρχει εναντίον του εκκρεμής δικαστική διαδικασία και, ούτως ή άλλως, δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Κεντρικής υπηρεσίας του ΕΛ.Γ.Α. η τυχόν δικαστική εκκρεμότητα υπαλλήλων από την αρμόδια εισαγγελία.

Επισημαίνεται ότι όλες γενικότερα οι τοποθετήσεις Προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες του ΕΛ.Γ.Α. όλων των επιπέδων (Διεύθυνσης, Τμήματος και Γραφείου) γίνονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προαναφερόμενου Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α. και με κύριο γνώμονα την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών και το πραγματικό συμφέρον του Οργανισμού.

Πλέον των ανωτέρω, αναφέρεται ότι ο τρόπος καταγωγής των υπαλλήλων δεν αποτελεί κριτήριο για την τοποθέτηση προϊσταμένων γραφείων και για το λόγο αυτό δεν εξετάστηκε σε καμία περίπτωση, δεν εγκρίθηκε και δεν χορηγήθηκε καμία άδεια τις ημέρες που ακολούθησαν των Σαββατοκύριακων, κατά τα οποία απασχολήθηκε το προσωπικό, παρά μόνο εάν επρόκειτο για δικαιούμενα ρεπό που προέκυψαν λόγω της απασχόλησης αυτής.

Όσον αφορά στο θέμα των μετακινήσεων γεωτεχνικών υπαλλήλων στα υποκαταστήματα που υπάρχει ανάγκη, τονίζεται ότι οι μετακινήσεις αυτές γίνονται μόνο για υπηρεσιακούς λόγους με στόχο την έγκαιρη υλοποίηση του έργου των εκτιμήσεων ζημιών, οι εν λόγω ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν διαφορετικά, λαμβάνοντας υπόψη τον επιβαλλόμενο περιορισμό προσλήψεων εποχικού προσωπικού από το 2010, καθώς και τη σοβαρή μείωση του τακτικού εκτιμητικού προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων τα έτη 2010 και 2011.



Σημειώνεται ότι σε όλες τις περιπτώσεις μετακινήσεων καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι οικογενειακές υποχρεώσεις των υπαλλήλων και να πραγματοποιούνται με τη σύμφωνη γνώμη τους.

Σχετικά με τον υπαινιγμό ότι τάχα η περιστολή δαπανών επικεντρώνεται στη γραφική ύλη και την καθαριότητα, ενώ τα ενοίκια ορισμένων υποκαταστημάτων είναι υψηλά, επισημαίνεται ότι :

α) Η σημερινή διοίκηση έχει θέσει ως έναν από τους κυριότερους στόχους της την καταπολέμηση κάθε μορφής σπατάλης μικρής ή μεγαλύτερης. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζονται διαρκώς όλες οι λειτουργικές δαπάνες και περικόπτεται κάθε έξοδο που είναι δυνατό να αποφευχθεί είτε αφορά στη γραφική ύλη είτε στα ενοίκια είτε σε οποιαδήποτε άλλη δαπάνη.

β) Ειδικά για το ύψος των ενοικίων των κτιρίων, στα οποία στεγάζονται τα υποκαταστήματα του ΕΛ.Γ.Α., πρέπει να σημειωθεί ότι όλες οι ισχύουσες συμβάσεις μίσθωσης έχουν συναφθεί από την προηγούμενη διοίκηση, χωρίς να υπάρξει, τουλάχιστον σε γνώση των υπηρεσιών του ΕΛ.Γ.Α, οποιαδήποτε καταγγελία ή ενόχληση περί υψηλών μισθωμάτων, έστω και ανώνυμη. Το 2010, σε εφαρμογή του υπ' αριθ. 2/32619/17-5-2010 εγγράφου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, ο ΕΛ.Γ.Α. :

1. Προέβη σε επαναδιαπραγμάτευση των συμβάσεων που αφορούν στις μισθώσεις ακινήτων που στεγάζονται οι υπηρεσίες του και πέτυχε μείωση των καταβαλλόμενων μισθωμάτων κατά 20% στα μίσθια των υποκαταστημάτων του και της αποθήκης στα Σπάτα, εκτός του υποκαταστήματος Ιωαννίνων, στο οποίο έγινε μείωση 3% λόγω του ήδη χαμηλού καταβαλλόμενου μισθώματος,
2. Κατήγγειλε τη μίσθωση του ακινήτου στο οποίο στεγαζόταν το υποκατάστημα Αθήνας, οι υπηρεσίες του οποίου μεταστεγάστηκαν στο κτίριο της Κεντρικής Διοίκησης και
3. Θα προχωρήσει στη μίσθωση ακινήτων μικρότερης επιφάνειας για τη στέγαση των υποκαταστημάτων Λάρισας και Αγρινίου. Κατόπιν των ανωτέρω, η συνολική μείωση των λειτουργικών δαπανών του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένου και του μισθολογικού κόστους, μεταξύ 2009 και 2011 ανέρχεται σε 56%, ενώ χωρίς το μισθολογικό κόστος η μείωση αυτή φθάνει το 63%. Ειδικά για τα μισθώματα των υποκαταστημάτων το 2009 η δαπάνη ανήλθε σε 1.035.639,12 €, ενώ το 2011 σε 648.428,50 €, μείωση 37,5%.

Είναι το λιγότερο αναληθές και συκοφαντικό για τους υπαλλήλους του ΕΛ.Γ.Α., οι οποίοι υπό το καθεστώς των αντίξοων συνθηκών ανταποκρίνονται με πλήρη επάρκεια στο έργο τους, το τμήμα της καταγγελίας που αναφέρει ότι δήθεν υπάρχουν υπάλληλοι του ΕΛ.Γ.Α., έστω και ελάχιστοι, οι οποίοι επιβάλλουν «τις οικιακές τους συνήθειες στο γραφείο» ή προϊστάμενοι που επιτρέπουν στους «πάσχοντες από σοβαρή ασθένεια» να έχουν τα περισσότερα εκτός έδρας ή υπάλληλοι των οποίων τα εκτός έδρας ξεπερνούν τα λογικά όρια



ή επόπτες που αποδεδειγμένα είναι ακατάλληλοι και διατηρούν τη θέση ευθύνης ή επιδέξιοι πελάτες - παραγωγοί ή ότι υπάρχει υποκίνηση αναγγελιών ζημιών.

Σχετικά με την αναφορά στην αποχώρηση ορισμένων υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης, επισημαίνεται ότι δεν ήταν στην ευχέρεια της Διοίκησης να αρνηθεί την αποδοχή παραίτησης των υπαλλήλων αυτών, προκειμένου να τους θέσει σε εφεδρεία, καθώς σύμφωνα με το άρθρο 83 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων, το οποίο δεν μπορεί να τους στερηθεί και μάλιστα με σκοπό να τεθούν σε εφεδρεία.

Τέλος, αναφέρεται ότι η εν λόγω καταγγελία, έστω και ανώνυμη, έχει ήδη διαβιβαστεί στην υπηρεσία επιθεώρησης του Οργανισμού, προκειμένου να διερευνηθεί περαιτέρω.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

Βουλευτή κ. Γ. Καρασμάνη