



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ε/ΤΖ

2093
20/2

17 FEB 2012

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2012
Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/ 4377

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Θεόδ. Δεβενές
Τηλέφωνο : 213 1313149
213 1313121
FAX: 210 3389145
E-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr
e.tzortzi@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργείο Οικονομικών
2.Βουλευτή κ. Νίκο Νικολόπουλο

Σε απάντηση της Αναφοράς, με αριθμό πρωτ. **2093/27-1-2012**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νίκος Νικολόπουλος, σχετικά με την επιστολή της Ένωσης Αποφοίτων Εθνικών Σχολών Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αφορά αιτήματά τους, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την διάταξη του προτελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011, όπως τροποποιήθηκε με τη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 1 του πρόσφατα ψηφισθέντος νόμου «Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», στην περίπτωση που συντρέχουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερες από μία από τις παραπάνω ρυθμίσεις, εφαρμόζεται η ευνοϊκότερη ρύθμιση, καθώς και η μισή χρονική ρύθμιση της επόμενης ευνοϊκότερης ρύθμισης. Η ισχύς της παρούσας παραγράφου ανατρέχει στο χρόνο έναρξης ισχύος του Κεφαλαίου Β' του ν. 4024/2011 ήτοι την 1^η -11-2011.

Με την ως άνω διάταξη, όπως προκύπτει και από την Αιτιολογική Έκθεση, συμπληρώνεται η μεταβατική ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011, ώστε για τη βαθμολογική κατάταξη των υπαλλήλων να είναι δυνατός ο υπολογισμός περισσότερων του ενός τυπικών προσόντων, καθόσον άλλωστε ανάλογη ρύθμιση υπάρχει και στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου που αφορά το πάγιο σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων.

Η ως άνω ρύθμιση συνάδει απόλυτα με το πνεύμα του ν. 4024/2011 και τις αρχές στις οποίες υπακούει, μεταξύ των οποίων και η αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας, που κατοχυρώνονται με τη σύνδεση της βαθμολογικής ιεραρχίας αλλά και μισθολογικής εξέλιξης, όχι μόνο με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του υπαλλήλου, αλλά και με την προσωπική του απόδοση δηλαδή την προσωπική του αξία και ικανότητα, που μετράται, για κάθε πρόσωπο με ίσους όρους.

Ο Υφυπουργός

Ντίνος Ρόβλιας

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

