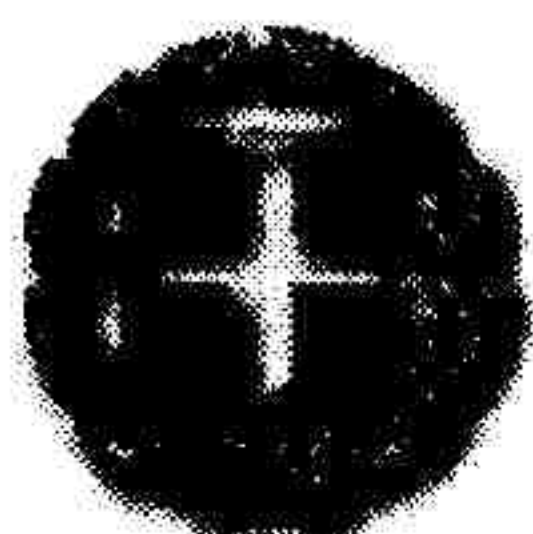




20 ΦΕΒ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 17/2/2012
Αριθ. Πρωτ.: 20**

✓ΠΡΟΣ:
**Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων**

Ταχ.Δ/ση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Παπάζογλου
: Α. Βρεκούση
e-mail : a.papazoglou@ypes.gr
: a.vrekousi@ypes.gr
Τηλέφωνο : 210-3744032
: 210-3744405
FAX : 210 3744354
ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΚΟΙΝ:

**Βουλευτές κ.κ. Γ. Ζιώγα, Θ. Ιγνατιάδη
και Σ. Καλαντίδου
Βουλή των Ελλήνων**

ΣΧΕΤ.: Η με αριθμ. 3679/3-1-2012 Ερώτηση των Βουλευτών κκ. Γ. Ζιώγα, Θ. Ιγνατιάδη και Σ. Καλαντίδου.

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ.κ. Γ. Ζιώγας, Θ. Ιγνατιάδης και Σ. Καλαντίδου, σχετικά με συμβασιούχους εργαζόμενους στον τομέα καθαριότητας του Δήμου Θεσσαλονίκης, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από το ισχύον συνταγματικό πλαίσιο (άρθρο 103) απαγορεύεται η μετατροπή των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου σε αορίστου χρόνου.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 37 παρ. 2 του ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152/Α'/1.7.2011) «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.

Ως προς την κάλυψη των αναγκών των ΟΤΑ α' βαθμού με έκτακτο προσωπικό απεστάλη η με ΑΠ 1586/13.1.2012 εγκύκλιος της αρμόδιας υπηρεσίας για την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση των αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα. Στην εν λόγω εγκύκλιο τους αναγνωρίζεται η δυνατότητα να προσλαμβάνουν προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα αποστέλλοντας τα αιτήματά τους, διά της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, στο Υπουργείο μας, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση στην Τετραμελή εξ Υπουργών Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, χωρίς να αναμένουν την εγκύκλιο ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων. Για τους ΟΤΑ που ήδη έχουν αποστείλει αιτήματα για έγκριση, τα οποία δεν έχουν εγκριθεί ακόμα παρέχεται η δυνατότητα δίμηνης απασχόλησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 206 παρ. 1 του ΚΚΔΚΥ (ν. 3584/2007).

Τέλος, σας αποστέλλουμε σε φωτοαντίγραφο το με αριθμ. πρωτ. 209/24-1-2012 έγγραφο του Δήμου Θεσσαλονίκης, με τα συνημμένα σε αυτό, για ενημέρωσή σας.

Η ΑΝ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Γεν. Δ/ντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Δ/ση Οργ/σης & Διατ/γίας ΟΤΑ

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ**

Πληρ.: Τσεμετζής Ιωάννης
e-mail: mayor@thessaloniki.gr
Τηλ.: 2310877904
Φαξ: 2310877920

Θεσσαλονίκη, 24/01/2012

Αρ. πρωτ.: 209

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΕΛΗΦΘΗ ΤΗ : 30 ΙΑΝ. 2012
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 3657

01/18

1306

Υποψ. (u)
30/1/12

Προς: Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας Θράκης .
Γραφείο Γενικού Γραμματέα

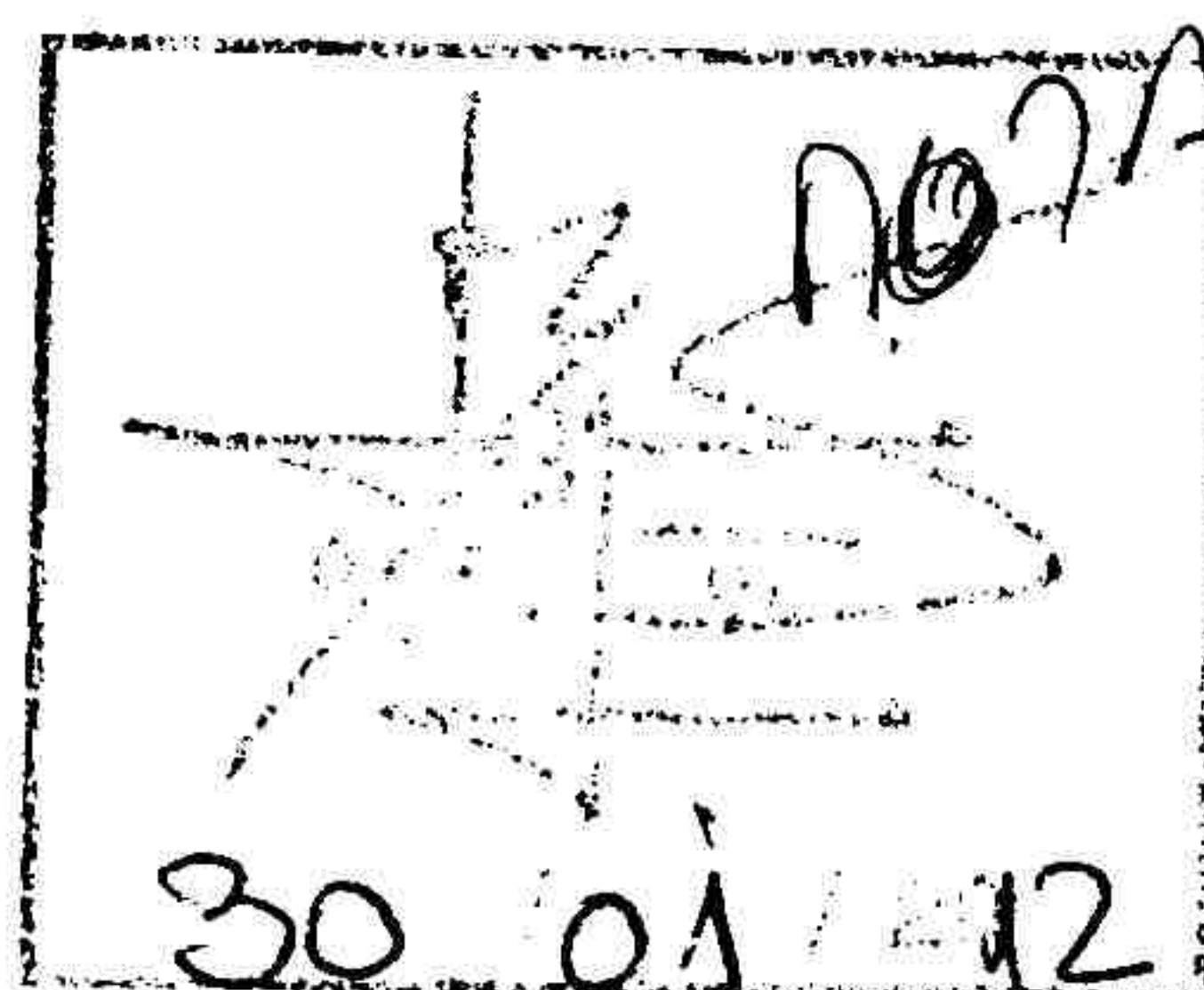
Κοιν.: Υπουργείο Εσωτερικών Γενική
Δ/ση Τοπ. Αυτ/σης

**ΘΕΜΑ: Διαβίβαση απάντησης στην υπαρίθ. 3679/3-1-2012 ερώτηση
των Βουλευτών κ.κ. Ζιώγα Ι., Ιγνατιάδη Θ., Καλαντίδου Σ.**

Σε απάντηση στην παραπάνω ερώτηση με θέμα: Συμβασιούχοι εργαζόμενοι στον τομέα της καθαριότητας του Δήμου Θεσσαλονίκης , σας αποστέλλουμε το υπαρίθ. 23/13-1-2012 έγγραφο της Αντιδημαρχίας Ανακύκλωσης και Καθαριότητας στο οποίο επισυνάπτονται η εισήγηση του Αντιδημάρχου Ανακύκλωσης και Καθαριότητας και τις σχετικές Α.Δ.Σ. 217/2011 και 1900/2011. .

Με εκτίμηση ,

Γιάννης Μπουτάρης
Δήμαρχος Θεσσαλονίκης



Εσωτερική Διανομή:

-Αντιδήμαρχο Ανακύκλωσης και
Καθαριότητας κ. Παππά Αθ.



ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΙΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Γραφείο Αντιδημάρχου

Ποσειδώνος 30 (έναντι Μακρο), Τ.Κ.55134 τηλ. 2310 494589-590, 2310 494514

Θεσσαλονίκη 13 / 01 / 2012
Αρ.πρωτ.23

Προς
Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας Θράκης

Θέμα: Απάντηση σε ερώτημα Υπουργών.

Σε απάντηση του εγγράφου σας και προκειμένου να απαντηθεί η σχετική ερώτηση του Κοινοβουλευτικού Έλεγχου, σας αποστέλλουμε την εισήγηση του αρμόδιου Αντιδημάρχου στην συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου και τις Α.Δ.Σ. 217/2011 και 1900/2011 για το υπόψη θέμα.

Ο Αντιδήμαρχος
Ανακύκλωσης & Καθαριότητας

Αθανάσιος Παππάς



ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
Ποσειδώνος 30 , Θεσσαλονίκη 55134 Τηλ: 2310.494.589,
2310.494.590 Fax: 2310.494.572

Θεσσαλονίκη 19-11-2011

Θέμα: Νέες συμβάσεις οκτάμηνης διάρκειας στην καθαριότητα.

Το τελευταίο διάστημα γίνεται σχεδιασμένη προσπάθεια αναδιοργάνωσης και αναδιάρθρωσης των δομών καθαριότητας και της αναδιάταξης των δημοτικών υπηρεσιών Ανακύκλωσης και Καθαριότητας, με στόχο τις βέλτιστες προσφερόμενες υπηρεσίες προς τον δημότη.

Πρόκειται για ένα σύνολο δράσεων και αλλαγών στην αποκομιδή, στο σάρωμα και στην ανακύκλωση, που ολοκληρώνονται σταδιακά και θα οδηγήσουν στην καλύτερη και αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, στη βελτίωση των υποδομών, στη λειτουργικότητα του μηχανολογικού εξοπλισμού και στην ορθολογικότερη οικονομική διαχείριση.

Ο νέος προγραμματισμός και ο ανασχεδιασμός προτεραιοτήτων θα μεγιστοποιήσει τις δυνατότητες να έχουμε όλα τα τεχνικά μέσα και το προσωπικό καθημερινά στην διάθεση της υπηρεσίας καθαριότητας.

Στην παρούσα περίπτωση η Διοίκηση του Δήμου Θεσσαλονίκης καλείται να εξασφαλίσει την ύπαρξη επαρκούς, αλλά όχι πλεονάζοντος, προσωπικού, με το οποίο θα εγγυάται την καθαριότητα της πόλης και του οποίου η μισθοδοσία για την παρεχόμενη εργασία του θα είναι διασφαλισμένη.

Για να καλύπτονται οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες στα θέματα της καθαριότητας απαιτείται μόνιμο προσωπικό. Για την κάλυψη δε του συνόλου των αναγκών προβλέπεται και η δυνατότητα προσλήψεων εργαζομένων με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Σήμερα η κατάσταση εμφανίζεται ως εξής: Λύονται βάσει του νόμου οι συμβάσεις εργασίας οκτάμηνης διάρκειας που έχουν συναφθεί στις αρχές του 2011 και οι εργαζόμενοι που έχουν συνάψει τις συμβάσεις αυτές επιθυμούν να συνεχισθεί η παροχή εργασίας τους, παρά την παρέλευση του συμβατικού χρόνου των οκτώ μηνών, συνέχιση την οποία προσπαθούν να επιτύχουν με προσφυγή στη Δικαιοσύνη, άμεσα δε με τη λήψη ασφαλιστικών μέτρων. Ταυτόχρονα, ο Δήμος Θεσσαλονίκης οφείλει να προβεί στην προκήρυξη νέων

προσλήψεων με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, αριθμού 585, για να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες της καθαριότητας της πόλης.

Οι ανάγκες έχουν καθορισθεί και, σύμφωνα με αυτές, οι θέσεις που απαιτείται να καλυφθούν, θα προκηρυχθούν με τη διαδικασία η οποία προβλέπεται, γιατί η κάλυψη των αντικειμενικών αναγκών της πόλης στα θέματα της καθαριότητας δεν μπορεί να εξαρτάται από την ευδοκίμηση ή μη της προσφυγής των παραπάνω εργαζομένων στη Δικαιοσύνη.

Ο Δήμος αφενός μεν δεν μπορεί να διακινδυνεύσει να βρεθεί χωρίς τον αναγκαίο αριθμό εργαζομένων στην καθαριότητα και αφετέρου δεν μπορεί να επωμισθεί το βάρος της μισθοδοσίας πλεονάζοντος προσωπικού. Ειδικότερα, ο Δήμος δεν μπορεί να βρεθεί με τους 585 νέους συμβασιούχους (από την προκήρυξη για το 2012) και με τους 916 συμβασιούχους του 2011, σε περίπτωση ευνοϊκής γι' αυτούς έκβασης των προσφυγών τους στη Δικαιοσύνη. Σημειώνουμε ότι η μισθοδοσία όλων αυτών θα υποχρέωναν τον Δήμο να αυξήσει τα Δημοτικά τέλη κατά 20% το 2012, αντί να τα μειώσει κατά 7,5%, όπως θα πράξει, ή εναλλακτικά να μηδενίσει τις μη μισθολογικές δαπάνες, δηλαδή να εκμηδενίσει το έργο της κοινωνικής πολιτικής, του πολιτισμού, της νεολαίας και του αθλητισμού.

Συνεπώς, ο Δήμος πρέπει να προχωρήσει άμεσα στη διαδικασία των νέων προσλήψεων – συμβάσεων ορισμένου χρόνου και παράλληλα να μεριμνήσει για τη μη δημιουργία πλεονάζοντος και μη αναγκαίου προσωπικού.

Σήμερα, και με βάση το υπάρχον σύστημα καθαριότητας, αλλά και με βάση τις αλλαγές που έχει ήδη επιφέρει η διοίκηση σε αυτό –αλλαγές που επέτρεψαν μείωση των ανταποδοτικών τελών κατά 7,5% για το 2012- μπορεί να πιστοποιηθεί βάσιμα ότι οι προσεχείς, και τονίζουμε τη λέξη προσεχείς, ανάγκες της καθαριότητας ανέρχονται στον προαναφερθέντα αριθμό των 585 συμβασιούχων.

Η διαφορά στον αριθμό της προηγούμενης προκήρυξης συμβασιούχων του 2011 με την επικείμενη των συμβασιούχων του 2012 έχει προκύψει από τις αλλαγές που μέχρι τώρα η σημερινή Διοίκηση έχει αναπτύξει στο σύστημα αποκομιδής και στη Διεύθυνση Καθαριότητας.

Επιπλέον, οι ανάγκες που θα καλυφθούν με συμβασιούχους και με διαδικασίες ΑΣΕΠ, πρέπει να ανταποκρίνονται απολύτως στην προκήρυξη. Είναι απαραίτητο να διασφαλιστεί η αντιστοίχιση υποψηφίου με τις απαιτήσεις της θέσης που προκηρύσσεται και, με αυτή την έννοια, η εμπειρία, η επαγγελματική επάρκεια και η δυνατότητα εργασίας στην προβλεπόμενη θέση είναι εκ των «ων ουκ άνευ».

Εξάλλου, η Διοίκηση του Δήμου θα είναι σε θέση να προσδιορίσει τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες προσωπικού στην καθαριότητα, όταν ολοκληρωθούν οι παρακάτω εν εξελίξει ενέργειες:

1. Η μελέτη του Πολυτεχνείου, η οποία βρίσκεται σε διαδικασία ανάθεσης, για την επιχειρησιακή λειτουργία του συστήματος αποκομιδής, του σαρώματος και της ανακύκλωσης.
2. Η εισαγωγή της νέας τεχνολογίας κι ενός σύγχρονου τρόπου λειτουργίας του μηχανουργείου και των συνεργείων επισκευών.
3. Η εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων κατανάλωσης καυσίμων και κίνησης οχημάτων σε συνδυασμό με την ενοποιημένη λειτουργία του γραφείου κίνησης οχημάτων.
4. Η προμήθεια νέων οχημάτων σύγχρονης τεχνολογίας, από το ΕΣΠΑ, που θα συνεισφέρει στην σύγχρονη λειτουργία των παρεχόμενων υπηρεσιών και την μείωση του λειτουργικού κόστους.
5. Ο εκσυγχρονισμός του ΣΜΑ με την εγκατάσταση 4^{ης} πρέσας κι αντίστοιχου εξοπλισμού με χρηματοδότηση από το ΠΕΠ.
6. Η ορθολογικότερη κατανομή του προσωπικού, η αναδιάρθρωση τομέων, η ενοποιημένη λειτουργία των υπηρεσιών, η χωροταξική αναδιάρθρωση των Εποπτειών σε διασύνδεση με τις δημοτικές Κοινότητες με άμεση προοπτική τη θεσμοθέτηση του νέου Ο.Ε.Υ. και την ενοποίηση των Διευθύνσεων Καθαριότητας και Μηχανολογίας.

Όταν ολοκληρωθούν αυτές οι ενέργειες, που αποτελούν και το θεμέλιο μίας σύγχρονης όσο και οικονομικής λειτουργίας της καθαριότητας, τότε, και μόνο τότε, η Δημοτική Αρχή θα μπορέσει να τεκμηριώσει με επάρκεια τον αριθμό και τη σύνθεση των πάγιων και διαρκών αναγκών του Δήμου στην καθαριότητα.

Τότε και μόνο τότε θα μπορεί να απαιτήσει από την Πολιτεία την πρόσληψη μόνιμου και εξειδικευμένου προσωπικού που θα καλύπτει αυτές τις προσδιοριζόμενες ανάγκες. Υπό την προϋπόθεση ότι οι ανάγκες αυτές δεν θα καλύπτονται:

- α) από το μόνιμο προσωπικό που ήδη υπηρετεί στον τομέα καθαριότητας του Δήμου Θεσσαλονίκης ή και
- β) από μόνιμο επίσης προσωπικό του Δήμου Θεσσαλονίκης που θα μπορεί να μετεκπαιδευτεί για να καλύψει το πλήρες φάσμα των μόνιμων και διαρκών αναγκών που θα προσδιοριστούν με τις προαναφερθείσες ενέργειες.

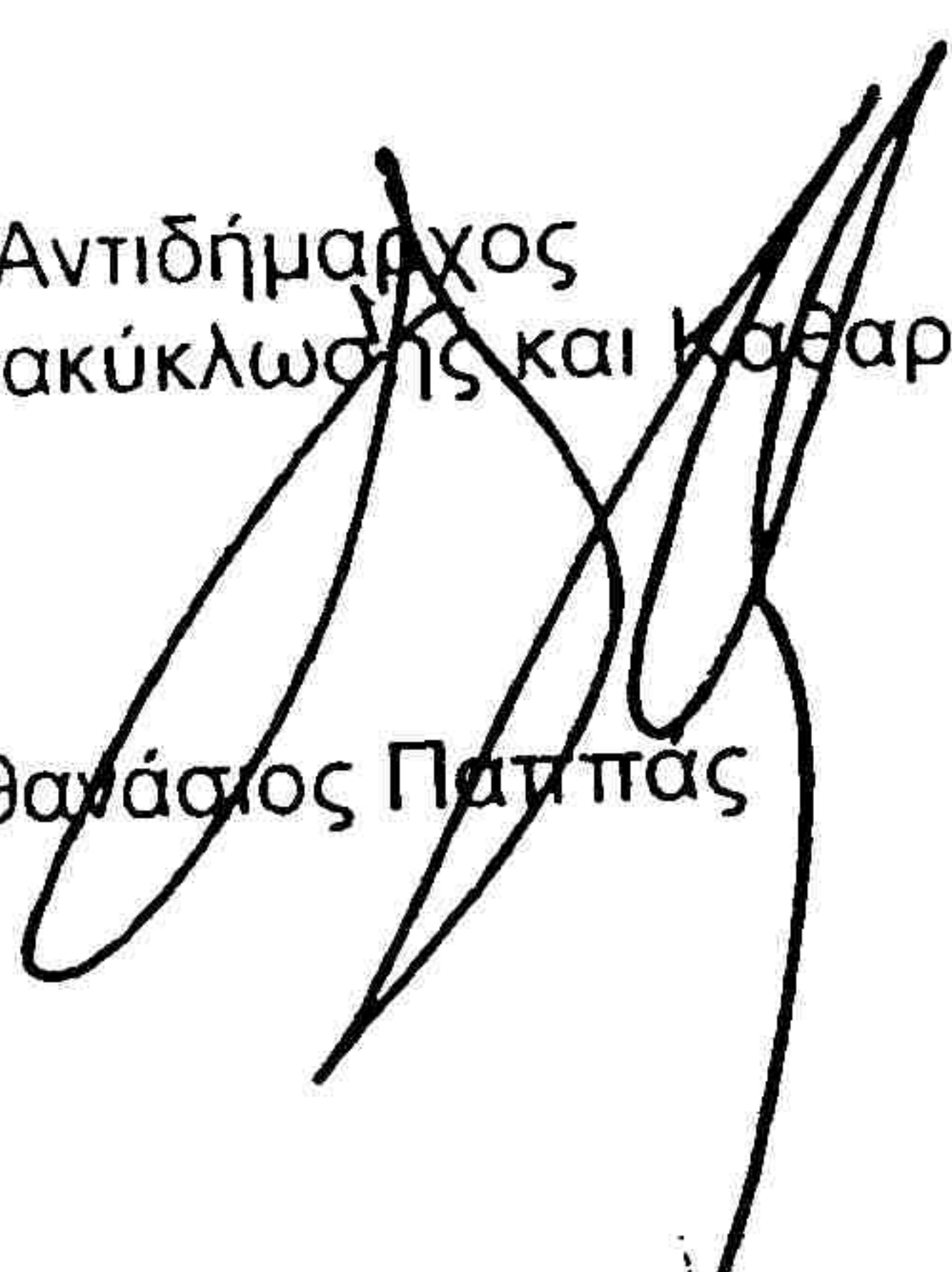
Τέλος, σημειώνεται ότι διαφορετικό είναι το ζήτημα της παρέκτασης της αρμοδιότητας των δικαστηρίων που θα κληθούν να δικάσουν προσφυγές εργαζομένων με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που λήγουν σύντομα. Ο Δήμος θα υποστηρίξει όλες τις ουσιαστικές θέσεις του που προαναφέρθηκαν σε κάθε δικαστήριο και σε κάθε άλλη κρατική αρχή, γιατί πιστεύει ότι με τις θέσεις αυτές εξυπηρετούνται οι ανάγκες των δημοτών και της πόλης και ότι οι μόνο αυτές ανταποκρίνονται στη λειτουργία ενός Ο.Τ.Α. Αν, παρά τις παραπάνω θέσεις του Δήμου, προκύψουν δικαστικές υποθέσεις, πιστεύουμε, με βάση τις σημερινές νομοθετικές και πραγματικές συνθήκες, ότι δεν συντρέχει κανένας απολύτως λόγος για εκδίκασή τους από δικαστήρια της Αθήνας.

Σημειώνουμε, ότι η Διοίκηση του Δήμου είχε αποδεχθεί στο παρελθόν παρέκταση για τα δικαστήρια της Αθήνας, επειδή οι δίκες εκείνες αφορούσαν συμβασιούχους του 2010, για τους οποίους είχαν ληφθεί ήδη όμοιες

αποφάσεις από την προηγούμενη Διοίκηση του Δήμου μέσα στο 2010. Παράλληλα, το Δημοτικό Συμβούλιο είχε βεβαιώσει στις αρχές του 2011 ότι οι συμβασιούχοι εκείνοι κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, με βάση το σύστημα καθαριότητας που είχε παραληφεί από την απελθούσα Διοίκηση, το οποίο όμως έχει ήδη μεταβληθεί και βρίσκεται υπό ριζική αναθεώρηση.

Ο Αντιδήμαρχος
Ανακύκλωσης και Καθαριότητας

Αθανάσιος Πατπας



1.3.2011



ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤ. ΚΑΘ/ΤΑΣ
Αριθ. Πρωτ. 802
Θεσ/νίκη 1/3/2011

Καθαριότητα
84444

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αριθμ. Συνεδρίασης: 5^η /14-2-2011
Αριθμ. Απόφασης: 217 / 2011
Αριθμ. Πίνακα: 95

Εγκρίνει κατά πλειοψηφία την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8 μήνες) για την αντιμετώπιση των εποχικών αναγκών της Δ/σης Καθαριότητας του Δήμου μας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 και τις όμοιες του άρθρου 9 του Ν. 3051/2002, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 και του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28-6-2007)

Σήμερα στις 14-2-2011 μέρα Δευτέρα και ώρα 16:00 στο Δημοτικό Κατάστημα συνεδρίασε το Δημοτικό Συμβούλιο Θεσσαλονίκης, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του προς όλους τους Συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69 του Ν. 3852/2010 που επιδόθηκε στις 8-2-2011

Από τα 49 μέλη ήταν: Παρόντες: 46 Απόντες: 3 (Α. Αγγελίδου, Αλ. Άγιος, Ε. Χρυσίδου)

Μετά τη διαπίστωση απαρτίας, ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης στην οποία κλήθηκε και ήταν παρών ο Δήμαρχος κ. Ιωάννης Μπουτάρης (αρθ. 67 παρ. 6 του Ν. 3852/2010)

Ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το θέμα με αριθμό 77 της Ημερήσιας Διάταξης.

Πρόσληψη εποχιακού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8 μήνες) για την αντιμετώπιση των εποχικών αναγκών της Δ/σης Καθαριότητας του Δήμου μας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 και τις όμοιες του άρθρου 9 του Ν. 3051/2002, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 και του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28-6-2007)

Έθεσε υπόψη του Συμβουλίου την υπ' αρ. 8190/2011 εισήγηση Δ/σης Προσωπικού

και το κάλεσε ν' αποφασίσει.

Το Δημοτικό Συμβούλιο ύστερα από διαλογική συζήτηση με βάση τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69 του Ν. 3852/2010

Αποφάσισε κατά πλειοψηφία

Εγκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (εποχιακού προσωπικού) για την κάλυψη των αυξημένων εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας (ανταποδοτική υπηρεσία), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 168 και 205 του Ν. 3584/2007, σε συνδυασμό με τις όμοιες των άρθρων 21 του Ν. 2190/94 (όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις και τις συμπληρώσεις), 9 του Ν. 3051/2002, 6 § 5 του Ν. 3146/2003, 2 § 6 του Ν. 3260/2004, 9 του Ν. 3812/2009 συνολικού αριθμού εννιακοσίων έξι (906) ατόμων, κατά ειδικότητα και αριθμό ως κάτωθι:

Εξακόσιοι εβδομήντα πέντε	(675)	{ εργάτες εργάτριες }	σαρώματος & αποκομιδής
εκατόν είκοσι	(120)		οδηγοί απορριματοφόρων & φορτηγών οχημάτων καθαριότητας
εξήντα	(60)		οδηγοί τρικύκλων
είκοσι	(20)		οδηγοί ρυμουλκών οχημάτων
ένας	(1)		χειριστής φορτωτών
πέντε	(5)		ηλεκτροσυγκολλητές
δύο	(2)		τεχνίτες ελαστικών

οκτώ	(8)	μηχανικοί αυτοκινήτων
δύο	(2)	ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων
δύο	(2)	τεχνίτες αμαξωμάτων
δύο	(2)	οξυγονοκολλητές
έξι	(6)	τεχνίτες δικτύων υπολογιστών
ένας	(1)	βαφέας αυτοκινήτων
δύο	(2)	μηχανοτεχνίτες δικύκλων

Η πρόσληψη του ανωτέρω εποχιακού προσωπικού θα γίνει μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα με τους Νόμους 2225/1994, 2247/1994, 2226/1994, 2349/1995, 2527/1997, 2738/1999, 3051/2002, 3260/2004, 3584/2007, 3812/2009 χωρίς να απαιτείται προηγουμένως η έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως παρατάθηκε και ισχύει με την Π.Υ.Σ. 37/2010 (σύμφωνα με τις διατάξεις της § 5 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 και της § 2 του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007).

Η διάρκεια απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού θα είναι οκτώ (8) μήνες.

Η δαπάνη που θα προκληθεί για την μισθοδοσία του προσωπικού αυτού, θα καλυφθεί εξ' ολοκλήρου από τα ανταποδοτικά τέλη καθαριότητας.

Μειωψηθούν οι Δ.Σ. κ.κ. Ζαριανόπουλος Σ., Κωνσταντινίδης Μ., Μηταφίδης Τρ.
Λευκό οι Δ.Σ. κ.κ. Γκιουλέκας Κ., Καζαντζίδης Κ., Αηδονόπουλος Χ., Γιαταγάνα Χρ., Θεοτοκάτος Ερ., Στεργίου Αρμ., Κολοβού Α., Γάκης Β., Ασπασιάς Γ., Ευθυμίου Αν., Σαλαγκούδη Ανθ.
Ο Δ.Σ. κ. Πατέλης Θ. δεν ήταν παρών κατά την ψήφιση του θέματος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Θεσσαλονίκη 16-2-2011
Ακριβές αντίγραφο
Τμηματάρχης του Τμημ. Δ.Σ.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Π. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

Κωγίνα Κοκκινιώτη

ΕΛ. ΤΖΙΟΥΤΖΙΑ

ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

80

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΤΑΡΗΣ

ΘΩΜΑΣ ΨΑΡΡΑΣ

Θεσσαλονίκη 31/1/2011

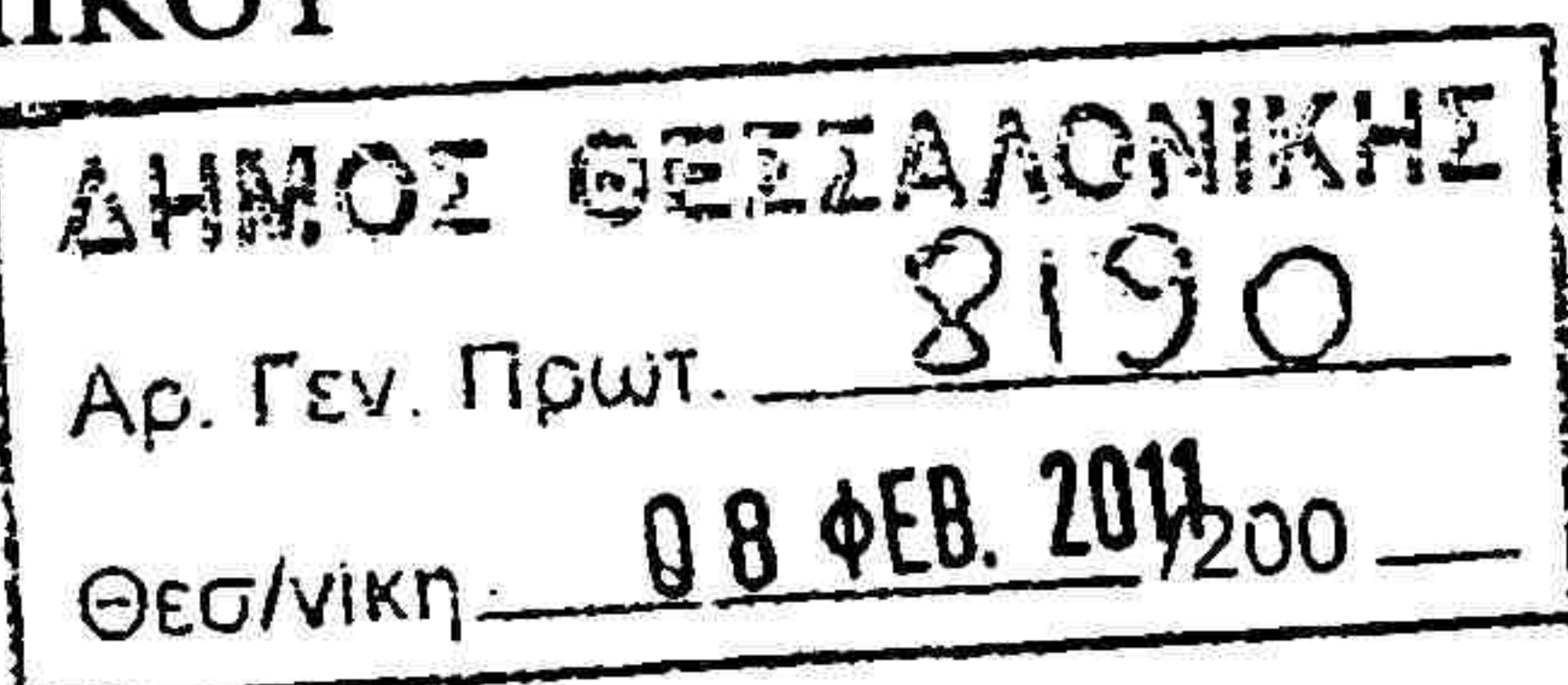
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Βασ. Γεωργίου 1^Α 546 40
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αρ. Πρωτ.:

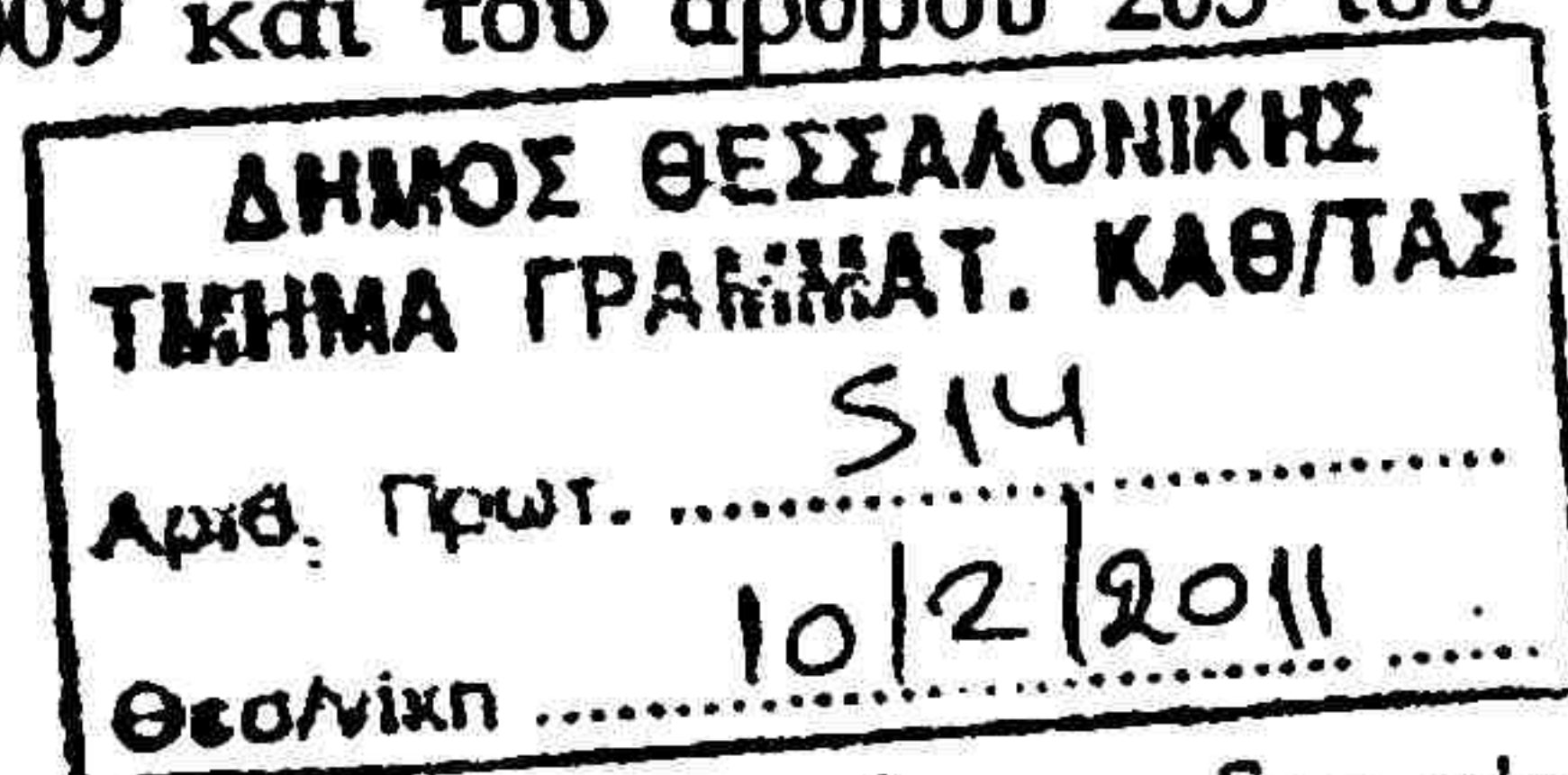
Προς

Τον κ. Δήμαρχο



ΘΕΜΑ:

"Πρόσληψη εποχιακού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8 μήνες) για την αντιμετώπιση των εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας του Δήμου μας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 και τις όμοιες του άρθρου 9 του Ν. 3051/2002, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 και του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28-6-2007)".



Σχετικά με το θέμα, σας αναφέρουμε τα εξής:

Η καθημερινή αποστολή της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου μας είναι η διαχείριση των δημοτικών αποβλήτων και η διατήρηση των κοινοχρήστων χώρων της πόλης (οδοί, πλατείες, πεζοδρόμια κ.λ.π.) σε ικανοποιητικό επίπεδο ευπρεπισμού και ευταξίας.

Οι ανάγκες όμως της καθαριότητας της πόλης παρουσιάζουν εποχιακές εξάρσεις σε ορισμένες περιόδους του έτους, με αποτέλεσμα να είναι δυσχερής η αντιμετώπιση τους με το υπάρχον μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό της Δ/νσης Καθαριότητας.

Κατά συνέπεια επιβάλλεται να γίνουν νέες προσλήψεις εποχιακών υπαλλήλων, για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών της Δ/νσης Καθαριότητας οι οποίες προκύπτουν και:

Α) Από τα εντατικά έργα φυσικού αερίου και από τα συνεχώς εκτελούμενα έργα αναπλάσεων, ανακατασκευών οδών, πεζοδρομίων, οδοστρωμάτων και πλατειών σε διάφορες περιοχές της πόλης μας, με αποτέλεσμα να υπάρχει αυξημένη ανάγκη για την καθαριότητα και τον ευπρεπισμό των εν λόγω περιοχών.

Β) Από την εφαρμογή τεσσάρων νέων πιλοτικών προγραμμάτων για την 24ωρη καθαριότητα της πόλης.

Γ) Για τη συντήρηση των οκτώ δημοτικών τουαλετών για τις οποίες δεν υπάρχει ενδιαφέρον μίσθωσης από ιδιώτες.

Δ) Για τα προγράμματα ανακύκλωσης που ξεκινάει ο Δήμος πλέον με τη δημιουργία νέων υποδομών κ.λ.π.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι νέες δραστηριότητες άρχισαν το τελευταίο χρονικό διάστημα και οι οποίες είναι αναλυτικά οι κατωτέρω:

1. Εφαρμογή προγράμματος ανακύκλωσης.
2. Συστηματικό πρόγραμμα αποκομιδής ογκωδών αντικειμένων.
3. Λειτουργία Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων.
4. Εφαρμογή προγράμματος αποκομιδής και σαρώματος της πόλης, επτά (7) ημερών.
5. Πρόγραμμα σταθεροποίησης κάδων.
6. Λειτουργία νέου τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης δημοτών.
7. Απογευματινή υπηρεσία καθαρισμού οδών.
8. Σύσταση υπηρεσίας καθαριότητας των αγορών.
9. Ειδικό πρόγραμμα καθαρισμού εγκαταλελειμμένων ιδιωτικών οικοπέδων, εγκαταλελειμμένων οικιών.

Πέρα δε από την αποκομιδή και το σάρωμα εξωτερικών χώρων επί 24ώρου βάσεως λειτουργεί και το τμήμα εκτάκτων αναγκών, ώστε ν' αντιμετωπίζονται άμεσα όλα τα έκτακτα περιστατικά και οι έκτακτες ανάγκες της πόλης.

Επίσης σχεδιάστηκαν και δρομολογήθηκαν τα κατωτέρω πιλοτικά προγράμματα καθαριότητας:

α) Πρόγραμμα πλύσης δρόμων και κάδων.

Για την υλοποίηση του ως άνω προγράμματος πραγματοποιήθηκε προμήθεια νέων πλυστικών μηχανημάτων οδών και κάδων, τα οποία πρέπει να λειτουργούν επί εικοσιτετραώρου βάσεως σε τρεις βάρδιες.

β) Πρόγραμμα μηχανικού σαρώματος όλης της πόλης.

Για την υλοποίηση του νέου αυτού προγράμματος αγοράστηκαν νέα μικρά και μεγάλα μηχανικά σάρωθρα, τα οποία θα διατεθούν στις αποκεντρωμένες περιοχές του Δήμου μας και θα λειτουργούν σε τρεις βάρδιες όλο το εικοσιτετράωρο.

γ) Πρόγραμμα καθαριότητας τεσσάρων κοιμητηρίων.

Για τον ευπρεπισμό και καθαριότητα των χώρων των νεκροταφείων, αποφασίστηκε η εντατικοποίηση του προγράμματος καθαριότητας των ως άνω χώρων, με την δημιουργία απογευματινής βάρδιας καθαριότητας καθώς και βάρδιας για όλα τα Σαββατοκύριακα.

δ) Πρόγραμμα καθαρισμού φρεατίων.

Το πρόγραμμα αυτό θα υλοποιείται σε καθημερινή βάση προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα των βροχοπτώσεων και πλημμύρων.

ε) Πρόγραμμα αποκομιδής ογκωδών αντικειμένων.

Για την υλοποίηση του ως άνω προγράμματος, πραγματοποιήθηκε αγορά νέων μικρών και μεγάλων φορητών, η αποστολή των οποίων θα είναι η αποκομιδή ογκωδών αντικειμένων σε τρεις βάρδιες επί εικοσιτετραώρου βάσεως και για όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

στ) Πρόγραμμα καθαριότητας των νέων πάρκων στο τμήμα της αναπλαθείσας παραλίας.

Επιπλέον ο Δήμος Θεσσαλονίκης στον τομέα της Καθαριότητας, όσον αφορά την εγκατάσταση του νέου πληροφοριακού συστήματος, πρόκειται να υλοποιήσει τα παρακάτω νέα επείγοντα έργα εντός του 2011:

- Οργάνωση των Αποθηκών της Καθαριότητας, οι οποίες εντάσσονται στο νέο «Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Οικονομικών Υπηρεσιών»
- Οργάνωση της Ανακύκλωσης
- Οργάνωση του Γραφείου Κίνησης
- Οργάνωση του Μηχανουργείου επισκευών βλαβών οχημάτων καθαριότητας
- Οργάνωση των Διοικητικών Υπηρεσιών της Αντιδημαρχίας Ανακύκλωσης και Καθαριότητας

Η υλοποίηση αυτών των έργων θα γίνει με τη χρήση συστημάτων πληροφορικής, των οποίων η λειτουργία και υποστήριξη δεν μπορεί να γίνει από τους επτά (7) υπάρχοντες υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής της Δ/σης Οργανώσεως & Μεθόδων λόγω φόρτου εργασίας (υποστηρίζουν περίπου 1.500 Θέσεις Εργασίας Πληροφορικής, πρό «Καλλικράτη»).

Κατά συνέπεια η πρόσληψη υπαλλήλων ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, οι οποίοι θα ασχοληθούν με την υλοποίηση των προαναφερθέντων έργων σε συνεργασία με τους υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής της Δ/σης Οργανώσεως & Μεθόδων, είναι επιβεβλημένη.

Είναι λοιπόν προφανές ότι το μόνιμο προσωπικό δεν είναι αντικειμενικά δυνατόν να ανταποκριθεί ικανοποιητικά στις προαναφερθείσες έκτακτες και εποχιακές ανάγκες κατά τις εποχές αιχμών εργασίας.

Ενόψει λοιπόν των προαναφερθέντων επιτακτικών αναγκών και δεδομένου ότι την περίοδο του Πάσχα και του καλοκαιριού θα ανακύψουν πολλές εποχιακές ανάγκες λόγω των χορηγούμενων κανονικών αδειών του προσωπικού, είναι αναγκαία και επιβεβλημένη η ενίσχυση του προσωπικού της Υπηρεσίας Καθαριότητας με προσλήψεις εποχιακού προσωπικού, η οποία εξάλλου προβλέπεται για τις υπηρεσίες των οποίων οι δαπάνες λειτουργίας καλύπτονται εξ' ολοκλήρου από τα πραγματοποιούμενα έσοδα των αντίστοιχων τελών (ανταποδοτικά τέλη καθαριότητας) από το άρθρο 168 και το άρθρο 205 του Ν.3584/2007.

Το άρθρο 168 του Ν.3584/2007 ορίζει ότι:

Περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από τους Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μόνο:

α.

β. για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών,

γ. για την κάλυψη παροδικών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες

Το άρθρο 205 του Ν. 3584/2007 ορίζει ότι:

«1. Οι Ο.Τ.Α. επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παρ. 2-17 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Ο αριθμός των απασχολούμενων καθορίζεται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους.

2. Ειδικά το προσωπικό που προσλαμβάνεται για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280Α'), όπως ισχύει.»

Οι διατάξεις του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Ν.2218/1994, ορίζουν ότι "ουδεμία πρόσληψη ενεργείται αν η απόφαση της πρόσληψης δε συνοδεύεται από βεβαίωση της αρμοδίας οικονομικής υπηρεσίας ότι έχει εξασφαλιστεί η αναγκαία πίστωση για την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης που συνεπάγεται η πρόσληψη".

Σημειώνεται ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2011, θα προβλεφθεί η αναγκαία πίστωση για την οικονομική επιβάρυνση που συνεπάγεται η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού και θα επιβαρύνει τον Κ.Α. 20.00/6041.01, ο οποίος καλύπτεται αποκλειστικά από τα ανταποδοτικά τέλη.

Σχετική η συνημμένη βεβαίωση του Προϊσταμένου της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Στο άρθρο 6 § 29 του Ν. 2240/1994 (ΦΕΚ Α' 153/16-9-1994) ορίζεται ότι "όλοι ανεξαιρέτως οι διορισμοί ή προσλήψεις του πάσης φύσεως προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού που αποφασίζονται από τα αρμόδια όργανα τους, υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994 άρθρο 21 όπως ισχύουν κάθε φορά και υπόκεινται στον κατά το άρθρο 8 του ιδίου νόμου έλεγχο του ΑΣΕΠ".

Η πρόσληψη συνεπώς του εν λόγω εποχιακού προσωπικού θα πραγματοποιηθεί μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τους Ν. 2225/1994, 2247/1994, 2266/1994, 2349/1995, 2527/1997, 2738/1999, 3051/2002, 3260/2004 3320/2005 και 3812/2009 χωρίς να απαιτείται προηγουμένως η έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως παρατάθηκε και ισχύει με την Π.Υ.Σ. 37/2010 (σύμφωνα με τις διατάξεις της § 5 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 και της § 2 του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007).

Ενόψει των προεκτεθέντων εισηγούμεθα την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αυξημένων εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας συνολικού αριθμού εννιακοσίων έξι (906) ατόμων κατ' αριθμό και ειδικότητα ως κάτωθι:

Εξακόσιοι εβδομήντα πέντε	(675)	{ εργάτες εργάτριες }	σαρώματος & αποκομιδής
εκατόν είκοσι	(120)	οδηγοί απορριματοφόρων & φορτηγών οχημάτων καθαριότητας	
εξήντα	(60)	οδηγοί τρικύκλων	
είκοσι	(20)	οδηγοί ρομουλκών οχημάτων	
ένας	(1)	χειριστής φορτωτών	
πέντε	(5)	ηλεκτροσυγκολλητές	
δύο	(2)	τεχνίτες ελαστικών	
οκτώ	(8)	μηχανικοί αυτοκινήτων	
δύο	(2)	ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων	
δύο	(2)	τεχνίτες αμαξωμάτων	
δύο	(2)	οξυγονοκολλητές	
έξι	(6)	τεχνίτες δικτύων υπολογιστών	
ένας	(1)	βαφέας αυτοκινήτων	
δύο	(2)	μηχανοτεχνίτες δικύκλων	

Οι ανωτέρω θέσεις θα προβλεφθούν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος κατάρτισε εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών, από την ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων οι νέες δημοτικές αρχές ήτοι μέχρι 30-6-2011, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν. 3584/2007 συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 254, 257 & 258 του Ν.3582/2010 (ΦΕΚ Α' 87/2010).

Το ανωτέρω προσωπικό θ' απασχοληθεί κατ' ανώτατο όριο οκτώ (8) μήνες.

Σύμφωνα λοιπόν με τα προαναφερθέντα και επειδή για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού για την αντιμετώπιση των αυξημένων εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας, η οποία είναι ανταποδοτική υπηρεσία, δεδομένου ότι οι δαπάνες λειτουργίας της καλύπτονται εξ' ολοκλήρου από τα πραγματοποιούμενα τέλη καθαριότητας, απαιτείται απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, παρακαλούμε κ. Δήμαρχε όπως παραπέμψετε παρούσα εισήγησή μας για την λήψη της σχετικής απόφασης.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Εγκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (εποχιακού προσωπικού) για την κάλυψη των αυξημένων εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας (ανταποδοτική υπηρεσία), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 168 και 169 του Ν. 3584/2007, σε συνδυασμό με τις όμοιες των άρθρων 21 του Ν. 2190/94 (όπως ισχύει με τις τροποποιήσεις και τις συμπληρώσεις), 9 του Ν. 3051/2002, 6 § 5 του Ν. 3146/2003, 2 § 6 του Ν. 3260/2004, 9 του Ν.3812/2009 συνολικού αριθμού εννιακοσίων έξι (906) ατόμων, κ ειδικότητα και αριθμό ως κάτωθι:

Εξακόσιοι εβδομήντα πέντε	(675)	{ εργάτες εργάτριες }	σαρώματος & αποκομιδής
εκατόν είκοσι	(120)	οδηγοί απορριματοφόρων & φορτηγών οχημάτων καθαριότητας	
εξήντα	(60)	οδηγοί τρικύκλων	
είκοσι	(20)	οδηγοί ρυμουλκών οχημάτων	
ένας	(1)	χειριστής φορτωτών	
πέντε	(5)	ηλεκτροσυγκολλητές	
δύο	(2)	τεχνίτες ελαστικών	
οκτώ	(8)	μηχανικοί αυτοκινήτων	
δύο	(2)	ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων	
δύο	(2)	τεχνίτες αμαξωμάτων	
δύο	(2)	οξυγονοκολλητές	
έξι	(6)	τεχνίτες δικτύων υπολογιστών	
ένας	(1)	βαφέας αυτοκινήτων	
δύο	(2)	μηχανοτεχνίτες δικύκλων	

Η πρόσληψη του ανωτέρω εποχιακού προσωπικού θα γίνει μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα με τους Νόμους 2225/1994, 2247/1994, 2226/1994, 2349/1995, 2527/1997, 2738/1999, 3051/2002, 3260/2004, 3584/2007, 3812/2009 χωρίς να απαιτείται προηγουμένως η έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως παρατάθηκε και ισχύει με την Π.Υ.Σ. 37/2010 (σύμφωνα με τις διατάξεις της § 5 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 και της § 2 του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007).

Η διάρκεια απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού θα είναι οκτώ (8) μήνες.

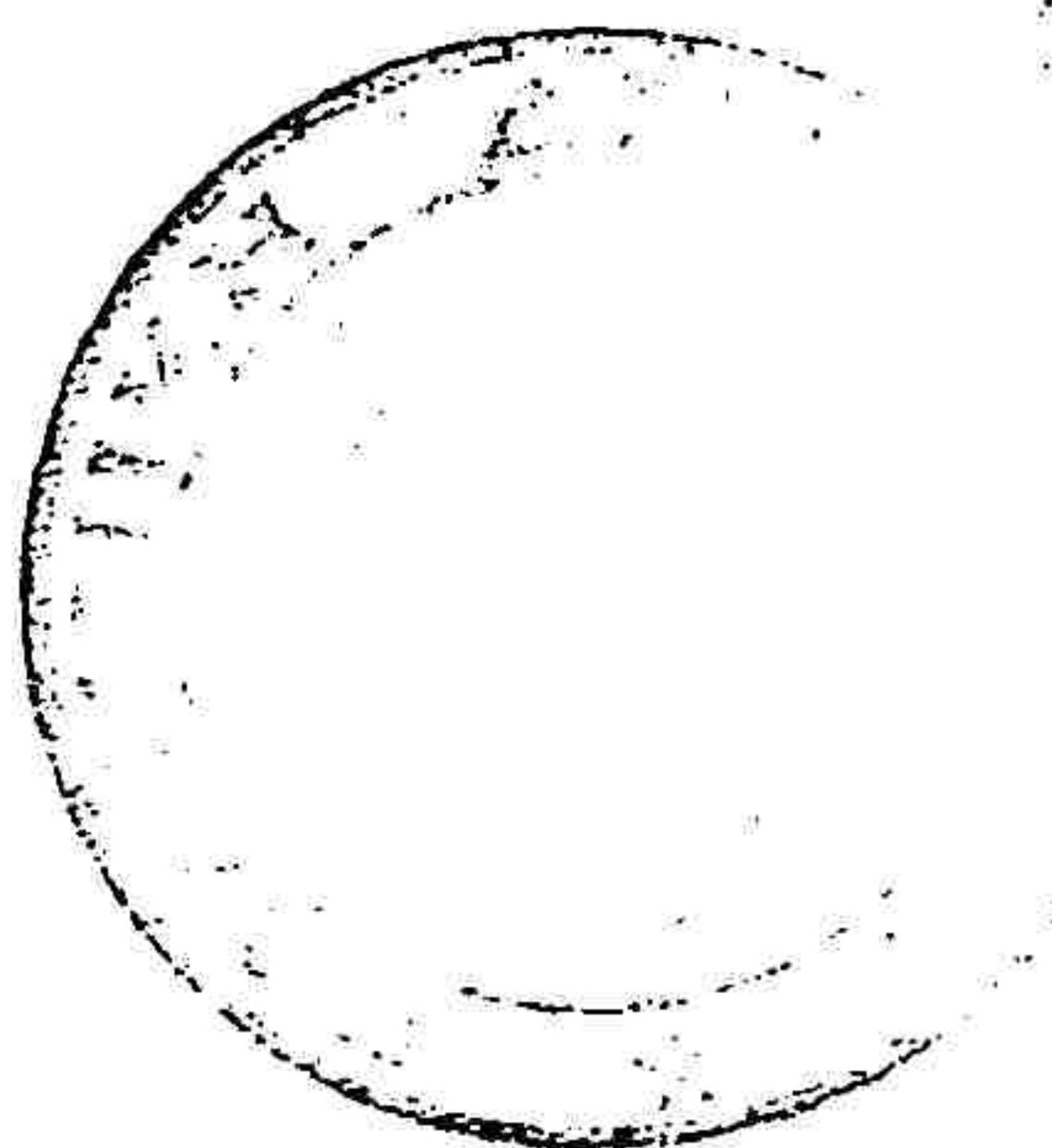
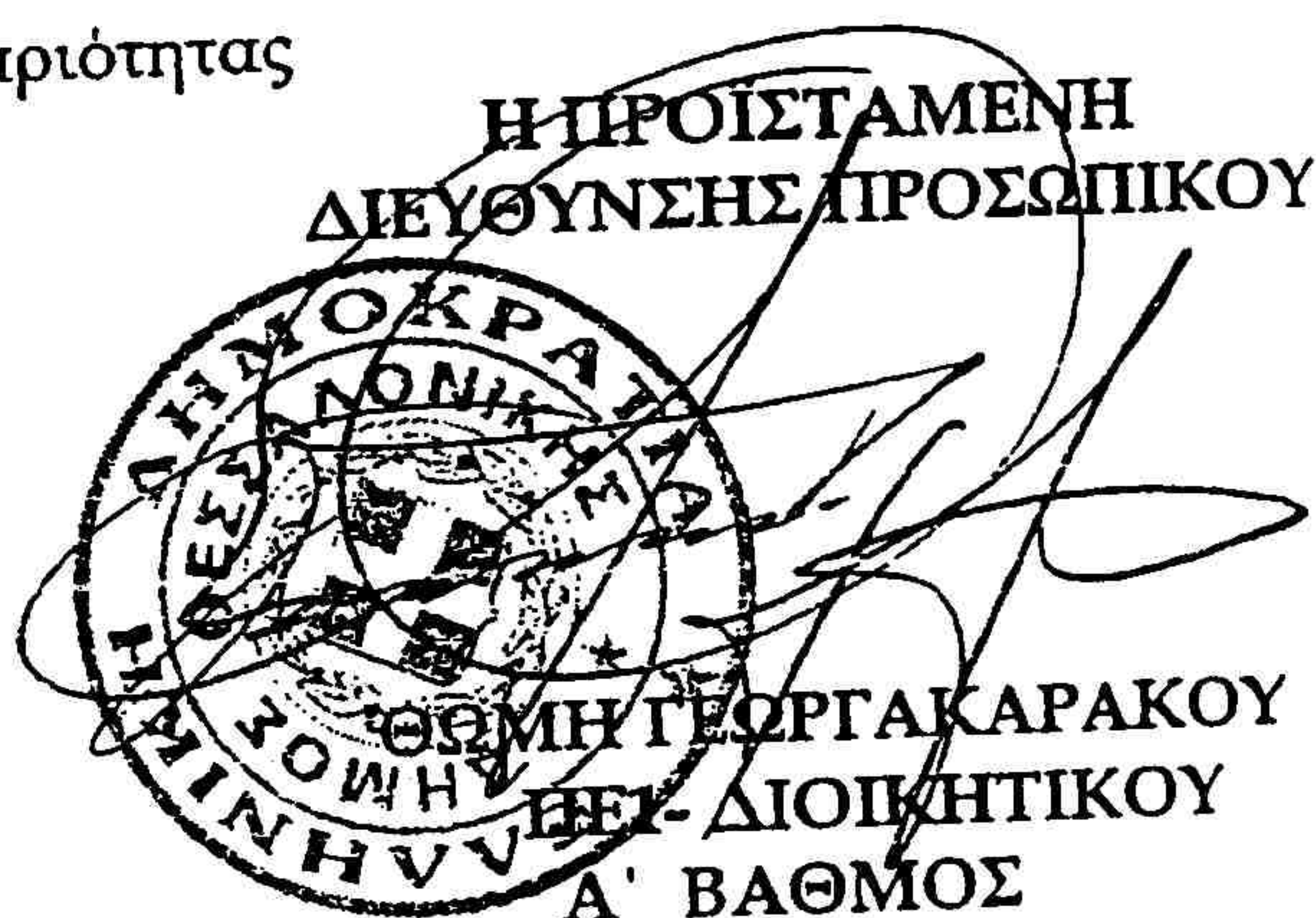
Η δαπάνη που θα προκληθεί για την μισθοδοσία του προσωπικού αυτού, θα καλυφθεί εξ' ολοκλήρου από τα ανταποδοτικά τέλη καθαριότητας.

Κοινοποίηση:

✓ Γραφείο Αντιδημάρχου Ανακύκλωσης και Καθαριότητας

Εσωτερική Διανομή

❖	Δ/ση Προσωπικού	(Τμ. Προσ. Ιδ. Δικαίου)
✓❖	" Καθαριότητας	
❖	" "	(Τμ. Γραμματείας)
❖	" "	(Τμ. Σαρώματος)
❖	" "	(Τμ. Αποκομιδής)



31/12/2011

80, 80, 1

ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΔΑ: 4562ΩΡ5-4Μ4

12.12.2011



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

24.11.11

B1

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αριθμ. Συνεδρίασης: 26^η /2-12-2011
Αριθμ. Απόφασης: 1900 / 2011
Αριθμ. Πίνακα: 24

Εγκρίνει κατά πλειοψηφία την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών και εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας.

Σήμερα στις 2-12-2011 μέρα Παρασκευή και ώρα 14.00 στο Δημοτικό Κατάστημα συνεδρίασε το Δημοτικό Συμβούλιο Θεσσαλονίκης, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του προς όλους τους Συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69 του Ν. 3852/2010 που επιδόθηκε στις 25-11-2011

Από τα 49 μέλη ήταν: Παρόντες: 47 Απόντες: 2 (Α. Αγγελίδου, Μ. Σταυρίδου)
Από τους 6 Προέδρους των Παρόντες: 5 Απόντες: 1 (Π. Δημητρακόπουλος)
Δημοτικών Κοινοτήτων:

Μετά τη διαπίστωση απαρτίας, ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης στην οποία κλήθηκε και ήταν παρών ο Δήμαρχος κ. Ιωάννης Μπουτάρης (αρθ. 67 παρ. 6 του Ν. 3852/2010)

Ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το θέμα με αριθμό 3 της Ημερήσιας Διάταξης.

Πρόσληψη εποχιακού προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών και εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας.

Έθεσε υπόψη του Συμβουλίου την υπ' αρ. 94614/11 εισήγηση Δ/σης Προσωπικού (Τμ. Προσωπικού Ιδ. Δικαίου)

και το κάλεσε ν' αποφασίσει.

Το Δημοτικό Συμβούλιο ύστερα από διαλογική συζήτηση με βάση τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69 του Ν. 3852/2010

Αποφάσισε κατά πλειοψηφία

Α) Διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της άμεσης πρόσληψης εποχιακού προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, ενόψει της κατεπείγουσας ανάγκης καθαρισμού του Δήμου μας κατά το δίμηνο Δεκεμβρίου 2011-Φεβρουαρίου 2012.

Β) Εγκρίνεται η πρόσληψη εποχιακού προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, συνολικού αριθμού, εξακοσίων δέκα (610) ατόμων, ατόμων, κατά ειδικότητα και αριθμό ως κάτωθι:

τετρακόσιοι	εξήντα	{ εργάτες }	σαρώματος & αποκομιδής
εννιά	(469)	εργάτριες	
εβδομήντα	(70)	οδηγοί απορριματοφόρων &	
δεκατρείς	(13)	φορτηγών οχημάτων καθαριότητας	
		οδηγοί τρικύκλων	

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤ. ΚΙΒΗΤΑΣ
Αριθ. Πρωτ. 5416
Θεσ/νίκη 12/12/2011

είκοσι επτά	(27)	οδηγοί ρυμουλκών οχημάτων
τρεις	(3)	ηλεκτροσυγκολλητές
τέσσερις	(4)	οξυγονοκολλητές
ένας	(1)	χειριστής φορτωτών
δεκαπέντε	(15)	μηχανικοί αυτοκινήτων
δύο	(2)	ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων
ένας	(1)	εφαρμοστής τορναδόρος
ένας	(1)	τεχνίτης ελαστικών
δύο	(2)	τεχνίτες αμαξωμάτων
δύο	(2)	λιπαντές-πλύντες
ΣΥΝΟΛΟ	610	

Γ) Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07 και τα ειδικώς οριζόμενα στις υπ' αριθμ. οικ.43118/31-7-2007 και 2278/12-1-2009 σχετικές με το θέμα εγκυκλίου του ΥΠΕΣΔΔΑ.

Δ) Η δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού ανέρχεται σε 2.600.000,00€ και τμήμα της έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Θεσσαλονίκης οικονομικού έτους 2011, με την εγγραφή των σχετικών πιστώσεων στους αντίστοιχους κωδικούς του σκέλους των εξόδων και συγκεκριμένα:

- Κ.Α. 6041.11.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Αποδοχές εποχιακού προσωπικού», με ποσό 850.000,00€
- Κ.Α. 6041.12.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Εξοδα κίνησης εποχιακού προσωπικού», με ποσό 203.000,00€
- Κ.Α. 6054.02.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Εισφορά υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εποχιακού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών», με ποσό 277.000,00€.

Η υπόλοιπη δαπάνη θα προβλεφθεί στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου Θεσσαλονίκης οικονομικού έτους 2012.

Μειοψηφούν οι Δ.Σ. κ.κ. Μάτης Χρ., Κωνσταντινίδης Μ., Ζαριανόπουλος Σ., Στεργίου Αρμ., Μηταφίδης Τρ., Αηδονόπουλος Χ., Γάκης Β., Σαλαγκούδη Ανθ., Θεοτοκάτος Ερ., Καρακωστανόγλου Β., Δρίτσα Π., Καζαντζίδη Κ., Ευθυμίου Αν., Πατέλης Θ., Ασπασίδης Γ.
Ο Δ.Σ. κ. Γκιουλέκας Κ., δεν ήταν παρών κατά την ψήφιση του θέματος

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Θεσσαλονίκη 5-12-2011

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Π. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Θεσσαλονίκη 5-12-2011
Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΕΛ. ΤΖΙΟΥΤΖΙΑ

Κωνσταντίνος Μ. ΚΚΙΝΙΩΤΗ



ΜΔ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

1834

ΘΩΜΑΣ ΨΑΡΡΑΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΤΑΡΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Θεσσαλονίκη 4/1/2012

Αρ. Πρωτ: 2581

Προς
Τον κ. Δήμαρχο

ΘΕΜΑ: "Πρόσληψη εποχιακού προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών και εποχιακών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας"

Σχετικά με το θέμα σας αναφέρουμε τα ακόλουθα:

Η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν.3584/07, ενώ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 6 του Ν.3146/2003, για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού και με δεδομένη την βούληση του νομοθέτη να καλύψει και τις έκτακτες ανάγκες κ.λ.π., δεν απαιτείται πλέον έγκριση από την Τριμελή εξ' Υπουργών Επιτροπή.

Η ανωτέρω προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07 πρόσληψη προσωπικού, εξαιρείται από την διαδικασία των άρθρων 20 και 21 του Ν.2190/94, αλλά υπάγεται στον έλεγχο της διαδικασίας από το ΑΣΕΠ, στο οποίο αποστέλλεται ο πίνακας των προσληφθέντων.

Η διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις, είναι η εξής:

❖ Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο (2) μήνες).

❖ Έγκριση της ανωτέρω Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου από την αποκεντρωμένη Διοίκηση.

❖ Απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου (Δημάρχου), με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό σύμφωνα με την ως άνω απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, λαμβανομένων επίσης υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων, που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.

Επισημαίνεται ότι η διάρκεια της σύμβασης δεν θα υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, συντάσσεται πίνακας προσληπτέων, που στην συνέχεια αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ, όπως και όλοι οι πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, οι οποίοι αποστέλλονται επίσης στο ΑΣΕΠ, μέχρι την 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Πέραν των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Η καθημερινή αποστολή της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου μας είναι η διαχείριση των δημοτικών αποβλήτων και η διατήρηση των κοινοχρήστων χώρων της πόλης (οδοί, πλατείες, πεζοδρόμια κ.λπ.) σε ικανοποιητικό επίπεδο ευπρεπισμού και ευταξίας.

Οι ανάγκες όμως της καθαριότητας της πόλης παρουσιάζουν εποχιακές εξάρσεις σε ορισμένες περιόδους του έτους, με αποτέλεσμα να είναι δυσχερής η αντιμετώπιση τους με το υπάρχον μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό της Δ/σης Καθαριότητας.

Κατά συνέπεια επιβάλλεται να γίνουν νέες προσλήψεις εποχιακών υπαλλήλων, για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών της Δ/σης Καθαριότητας, οι οποίες προκύπτουν και:

Α) Από τα εντατικά έργα φυσικού αερίου και από τα συνεχώς εκτελούμενα έργα αναπλάσεων, ανακατασκευών οδών, πεζοδρομίων, οδοστρωμάτων και πλατειών σε διάφορες περιοχές της πόλης μας, με αποτέλεσμα να υπάρχει αυξημένη ανάγκη για την καθαριότητα και τον ευπρεπισμό των εν λόγω περιοχών.

Β) Από την εφαρμογή τεσσάρων νέων πιλοτικών προγραμμάτων για την 24ωρη καθαριότητα της πόλης.

Γ) Για τη συντήρηση των οκτώ δημοτικών τουαλετών για τις οποίες δεν υπάρχει ενδιαφέρον μίσθωσης από ιδιώτες.

Περαιτέρω, νέες δραστηριότητες άρχισαν το τελευταίο χρονικό διάστημα και οι οποίες είναι αναλυτικά οι κατωτέρω:

1. Συστηματικό πρόγραμμα αποκομιδής ογκωδών αντικειμένων.
2. Λειτουργία Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων.
3. Εφαρμογή προγράμματος αποκομιδής και σαρώματος της πόλης, επτά (7) ημερών.
4. Πρόγραμμα σταθεροποίησης κάδων.
5. Λειτουργία νέου τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης δημοτών.
6. Απογευματινή υπηρεσία καθαρισμού οδών.
7. Σύσταση υπηρεσίας καθαριότητας των αγορών.
8. Ειδικό πρόγραμμα καθαρισμού εγκαταλελειμμένων ιδιωτικών οικοπέδων,

εγκαταλελειμμένων οικιών.

Πέρα δε από την αποκομιδή και το σάρωμα εξωτερικών χώρων επί 24ώρου βάσεως λειτουργεί και το τμήμα εκτάκτων αναγκών, ώστε να αντιμετωπίζονται άμεσα όλα τα έκτακτα περιστατικά και οι έκτακτες ανάγκες της πόλης.

Επίσης σχεδιάστηκαν και δρομολογήθηκαν τα κατωτέρω πιλοτικά προγράμματα καθαριότητας:

α) Πρόγραμμα πλύσης δρόμων και κάδων.

Για την υλοποίηση του ως άνω προγράμματος πραγματοποιήθηκε προμήθεια νέων πλυστικών μηχανημάτων οδών και κάδων, τα οποία πρέπει να λειτουργούν επί εικοσιτετραώρου βάσεως σε τρεις βάρδιες.

β) Πρόγραμμα μηχανικού σάρωματος όλης της πόλης.

Για την υλοποίηση του νέου αυτού προγράμματος αγοράστηκαν νέα μικρά και μεγάλα μηχανικά σάρωθρα, τα οποία θα διατεθούν στις αποκεντρωμένες περιοχές του Δήμου μας και θα λειτουργούν σε τρεις βάρδιες όλο το εικοσιτετράωρο.

γ) Πρόγραμμα καθαριότητας τεσσάρων κοιμητηρίων.

Για τον ευπρεπισμό και καθαριότητα των χώρων των νεκροταφείων, αποφασίστηκε η εντατικοποίηση του προγράμματος καθαριότητας των ως άνω χώρων, με την δημιουργία απογευματινής βάρδιας καθαριότητας καθώς και βάρδιας για όλα τα Σαββατοκύριακα.

δ) Πρόγραμμα καθαρισμού φρεατίων.

Το πρόγραμμα αυτό θα υλοποιείται σε καθημερινή βάση προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα των βροχοπτώσεων και πλημμύρων.

ε) Πρόγραμμα αποκομιδής ογκωδών αντικειμένων.

Για την υλοποίηση του ως άνω προγράμματος, πραγματοποιήθηκε αγορά νέων μικρών και μεγάλων φορτηγών, η αποστολή των οποίων θα είναι η αποκομιδή ογκωδών αντικειμένων σε τρεις βάρδιες επί εικοσιτετραώρου βάσεως και για όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

στ) Πρόγραμμα καθαριότητας των νέων πάρκων στο τμήμα της αναπλαθείσης παραλίας.

Περαιτέρω και σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 49 του Ν.3943/11 και τα ειδικώς οριζόμενα στην υπ' αριθμ. πρωτοκ. οικ.18349/13-4-2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι αποφάσεις των προσλήψεων προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ, υπόκεινται, από 31/3/2011, στην έγκριση της ΠΥΣ 33/2006.

Ενόψει λοιπόν των ανωτέρω και σε συνδυασμό με τις προαναφερθείσες επιτακτικές ανάγκες της Διεύθυνσης Καθαριότητας του Δήμου μας η Υπηρεσία μας υπέβαλε προς την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης, το υπ' αριθμ. πρωτοκ. 35862/20-4-2011 έγγραφο με συνημμένη την υπ' αριθμ. 569/18-4-2011 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, που αφορούσε στον προγραμματισμό των ανταποδοτικού χαρακτήρα προσλήψεων έτους 2011, για την ανωτέρω αναφερόμενη Υπηρεσία, αιτούμενος την έγκριση πρόσληψης εποχιακού προσωπικού εννιακοσίων τεσσάρων (904) ατόμων, διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση των εποχικών αναγκών των Υπηρεσιών Καθαριότητας και Ηλεκτρολογικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94, του άρθρου 9 του Ν. 3051/2002, του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 και του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α'143/28-6-2007).

Το ανωτέρω αναφερόμενο έγγραφο της Υπηρεσίας μας, διαβιβάστηκε με το υπ' αριθμ. πρωτοκ. 25010+24159/13-5-2011, όμοιο, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης προς το Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να χορηγηθεί στον φορέα μας, η απαιτούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως

ισχύει, η οποία, ωστόσο, έως σήμερα δεν έχει εκδοθεί, παρά το γεγονός ότι, προς αυτή την κατεύθυνση, η Υπηρεσία μας υπέβαλε στο αρμόδιο, κατά τα προεκτεθέντα, Υπουργείο Εσωτερικών, τα υπ' αριθμ. πρωτοκ. 78655/26-9-2011 και 98408/8-12-2011 έγγραφα, με τα οποία υπενθύμισε το γεγονός ότι ένα τμήμα των οκτάμηνων συμβάσεων εργασίας του εποχιακού προσωπικού που απασχολεί ο Δήμος μας στην Διεύθυνση Καθαριότητας, έληξε εντός του μηνός Νοεμβρίου του προηγούμενου έτους και ως εκ τούτου, προκειμένου ο φορέας μας να είναι σε θέση να εκδώσει προκήρυξη και εν συνεχεία να προσλάβει εποχιακό προσωπικό για την καθαριότητα, θα πρέπει να χορηγηθεί άμεσα η σχετική έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Πέραν των ανωτέρω και σύμφωνα με τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου εργαζομένων που τηρούνται στην Υπηρεσία μας, μέχρι το τέλος του μηνός Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, απεχώρησαν από την Διεύθυνση Καθαριότητας του Δήμου μας, λόγω λήξης των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τους, διακόσια δέκα επτά (217) και εκατόν ογδόντα (180), αντίστοιχα, άτομα, ενώ μέχρι τέλος Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου του τρέχοντος έτους, πρόκειται να αποχωρήσουν διακόσια εβδομήντα τέσσερα (274) και εκατόν εξήντα ένας (161), αντίστοιχα, άτομα.

Από τα προεκτεθέντα καθίσταται σαφές ότι το υπηρετούν προσωπικό στην Διεύθυνση Καθαριότητας του Δήμου μας, δεν επαρκεί για την αντιμετώπιση των ήδη αυξημένων, αλλά και κατεπείγουσών αναγκών της εν λόγω Διεύθυνσης, γεγονός που θα επιφέρει άμεσα κινδύνους και δυσμενείς επιπτώσεις στην δημόσια υγεία και ως εκ τούτου κρίνεται προδήλως κατεπείγουσα και αναπόδραστη η ανάγκη πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του Ν.3584/07, προκειμένου να αντιμετωπιστούν, προσωρινά, οι σχετικές κατεπείγουσες ανάγκες καθαριότητας του Δήμου μας.

Επιπροσθέτως και δεδομένου ότι η ανωτέρω αναφερόμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, αναμένεται να εκδοθεί το αργότερο έως 29-2-2012, ο φορέας μας θα είναι σε θέση να προσλάβει το αιτηθέν εποχιακό προσωπικό του άρθρου 21 του Ν.2190/94, μέχρι τέλος Απριλίου του τρέχοντος έτους και ως εκ τούτου καθίσταται πρόδηλο ότι η ανωτέρω αναφερόμενη πρόσληψη εκτάκτου προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του Ν.3584/07, δεν θα υπερβεί το χρονικό διάστημα των δύο (2) μηνών και υπό αυτή την έννοια δεν φαλκιδεύεται ούτε το πνεύμα, ούτε το γράμμα της σχετικής διάταξης του Νόμου.

Ενόψει λοιπόν της προαναφερθείσας κατεπείγουσας ανάγκης καθαρισμού του Δήμου μας κατά το δίμηνο Δεκεμβρίου 2011-Φεβρουαρίου 2012, κρίνεται επιβεβλημένη η ανάγκη ενίσχυσης του προσωπικού της Υπηρεσίας Καθαριότητας, με την άμεση πρόσληψη υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του Ν.3584/07, συνολικού αριθμού εξακοσίων δέκα (610) ατόμων, κατ' αριθμό και ειδικότητα, ως κάτωθι:

τετρακόσιοι εξήντα εννιά	(469)	{ εργάτες εργάτριες }	σαρώματος & αποκομιδής
εβδομήντα	(70)		οδηγοί απορριμματοφόρων & φορτηγών οχημάτων καθαριότητας
δεκατρείς	(13)		οδηγοί τρικύκλων

είκοσι επτά	(27)	οδηγοί ρυμουλκών οχημάτων
τρεις	(3)	ηλεκτροσυγκολλητές
τέσσερις	(4)	οξυγονοκολλητές
ένας	(1)	χειριστής φορτωτών
δεκαπέντε	(15)	μηχανικοί αυτοκινήτων
δύο	(2)	ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων
ένας	(1)	εφαρμοστής τορναδόρος
ένας	(1)	τεχνίτης ελαστικών
δύο	(2)	τεχνίτες αμαξωμάτων
δύο	(2)	λιπαντές-πλύντες
ΣΥΝΟΛΟ	610	

Η δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού ανέρχεται σε 2.400.000,00€ και έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Θεσσαλονίκης οικονομικού έτους 2012, με την εγγραφή των σχετικών πιστώσεων στους αντίστοιχους κωδικούς του σκέλους των εξόδων και συγκεκριμένα:

- Κ.Α. 6041.11.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Αποδοχές εποχιακού προσωπικού», με ποσό 16.642.300,00€
- Κ.Α. 6054.01.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών», με ποσό 4.762.040,00€

Λαμβάνοντας υπ' όψη τα προεκτεθέντα, παρακαλούμε κ. Δήμαρχε, όπως διαβιβάσετε την παρούσα εισήγησή μας στο Δημοτικό Συμβούλιο, προκειμένου να λάβει την κατωτέρω απόφαση.

Π Ρ Ο Τ Α Σ Η Α Π Ο Φ Α Σ Η Σ

Α) Διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της άμεσης πρόσληψης εποχιακού προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, ενόψει της κατεπείγουσας ανάγκης καθαρισμού του Δήμου μας κατά το δίμηνο Φεβρουαρίου 2012-Απριλίου 2012.

Β) Εγκρίνεται η πρόσληψη εποχιακού προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/07, συνολικού αριθμού, εξακοσίων δέκα (610) ατόμων, ατόμων, κατά ειδικότητα και αριθμό ως κάτωθι:

τετρακόσιοι εξήντα εννιά	(469)	{ εργάτες εργάτριες }	σαρώματος & αποκομιδής
εβδομήντα	(70)		οδηγοί απορριματοφόρων & φορτηγών οχημάτων καθαριότητας
δεκατρείς	(13)		οδηγοί τρικύκλων
είκοσι επτά	(27)		οδηγοί ρυμουλκών οχημάτων
τρεις	(3)		ηλεκτροσυγκολλητές
τέσσερις	(4)		οξυγονοκολλητές
ένας	(1)		χειριστής φορτωτών
δεκαπέντε	(15)		μηχανικοί αυτοκινήτων
δύο	(2)		ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων
ένας	(1)		εφαρμοστής τορναδόρος
ένας	(1)		τεχνίτης ελαστικών
δύο	(2)		τεχνίτες αμαξωμάτων
δύο	(2)		λιπαντές-πλύντες
ΣΥΝΟΛΟ	610		

Γ) Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν.3584/07 και τα ειδικώς οριζόμενα στις υπ' αριθμ. οικ.43118/31-7-2007 και 2278/12-1-2009 σχετικές με το θέμα εγκυκλίου του ΥΠΕΣΔΔΑ.

Δ) Η δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού ανέρχεται σε 2.400.000,00€ και έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Θεσσαλονίκης οικονομικού έτους 2012, με την εγγραφή των σχετικών πιστώσεων στους αντίστοιχους κωδικούς του σκέλους των εξόδων και συγκεκριμένα:

- Κ.Α. 6041.11.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Αποδοχές εποχιακού προσωπικού», με ποσό 16.642.300,00€

- Κ.Α. 6054.01.90 της Υπηρεσίας 20 της Υπηρεσιακής μονάδας 20.00 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών», με ποσό 4.762.040,00€

Κοινοποίηση

-Γραφείο Δημάρχου

-Αντιδήμαρχο Ανακύκλωσης & Καθαριότητας

κ. Αθαν. Παπιά

-Γραφείο Γενικού Γραμματέα

Εσωτερική διανομή

- Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών

(Τμήμα Προϋπολογισμού)

- Δ/νση Καθαριότητας

- Δ/νση Προσωπικού

(Τμήμα Προσωπικού Ιδ. Δικαίου)

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΔΙΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



ΘΕΜΗ ΓΕΩΡΓΙΑΚΑΚΟΥ
ΠΕ 1 - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
Α' ΒΑΘΜΟΣ