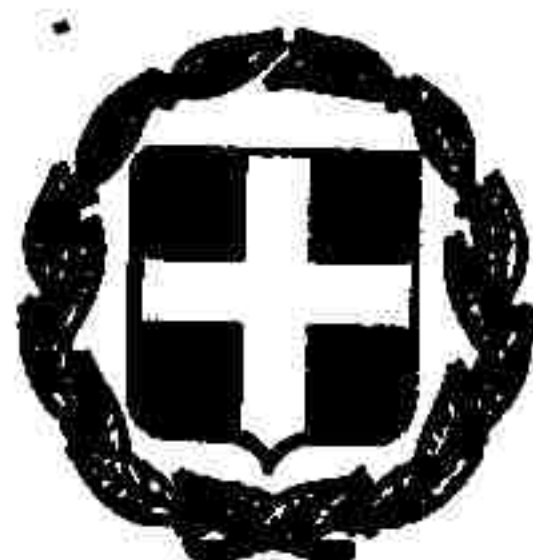




1719
16/2

15 ΦΕΒ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 9 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:5816

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία ΛΑΚΗΣ ΓΑΒΑΛΑΣ Α.Ε.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1719/13-1-2012 ΠΑΒ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Α. Κακλαμάνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 19.01.12 το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης, διενήργησε έλεγχο στην επιχείρηση «ΛΑΚΗΣ ΓΑΒΑΛΑΣ Α.Ε» εισαγωγές ενδυμάτων και υποδημάτων καθώς και στην «ΛΑΚΗΣ ΓΑΒΑΛΑΣ Α.Ε» εσωτερικοί χώροι.

Κατά τον έλεγχο, η πρώτη εκ των δύο επιχειρήσεων απασχολούσε είκοσι (20) μισθωτούς και η δεύτερη πέντε (5) μισθωτούς. Στην πρώτη επιχείρηση «ΛΑΚΗΣ ΓΑΒΑΛΑΣ Α.Ε» εισαγωγές ενδυμάτων και υποδημάτων, κατόπιν ελέγχου του συνόλου των καταγγελιών σύμβασης που κατατέθηκαν στον ΟΑΕΔ για το χρονικό διάστημα Απριλίου – Δεκεμβρίου 2011 διαπιστώθηκε υπέρβαση των ορίων ομαδικών απολύσεων της παρ. 1 του άρ. 74 του Ν. 3863/Α'/15-7-10 και ζητήθηκε από την επιχείρηση η παροχή γραπτών εξηγήσεων, προκειμένου η τοπική μας υπηρεσία να προβεί στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων. Επίσης βρέθηκαν αρκετές περιπτώσεις εργαζομένων με καταγγελία σύμβασης με προειδοποίηση, οι οποίες έγιναν σύμφωνα με τα όσα ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί καταγγελίας σύμβασης με προειδοποίηση.

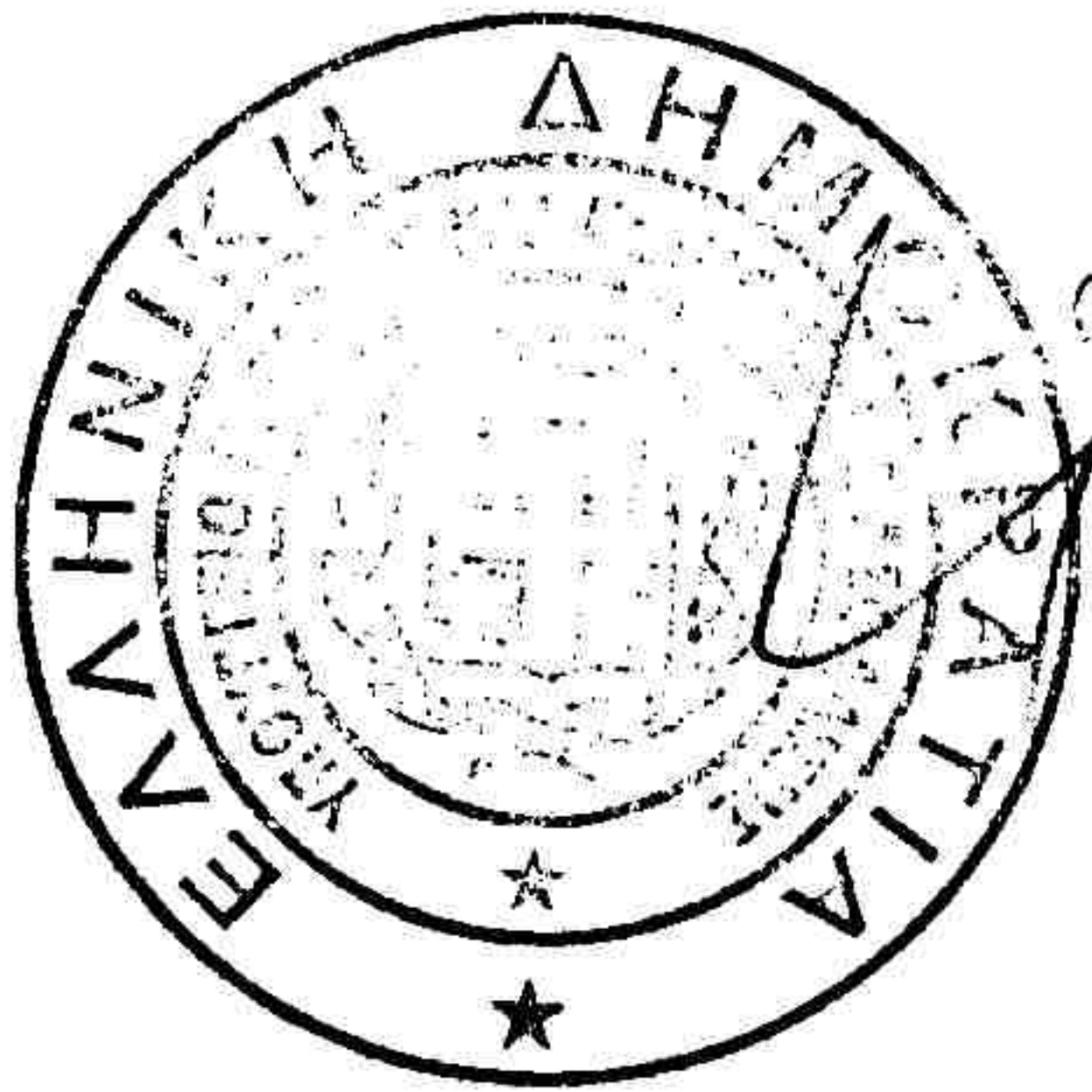
Ακολούθως η επιχείρηση στις 24.01.12 κατέθεσε υπόμνημα στο οποίο ισχυρίστηκε ότι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι ζήτησαν από την επιχείρηση να καταγγελθούν οι συμβάσεις τους, προκειμένου να μην απολέσουν την προβλεπόμενη αποζημίωση, εν όψει της οικονομικής κατάρρευσης της επιχείρησης. Ελέγχθηκαν οι εντολές πληρωμών της καταβληθείσας αποζημίωσης απολύσεως από την επιχείρηση προς τους λογαριασμούς των μισθωτών. Κατά δήλωση του διευθυντή μηχανογράφησης δεν εκκρεμούν οφειλές που να απορρέουν από αποζημίωση απολύσεως, δεδουλευμένες αποδοχές, δώρα εορτών, άδειες και επιδόματα αδείας.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι στη τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ κατά το έτος 2011 διενεργήθηκαν οκτώ (8) εργατικές διαφορές με τις ανωτέρω επιχειρήσεις, από τις οποίες προέκυψαν δύο (2) εισηγήσεις επιβολής προστίμου ήτοι για παράβαση της υπέρβασης χρονικών ορίων χωρίς προηγούμενη άδεια από την

Επιθεώρηση Εργασίας και για μη καταβολή του επιδόματος ισολογισμού. Επίσης διαβιβάστηκαν τρεις (3) μηνυτήριες αναφορές προς τον αρμόδιο Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών, η μία για μη καταβολή επιδόματος ισολογισμού, η δεύτερη για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών Απριλίου Μαΐου 2011, δώρου Πάσχα 2011, αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας και η Τρίτη για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών Μαΐου 2011 και αποδοχών αδείας 2011.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ