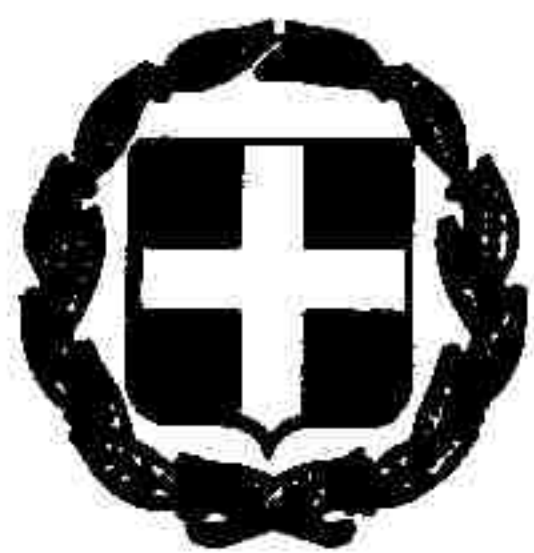




15 FEB 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 9 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5644**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Ανάπτυξης,
Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία «Silcio» στη ΒΙ.ΠΕ. Πάτρας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3178/20-12-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 3178/20-12-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Ν. Καραθανασόπουλο, Ν. Μωραΐτη, Μ. Χαραλάμπους, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας γνωρίζουμε ότι, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 24/1/2012, κατά τη συζήτηση της Ερώτησης στη Βουλή, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

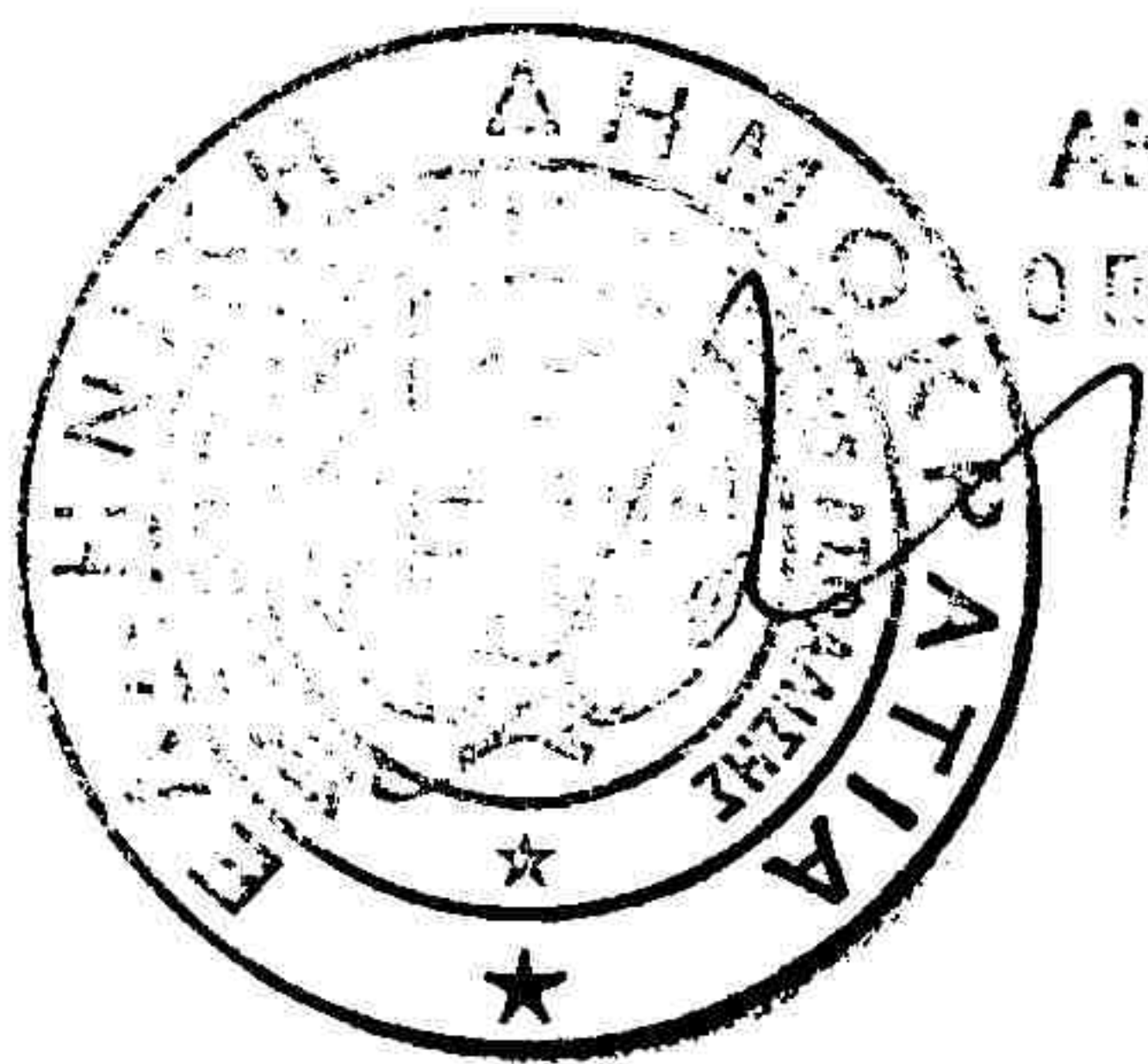
Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, προς το οποίο κοινοποιούμε αντίγραφο της Ερώτησης.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Εισερχόμεθα τώρα στην με αριθμό 3178/20-12-2011 Ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος κ. Νικολάου Καραθανασόπουλου προς τον Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την ανάκληση των απολύσεων στην εταιρεία φωτοβολταϊκών συστημάτων «SILCIO» στη Βιομηχανική Περιοχή (ΒΙ.ΠΕ) Πάτρας.

Στην ερώτηση του κ. Καραθανασόπουλου θα απαντήσει ο Υφυπουργός κ. Ιωάννης Κουτσούκος.

Παρακαλείται ο ερωτών Βουλευτής του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος κ. Νικόλαος Καραθανασόπουλος να διατυπώσει την ερώτησή του επί δίλεπτο.

Ορίστε, κύριε συνάδελφε, έχετε το λόγο.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Η συγκεκριμένη επιχείρηση «SILCIO» είναι μια νέα επιχείρηση όπου έχει δεν έχει συμπληρώσει δυο έτη λειτουργίας. Μάλιστα, επιδοτήθηκε αδρά και από αναπτυξιακό νόμο και από ευρωπαϊκά προγράμματα και είναι μια επιχείρηση αιχμής τεχνολογικής. Η συγκεκριμένη επιχείρηση δραστηριοποιείται δε, σε ένα κλάδο, ο οποίος είναι από τους βασικούς κλάδους της στρατηγικής σας περί πράσινης οικονομίας και πράσινης ανάπτυξης, στον κλάδο των φωτοβολταϊκών με ιδιαίτερα σημαντικές επενδύσεις. Μάλιστα, είναι και θυγατρική εταιρία ενός μεγάλου ομίλου. Ανήκει –τέλος πάντων- στον Όμιλο Κοπελούζου.

Παρότι έχουμε όλα αυτά τα στοιχεία, παρότι είναι μια επιχείρηση, η οποία έχει δραστηριότητα, έχει λειτουργία παραγωγική και έχει και κέρδη πολύ πρόσφατα προχώρησε σε απολύσεις, καταργώντας ουσιαστικά μια γραμμή παραγωγής. Απέλυσε πενήντα εργαζόμενους από τους εκατό που απασχολεί, γιατί ακριβώς το υλικό, το οποίο παράγει στη συγκεκριμένη γραμμή δεν είναι ανταγωνιστικό –όπως το χαρακτηρίζει- με εισαγόμενο υλικό από την Κίνα.

FT

(1AS)

Με βάση, λοιπόν, αυτή τη δικαιολογία και εκβιάζοντας, απειλώντας, τρομοκρατώντας τους εργαζόμενους προχώρησε σε πενήντα απολύσεις. Οι μισοί υπάλληλοι, δηλαδή, απολύθηκαν μια και έξω. Εδώ εκφράζεται –ας μου επιτραπεί η έκφραση- η τεράστια ασυδοσία των μεγαλοεπιχειρηματιών απέναντι στους εργαζόμενους, που αξιοποιώντας τις συνθήκες κρίσης, κάνουν μία ολομέτωπη επίθεση απέναντι στο δικαίωμα στην εργασία και στο δικαίωμα στην εργασία με αξιοπρέπεια.

Κι εδώ η Κυβέρνηση, κατά τη γνώμη μας, έχει ευθύνες. Δεν θα έπρεπε να εγκρίνει και τουλάχιστον θα έπρεπε να επιδιώξει με κάθε τρόπο από την εταιρεία να ανακαλέσει τις ομαδικές απολύσεις του μισού της προσωπικού.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γρηγόριος Νιώτης): Παρακαλείται ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννης Κουτσούκος να πάρει το λόγο.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Κύριε Πρόεδρε, ευχαριστώ.

Κύριε συνάδελφε, όπως είπατε, πράγματι η εταιρεία Silcio είναι μία εταιρεία που τη συμπεριλαμβάνουμε στις τεχνολογίες αιχμής. Μάλιστα, όπως σημειώσατε, έχει ενταχθεί στον αναπτυξιακό νόμο, στο ν.3299, για ένα επενδυτικό ύψους 19,4 εκατομμυρίων, έχει επιχορηγηθεί με 8,7 εκατομμύρια, όπως με ενημέρωσε η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης και έχει δεσμευθεί για τη διατήρηση σαράντα εννέα θέσεων εργασίας.

Για λόγους που έχουν να κάνουν με ζητήματα σαν αυτά που αναφερθήκατε, δηλαδή ανταγωνιστικότητας, η επιχείρηση κάλεσε στις 15 Νοεμβρίου με επιστολή-πρόσκληση τους εργαζόμενους να προσέλθουν σε διαβούλευση, προκειμένου να πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις. Ξέρετε ότι με βάση το ν.1387/83 άρθρο 3, 4 και 5 αυτή η διαδικασία της διαβούλευσης υπόκειται σε πάρα πολύ συγκεκριμένες και αυστηρές, θα έλεγα, διατάξεις, που προβλέπουν την εκλογή πενταμελούς επιτροπής διαπραγμάτευσης.

Όπως με ενημέρωσαν οι υπηρεσίες που έχουν πάρει τα σχετικά έγγραφα -γιατί τα αναζήτησα προκειμένου να απαντήσω στην έγγραφη ερώτησή σας- έγινε εκλογή της πενταμελούς επιτροπής στις 17 Νοεμβρίου και ξεκίνησαν οι διαβουλεύσεις στις 28 Νοεμβρίου. Έγινε ανταλλαγή απόψεων και για τα θέματα της πρώτης ύλης, που εσείς σημειώσατε, δεν κατέληξαν, ζήτησαν οι εργαζόμενοι από την εταιρεία οικονομικά στοιχεία και το επιχειρησιακό της σχέδιο και στη συνέχεια έγινε καινούργια διαβούλευση στις 5 Δεκεμβρίου. Επαναλήφθηκε στις 12 Δεκεμβρίου και εκεί υπήρξε συμφωνία για πενήντα απολύσεις. Η συμφωνία αυτή έγινε με τις δεσμεύσεις που ανέλαβε η εταιρεία, ότι εφόσον

ανοίξουν πάλι οι δουλειές, θα προσλάβει κατά προτεραιότητα τους απολυμένους, ότι θα προσπαθήσει να τους βρει δουλειά σε άλλες εταιρείες που συνεργάζεται, ότι θα τους προτείνει σε άλλες εταιρείες του ομίλου, εφόσον δέχονται θέσεις εργασίας, ότι θα τους δώσει ένα μικρό μπόνους για την αποζημίωση, θα τους πληρώσει και όλο το Δεκέμβρη, παρ' ότι οι απολύσεις αυτές ξεκινάνε στις 16 Δεκεμβρίου.

Αυτά έχουν κοινοποιηθεί στις υπηρεσίες μας και από την ώρα που υπάρχει συμφωνία για τους λόγους που οι εργαζόμενοι γνωρίζουν μέσα από τη συζήτηση, δεν χρειάζεται να υπάρξει και ούτε θα υπήρχε -σας το είπα εξάλλου και στο τηλέφωνο αυτό, όταν είχατε επισκεφτεί τη συγκεκριμένη επιχείρηση- απόφαση του Υπουργού για ομαδικές απολύσεις. Τέτοια απόφαση ούτε έχουμε βγάλει, ούτε πρόκειται να βγάλουμε, αλλά όπως σας εξηγώ έχουν τηρηθεί οι διατάξεις του ν.1387/83.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γρηγόριος Νιώτης): Παρακαλείται ο κ. Νικόλαος Καραθανασόπουλος, Βουλευτής του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος, να πάρει το λόγο για την ανάπτυξη της ερωτήσεώς του.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Δεν θα σταθώ τόσο στο τυπικό μέρος, γιατί άλλη είναι η ουσία. Είπατε τη διαδικασία που ακολουθήθηκε κι έτσι είναι.

(MB)

(1FT)

Όμως εδώ έχουμε πενήντα απολύσεις -και αυτοί δεν αποδέχθηκαν τις απολύσεις τους- δηλαδή οι μισοί απέλυσαν τους υπόλοιπους μισούς. Αν αυτή η διαδικασία κι η λογική έχει βάση κι αν σημαίνει αποδοχή των εργαζομένων, τότε ο κάθε εργοδότης μπορεί να σχηματίζει έναν τέτοιο συσχετισμό δύναμης, ευκαιριακό, και με την πλειοψηφία του 50 συν 1 να απολύει τους υπόλοιπους σαράντα εννιά. Το αν λοιπόν υπάρχει αποδοχή είναι ένα μεγάλο ερωτηματικό, κύριε Υπουργέ.

Δεν είναι δικιά σας ευθύνη, προσωπική, -το καταλαβαίνουμε- αλλά οι υπηρεσίες και τα υπόλοιπα Υπουργεία πρέπει να σας ενημερώνουν για το σύνολο. Αυτό το κονδύλι, το οποίο αναφέρατε ως επιδότηση, τα 8,7 εκατομμύρια ευρώ, είναι ένα τμήμα. Εντάχθηκε στο ΕΣΠΑ. Τουλάχιστον οι δύο πινακίδες που έχει αναρτήσει στην είσοδό της η επιχείρηση μιλάνε για επιδοτήσεις και από τον αναπτυξιακό νόμο και από το ΕΣΠΑ, που ξεπερνάνε τα τριάντα πέντε εκατομμύρια ευρώ, κύριε Υπουργέ.

Δεύτερο ζήτημα. Πόσες εργασίες, πόσα προγράμματα, πόσες δουλειές κλείνει καθημερινά ο όμιλος Κοπελούζου με το κράτος; Δηλαδή ούτε γάτα ούτε ζημιά; Απολύει πενήντα ανθρώπους κι αυτό δεν έχει καμία επίπτωση στις υπόλοιπες δουλειές που παίρνει από το κράτος; Τι προστατεύει, λοιπόν, το κράτος; Τα συμφέροντα του Κοπελούζου, απ' ό,τι φαίνεται, κύριε Υπουργέ, κι όχι των εργαζομένων στην προκειμένη περίπτωση. Και επιβεβαιώνει για ακόμη φορά τον ταξικό του χαρακτήρα.

Αυτή όμως δεν είναι η μοναδική περίπτωση. Στην Πάτρα τουλάχιστον υπάρχουν δεκάδες περιπτώσεις. Το παράδειγμα της ΑΒΕΞ το γνωρίζετε. Οκτώ μήνες διαρκεί η επίσχεση εργασίας, γιατί είναι απλήρωτοι. Όσες τριμερείς κι αν έγιναν στο γραφείο σας δεν έφεραν κανένα αποτέλεσμα. Οι εργαζόμενοι είναι απλήρωτοι, σε συνθήκες ένδειας, και ο επιχειρηματίας δεν έχει καμία απολύτως επίπτωση!

Σε άλλη επιχείρηση υψηλής τεχνολογίας, την Bytemobile, που είναι ουσιαστικά δίπλα στο Πανεπιστήμιο, στο Καστρίτσι, έγιναν δεκαέξι ομαδικές απολύσεις Γενάρη μήνα!

Επίσης, έχουμε εκ περιτροπής εργασία σε μια σειρά από άλλες επιχειρήσεις φωτοβολταϊκών που δραστηριοποιούνται αντίστοιχα στη Βιομηχανική Ζώνη.

Αυτή η κατάσταση, λοιπόν, δεν έχει ημερομηνία λήξης, με την ασυδοσία των επιχειρηματικών ομίλων απέναντι στους εργαζόμενους, και η Κυβέρνηση κρυβόμενη πίσω από το νομοθετικό πλαίσιο, το οποίο η ίδια διαχρονικά έχει διαμορφώσει στη χώρα μας, νίπτει τας χείρας της ως Πόντιος Πιλάτος. Όμως το αποτέλεσμα είναι πολύ συγκεκριμένο: Οι εργαζόμενοι χάνουν τη δουλειά τους, απολύονται μαζικά. Οι κεφαλαιοκράτες ωστόσο δεν έχουν επίπτωση στα κέρδη τους αλλά, αντίθετα, τα αβγατίζουν. Μειώνονται οι μισθοί, έχουμε εκ περιτροπής εργασία ή και μένουν απλήρωτοι οι εργαζόμενοι για δύο ή και τρεις μήνες. Και κατά τα άλλα, η Επιθεώρηση Εργασίας με το ελάχιστο δυναμικό το οποίο έχει δεν μπορεί να κάνει απολύτως τίποτα και δεν υπάρχει καμία απολύτως κύρωση για όλες αυτές τις δραστηριότητες. Αυτό είναι το μεγάλο ζητούμενο, κύριε Υπουργέ.

Εδώ τουλάχιστον χρειάζεται μια πολύ πιο αποφασιστική παρέμβαση. Βεβαίως δεν έχουμε αυταπάτες ότι μπορείτε να κάνετε κάτι από τη στιγμή που και τα νέα μέτρα, τα οποία θα φέρετε, θα οδηγήσουν σε ακόμη μεγαλύτερη επιδείνωση της θέσης των εργαζομένων.

Όσον αφορά και το λεγόμενο -όπως το λέτε εσείς- «μισθολογικό» ή «μη μισθολογικό κόστος», δεν είναι κόστος αλλά πλούτος, που παράγουν οι εργαζόμενοι, και στις εργασιακές τους σχέσεις και στο ασφαλιστικό, με μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας και με μεγαλύτερη ασυδοσία των κεφαλαιοκρατών. Κι όλα αυτά για να διατηρηθούν τα προνόμιά τους, η κερδοφορία τους! Γιατί η υπόθεση της ανταγωνιστικότητας, που κι εσείς ισχυριστήκατε, δεν οδηγεί πουθενά. Πάντοτε θα υπάρχει κάποια χώρα του κόσμου, κάποια άλλη επιχείρηση που θα παράγει πιο ανταγωνιστικά. Τι σημαίνει αυτό λοιπόν; Σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να γίνουν είλωτες και να έχουν μισθούς και συνθήκες εργασίας Κίνας, για να πούμε ότι θα είμαστε πιο ανταγωνιστικοί; Εκεί οδηγεί αυτή η λογική.

Εμείς λέμε ότι αυτή η λογική δεν μπορεί να συνεχιστεί, δεν επιτρέπεται να συνεχιστεί. Πρέπει να ανατραπεί, γιατί επί της ουσίας δεν θα υπάρξει τίποτα όρθιο σ' αυτόν τον τόπο όσον αφορά τα εργασιακά δικαιώματα, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και το δικαίωμα στην εργασία και στην αξιοπρέπεια.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γρηγόριος Νιώτης): Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Ιωάννης Κουτσούκος, προκειμένου να δευτερολογήσει.
(GK)

(1MB)

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Κύριε συνάδελφε, γνωρίζετε πάρα πολύ καλά ότι η διαδικασία των ομαδικών απολύσεων είναι μια διαδικασία που ο νομοθέτης έχει επιλέξει να γίνεται με συγκεκριμένους όρους και κριτήρια.

Μέχρι τώρα, απ' όσο γνωρίζω και όσο καιρό είμαι στο Υπουργείο, κανένας νομάρχης -πολύ δε περισσότερο κανένας Υπουργός- δεν έχει επιτρέψει με την υπογραφή του να γίνουν ομαδικές απολύσεις. Βέβαια, οι επιχειρήσεις μετέρχονται άλλες μεθόδους και έχουν άλλες δυνατότητες, όπως τις απολύσεις με το 5% ανά μήνα, την εκ περιτροπής εργασία, τη μερική απασχόληση κ.ο.κ..

Επίσης, οφείλω να σημειώσω ότι ο ν.1387/1983 που προβλέπει τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων έγινε σε μια περίοδο που ο συσχετισμός δυνάμεων ήταν πολύ διαφορετικός απ' ό,τι είναι τώρα. Θυμίζω ότι εκείνη ακριβώς την περίοδο ψηφίστηκε μια σειρά από εργατικούς νόμους, όπως ο ν. 1264/1982, που κατοχύρωσαν τα δικαιώματα των εργαζομένων και παρότι είχε γίνει και τότε κριτική γι' αυτούς τους νόμους -που πολλές φορές χαρακτηρίζονταν «αντεργατικοί»- αυτοί σήμερα αποτελούν το ευαγγέλιο των συνδικάτων.

Αυτός ο νόμος, λοιπόν, επιβάλλει τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων και όπως με ενημέρωσαν -και δεν έχω κανένα λόγο να πω ότι δεν είναι έγκυρη η ενημέρωση των υπηρεσιών μας- το αποτέλεσμα της απόφασης της πενταμελούς επιτροπής που διαπραγματεύθηκε, τέθηκε στη γενική συνέλευση.

Εσείς τώρα επισημάνετε μια μεγάλη αντίφαση. Συμφωνώ και εγώ μαζί σας. Πώς είναι δυνατόν οι μισοί να συμφώνησαν να απολύσουν τους άλλους μισούς; Εγώ δεν μπορώ να σας το απαντήσω αυτό και θέλω να με κατανοήσετε. Εσείς που είστε από την Πάτρα και ξέρετε πρόσωπα και πράγματα, ενδεχόμενα, να μπορέσετε να δώσετε ερμηνείες.

(Στο σημείο αυτό χτυπά το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Υφυπουργού)

Σε ό,τι αφορά τις υποχρεώσεις μας, θέλω να σας ενημερώσω ότι παρά το ότι έχω την απάντηση από ένα μόνο Υπουργείο -ενδεχόμενα να υπάρχει και άλλη επιδότηση που δεν τη γνωρίζω- εγώ θα κοινοποιήσω στα αρμόδια Υπουργεία και στην περιφέρεια την απόφαση για τις απολύσεις, ώστε να ελέγξουν αν η επιχείρηση είναι συνεπής με τις συμβατικές της υποχρεώσεις, μια και έχει πάρει επιχορηγήσεις. Αυτό θα γίνει, για να ελέγξουμε και άλλες υπηρεσίες, γιατί το ΣΕΠΕ και οι επιθεωρητές εργασίας κοιτάνε αυστηρά την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και τίποτα άλλο.

Κλείνω με το θέμα της επικαιρότητας. Προφανώς και δεν μπορεί η χώρα μας να ανταγωνιστεί ούτε τη Βουλγαρία που έχει περίπου 190 ευρώ βασικό μισθό ούτε την Τουρκία με 350 ευρώ ούτε τα Σκόπια και την Αλβανία, πολύ δε περισσότερο την Κίνα και την Ινδία.

Ξεκίνησε μια συζήτηση με προτροπή της Κυβέρνησης μέσω των εργοδοτικών οργανώσεων και της Γ.Σ.Ε.Ε., για να δούμε τους συντελεστές που διαμορφώνουν το κόστος εργασίας. Πρέπει να σας πω ότι η προσωπική μου άποψη και η άποψη του Υπουργείου είναι ότι αυτό δεν επηρεάζεται από

τον κατώτερο μισθό που έχει τεθεί στο στόχαστρο πολλών από τους εργοδότες, αλλά από μια σειρά άλλους παράγοντες.

Θα περιμένουμε, λοιπόν, το διάλογο αυτό για να πάρουμε τις αποφάσεις μας, με γνώμονα πάντοτε αυτό που σας είπα, δηλαδή την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας και βέβαια έχοντας εμπιστοσύνη στους διαπραγματευτές, γιατί εξάλλου, κύριε συνάδελφε, όταν υπεγράφη η εθνική συλλογική σύμβαση πολλοί θεώρησαν ότι πρόκειται περί μιας παρωνυχίδας. Όμως, στη σημερινή δύσκολη συγκυρία αναδεικνύεται ότι ήταν μια σημαντική συμφωνία που τώρα όλοι σπεύδουν να υπερασπιστούν.

Με την ευκαιρία –και κλείνω, κύριε Πρόεδρε- θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι σενάρια που βλέπουν το φως της δημοσιότητας και χαρτιά που κυκλοφορούν οι λεγόμενοι –εντός εισαγωγικών- «κουκουλοφόροι» δεν έχουν καμμία σχέση ούτε με τις προθέσεις του Υπουργείου Εργασίας ούτε με το διάλογο που γίνεται αυτή την περίοδο.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γρηγόριος Νιώτης): Ευχαριστούμε και τον κ. Καραθανασόπουλου και τον Υφυπουργό, κ. Κουτσούκο.