



15 1 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα , 9 Φεβρουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5616**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Στελέχωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Πιερίας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2995/19-12-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 2995/19-12-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Θ. Παπαγεωργίου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής :

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), είναι ο κατεξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, με υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια για τη διασφάλιση αφ' ενός μεν των εργασιακών δικαιωμάτων και αφετέρου της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων. Εκτός από τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, το ΣΕΠΕ είναι και αρμόδιο να ερευνά και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζόμενων, και επομένως αποτελεί σημαντικό παράγοντα στο πεδίο ελέγχου της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα.

2. Με τον πρόσφατα ψηφισμένο Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις». επετεύχθη η αναδιοργάνωση και ο εξορθολογισμός της διοικητικής δομής του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά και η εναρμόνισή της με σύγχρονα διοικητικά πρότυπα, λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Παράλληλα, επανακαθορίστηκε ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε. συστήθηκαν εννιάκοσιες δεκαέξι θέσεις (916) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη. Η τελική επιλογή του αριθμού των Επιθεωρητών έγινε μέσω μελέτης σκοπιμότητας όπου περιλάμβανε εκτός από την κατανομή του εργατικού δυναμικού (αριθμός επιχειρήσεων, τάξη απασχόλησης / επιχείρηση και γεωγραφική συσπείρωση εργατικού δυναμικού), την ευκολία προσβασιμότητας στα σημεία ελέγχου, το βαθμό επικινδυνότητας των επιχειρήσεων ειδικότερα για την κατανομή των περιφερειακών Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, την επίδραση της μηχανογράφησης και του πληροφοριακού συστήματος ιδιαίτερα σχετικά με τη μείωση των τμημάτων διοικητικής υποστήριξης και τέλος την αποδοχή μόνο μη υπεράριθμων σε υπαλλήλους τμημάτων ώστε να είναι εφικτή και αποτελεσματική η διαχείριση του προσωπικού από τον

· προϊστάμενο (μέγιστος αριθμός στελεχών ανά τμήμα: 15). Κατά αντιστοιχία κατά 26% καλύπτονται από γραμματεία και λοιπή υποστήριξη (π.χ. οδηγοί) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (υποδείξεις των επιθεωρητών της SLIC).

3. Συγκεκριμένα για τον Ν. Πιερίας οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. προβλέπεται να έχουν την ακόλουθη δομή:

α) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πιερίας, με έδρα την Κατερίνη, που θα ανήκει στην Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας, και

β) Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Πιερίας, με έδρα την Κατερίνη, που θα ανήκει στην Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κεντρικής Μακεδονίας.

Με ΠΔ θα καθοριστεί ο αναγκαίος αριθμός θέσεων του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. που θα κατανεμηθεί στις κατά τόπους υπηρεσίες του (κατά συνέπεια και των ανωτέρω αναφερομένων) κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, τα κριτήρια και διαδικασία της επιλογής τους και κάθε άλλο θέμα στελέχωσής του, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια που αναφέρθηκαν αναλυτικά στην προηγούμενη παράγραφο.

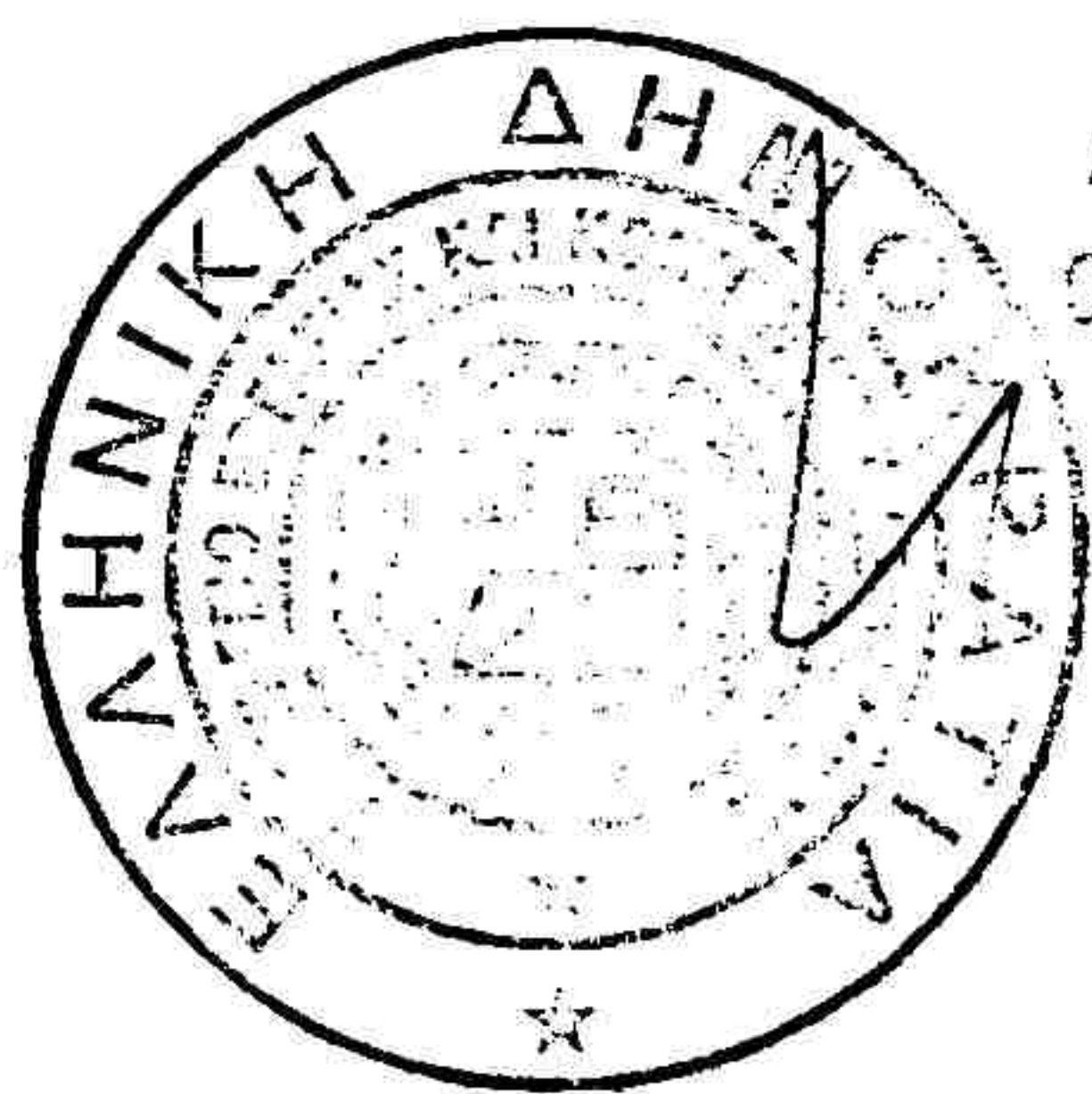
4. Η ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015» βρήκε το Σ.ΕΠ.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς το Σ.ΕΠ.Ε. δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων και σε εφαρμογή του νόμου καταργούνται 330 θέσεις μόνιμου προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και κλάδων. Ως εκ τούτου όχι μόνο παρήλθε η οριζόμενη στο Μνημόνιο Οικονομικής και Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής χρονική προθεσμία της 30ης Ιουνίου 2011 προκειμένου να στελεχωθεί η Επιθεώρηση Εργασίας με πλήρως και με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά καταργούνται και οι θέσεις προς πλήρωση.

Με την παρούσα κατάσταση το Σ.ΕΠ.Ε. συνεχίζει όχι μόνο να παραμένει μη επαρκώς στελεχωμένο αλλά και να έχει ραγδαίους ρυθμούς αποστελέχωσης, καθώς, σύμφωνα με τα στοιχεία, επίκειται την επόμενη διετία μεγάλος αριθμός συνταξιοδοτήσεων.

5. Η υπηρεσία μας έχει κατανοήσει το είδος και ο μέγεθος του προβλήματος και έχει καταθέσει τις προτάσεις της ώστε η συνολική μείωση που θα υποστεί τελικά το Σ.ΕΠ.Ε. (συνδυασμός του Ν.3996/11 και Ν.4024/11) να μην αγγίξει το ποσοστό του 30% που προβλέπεται για τις άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.

Σημειώνουμε ότι η Τρόικα στις συνομιλίες της με τον Υπουργό Εργασίας έχει επανειλημμένα επισημάνει την σημασία της Επιθεώρησης Εργασίας στην μάχη ενάντια στην αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία και παράλληλα έχει διευκρινίσει, όσον αφορά την περίπτωση του Σ.ΕΠ.Ε., ότι ο στόχος για 30% μείωση στο σύνολο του δημόσιου τομέα δεν πρέπει να αφορά οριζόντια και ισοπεδωτικά κάθε δημόσιο φορέα.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ