



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ε/ΤΖ

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Θ. Δεβενές
Τηλέφωνο : 213 1313149
213 1313121
FAX: 210 3389145
E-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr
e.tzortzi@ydmed.gov.gr

1317
1319

19 FEB. 2012

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2012
Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/ 3430

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :

- 1.Υπουργείο Οικονομικών
- 2.Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας
και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- 3.Βουλευτή κ. Νίκο Νικολόπουλο

Σε απάντηση των Αναφορών, με αριθμό πρωτ. 1317/20-12-2011 και 1367/22-12-2011, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Ουρανία Παπανδρέου-Παπαδάκη και Νίκος Νικολόπουλος, αντίστοιχα, σχετικά με την επιστολή της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4024/2011 και οι οποίες μας διαβιβάσθηκαν από το Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

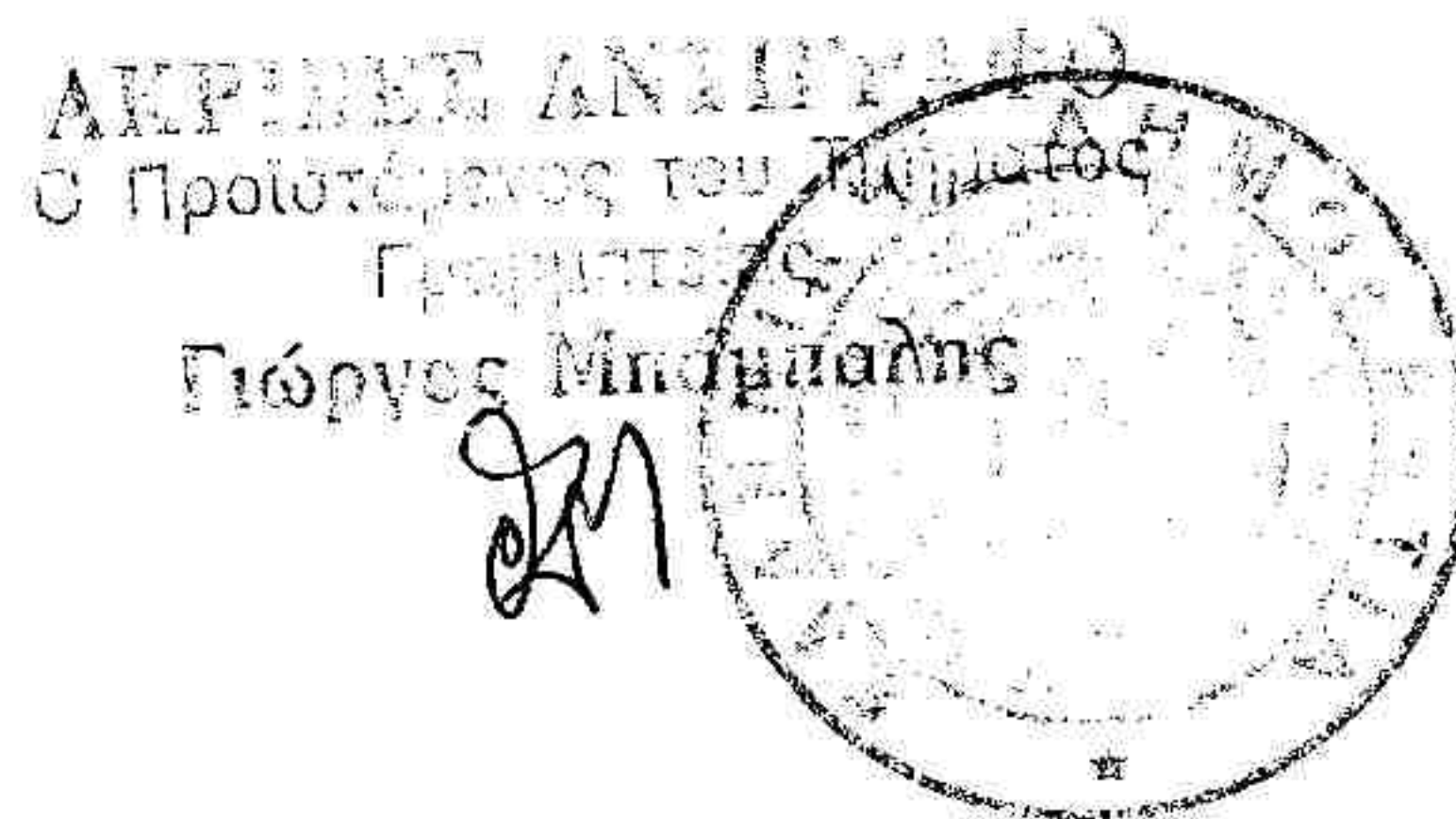
Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4024/2011, στις οποίες ορίζεται ρητώς το πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου, στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του νόμου αυτού υπάγονται μεταξύ άλλων οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας. Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν.4024/2011 προβλέπεται πλέον απόλυτη σύνδεση της βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων, με αποτέλεσμα η δυνατότητα μισθολογικής εξέλιξής των υπαλλήλων σύμφωνα με τις εν λόγω διατάξεις να προϋποθέτει την προηγούμενη κατάταξή τους στους νέους βαθμούς.

Μία από τις σημαντικές καινοτομίες του ν.4024/2011 είναι ότι το πεδίο εφαρμογής του δεν εμπεριέχει πλέον εξαιρέσεις με αποτέλεσμα όσοι υπάλληλοι

περιλαμβάνονται σε αυτό να υπάγονται στις ρυθμίσεις του νέου ενιαίου και συνδεδεμένου βαθμολογίου – μισθολογίου που προβλέπει διαφορετικό βασικό μισθό για κάθε βαθμό και ανώτατο ποσοστό προαγωγής επί των κρινομένων από βαθμό σε βαθμό, με σκοπό την εξασφάλιση της ορθολογικής ιεραρχικής λειτουργικής πυραμίδας του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και φορέων.

Η θέσπιση του νέου συστήματος προέκυψε ως ανάγκη εξορθολογισμού της προηγούμενης προβληματικής κατάστασης.

Ο Υφυπουργός



Ντίνος Ρόβλιας

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού