



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ε/ΤΖ

1201
10/2

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2012
Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/ 3686

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Θεόδ. Δεβενές
Τηλέφωνο : 213 1313149
213 1313121
FAX: 210 3389145
E-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr
e.tzortzi@ydmed.gov.gr

✓ ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργείο Εσωτερικών
2.Υπουργείο Οικονομικών
3.Υπουργείο Υγείας και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης
4.Βουλευτή κ. Νικόλαο Τσούκαλη

Σε απάντηση της Αναφοράς, με αριθμό πρωτ. **1201/13-12-2011**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νικόλαος Τσούκαλης που αφορά σε αίτημα εξαίρεσης του Ν.Π.Ι.Δ. ΚΕΘΕΑ (Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων) από τις διατάξεις για την εργασιακή εφεδρεία και το ενιαίο μισθολόγιο και η οποία μας διαβιβάσθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών με το υπ'αριθμ. 14/11-1-12 έγγραφό του, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στις ρυθμίσεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» αναφέρονται ρητά οι κατηγορίες προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και οι φορείς που εξαιρούνται από το καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας.

Επειδή, σύμφωνα με τη νομολογία του ΣτΕ, οι κατ'εξαίρεση ρυθμίσεις πρέπει να ερμηνεύονται και να εφαρμόζονται στενά, δεν μπορεί να γίνει και αναλογική εφαρμογή της σχετικής διατάξεως χωρίς ρητή περί αυτού ρύθμιση. Κατά συνέπεια, οι εργαζόμενοι στο ΚΕΘΕΑ δεν μπορούν ευθέως να υπαχθούν στην εξαίρεση του άρθρου 34 του ν. 4024/2011.

Τέλος, στην παράγραφο 3 του άρθρου 31 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων σε φορείς της υποπαραγράφου

1^α (σε Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος) με σχέση αορίστου χρόνου θα προσδιορίζονται κατ'ανάλογο τρόπο με τους υπαλλήλους σε αντίστοιχη σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Ο ανωτέρω νόμος υπακούει απολύτως σε συγκεκριμένες αρχές: α) στην αρχή της δημοσιονομικής προσαρμογής, η τήρηση της οποίας έχει καταστεί ζωτικής σημασίας για την οικονομική και πολιτική επιβίωση της χώρας στο διεθνές περιβάλλον, β) στην αρχή της εύρυθμης λειτουργίας της διοίκησης που συναρτάται ευθέως με την ιεραρχική διαβάθμιση των επιπέδων ευθύνης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων, καθώς και με το σύστημα μέτρησης της απόδοσής της, γ) στην αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας, που κατοχυρώνονται με τη σύνδεση της βαθμολογικής ιεραρχίας αλλά και μισθολογικής εξέλιξης, με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του υπαλλήλου, καθώς και με την προσωπική του απόδοση δηλαδή την προσωπική του αξία και ικανότητα, που μετράται, για κάθε πρόσωπο με ίσους όρους, σε συνάρτηση με το διαβαθμισμένο προσωπικό επίπεδο ευθύνης, καθώς και τις συγκεκριμένες συνθήκες εργασίας, στην άσκηση των αρμοδιοτήτων και την επίτευξη της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας ή φορέα, στον οποίο ανήκει και δ) στην αρχή της διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης των υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Υφυπουργός

Ντίνος Ρόβλιας

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΠΟΦΑΣΗ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ Κ. ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ
Ε. ΡΟΒΛΙΑΣ