



27 12 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertis@ypakp.gr

Αθήνα 27 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5533

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία Alapis.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2528/8-12-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 2528/8-12-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Α. Τσίπρα, Μ. Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, και σε ότι αφορά τις αρμοδιότητες του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε ότι για τις εξελίξεις στην εταιρεία ALAPIS ΑΒΕΕ και στις θυγατρικές της, έχουμε πραγματοποιήσει μια σειρά παρεμβάσεις, προκειμένου να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

1. Πραγματοποιήθηκαν πρόσφατα στο Υπουργείο μας δύο (2) συμφιλιωτικές συσκέψεις, στις 29/11/2011 και στις 7/12/2011, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία της Γενικής Γραμματέως κας Στρατινάκη με τη συμμετοχή υπηρεσιακών παραγόντων, μεταξύ της εταιρείας ALAPIS ΑΒΕΕ (μόνο στην πρώτη εξ' αυτών) και των: 1) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών-Κλάδων, 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και 3) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας, με αντικείμενο συζήτησης «Το μέλλον της εταιρείας-των εργαζομένων», πρακτικά των οποίων σας επισυνάπτουμε.

2. Το αρμόδιο **Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών**, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι, στην περιοχή ευθύνης της δραστηριοποιείται η επιχείρηση ALAPIS ΑΒΕΕ, η οποία εδρεύει στην οδό Αυτοκράτορος Νικολάου 2, στην Αθήνα (η Δ/ση Προσωπικού βρίσκεται στην οδό Ασκληπίου 13, στο Κρυονέρι). Η εν λόγω εταιρεία απασχολούσε από τον μήνα Ιανουάριο 2010 έως τον μήνα Δεκέμβριο 2010 αντίστοιχα 386, 1366, 1383, 1399, 1392, 1365, 988, 984, 982, 951, 895 και 789 εργαζόμενους ανά μήνα. Για το ίδιο έτος έκανε συνολικά 110

προσλήψεις, είχε 128 οικειοθελείς παραιτήσεις εργαζομένων, προέβη σε 80 καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, υπήρξαν 19 συνταξιοδοτήσεις εργαζομένων και σε 40 εργαζόμενους έληξε η σύμβαση εργασίας τους. Από αρχές του μήνα Ιανουαρίου 2011 έως αρχές του μήνα Οκτωβρίου 2011 η εταιρεία απασχολούσε αντίστοιχα 743, 679, 652, 644, 639, 631, 636, 631, 627, 612 εργαζόμενους, ενώ στις 30 Οκτωβρίου οι εργαζόμενοι ανήρχοντο στους 588. Για το 2011 έκανε συνολικά 33 προσλήψεις, είχε 120 οικειοθελείς παραιτήσεις εργαζομένων, προέβη σε 56 καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, υπήρξαν 9 συνταξιοδοτήσεις εργαζομένων, ενώ σε 3 εργαζόμενους έληξε η σύμβαση εργασίας τους. Επίσης στις 16/12/11 η Κοινωνική Επιθεώρηση Άνοιξης πραγματοποίησε επανέλεγχο στην εταιρεία «ALAPIS ABEE». Κατά τον νέο έλεγχο ο εκπρόσωπος της εταιρείας δήλωσε ότι έχουν καταγγελθεί οι συμβάσεις εργασίας τεσσάρων (4) εργαζομένων τον μήνα Οκτώβριο 2011, δέκα-έξι (16) εργαζομένων τον μήνα Νοέμβριο 2011 και ενός (1) εργαζόμενου τον μήνα Δεκέμβριο 2011, επί συνόλου 553 εργαζομένων της επιχείρησης. Οι εκπρόσωποι της προσωρινής διοίκησης του Επιχειρησιακού Σωματίου Εργαζομένων της εταιρείας δήλωσαν ότι οι ανωτέρω απολύσεις δεν συνδέονται με τις μειώσεις των αποδοχών που έχουν γίνει κατόπιν συμφωνίας με τους εργαζόμενους στο 20% περίπου του συνόλου αυτών. Από την τοπική Υπηρεσία μας δόθηκε προθεσμία και ζητήθηκε από την εν λόγω εταιρεία η προσκόμιση των τροποποιητικών συμβάσεων εργασίας, προκειμένου να ελεγχθούν σχετικά.

3. Το αρμόδιο **Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικού Τομέα Πειραιά**, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι για τα έτη 2010 και 2011 δεν προέκυψαν καταγγελίες επώνυμες ή ανώνυμες εργαζομένων της επιχείρησης **ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΓΛΟΥ Α.Ε.**, Φαρμακαποθήκη, που εδρεύει στην οδό Ελ Βενιζέλου 6 στον Πειραιά, που να αφορούν τα διαλαμβανόμενα σε αυτή. Ακόμα στην τοπική μας Υπηρεσία δεν πραγματοποιήθηκε καμία εργατική διαφορά σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο.

4. Το αρμόδιο **Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ιωαννίνων**, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι, στην περιοχή ευθύνης της δραστηριοποιείται η επιχείρηση **ΗΠΕΙΡΟΦΑΡΜ ΑΕ** (φαρμακαποθήκη), η οποία απασχολεί 30 εργαζόμενους.

Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί δύο έλεγχοι στην συγκεκριμένη επιχείρηση, ενώ σε επανέλεγχο που πραγματοποιήθηκε στις 3.11.2011 από την τοπική μας Υπηρεσία στον εργασιακό της χώρο, δεν αναφέρθηκαν απολύσεις προσωπικού και κατά δήλωση των εργαζομένων δεν ζητήθηκε μείωση αποδοχών τους, ούτε τους έχει προταθεί υπογραφή ατομικών συμβάσεων με αποδοχές κατώτερες της κλαδικής σύμβασης. Επίσης, κατά τον επανέλεγχο ελέγχθηκαν αναλυτικά τα εκκαθαριστικά σημειώματα του μηνός Σεπτεμβρίου 2011, σύμφωνα με την ισχύουσα κλαδική Συλλογική Σύμβαση

Εργασίας. Ακόμα, σύμφωνα με τις ατομικές συμβάσεις των εργαζομένων, οι δεδουλευμένες αποδοχές τους καταβάλλονται από 1 έως 10 του επόμενου μηνός.

Στις 5 Νοεμβρίου 2011 η επιχείρηση ΗΠΕΙΡΟΦΑΡΜ ΑΕ κατέβαλε στους εργαζόμενους τις αποδοχές του μηνός Οκτωβρίου 2011. Δόθηκε προθεσμία στην εν λόγω επιχείρηση να προσκομίσει στην τοπική μας Υπηρεσία τα αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα του μηνός Οκτωβρίου 2011. Ο έλεγχος των εκκαθαριστικών σημειωμάτων αφορά την εφαρμογή της ισχύουσας κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Στις 16-12-2011, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:30, διενεργήθηκε δεύτερος έλεγχος στην προαναφερόμενη επιχείρηση, κατά τον οποίο διαπιστώθηκαν τα εξής:

α. Όπως ανέφεραν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, δεν ζητήθηκε ούτε επιβλήθηκε σε αυτούς καμία μείωση αποδοχών, ούτε έγινε μετατροπή των ατομικών συμβάσεων (εκ περιτροπής ή μερικής απασχόλησης) - των είκοσι (20) συνολικά εργαζομένων της επιχείρησης - στα Ιωάννινα σήμερα. Ζητήθηκαν και ελέγχθηκαν αντίγραφα αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας μηνών Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2011, απ' όπου προκύπτει η καταβολή των δεδουλευμένων τους με βάση τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

β. Μετά από συζήτηση με τους εργαζόμενους της επιχείρησης, δεν τέθηκε ζήτημα μέχρι στιγμής διαθεσιμότητάς τους. Επίσης, δεν υπάρχει καμία καταγγελία με προειδοποίηση κανενός εργαζομένου. Ωστόσο η επιχείρηση προέβη σε 6 απολύσεις το μήνα Νοέμβριο 2011 και 6 το μήνα Δεκέμβριο 2011, ήτοι συνολικά 12 απολύσεις εργαζομένων, όπως προκύπτει από αντίγραφα των καταγγελιών σύμβασης τα οποία ελέγχθηκαν κατά τον έλεγχο. Οι ανωτέρω απολύσεις είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

5. Το αρμόδιο **Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ν. Ιωνίας**, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι δεν έχει επιληφθεί για καταγγελίες εργαζομένων στην επιχείρηση Κ. Π. ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, (που εδρεύει στην οδό Τατοΐου 150, στη Μεταμόρφωση Αττικής και έχει αντικείμενο εργασιών την εμπορία και διανομή φαρμ/κών προϊόντων), είτε με τη μορφή αιτήσεων για διενέργεια εργατικής διαφοράς ή με την μορφή αιτημάτων για διενέργεια ελέγχου.

Συμπληρωματικά σας αναφέρουμε ότι από έρευνα που πραγματοποίησε η τοπική μας Υπηρεσία, δεν διαπίστωσε καμία αυθαίρετη μείωση των αποδοχών των εργαζομένων στην εν λόγω επιχείρηση, ούτε έχει υπογραφεί καμία ατομική τροποποιητική σύμβαση εργασίας, ούτε υπάρχουν καταγγελίες των συμβάσεων τους.

6. Το αρμόδιο **Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανοιξης**, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι στις 10/10/11 πραγματοποίησε επιτόπιο έλεγχο στην εταιρεία «ΜΑΚ Φαρμακευτική ΑΕ». Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών μηνών Αυγούστου & Σεπτεμβρίου 2011, στο σύνολο των εργαζομένων (28 εργαζόμενοι). Για την ανωτέρω διαπιστωθείσα παράβαση έγινε εισήγηση στην αρμόδια Δνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατ. Αττικής για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων.

Στις 5/12/11 διενεργήθηκε στην τοπική Υπηρεσία μας εργατική διαφορά μεταξύ της ανωτέρω εταιρείας και 21 εργαζομένων, με αντικείμενο συζήτησης την οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών μηνών Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2011.

7. Στις 7/12/11, διαβιβάσθηκε σχετική μηνυτήρια αναφορά προς τον κ. Εισαγγελέα.

Στις 6/12/11, η Κοινωνική Επιθεώρηση Άνοιξης πραγματοποίησε επιτόπιο έλεγχο στην εταιρεία «Γερολυμάτος Cosmetics ΑΕ», προς εξέταση καταγγελιών εργαζομένων για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Νοεμβρίου 2011, σε σύνολο των εργαζομένων (330 εργαζόμενοι). Για την ανωτέρω διαπιστωθείσα παράβαση η τοπική μας Υπηρεσία θα εισηγηθεί στην αρμόδια Δνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατ. Αττικής, την επιβολή διοικητικών κυρώσεων. Επίσης κατά τον έλεγχο στο χώρο της επιχείρησης δεν βρέθηκε κανείς υπεύθυνος ή άλλος νόμιμος εκπρόσωπος της, βρέθηκαν περίπου 10 εργαζόμενοι που δήλωσαν ότι βρίσκονται σε απεργία.

Ακολουθώντας, στις 19/12/11 προσήλθε στην τοπική Υπηρεσία μας το Επιχειρησιακό Σωματείο της ανωτέρω εταιρείας και υπέβαλλε αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς, με θέμα την έλλειψη αντικειμένου εργασίας και ορίσθηκε ως ημερομηνία συζήτησης η 23η/12/11.

Στη συνέχεια, στις 22/12/2011 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία του Υφυπουργού Γ. Κουτσούκου με τη συμμετοχή υπηρεσιακών παραγόντων, μεταξύ της ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΣ COSMETICS ΑΕ και των: 1) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας και 2) Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, με αντικείμενο συζήτησης «το μέλλον της επιχείρησης και των εργαζομένων σε αυτήν». Το σχετικό πρακτικό επισυνάπτεται.

8. Σας ενημερώνουμε επίσης ότι για την εξέλιξη στον όμιλο ALAPIS ABEE ενημέρωσε τη Βουλή ο Υφυπουργός κατά τη συζήτηση επίκαιρης ερώτησης στις 21-11-2011, τα πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτονται.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Τρίτη 29/11/2011, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία της Γενικής Γραμματέα Άννας Στρατινάκη, παρουσία των : Άγγελου Ζησιμόπουλου, εκπροσώπου του Υφυπουργού Ιωάννη Κουτσούκου, Αθανασίου Δημητρακάκη, Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας και του Συμεών Γκουδρολώλου, Προϊσταμένου του αρμόδιου Τμήματος, μεταξύ της εταιρείας **ALAPIS ABEE** και των : 1) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών-Κλάδων, 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και 3) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας, με αντικείμενο συζήτησης : «Το μέλλον της Εταιρείας των εργαζομένων».

Από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών-Κλάδων παρέστησαν :

1. Κονιδάρης Γεράσιμος, Πρόεδρος
2. Νουχάκης Σταύρος, Γενικός Γραμματέας
3. Κατραμαδάκης Αντώνιος, Αντιπρόεδρος
4. Τσερεμεγκλής Γεώργιος, Γραμματέας Οργανωτικού

Από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας παρέστη :
Μελισσάρης Γεώργιος, Νομικός Σύμβουλος

Από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας παρέστη :
Ηλιόπουλος Νικόλαος, μέλος του Δ.Σ.

Από την Ομοσπονδία Εργαζομένων Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας (Ο.Ε.Φ.Σ.Ε.Ε.) παρέστη :
Ταβουλάρη Παναγιώτα, Πρόεδρος

Από το Συνδικάτο Φαρμάκου-Καλλυντικού & Συναφών Επαγγελματιών Ν.Αττικής-Πειραιά & Νήσων παρέστη :
Πετροπούλου Ευσταθία, Πρόεδρος

Από τον Σύλλογο Εργαζομένων ALAPIS ABEE παρέστησαν :
1. Μπίνιος Κωνσταντίνος, Ταμίας
2. Κοινώνης Στυλιανός, Αν. Γραμματέας
3. Μαθιούδης Παντέλης, μέλος του Δ.Σ.

Από την **ALAPIS ABEE** παρέστησαν :

1. Κωστούλος Ευάγγελος, Οικονομικός Διευθυντής
2. Τσαντίνης Πέτρος, Δικηγόρος

Ύστερα από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μερών, η Γενική Γραμματέας του Υπουργείου πρότεινε :

1) Την πραγματοποίηση νέας διαβούλευσης την Τετάρτη 7/12/2011 και ώρα 15.00μ.μ., με την προσκόμιση εκ μέρους της Εταιρείας του Επιχειρησιακού Σχεδίου (πλάνου), που αφορά τις σχέσεις εργασίας και το μισθολογικό κόστος.

2) Την ανάκληση των 13 απολύσεων που πραγματοποιήθηκαν στην Εταιρεία και

3) Την μη πραγματοποίηση οποιασδήποτε απόλυσης μέχρι τουλάχιστον την επόμενη συνάντηση, στο πλαίσιο της καλής πίστης και της συνεχιζόμενης συμφιλιωτικής διαδικασίας.

Η πλευρά των εργαζομένων αποδέχθηκε τις προτάσεις της Γενικής Γραμματέα, ζήτησε δε επιπλέον από την Εταιρεία να «παγώσουν» οι τροποποιήσεις ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε αυτή..

Οι εκπρόσωποι της Εταιρείας δεν δεσμεύθηκαν για καμία από τις ανωτέρω προτάσεις.

Ο συμφιλιωτής

ΣΥΜΕΩΝ ΓΚΟΥΔΡΟΛΩΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι
των εργαζομένων



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΥΣ

Οι εκπρόσωποι
της Εταιρείας

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Τετάρτη 7-12-2011 και ώρα 15:00', πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν.1876/1990, υπό την Προεδρία της Γενικής Γραμματέα Άννας Στρατινάκη, παρουσία των : Άγγελου Ζησιμόπουλου, Συμβούλου του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννη Κουτσούκου, Αθανασίου Δημητρακάκη, Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας και του Συμεών Γκουδρολώλου, Προϊσταμένου του αρμοδίου Τμήματος, μεταξύ της εταιρείας **ALAPIS ABEE** και των : 1) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων – Κλάδων, 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και 3) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας, με αντικείμενο συζήτησης : «Το μέλλον της εταιρείας – των εργαζομένων».

Από την Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων – Κλάδων παρέστησαν :

- 1) Κονιδάρης Γεράσιμος, Πρόεδρος
- 2) Νουχάκης Σταύρος, Γενικός Γραμματέας
- 3) Κατραμαδάκης Αντώνιος, Αντιπρόεδρος

Από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας παρέστη :
Ηλιόπουλος Νικόλαος, Μέλος ΔΣ

Από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας παρέστησαν :

- 1) Σαλουφάκου Σταυρούλα, Πρόεδρος
- 2) Μελισσάρης Γεώργιος, Νομικός Σύμβουλος

**Από την Ομοσπονδία Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών
Επαγγελμάτων Ελλάδας παρέστη:**
Ταβουλάρη Παναγιώτα, Πρόεδρος

**Από το Συνδικάτο Εργαζομένων Φαρμάκου – Καλλυντικού και
Συναφών Επαγγελμάτων Ν. Αττικής – Πειραιά και Νήσων παρέστη:**
Πετροπούλου Ευσταθία, Πρόεδρος

**Από τον Σύλλογο Εργαζομένων Ομίλου ALAPIS και θυγατρικών
παρέστησαν:**

- 1) Λειβαδάς – Σταθακόπουλος Νικόλαος, Πρόεδρος
- 2) Δέδε Αναστασία, Αντιπρόεδρος
- 3) Αγγελοπούλου Ασημίνα, Γενική Γραμματέας
- 4) Κοινώνης Στυλιανός, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
- 5) Μπίνιος Κων/νος, Ταμίας
- 6) Σκαράκης Νικόλαος, Μέλος ΔΣ
- 7) Μαθιούδης Παντελής, Μέλος ΔΣ
- 8) Μπατσή Χρήστος, Μέλος ΔΣ

Η εταιρεία **ALAPIS ABEE** απέστειλε στην Υπηρεσία μας την ίδια ημέρα και λίγες ώρες πριν την προγραμματισμένη σύσκεψη, τηλεομοιοτυπία (fax), στην οποία δήλωνε την πρόθεσή της να μην παραστεί στην προγραμματισμένη σύσκεψη. Ειδικότερα, το περιεχόμενο του εγγράφου της εταιρείας έχει ως εξής:

«Κύριοι

Σε απάντηση του υπ' αριθμ. Πρωτ. Οικ. 22147/1526/01-12-2011 εγγράφου σας, θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε ότι δεν θα παραστούμε κατά την προτεινόμενη νέα συμφιλιωτική σύσκεψη στο Υπουργείο

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την Τετάρτη 07-12-2011 και ώρα 15:00, καθόσον το σχέδιο εξυγίανσης της Εταιρείας μας, είτε εν όλω, είτε εν μέρει, δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο της συμφιλιωτικής διαδικασίας του άρθρου 13 Ν. 1876/1990, αλλά θα κριθεί από το αρμόδιο Δικαστήριο στα πλαίσια της διαδικασίας υπαγωγής της Εταιρείας στο άρθρο 99 του Ν.3588/2007».

Κατά την έναρξη της συμφιλιωτικής σύσκεψης η Γενική Γραμματέας δήλωσε :

«Η ALAPIS αν και κλήθηκε να προσέλθει σήμερα έχοντας συγκεκριμένη πρόταση, σε επίπεδο επιχειρησιακού σχεδιασμού για το προσωπικό της, δεν προσήλθε, αν και η σημερινή συμφιλιωτική διαδικασία προτάθηκε από το Υπουργείο για αυτόν ακριβώς τον σκοπό. Η εκτίμηση που εν προκειμένω το Υπουργείο διατυπώνει είναι ότι είτε είχε σχέδιο το οποίο δεν ήθελε να το παρουσιάσει κατά τη διάρκεια της τριμερούς διαδικασίας είτε δεν υπήρχε ορισμένο και παραδεκτό από τους εργαζόμενους σχέδιο της εταιρείας που να διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας με ταυτόχρονη εξασφάλιση της βιωσιμότητάς της. Εικάζεται από τα πράγματα ότι η εταιρεία δεν θέλει να δεσμευτεί κατά την ενώπιον του Υπουργείου συμφιλιωτική διαδικασία προκειμένου το αμυντικό της οπλοστάσιο να διατυπωθεί ενώπιον της ελληνικής δικαιοσύνης κατά την εκδίκαση της αίτησής της για υπαγωγή της στο άρ. 99 την 14/12/2011. Κρίνεται ότι κατ' αυτόν τον τρόπο δεν υπάρχει τήρηση ενός συμφιλιωτικού στα πλαίσια της καλής πίστης διαλόγου προς εξεύρεση αποδεκτής απ' όλα τα μέρη λύσης».

Την τοποθέτηση της Γενικής Γραμματέα ακολούθησε συζήτηση μεταξύ των παρευρισκομένων, κατά τη διάρκεια της οποίας ανέπτυξαν τις θέσεις τους. Για την καλύτερη αποτύπωση στο παρόν πρακτικό των θέσεων

αυτών, κρίθηκε σκόπιμο και συμφωνήθηκε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να αποστείλουν στην Υπηρεσία μας σχετικά υπομνήματα με τις αναλυτικές τους τοποθετήσεις, τα οποία να περιληφθούν αυτούσια στο παρόν πρακτικό.

Σε εκπλήρωση της ανωτέρω δέσμευσης, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων απέστειλαν τα υπομνήματά τους. Ειδικότερα, στο κοινό υπόμνημα της Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων – Κλάδων, της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας και του Σύνλογου Εργαζομένων ALAPIS αναφέρονται τα εξής :

«Δυστυχώς η εργοδοσία έδειξε για άλλη μία φορά το παγερό, αδιάφορο και προκλητικό πρόσωπό της, προσβάλλοντας διά της απουσίας εκπροσώπων της εταιρείας ALAPIS ΑΕΒΕ από την επαναληπτική συνάντηση ενώπιον της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας, τόσο τους δημόσιους θεσμούς (αλλά και τα ίδια τα πρόσωπα) όσο και τους ίδιους του εργαζομένου της.

Η αιτούσα Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών – Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελμάτων – Κλάδων, η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας, το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας αλλά, πρωτίστως, ο Σύλλογος Εργαζομένων στην εταιρεία

καταγγέλλουμε

την απαράδεκτη και απαξιωτική στάση της εργοδοσίας, η οποία απουσίαζε προκλητικά.

Στα πλαίσια μίας γενικευμένης επίθεσης του κεφαλαίου εναντίον της εργατικής τάξης και έχοντας δείξει τις προθέσεις της από την πρώτη συνάντησή μας της 29/11/2011 και παρά την έκκληση της Γενικής Γραμματέως για «καλή τη πίστη» πάγωμα των απολύσεων τουλάχιστον

μέχρι την σημερινή συνάντηση, η εργοδοσία το βράδυ της ίδιας ημέρα προχώρησε σε 10 απολύσεις.

Περαιτέρω, μέχρι και σήμερα και παρά το γεγονός ότι την 14-12-2011 η εταιρεία αιτείται την υπαγωγή της σε καθεστώς εξυγίανσης του Πτωχευτικού Κώδικα, δεν μας έχει δώσει ούτε μία πληροφορία για το εργασιακό μας μέλλον, οι δε προθέσεις της είναι αποτυπωμένες κατά τρόπο εντελώς αόριστο στο δικόγραφο της αίτησής της, εντείνοντας τη διαρκή μας ανησυχία.

Από την προφορική συζήτηση ενώπιον της Γενικής Γραμματέως, προέκυψε μία σειρά παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, όπως καταγγέλει το επιχειρησιακό σωματείο που αφορούν :

στη μη καταβολή των δεδουλευμένων,

Παράνομη παρακράτηση εισφορών για ιδιωτική ασφάλιση, αφού δεν αποδίδονται στην ασφαλιστική εταιρεία και ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι είναι ακάλυπτοι,

Υποβάθμιση θεμάτων υγιεινής και ασφάλειας στους ευαίσθητους χώρους της εταιρείας, όπου απαιτούνται υψηλά standards λόγω αντικειμένου (φάρμακο), κλπ.

Για τις παραβιάσεις αυτές, τις οποίες θα υποδείξουμε με λεπτομέρεια και στο Ειδικό Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας, σας καλούμε όπως, ως εποπτεύουσα αρχή, πράξετε τα δέοντα και επισημαίνουμε ότι θα είμαστε αμείλικτοι, κατά το μέρος που μας αναλογεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές μας, σε κάθε προσπάθεια απαξίωσης και εξαθλίωσης των εργαζομένων εκ μέρους της εταιρείας. Απαιτούμε αυτονόητα αφ' ενός την καταβολή των δεδουλευμένων και αφ' ετέρου τη διατήρηση του συνόλου των θέσεων εργασίας στην εταιρεία και σε όλο τον Όμιλο ALAPIS».

Το κοινό υπόμνημα της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων Ελλάδας και του Συνδικάτου Εργαζομένων Φαρμάκου – Καλλυντικού και Συναφών Επαγγελμάτων Ν. Αττικής – Πειραιά και Νήσων αναφέρει τα εξής :

«Ο όμιλος ALAPIS (συμφερόντων Λαυρεντιάδη) δραστηριοποιείται στο χώρο του φαρμάκου, σε κατηγορίες φαρμάκων υψίστης σημασίας όπως: καρδιολογικά, διαβητολογικά, νευρολογικά, ψυχιατρικά, αντικαρκινικά ανοσοποιητικά, αιματολογικά, παιδιατρικά, νοσοκομειακά κ.α. επίσης παράγει και διανέμει παραφαρμακευτικά προϊόντα και αναλώσιμα νοσοκομειακά υλικά. Περιλαμβάνει 14 εταιρείες (εργοστάσια παραγωγής, φαρμακαποθήκες, διανομή-πώληση) και απασχολεί 1400 περίπου εργαζόμενους.

Εδώ και ένα χρόνο περίπου οι εργαζόμενοι πληρώνονται μετ' εμποδίων, η λειτουργία του ομίλου δεν είναι ομαλή, έχουν ελλείψεις α' υλών, λόγω οικονομικών προβλημάτων. Οι οφειλές στις τράπεζες φτάνουν το 1 δις ευρώ και έγινε αίτηση υπαγωγής στο άρθρο 99.

Στους εργαζόμενους έχει ζητηθεί μείωση αποδοχών μέχρι και 30%, έχουν δοθεί αντίστοιχες ατομικές συμβάσεις προς υπογραφή, με ορισμένους πρόχειρους υπολογισμούς φτάνουν και κάτω από την κλαδική σύμβαση σε κάποιες περιπτώσεις. Υπάρχει καθεστώς εκβιασμού (φόβος απόλυσης) και ανασφάλειας των εργαζόμενων, ενώ φαρμακαποθήκες του ομίλου (ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, ΧΡΙΣΤΟΦΟΓΛΟΥ, ΗΠΕΙΡΟΦΑΡΜ) απειλούνται με κλείσιμο.

Μέχρι στιγμής μέσα στο Νοέμβρη και το Δεκέμβριο έχουν γίνει 23 απολύσεις σε ολόκληρο τον όμιλο (11 στην Αθήνα και 12 στα Γιάννενα – ΗΠΕΙΡΟΦΑΡΜ). Η ανησυχία για το μέλλον των 1400 εργαζόμενων είναι μεγάλη μαζί με την ανησυχία για το αν θα υπάρχει επάρκεια στις

κατηγορίες φαρμάκων και νοσοκομειακών υλικών που ανήκουν στον όμιλο.

Στον όμιλο έγιναν δύο αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου (7ος /2007 και 8ος /2009) με τις οποίες συγκέντρωσε 1,3 δις ευρώ. Στην PROTON BANK (συμφερόντων Λαυρεντιάδη) δόθηκαν τον 7ο του 2011, 100 εκατ. ευρώ από τα αδιάθετα του Δημοσίου και πρόσφατα άλλα 800 εκατ. ευρώ για την κρατικοποίηση της.

Το 2009 η ALAPIS ήταν η πρώτη στην κατάταξη του τζίρου με πωλήσεις της τάξεως των 480 εκ. ευρώ και κέρδη 82 εκ. ευρώ (περιθώριο καθαρού κέρδους 17%). Το α' τρίμηνο του 2011 εμφανίζει ζημιές 22,2 εκ. ευρώ στα καθαρά αποτελέσματα (κέρδη προ φόρων, EBITDA στα 11 εκ. ευρώ).

Η επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι του ομίλου είναι αποτέλεσμα της κάλυψης από αυτήν ακριβώς την πολιτική, που καταργεί τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις αυξάνει το όριο των απολύσεων, προχωράει την εκ περιτροπής εργασία. Όσα συμβαίνουν είναι αποτέλεσμα της πολιτικής της ελεύθερης αγοράς και οικονομίας, με αποτέλεσμα την ασυδοσία της μεγαλοεργοδοσίας και των μονοπωλίων σε βάρος των εργαζόμενων και των λαϊκών στρωμάτων. Επί κυβερνήσεων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ εξελίχθηκε και εξελίσσεται η όλη πορεία του ομίλου ALAPIS.

Η ΟΕΦΣΕΕ και το Συνδικάτο του κλάδου απαιτούμε:

- Να μη χαθεί καμία θέση εργασίας – Ανάκληση όλων των απολύσεων.
- Κανένας μισθός να μη μειωθεί και κανένα δικαίωμα μην καταργηθεί.
- Εδώ και τώρα η διοίκηση της εταιρείας να δεσμευτεί για τη συνέχιση της λειτουργίας και να σταματήσει τα παιχνίδια και τα «δάκρυα» για την εταιρεία και τους εργαζόμενους.

Καλούμε την κυβέρνηση να αναλάβει τις ευθύνες της απέναντι στους εργαζόμενους του ομίλου αλλά και στο λαό ολόκληρο αφού η δραστηριότητα του ομίλου αφορά ένα ύψιστης σημασίας κοινωνικό αγαθό, το φάρμακο. Καλούμε το υπουργείο εργασίας να παρέμβει άμεσα, για τις απολύσεις (ανάκληση- να μη γίνει άλλη απόλυση), για να μη χαθεί κανένα εργασιακό δικαίωμα, να σταματήσουν οι εκβιασμοί των ατομικών συμβάσεων και των μειώσεων σε μισθούς και μεροκάματα.

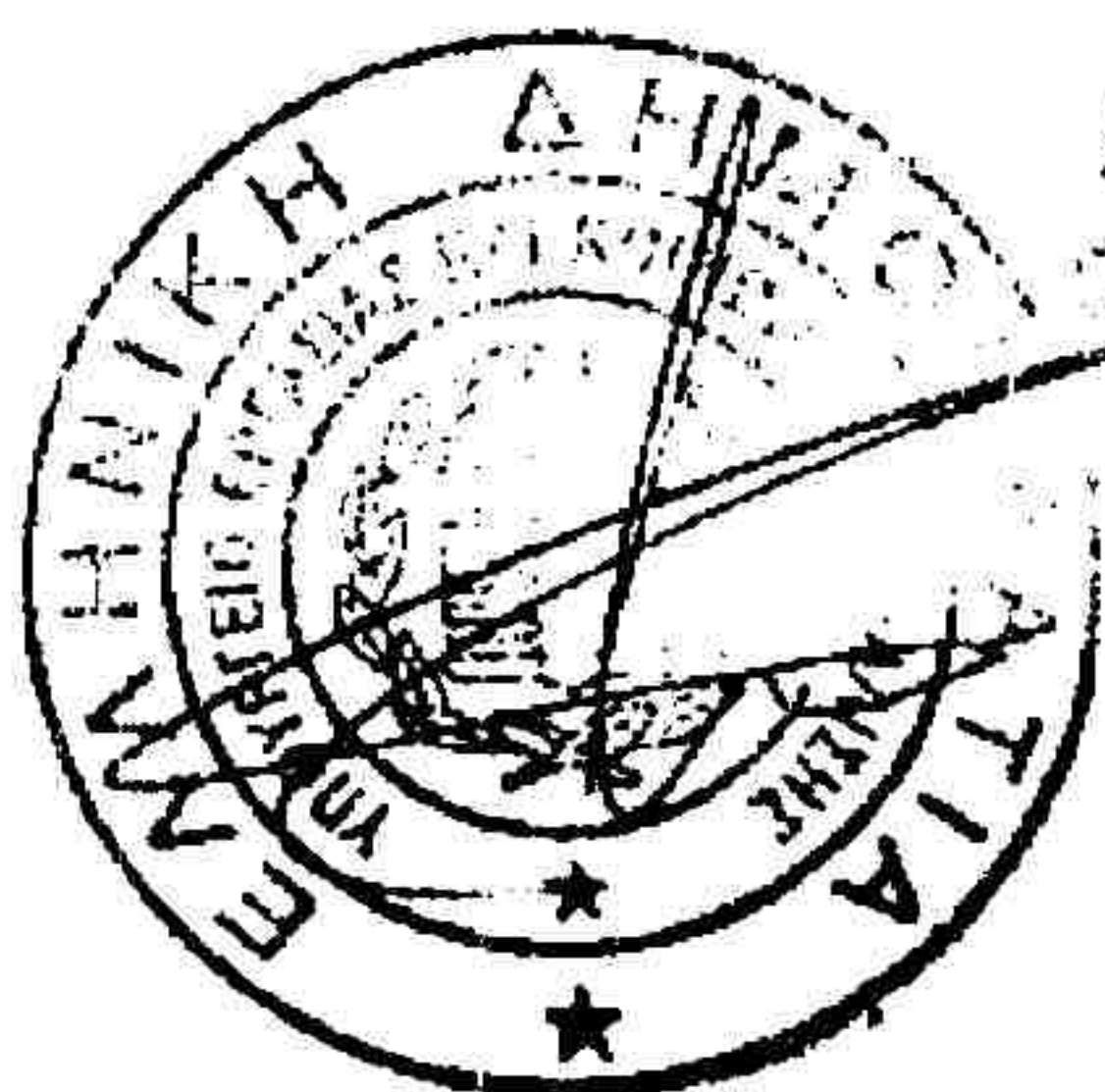
Οι εργαζόμενοι είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για την κατάσταση που επικρατεί σήμερα στον όμιλο. Δεν κέρδισαν τίποτα από τη γιγάντωση του, αντίθετα πλήρωσαν για την ανάπτυξη και την κερδοφορία της εργοδοσίας και πληρώνουν για την εξυγίανση της PROTON BANK».

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Συμεών Γκουδrolώλος

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Οι Εκπρόσωποι της Εταιρείας



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Πέμπτη 22/12/2011, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία του Υφυπουργού Ιωάννη Κουτσούκου, παρουσία του Αθανασίου Δημητρακάκη, Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας και του Συμεών Γκουδρολώλου, Προϊσταμένου του αρμοδίου Τμήματος , μεταξύ της ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΣ COSMETICS ΑΕ και των : 1) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας και 2) Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, με αντικείμενο συζήτησης :« Το μέλλον της επιχείρησης και των εργαζομένων σε αυτήν».

Από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας παρέστησαν :

1. Σαλουφάκου Σταυρούλα, Πρόεδρος
2. Κουλουμπαρίτσης Παναγιώτης, Οικονομικός Γραμματέας.

Από την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος παρέστησαν :

1. Στεκουλέα Μεταξία, Πρόεδρος
2. Βασιλόπουλος Αθανάσιος, Οργανωτικός Γραμματέας

Από την Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας παρέστησαν :

1. Σαλουφάκου Σταυρούλα, μέλος του Δ.Σ.
2. Βασιλόπουλος Αθανάσιος, μέλος του Δ.Σ.
3. Στεκουλέα Μεταξία, μέλος του Δ.Σ.

Από το Σωματείο Εργαζομένων στην επιχείρηση «ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΣ COSMETICS ΑΕ» παρέστησαν :

1. Γρηγοροπούλου Μαρία , Πρόεδρος
2. Λογγινίδη Ελένη, Αντιπρόεδρος
3. Γεωργιάδου Σταματία, Γενική Γραμματέας

Από το Σωματείο Εργαζομένων στις επιχειρήσεις Καλλυντικών παρέστησαν:

1. Μιχάλη Ιφιγένεια, Πρόεδρος
2. Φερμέλη Βασιλική, Γενική Γραμματέας

Επίσης παρέστησαν :

1. Μελισσάρης Γεώργιος, Δικηγόρος Εργαζομένων
2. Καρκατσούλης Παναγιώτης, εκπρόσωπος των εργαζομένων εργοστασίου Μαρκοπούλου.

Από την εταιρεία δεν προσήλθε κανένας εκπρόσωπος, καίτοι η Υπηρεσία μας εγκαίρως επικοινωνήσε για το λόγο αυτό με τον κ. Αθανάσιο Κανελλόπουλο, δικηγόρο και Μέλος της Διοίκησης της εταιρείας.

Σε υπόμνημά τους, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων αναφέρουν :

« Στα πλαίσια της γενικευμένης επίθεσης της εργοδοσίας και του κεφαλαίου κατά των εργαζομένων και όσων από τα δικαιώματά τους εξακολουθούν να υφίστανται, εντάσσεται και η προκλητική απουσία των νομίμων εκπροσώπων της εταιρείας «ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΣ COSMETICS ΑΕ», από την τριμερή συνάντηση ενώπιον του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κουτσούκου, παρουσία των ίδιων των εργαζομένων της αλλά και των συνδικαλιστικών τους φορέων που έλαβε χώρα στο Υπουργείο Εργασίας την 22-12-2011.

Όλοι εμείς οι υπογράφωντες την παρούσα συνδικαλιστικοί φορείς και, πρωτίστως, ο Σύλλογος Εργαζομένων στην εταιρεία

καταγγέλλουμε

την απαράδεκτη και απαξιοτική στάση της εργοδοσίας, η οποία έχει καταδικάσει τους εργαζόμενούς της στην έσχατη ένδεια και απορία, μην καταβάλλοντας τους δεδουλευμένους μισθούς του Νοεμβρίου και του Δεκεμβρίου 2011 αλλά και το Δώρο Χριστουγέννων 2011.

Από το τέλος Νοεμβρίου 2011, ζούμε όλοι ένα θέατρο του παραλόγου εντός της εταιρείας, με διοικητικά συμβούλια να παραιτούνται εν μια νυκτί, να εμφανίζονται ανευθυνοϋπεύθυνοι και άσχετοι και να απαιτούν από το προσωπικό την εφαρμογή συστήματος διαλείπουσας απασχόλησης μίας ημέρας την εβδομάδα από το σπίτι (II), να γίνεται προσπάθεια αποξένωσης της παρουσίας της εταιρείας εις βάρος, φυσικά, των εργατικών απαιτήσεων, με το προσωπικό να είναι μέρος μίας ιδιότυπης ομηρείας. Ήδη η εταιρεία βρίσκεται σε μία προχωρημένη απαξίωση ενώ τουλάχιστον ένας ξένος οίκος-πελάτης της, έχει στραφεί σε άλλον ανταγωνιστή, καθιστώντας ζοφερό το μέλλον των εργαζομένων.

Περαιτέρω, μέχρι και σήμερα δεν έχει εμφανιστεί κανείς εκπρόσωπος της εταιρείας προκειμένου να πληροφορήσει τους εργαζόμενους για το εργασιακό τους μέλλον, οι δε απαιτήσεις τους καθώς και οι μελλοντικές αποζημιώσεις απόλυσης είναι ιδιαιτέρως επισφαλείς .

Για τους παραπάνω λόγους σας καλούμε όπως, ως καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, πράξετε τα δέοντα τόσο προς την κατεύθυνση της πλήρους ικανοποίησης των απαιτήσεων των εργαζομένων όσο και στη διασφάλιση των θέσεων εργασίας του προσωπικού είτε στην ίδια την εταιρεία είτε σε οποιονδήποτε τρίτο και αν μεταφερθεί μέρος της δραστηριότητας της εταιρείας «ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΣ COSMETICS ΑΕ» και επισημαίνουμε ότι θα είμαστε αμείλικτοι, κατά το μέρος που μας αναλογεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές μας, σε κάθε προσπάθεια απαξίωσης και εξαθλίωσης των εργαζομένων εκ μέρους της εταιρείας».

Κατόπιν αυτών , ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Ιωάννης Κουτσούκος δήλωσε : « Οι Υπηρεσίες του Υπουργείου θα εξαντλήσουν κάθε νόμιμο μέσο προκειμένου να διασφαλίσουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και να αντιμετωπίσουν τις απαράδεκτες μεθοδεύσεις της Εταιρείας. Θα συνδράμουν επίσης με τα μέσα που διαθέτουν στην οικονομική ανακούφιση των ανέργων ».

Ο συμφιλιωτής

ΣΥΜΕΩΝ ΓΚΟΥΔΡΟΛΩΛΟΣ



ΣΥΜΕΩΝ ΓΚΟΥΔΡΟΛΩΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων