



1203/15.12.2011

25 ΙΑΝ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 9 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:5592**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Ψήφισμα Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Ειδικών Δημοτικών Σχολείων και Ατόμων με Αναπηρίες Νομού Τρικάλων

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ.1203/15.12.2011 ΠΑΒ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Ν. Λέγκα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» περιλαμβάνονται σημαντικές παρεμβάσεις για την άμεση ή έμμεση στήριξη των ατόμων με αναπηρία αλλά και των οικογενειών τους.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση», υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνσή τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους, όπως αυτός της οικογενειακής μέριμνας και της παιδικής προστασίας.

Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία. Η διάθεση της θέσης πραγματοποιείται προς τη γυναίκα ωφελούμενη μέσω «εντολής τοποθέτησης» (voucher) του τέκνου της.

Άμεσα ωφελούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους.

Η πρόσκληση απευθύνεται σε Γυναίκες, που είναι μητέρες βρεφών, νηπίων και παιδιών, καθώς και μητέρες νηπίων, παιδιών, εφήβων και ατόμων με Αναπηρία, οι οποίες έχουν την ελληνική

υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή είναι Ελληνίδες Ομογενείς ή είναι αλλοδαπές από τρίτες χώρες και διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα.

Οι ευρύτερες κοινωνικές και οικονομικές ωφέλειες της πράξης είναι:

- η αύξηση του διαθέσιμου οικογενειακού εισοδήματος
- η αύξηση της απασχόλησης των γυναικών
- η προώθηση των ίσων ευκαιριών
- η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- η ανάπτυξη και βελτίωση της κοινωνικής πολιτικής και μέριμνας
- η αναβάθμιση του επιπέδου ζωής των εργαζόμενων γυναικών και των οικογενειών τους.

Στις ωφελούμενες γυναίκες προσφέρονται θέσεις φροντίδας και φιλοξενίας για τα τέκνα τους, στις κάτωθι κατηγορίες Δομών:

- Βρεφικοί - Βρεφονηπιακοί - Παιδικοί Σταθμοί:
- Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας:
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης (Κ.Δ.Α.Π.):
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες (Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α.):

Στο πλαίσιο του ίδιου Θεματικού Άξονα 3, μια νέα πράξη που αποτελεί συνέχεια του προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι» εντάχθηκε στις αρχές του 2011. Πρόκειται για τη πράξη: «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας σε εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών ανέργων και αναγνωρισμένα επαπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης» προϋπολογισμού 60 εκ. €. Αντικείμενο της πράξης αποτελεί η παροχή υπηρεσιών φροντίδας κατ' οίκον σε ηλικιωμένα άτομα (άνδρες και γυναίκες) που χρήζουν βοήθειας αλλά και σε μη ηλικιωμένα άτομα (ΑμεΑ, κλπ), μέσω των «Μονάδων Βοήθειας στο Σπίτι» και των «Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας», με σκοπό την διευκόλυνση στην ένταξη/επανένταξη στην αγορά εργασίας και στην διατήρηση της εργασίας σε συγγενικά τους άτομα, τα οποία είναι άνεργα ή εργαζόμενα επαπειλούμενα με ανεργία («ωφελούμενοι») αντίστοιχα, τα οποία ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Η πράξη υλοποιείται στη βάση του εξατομικευμένου χαρακτήρα για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ωφελουμένων, μέσω παροχής κουπονιών που αυτοί θα λαμβάνουν προκειμένου τα συγγενικά τους πρόσωπα (εξυπηρετούμενοι) να είναι αποδέκτες των υπηρεσιών φροντίδας.

Επιπλέον, σημαντικές δράσεις εργασιακής και κοινωνικής ενσωμάτωσης των ΑμεΑ προβλέπονται στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 4 μέσω του οποίου επιδιώκεται «η πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών».

Συγκεκριμένα στην παρούσα φάση έχει αναρτηθεί Πρόσκληση προς τα Εξειδικευμένα Κέντρα για την υποβολή προτάσεων στο πλαίσιο της δράσης «ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕΣΩ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ», με ημερομηνία υποβολής έως την 16/01/2012.

Το σύνολο του προϋπολογισμού της δράσης είναι 23.000.000€ για 2.250 ωφελούμενους ανέργους .

Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα περιλαμβάνουν υποχρεωτικά την παροχή:

- Προκατάρτισης
- Θεωρητικής Κατάρτισης
- Πρακτικής άσκησης και
- Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

σε άτομα με αναπηρία ή σε απεξαρτημένα ή/και υπό απεξάρτηση άτομα, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικού επιπέδου.

Σημαντικής εμβέλειας για την προώθηση της κοινωνικής συνοχής αναμένεται να είναι οι τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ) που πρόκειται να προκηρυχτούν στις αρχές του 2012. Πρόκειται για την ανάπτυξη στοχευμένων δράσεων για την ένταξη και επανένταξη των ανέργων που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται *τα Άτομα με Αναπηρία*.

Οι ωφελούμενοι του Προγράμματος θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ.

Ήδη έχει ψηφισθεί από το Ελληνικό Κοινοβούλιο το θεσμικό πλαίσιο που προβλέπει τη σύσταση Αναπτυξιακών Συμπράξεων με την ενεργοποίηση τοπικών αναπτυξιακών/παραγωγικών φορέων και την κινητοποίηση της τοπικής κοινωνίας.

Η διαβούλευση για το διαχειριστικό πλαίσιο της δράσης ολοκληρώθηκε στις 23 Νοεμβρίου 2011. Η ΚΥΑ που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου και Διαδικασία Εφαρμογής» για τα ΤοπΣΑ και τα ΤοπΕΚΟ βρίσκεται προς υπογραφή και η προκήρυξη έργων συνολικού προϋπολογισμού 60.000.000 € αναμένεται στις αρχές του 2012.

Για την υλοποίηση της παρέμβασης θα εφαρμοσθούν ενδεικτικά:

- Υποστήριξη για το σχεδιασμό και την υλοποίηση τοπικών σχεδίων δράσης για την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων
- Ανάπτυξη δράσεων τοπικού χαρακτήρα από αντίστοιχα εταιρικά σχήματα που απευθύνονται σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού μιας συγκεκριμένης περιοχής και συνδυάζουν την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη του συγκεκριμένου πληθυσμού με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων.
- Ανάπτυξη δράσεων κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού από υπάρχοντα και δημιουργούμενα σχήματα του κοινωνικού τομέα της

οικονομίας.

- Ανάπτυξη δράσεων οριζόντιου χαρακτήρα / παροχή συμβουλευτικών – υποστηρικτικών υπηρεσιών για την εμφύχωση – ενδυνάμωση των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού και τη διασύνδεσή τους με εργασιακά περιβάλλοντα. Δικτύωση φορέων που παρέχουν συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό και υπηρεσίες προώθησης στην απασχόληση ευάλωτων κοινωνικά ομάδων.
- Ανάπτυξη Δικτυώσεων και Συμπράξεων

Τέλος, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προωθεί το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας, ο οποίος είναι ευρέως διαδεδομένος σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά ως μέσο ένταξης στην αγορά εργασίας, όχι μόνο των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, αλλά και ενός αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία.

Στόχοι του θεσμικού πλαισίου που ψηφίστηκε πρόσφατα (ν. 4019/2011-ΦΕΚ 216/30-09-2011, Τ. Α'), είναι:

- ☐ η δημιουργία θέσεων εργασίας και η κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων
- ☐ η κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας
- ☐ η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής

Στις βασικές ρυθμίσεις του νέου νόμου περιλαμβάνονται:

- Η θεσμοθέτηση του χώρου της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και καταγραφή των φορέων της σε ένα Μητρώο, κατόπιν αξιολόγησης με αυστηρά κριτήρια
- Η θεσμοθέτηση μιας νέας μορφής κοινωνικής επιχείρησης, που βασίζεται στον αστικό συνεταιρισμό, της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, η οποία λειτουργεί βάσει αρχών, όπως η δημοκρατική διοίκηση: «ένας εταίρος, μια ψήφος», η περιορισμένη και δίκαιη διανομή του πλεονάσματος, η ανεξαρτησία απέναντι στο κράτος.
- Η αναγνώριση των υφιστάμενων φορέων κοινωνικής οικονομίας, υπό το βασικό περιορισμό ότι είναι πάροχοι υπηρεσιών ή αγαθών προς το κοινωνικό σύνολο χωρίς να επιδιώκουν πρωτίστως το κέρδος (π.χ. συνεταιρισμοί, ΜΚΟ, σωματεία, Ιδρύματα, εθελοντικές οργανώσεις, προστατευμένα παραγωγικά εργαστήρια, κ.α.)

Το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου του 2012 το Υπουργείο προχωρά στη συγκρότηση του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, που αποτελεί το βασικό εργαλείο για τη δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα θα υλοποιήσει δράσεις ενημέρωσης για το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας.

Στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ έχουν προβλεφθεί δράσεις συνολικού προϋπολογισμού 60.000.000 € για την ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας

Άλλη δράση μέσω της οποίας ωφελούνται άτομα με αναπηρία, αφορά στη πράξη «Ενέργειες στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμμέσως ωφελούμενων ατόμων» η οποία εντάχθηκε στις αρχές του 2011. Για την πράξη αυτή εκδόθηκε από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υπαγωγή στο πρόγραμμα πράξεων ύψους 50 εκ. €. Αντικείμενο της πράξης αποτελεί η παροχή: Α) υπηρεσιών ημερήσιας φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα (κινητικές δυσκολίες, άνοια, κλπ), μέσω των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ), β) υπηρεσιών φροντίδας σε άτομα με κινητικές αναπηρίες, με αισθητηριακές αναπηρίες, με νοητική υστέρηση, με πολλαπλές αναπηρίες ή με διαφορετικού είδους αναπηρία, μέσω των Κέντρων Δημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας για άτομα με ειδικές ανάγκες και λοιπών Κέντρων τα οποία παρέχουν υπηρεσίες συναφείς προς τα Κέντρα Δημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας. Άμεσα ωφελούμενοι είναι τα άτομα που λαμβάνουν υπηρεσίες από τα ανωτέρω Κέντρα (οι ηλικιωμένοι για τα Κ.Η.Φ.Η., τα ΑμεΑ για τα Κέντρα Δημέρευσης και τα λοιπά Κέντρα), ενώ έμμεσα ωφελούμενοι είναι τα άτομα τα επιφορτισμένα με τη φροντίδα των ηλικιωμένων, των ΑμεΑ. κ.λπ.

Πλέον των προαναφερόμενων, στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» προβλέπονται η στήριξη των πολιτικών κοινωνικής ενσωμάτωσης και προστασίας. Στο πλαίσιο του επικαιροποιημένου Μνημονίου της 22ας Νοεμβρίου 2010, και συγκεκριμένα στο απόσπασμα από την ενότητα «Για τη Μεταρρύθμιση και τον Εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης», σημείο «Λειτουργικές αξιολογήσεις», στο οποίο αναφέρεται ότι ο ΟΟΣΑ θα προβεί σε αξιολόγηση των κοινωνικών προγραμμάτων που θα συντονίζεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και θα χρηματοδοτηθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ)», έχει ενταχθεί στο ΕΠΑΝΑΔ στον Άξονα Προτεραιότητας 1 «Συστημικές Παρεμβάσεις» και συγκεκριμένα στη Συστημική Παρέμβαση 8: «Στήριξη του υπό σύσταση οργανισμού για την αποτελεσματική παρακολούθηση και εφαρμογή των πολιτικών κοινωνικής ενσωμάτωσης και κοινωνικής προστασίας», σχετική πράξη με τίτλο «Μελέτη λειτουργικής ανασκόπησης/Ανασκόπηση κοινωνικών προγραμμάτων» (Functional review of Social Programmes), με δικαιούχο φορέα υλοποίησης το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και με προϋπολογισμό 660.000,00 €

Το αντικείμενο της πράξης είναι η εκπόνηση μελέτης για τη λειτουργική ανασκόπηση/ανασκόπηση κοινωνικών προγραμμάτων, η οποία θα υλοποιηθεί από τον ΟΟΣΑ, μέσω προγραμματικής συμφωνίας με το Υπουργείο Εργασίας.

Ειδικότερα, η παρούσα μελέτη θα εκπονηθεί για το σύνολο των κοινωνικών προγραμμάτων, καλύπτοντας όλα τα εμπλεκόμενα υπουργεία και όλα τα κυβερνητικά επίπεδα. Στόχος είναι η ανάδειξη υψηλής ποιότητας πληροφορίας για τα προγράμματα που είναι σε εξέλιξη στην Ελλάδα και για τους ωφελούμενους από αυτά.

Επισημαίνεται ότι στα πλαίσια της αναθεώρησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη η επεξεργασία ενός ολοκληρωμένου πλέγματος προτάσεων σε επίπεδο στόχων, μεταφοράς πόρων σε δυναμικούς άξονες, απένταξης ανενεργών δράσεων, προϋπολογισμού και δεικτών, προκειμένου οι παρεμβάσεις τα επόμενα χρόνια να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τις διευρυμένες ανάγκες ενίσχυσης και υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι δημιουργήθηκε σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και ήδη λειτουργεί σε δοκιμαστικό στάδιο η ιστοσελίδα www.step.gov.gr. Η ιστοσελίδα αναπτύχθηκε με στόχο να ενημερώσει για το σύνολο των προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης, Επαγγελματικής Κατάρτισης-Επανακατάρτισης και Πρόσβασης στην Απασχόληση και προσφέρει πλήρη και έγκαιρη πληροφόρηση τόσο για τα ανοιχτά, όσο και τα αναμενόμενα προγράμματα, προκειμένου να διευκολύνει τους ενδιαφερόμενους στην αναζήτηση πληροφοριών, με βάση τις ανάγκες και τις δεξιότητές τους.

Β. Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ καταρτίζει προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Ο Οργανισμός, ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων του για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, όπως η ΕΣΑμεΑ, με την οποία έχει ήδη προβεί σε συζητήσεις σχετικά με την εκπόνηση ολοκληρωμένης σχετικής στρατηγικής. Ήδη έχει συσταθεί Συμβουλευτική Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων της ΕΣΑμεΑ και υπό την προεδρία του Αντιπροέδρου του ΟΑΕΔ, με αντικείμενο την εκπόνηση ολοκληρωμένης πρότασης προς τη Διοίκηση του ΟΑΕΔ.

Την παρούσα χρονική στιγμή υλοποιούνται τα κάτωθι προγράμματα απασχόλησης που είναι στοχευμένα στα ΑμεΑ:

- Ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.080 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ) και Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
- Επιχορήγησης 600 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), και Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ για το 2010-2011, στα οποία μπορούν να συμμετάσχουν και τα ΑμεΑ, είναι τα εξής:

- Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα
- Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου για την επαναπρόσληψη και πρόσληψη 70.000 θέσεων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής & συνεχούς λειτουργίας 2011
- Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) για διατήρηση 600 εργαζομένων κατά την χειμερινή τουριστική περίοδο (Νοέμβριος 2010 - Φεβρουάριος 2011)
- Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
- Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας
- Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011
- Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 - 2012
- Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
- Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
- Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα έχει ξεκινήσει να υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα έχει ξεκινήσει να υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
- «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας
- Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008
- Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL

- UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"
- Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α", "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE"
 - Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)
 - Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Η προώθηση της επιχειρηματικότητας των γυναικών και των νέων, αλλά και η ενθάρρυνση της συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας, αποτελεί μία από τις κύριες κατευθύνσεις στρατηγικής του Οργανισμού.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται τα εξής προγράμματα:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», το οποίο έχει κλείσει για υποβολή αιτήσεων.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών- Γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», με σκοπό την προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Το ανωτέρω πρόγραμμα παραμένει ανοικτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.

Επίσης, ήταν ανοιχτό και υλοποιείται και το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών.

Τα προγράμματα των οποίων αναμένεται προσεχώς η έναρξη υλοποίησής τους είναι τα εξής:

- ο Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
- ο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα **ως 35 ετών**
- ο Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO A.B.E.E.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα, ο Οργανισμός υλοποιεί και άλλες δράσεις στοχευμένες στα ΑμεΑ.

Στην Πρότυπη Βιομηχανική Μονάδα (Π.Β.Μ.) στην Λακκιά της Θεσσαλονίκης υλοποιείται πρόγραμμα κατάρτισης για άτομα με νοητική υστέρηση και μαθησιακές δυσκολίες, σε ειδικότητες γεωτεχνικής, ξυλουργικής, κοπτικής-ραπτικής, υφαντικής, ταπητουργίας, ξυλοτεχνίας και πληροφορικής. Τα άτομα αυτά εκπαιδεύονται με στόχο την επαγγελματική τους αποκατάσταση.

Στη Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθήνας υλοποιείται Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ, ηλικίας 18-55 ετών διάρκειας δύο ετών. Οι ειδικότητες για τους απόφοιτους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης είναι Πηλοπλαστική - Τουριστικά Κεραμικά, Ξυλουργική - Έπιπλα Κουζίνας, Δερμάτινες Τσάντες & Μικρά Αξεσουάρ, Αγιογράφος εικόνων - Τέμπλων & Ιερών Ναών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους λυκείου είναι Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος, Υπάλληλος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου και Ηλεκτρονικός Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων. Η εκπαίδευση γίνεται και με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης.

Ακόμη, στα πλαίσια των δράσεων της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, εκπαιδεύονται και άτομα με προβλήματα όρασης κατόπιν συνεργασίας με το Φάρο Τυφλών σε ειδικότητες Νέες Τεχνολογίες-Εκμάθηση Η/Υ-Διοικητικής Υποστήριξης και Κεραμικής.

Επίσης, ο ΟΑΕΔ από το 2008 έχει συνάψει προγραμματική σύμβαση με το Δήμο Αργυρούπολης με σκοπό της κατάρτιση κωφών και βαρηκόων σε ειδικότητες Χειρισμού Η/Υ, Μηχανογραφημένης Λογιστικής, Γραφικές Τέχνες καθώς και Εκμάθησης Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας.

Επίσης, σας επισημαίνουμε ότι οι προδιαγραφές για την ψηφιακή προσβασιμότητα των πληροφοριών του ΟΑΕΔ από τα ΑμεΑ έχουν δρομολογηθεί στο πλαίσιο της αναβάθμισης της Διαδικτυακής Πύλης (portal) και της ανάπτυξης νέας διαδικτυακής εφαρμογής για την ηλεκτρονική σύζευξη προσφοράς – ζήτησης εργασίας.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Γ. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναφορικά με τη λήψη μέτρων για τη στήριξη του εισοδήματος των συνταξιούχων λόγω αναπηρίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα :

Στο πλαίσιο της ασκούμενης από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κοινωνικής πολιτικής, έχουν αναληφθεί οι κάτωθι νομοθετικές πρωτοβουλίες, με σκοπό τη στήριξη του εισοδήματος των συνταξιούχων λόγω αναπηρίας, στη βάση, πάντα, των πραγματικών αναγκαιοτήτων, αλλά και των υφιστάμενων δημοσιονομικών δυνατοτήτων :

1) Όπως είναι γνωστό, με τις διατάξεις των παραγράφων 10 έως και 14, του άρθρου τρίτου, του ν. 3845/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 65) « Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο », καθορίστηκαν, σε νέο ύψος, τα ποσά των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας, που χορηγούνται στους συνταξιούχους των φορέων κύριας ασφάλισης άνω των 60 ετών, των οποίων το ποσό της σύνταξης (συμπεριλαμβανομένων και των αναφερόμενων στο νόμο ποσών δώρων και επιδόματος αδείας) δεν υπερβαίνει, κατά μήνα, τα 2.500,00 ευρώ.

Συγκεκριμένα, το ύψος των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή κανονιστικής πράξης, για τους συνταξιούχους και βοηθηματούχους όλων των φορέων κύριας ασφάλισης, με εξαίρεση τους συνταξιούχους του ΟΓΑ, καθορίζεται ως εξής :

α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων, στο ποσό των 400,00 ευρώ.

β) Το επίδομα εορτών Πάσχα, στο ποσό των 200,00 ευρώ.

γ) Το επίδομα αδείας, στο ποσό των 200,00 ευρώ.

Με την παράγραφο 11, του ως άνω άρθρου, καθώς με την παράγραφο 1, της με αριθμ. πρωτ. Φ. 80000/14254/1097/06.07.2010 Κοινής Υπουργικής Απόφασης (Φ.Ε.Κ. Β' 1033), λαμβάνεται ειδική μέριμνα και για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, καθώς σύμφωνα με το περιεχόμενο αυτών, εξαιρούνται από το προαναφερόμενο ηλικιακό κριτήριο, μεταξύ άλλων και όσοι λαμβάνουν εξ ιδίου δικαιώματος σύνταξη λόγω αναπηρίας, καθώς και οι δικαιούχοι εκ μεταβιβάσεως εφόσον α) είναι δικαιούχοι λόγω θανάτου του συζύγου και β) δεν έχουν υπερβεί το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή, εφόσον σπουδάζουν, το 24^ο έτος, ή είναι ανίκανοι για άσκηση οποιουδήποτε βιοποριστικού επαγγέλματος σε ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο του 67%.

Επισημαίνουμε, δε, ότι στις κατηγορίες των συνταξιούχων που εξαιρούνται από το τιθέμενο ηλικιακό κριτήριο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1, της ως άνω Κοινής

Υπουργικής Απόφασης, συμπεριλαμβάνονται και όσοι συνταξιοδοτούνται βάσει των διατάξεων του ν. 612/1977 (καθώς και βάσει των διατάξεων που παραπέμπουν στις διατάξεις του ν. 612/1977), δεδομένου ότι η σύνταξη των προσώπων αυτών χαρακτηρίζεται, μεν, ως σύνταξη λόγω γήρατος, πλην, όμως, έχει ως αιτία την αναπηρία.

2)Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 32, του ν. 3896/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 207), όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με την παράγραφο 2.β., του άρθρου 37, του ν. 3996/2011 (Φ.Ε.Κ. Α' 170), λαμβάνεται ειδική μέριμνα ως προς τα χορηγούμενα ποσά δώρων εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, ειδικά και μόνο για τους :

α)Συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα του άρθρου 42, του ν. 1140/1981, καθώς και

β)τους τυφλούς συνταξιούχους, των οποίων η σύνταξη προσαυξάνεται με το επίδομα απόλυτης αναπηρίας.

Συγκεκριμένα, για τις ανωτέρω κατηγορίες συνταξιούχων, οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ν.Α.Τ., ορίζεται ότι προκειμένου για το εξωϊδρυματικό επίδομα και το επίδομα απόλυτης αναπηρίας, ως δώρο εορτής Χριστουγέννων χορηγείται ένα μηνιαίο εξωϊδρυματικό επίδομα, καθώς και ένα επίδομα απόλυτης αναπηρίας, ενώ ως δώρο εορτής Πάσχα και αδείας, χορηγείται το ήμισυ του μηνιαία καταβαλλόμενου εξωϊδρυματικού επιδόματος και του επιδόματος απόλυτης αναπηρίας.

Επομένως, οι ανωτέρω κατηγορίες συνταξιούχων, πέραν των δώρων εορτών που δικαιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10, του άρθρου τρίτου, του ν. 3845/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 65/06.05.2010), λαμβάνουν και τα ανωτέρω ποσά.

Προϋπόθεση, πάντως, για την καταβολή τόσο των δώρων εορτών για το εξωϊδρυματικό επίδομα ή το επίδομα απόλυτης αναπηρίας, όσο και των δώρων εορτών της παρ. 10, του άρθρου τρίτου, του ν. 3845/2010, είναι η μηνιαία καταβαλλόμενη σύνταξη – στην οποία συνυπολογίζονται όλα τα ανωτέρω δώρα, καθώς και οι προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών - υπολογιζόμενη σε δωδεκάμηνη βάση, να μην υπερβαίνει το ποσό των 2.500 ευρώ. Στην περίπτωση, δε, που κατά τον παραπάνω υπολογισμό, η μηνιαία σύνταξη υπερβαίνει τα 2.500 ευρώ, τότε τόσο τα δώρα εορτών της παρ. 10, του άρθρου τρίτου, του ν. 3845/2010, όσο και τα δώρα για το εξωϊδρυματικό επίδομα του άρθρου 42, του ν. 1140/1981 ή το επίδομα απόλυτης αναπηρίας, καταβάλλονται μέχρι του ορίου των 2.500 ευρώ.

3)Με τις διατάξεις της περίπτωσης γ', της παραγράφου 3, του άρθρου 38, του ν. 3863/2010, όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με την παράγραφο 2.α., του άρθρου 37, του ν. 3996/2011 (Φ.Ε.Κ. Α' 170), προβλέπεται ότι από τη θεσπιζόμενη με το άρθρο 38, του ν. 3863/2010 παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων, εξαιρούνται οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα του άρθρου 42, του ν. 1140/1981 (Φ.Ε.Κ. Α' 68), καθώς και οι συνταξιούχοι της παραγράφου 3, του άρθρου 42, του ν. 1140/1981, όπως ισχύει και της παραγράφου 2, του άρθρου 30, του ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. Α' 165) που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας.

Με άλλα, λοιπόν, λόγια, από την παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς εξαιρούνται όλοι οι συνταξιούχοι φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα παραπληγίας – τετραπληγίας, ανεξαρτήτως κατηγορίας ασφαλιστικού κινδύνου (*συνταξιούχοι είτε λόγω γήρατος, είτε λόγω αναπηρίας, είτε λόγω θανάτου*) και ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής τους στην ασφάλιση (τόσο « παλαιοί » όσο και « νέοι » ασφαλισμένοι), καθώς και όλοι οι συνταξιούχοι φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας, ανεξαρτήτως του εάν είναι « παλαιοί » ή « νέοι » ασφαλισμένοι.

4)Με τις διατάξεις του άρθρου 42, του ν. 3996/2011, προβλέπεται ότι οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999 (Φ.Ε.Κ. Α' 1) όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάσταση του με την παράγραφο 1, του άρθρου 16, του ν. 3863/2010, οι οποίες θέτουν περιορισμούς στους απασχολούμενους συνταξιούχους, καθώς και καταστατικές διατάξεις που προβλέπουν αναστολή καταβολής της σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας σε περίπτωση που ο συνταξιούχος αναλαμβάνει εργασία ή αυτοαπασχολείται και υπάγεται στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται, δεν έχουν εφαρμογή στους συνταξιούχους ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που έχουν συνταξιοδοτηθεί με τις διατάξεις του ν. 612/1977, καθώς και στους συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα του άρθρου 42, του ν. 1140/1981 (*επίδομα παραπληγίας – τετραπληγίας*).

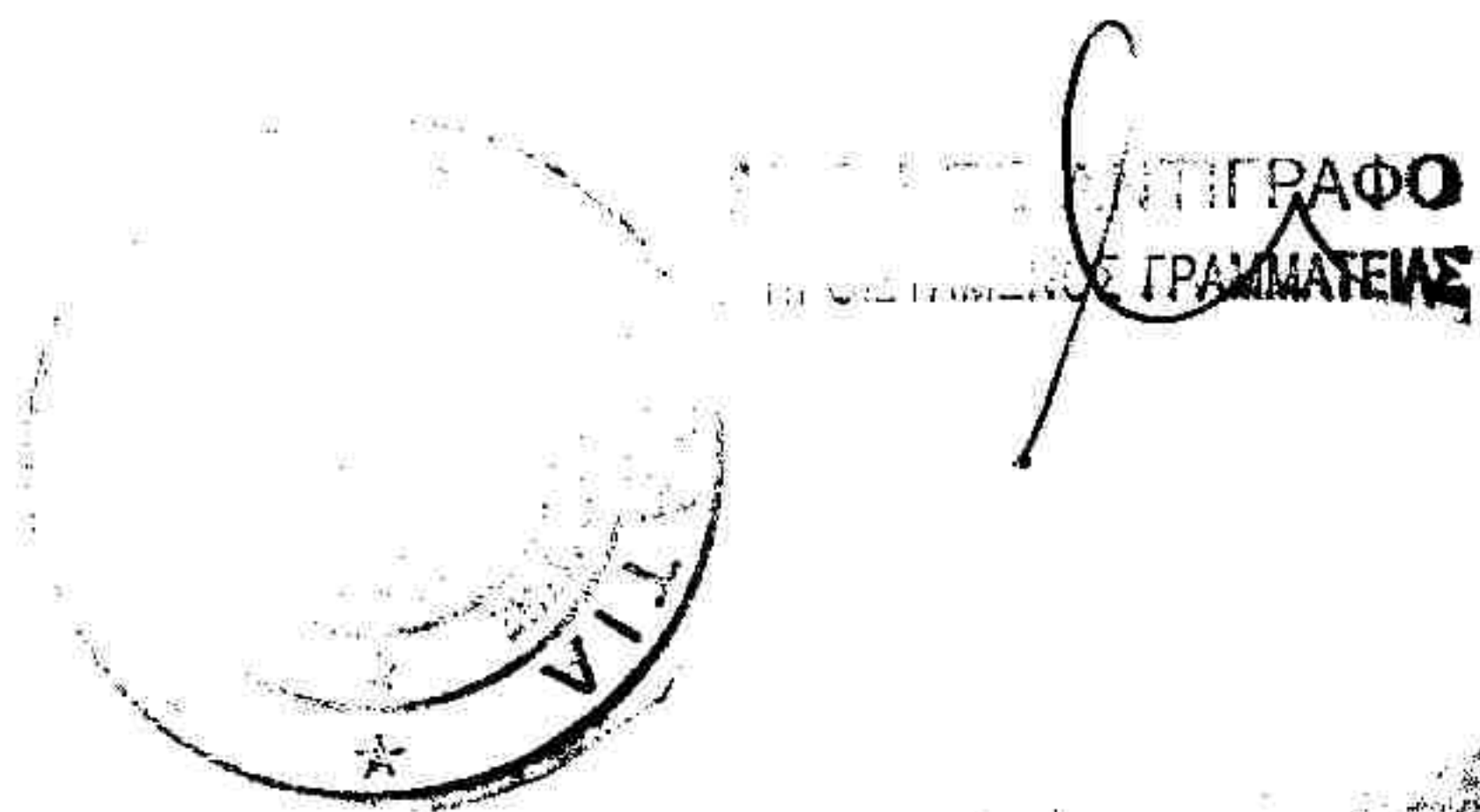
5)Τέλος, με τις διατάξεις του άρθρου 2, του ν. 4024/2011 (Φ.Ε.Κ. Α' 226), με τις οποίες θεσπίζονται από 1.1.2011 και εφεξής, συγκεκριμένα ποσοστά μείωσης επί του ποσού των κύριων συντάξεων, που χορηγούνται από το Ν.Α.Τ. και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, εφόσον αυτές υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο ποσό, έχει ληφθεί ειδική μέριμνα ούτως ώστε, από τις μειώσεις αυτές, να εξαιρούνται μεταξύ άλλων **α)** οι συνταξιούχοι αναπηρίας ή γήρατος, που λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα ή το επίδομα απολύτου αναπηρίας του άρθρου 42 του ν.1140/1981 (Φ.Ε.Κ. Α' 68) και του άρθρου 30, του ν.2084/1992 (Φ.Ε.Κ. Α' 165) και **β)** οι συνταξιούχοι του άρθρου 5, του ν. 3232/2004 (Φ.Ε.Κ. Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και της παραγράφου 3, του άρθρου 16, του ν. 2227/1994 (Φ.Ε.Κ. Α' 129), δηλαδή οι αιμορροφιλικοί, οι μεταμοσχευόμενοι από συμπαγή όργανα, οι πάσχοντες από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου, οι μεταμοσχευόμενοι από νεφρούς και οι πάσχοντες από αναιμία, που λαμβάνουν σύνταξη με βάση το ν. 612/1977 (Φ.Ε.Κ. Α' 164), οι συνταξιούχοι που παίρνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα και πάσχουν από μυασθένεια – μυοπάθεια, ακρωτηριασμό, φωκομέλεια, σκλήρυνση κατά πλάκας, οι συνταξιούχοι γονείς, αδέρφια και οι σύζυγοι ανάπηρων καθώς και τα συνταξιούχα ορφανά και από τους δύο γονείς παιδιά, που πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό ή πολλαπλές βαριές αναπηρίας ή χρόνιες ψυχικές διαταραχές.

Δ. Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο ΟΕΚ αντιμετώπισε πάντοτε με ευαισθησία τους δικαιούχους του που είτε οι ίδιοι, είτε κάποια από τα προστατευόμενα μέλη της οικογενείας τους, αντιμετώπιζαν αναπηρίες. Σε όλα τα προγράμματα, οι ασφαλιστικές προϋποθέσεις προκειμένου να έχει κάποιος δικαιούχος πρόσβαση στα προγράμματα του ΟΕΚ ήταν σημαντικά μειωμένες για δικαιούχους με αναπηρίες ή με προστατευόμενα μέλη με αναπηρία σε σχέση με τους δικαιούχους που δεν είχαν αυτό το πρόβλημα, σε όλες τις κατηγορίες οικογενειακής σύνθεσης. Επίσης, υπήρχαν ειδικά προγράμματα στα οποία εντάσσονταν τα ΑμεΑ, λαμβάνοντας δάνεια που δεν χορηγούνταν σε άλλες κατηγορίες δικαιούχων.

Αυτή την περίοδο, μετά από ένα διάστημα αναστολής των προηγούμενων προγραμμάτων, ο ΟΕΚ επεξεργάστηκε και προώθησε για έκδοση των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων, προς το εποπτεύον Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τα νέα δανειοδοτικά του προγράμματα, με νέους όρους και προϋποθέσεις, που διορθώνουν τις στρεβλώσεις του παρελθόντος και αντιμετωπίζουν με ενιαίο και αντικειμενικό τρόπο τους δικαιούχους. Στο πλαίσιο αυτών των προγραμμάτων προβλέπεται να υπάρχει και πάλι μέριμνα για τα ΑμεΑ, ώστε να έχουν αυξημένες δυνατότητες στεγαστικής αποκατάστασης σε σχέση με δικαιούχους που δεν αντιμετωπίζουν προβλήματα αναπηρίας.

Σε σχέση με τις κατοικίες των οικισμών, εξακολουθεί να ισχύει ο κανονισμός που ορίζει ότι οι δικαιούχοι με ολική αναπηρία, εφόσον προστατεύουν σύζυγο ή παιδί, οι δικαιούχοι με αναπηρία άνω του 67%, εφόσον προστατεύουν τουλάχιστον ένα παιδί, καθώς και οι δικαιούχοι που προστατεύουν δύο παιδιά με ολική και διαρκή αναπηρία, δικαιούνται να τους παραχωρηθεί κατοικία εκτός κλήρωσης.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ