



1159
26/1

25 JAN. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 10 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5587**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ:Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αιγίου
Αριστείδου 4, τ.κ 25100 Αίγιο

ΘΕΜΑ:Αιτήματα Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αιγίου.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1159/12-12-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ Ν.Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α.Με τις διατάξεις του αρ. 17 του ν. 3863/2010, προβλέφθηκε η διαδικασία για την κατάρτιση του νέου Πίνακα Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.

Σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, ο νέος πίνακας καταρτίζεται με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν γνώμης της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και γνωμοδότησης του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ).

Ήδη η ως άνω απόφαση έχει αποσταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, μετά την οποία θα αναρτηθεί στο Διαδίκτυο (www.et.diavgeia.gov.gr). Στην απόφαση καταγράφονται οι χώροι εργασίας και οι ειδικότητες, οι οποίες θα αποτελούν στο εξής το νέο Πίνακα Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.

Β. Με την ψήφιση του Νόμου 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α') όπως αυτός τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α'), θεσπίσθηκαν νέες διατάξεις και έγιναν τροποποιήσεις υφιστάμενων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, προκειμένου αφενός μεν να διασφαλίζονται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και η αναγκαία ευελιξία στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας. Βασικές συνιστώσες του νόμου είναι ο έλεγχος, η ρύθμιση και η πραγματοποίηση συγκεκριμένων παρεμβάσεων για εγγυήσεις που είχαν παραληφθεί ή που η πραγματικότητα ανέδειξε ως απολύτως αναγκαίες.

- Με το άρθρο 1 του Ν. 3846/2010 που αντικαθιστά την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2639/1998 προβλέπεται ότι «η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και απασχολούμενου για παροχή υπηρεσιών ή έργου, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, ιδίως στις περιπτώσεις αμοιβής κατά μονάδα εργασίας, τηλεργασίας, κατ' οίκον απασχόλησης, τεκμαίρεται ότι υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον

η εργασία παρέχεται αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για εννέα συνεχείς μήνες». Το εν λόγω άρθρο εισάγει τεκμήριο υπέρ της μισθωτής εργασίας. Το βάρος της απόδειξης ότι δεν πρόκειται για σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, φέρει πλέον ο εργοδότης εφόσον αμφισβητήσει το ανωτέρω τεκμήριο.

Το άρθρο 2 του ανωτέρω νόμου αντικαθιστά το άρθρο 38 του ν.1892/1990 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του νόμου 2639/1998 περί μερικής απασχόλησης και θεσπίζει μια σειρά νέων προστατευτικών διατάξεων υπέρ των εργαζομένων αυτής της κατηγορίας και τροποποιεί υφιστάμενες διατάξεις που αποσκοπούν στην περαιτέρω προστασία τους. Μεταξύ άλλων εισάγονται οι ορισμοί του «εργαζόμενου μερικής απασχόλησης» και του «συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση» ούτως ώστε να εξασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης, ορίζεται και διασαφηνίζεται η έννοια της εκ περιτροπής απασχόλησης και γενικότερα διατηρούνται και διευρύνονται οι προστατευτικές διατάξεις υπέρ των εργαζομένων με μερική απασχόληση.

Διατηρείται η αρχή της ελεύθερης προσφυγής στη μερική απασχόληση με κοινή συμφωνία των μερών και με τον έγγραφο τύπο ως συστατικό στοιχείο για την κατάρτιση της σύμβασης αυτής.

Η μερική απασχόληση εξ ορισμού περιλαμβάνει αριθμό ωρών εργασίας μικρότερο από αυτόν της πλήρους απασχόλησης με βασικές χρονικές μονάδες – σημεία αναφοράς την ημέρα, την εβδομάδα, το δεκαπενθήμερο, το μήνα. Η διάταξη δίνει τη δυνατότητα να συμφωνηθεί οποτεδήποτε η μερική απασχόληση (κατά τη σύσταση ή κατά τη διάρκεια της σύμβασης).

Με την παράγραφο 8 λαμβάνεται μέριμνα ώστε η άρνηση ενός εργαζομένου να ενταχθεί από εργασία πλήρους απασχόλησης σε εργασία με μερική απασχόληση, να μην συνιστά από μόνη της δικαιολογία για τη λύση της σύμβασης εργασίας καθώς από την παρούσα διάταξη προβλέπεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σύμβασης λόγω του ότι ο ήδη εργαζόμενος στην επιχείρηση με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης δεν αποδέχεται πρόταση του εργοδότη να μετατραπεί η σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης.

Με την παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 η οποία αντικαθιστά την παρ. 11 του Ν. 3846/2010 δεν προβλέπεται πλέον δικαίωμα προσαυξημένης αμοιβής σε περίπτωση που οι μερικώς απασχολούμενοι καλούνται να παρέχουν εργασία πέραν της συμφωνημένης. Ο μερικώς απασχολούμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη. Προβλέπεται όμως δικαίωμα άρνησης παροχής της, όταν αυτή λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο. Αναγνωρίζεται δικαίωμα του πλήρως απασχολούμενου (παρ. 12), εφόσον έχει συμπληρώσει ένα ημερολογιακό έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσει με αίτησή του τη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του από πλήρη σε μερική απασχόληση με δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Με αυτή τη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να αντιμετωπίσουν έκτακτες οικογενειακές ανάγκες ή ανάγκες που προκύπτουν για εκπαιδευτικούς λόγους και για όσο διάστημα διαρκούν αυτές, διατηρώντας δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Ακόμη τροποποιείται η διάταξη που προέβλεπε ότι οκτώ ώρες εργασίας με μερική απασχόληση αντιστοιχούν σε μια μέρα προϋπηρεσίας και ο υπολογισμός του χρόνου προϋπηρεσίας του μερικώς απασχολούμενου γίνεται κατ' αντιστοιχία με τον τρόπο υπολογισμού του χρόνου προϋπηρεσίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου στην ίδια επιχείρηση (παρ. 13).

Με την παρ. 3 κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής.

Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος ή συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας...

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητες του, ο εργοδότης μπορεί, **αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας**, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους εννέα (9) μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος (παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010), μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ 240/2006 (ΦΕΚ 252/Α') και του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63/Α').

Οι συμφωνίες ή αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση ή τη λήψη τους στην Οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

- Με το Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/2001) όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 3846/2010 και επίσης τροποποιήθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 θεσμοθετήθηκε η εργασία μέσω Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ). Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις σύστασης και αδειοδότησης Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης έτσι ώστε να εξασφαλίζονται τα εργασιακά αλλά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, που διατίθενται από ΕΠΑ σε έμμεσο εργοδότη και εισάγονται προστατευτικές διατάξεις γι' αυτούς τους εργαζόμενους.

Το άρθρο 3 του Ν.3846/2010 αντικαθιστά τα άρθρα 20,22,24,25 του Ν.2956/2001 και θεσπίζει νέες διατάξεις που αποτελούν πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα για τους εργαζόμενους μέσω ΕΠΑ. Εισάγεται διάταξη με την οποία επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση μόνο για λόγους που προκύπτουν από πρόσκαιρες, έκτακτες και εποχιακές ανάγκες και δεν επιτρέπει αυτή τη μορφή απασχόλησης σε συνθήκες της επιχείρησης καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της. Διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση στους όρους εργασίας με τους αντίστοιχους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη, εν αντιθέσει με την προηγούμενη διάταξη όπου διασφαλιζόταν η ίση μεταχείριση μόνο στις αποδοχές. Η ανώτατη διάρκεια παραχώρησης προσωρινά απασχολούμενου στον ίδιο έμμεσο εργοδότη διαμορφώνεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 στους τριάντα έξι (36) μήνες χωρίς αυτή να μετατρέπεται σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη. Επιπλέον, σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του προσωρινά απασχολούμενου από τον ίδιο έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη, της κατά τα ανωτέρω σύμβασης και των τυχόν ανανεώσεών της, με σύναψη νέας σύμβασης εργασίας πριν παρέλθει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, θεωρείται ότι συνάπτεται σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

Πρόσθετη δικλείδα ασφαλείας για την αποφυγή καταχρήσεων μέσω της προσωρινής απασχόλησης αποτελεί η διάταξη που προβλέπει απαγόρευση απασχόλησης μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν αυτός κατά το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους. Για περαιτέρω διασφάλιση αυτής της κατηγορίας εργαζομένων προβλέπεται ρητά ότι δεν επιτρέπεται απασχόληση μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν η εργασία είναι επικίνδυνη λόγω της φύσης της για την υγεία και την ασφάλεια του εργαζόμενου. Δεν επιτρέπεται επίσης η απασχόληση προσωρινά απασχολούμενων σε οικοδομικές εργασίες, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργασιών αυτών.

- Με το Προεδρικό Διάταγμα 81/2003 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 77 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 180/04 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 160 Α') και στη συνέχεια τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα

Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ 152 Α') προβλέπονται προστατευτικές διατάξεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα όσον αφορά στους όρους εργασίας το άρθρο 4 ορίζει ότι δεν επιτρέπεται οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου, εκ του λόγου και μόνο ότι η σύμβαση ή σχέση εργασίας τους είναι ορισμένου χρόνου.

Με το άρθρο 5 του Π.Δ. όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 41 του Νόμου 3986/2011, ορίζονται κανόνες προστασίας των εργαζομένων και αποφυγής καταχρήσεων σε βάρος τους. Ορίζεται ρητά ότι η χωρίς περιορισμό ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι επιτρεπτή, αν δικαιολογείται από αντικειμενικό λόγο και αναφέρονται ενδεικτικά περιπτώσεις συνδρομής αντικειμενικού λόγου. Σε κάθε περίπτωση, οι λόγοι οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση της σύμβασης ή σχέσης εργασίας ορισμένης χρονικής διάρκειας πρέπει να αναφέρονται στη σχετική συμφωνία των μερών, η οποία συνάπτεται εγγράφως, ή να προκύπτουν ευθέως από αυτήν. Καθιερώνεται μαχητό τεκμήριο υπέρ του εργαζόμενου ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης, με αποτέλεσμα τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου σε περίπτωση που η διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας, υπερβαίνει συνολικά τα τρία έτη ή όταν ο αριθμός των ανανεώσεων στο ίδιο χρονικό διάστημα υπερβαίνει τις τρεις. Το βάρος της ανταπόδειξης φέρει ο εργοδότης.

Ακόμη ορίζεται ότι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου θεωρούνται διαδοχικές όταν συνάπτονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί μεταξύ τους διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερολογιακών ημερών. Πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα, η οποία συντελεί στην αποτροπή καταχρηστικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αποτελεί η καθιέρωση της διάταξης ότι στην έννοια του ίδιου εργοδότη περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του ομίλου, όταν πρόκειται περί ομίλου.

- Με το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ 152 Α') που αντικατέστησε το άρθρο 7 του Ν. 3846/2010 (Φ.Ε.Κ. 66 Α'), θεσμοθετήθηκε εκ νέου το σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας.

Ειδικότερα, με τη νέα διάταξη δίνεται πλέον η δυνατότητα σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, να εφαρμόζουν για μία χρονική περίοδο, σύστημα αυξημένης απασχόλησης (δύο ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ ωρών), υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα, ή του μικρότερου συμβατικού ωραρίου, ώρες εργασίας την εβδομάδα να αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου, περίοδο μειωμένης απασχόλησης. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους έξι (6) μήνες σε διάστημα δώδεκα (12) μηνών (περίοδος αναφοράς).

Περαιτέρω, στις ως άνω επιχειρήσεις, αντί της κατά την προηγούμενη παράγραφο διευθέτησης, δύναται μέχρι διακόσιες πενήντα έξι (256) ώρες εργασίας από το συνολικό χρόνο απασχόλησης εντός ενός (1) ημερολογιακού έτους, να κατανέμονται με αυξημένο αριθμό ωρών σε ορισμένες χρονικές περιόδους, που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τριάντα δύο (32) εβδομάδες ετησίως και με αντιστοίχως μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους.

Και στις δύο προηγούμενες περιπτώσεις δύναται, να χορηγείται στον εργαζόμενο, αντί μειώσεως των ωρών εργασίας, προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών που εργάσθηκε κατά την περίοδο αυξημένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή

Μεσοπρόθεσμου Πλάνου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Στο ίδιο άρθρο (άρθρο 37, Ν. 4024/2011) ο νομοθέτης δίνει τη δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακών συμβάσεων, οι οποίες, υπό τις προϋποθέσεις του ίδιου νόμου, υπέρ των οποίων η κάλυψη της κάλυψης συλλογικής σύμβασης, ακόμη και αν έχει κηρυχθεί υποχρεωτική, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλάνου.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και οι όποιες εκτάσεις αποφάσεις διατηρείς (άρθρο 16 παρ. 2 του Ν. 1876/90) δεσμεύουν τα μέλη των συμβαλλόμενων ή των ενδιέξει συνδικαλιστικών οργανώσεων αντίστοιχα. Εφόσον κηρυχθούν υποχρεωτικές, με τις προϋποθέσεις που ο ίδιος νόμος ορίζει, δεσμεύουν όλους τους εργαζόμενους και τους εργαζόμενους του κλάδου ή του επαγγέλματος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 37, Ν. 4024/2011), εφόσον οι εργοδότες θα μπορούσαν να είναι μέλη των συμβαλλόμενων ή ενδιέξει εργοδοτικών οργανώσεων της ΣΣΕ ή Δ.Α. αντίστοιχα. (Α.Π. 1747/98, 1869/2008). Βάσει της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, ΦΕΚ 226/Α/27-10-2011, αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990, οι οποίες αναφέρονται στο θέμα της επέκτασης συλλογικών συμβάσεων εργασίας, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του Νόμου.

Τ. Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/8-3-1990) «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», αναγνωρίζει το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων. Οι ανωτέρω διαπραγματεύσεις είναι απολύτως ελεύθερες και εργασίας των εργαζομένων να δεχτούν στα όρια των διαπραγματεύσεων για την καλύτερη συλλογική συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέλη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσοάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) (άρθρο 14, Ν. 1876/90). Η έναρξη των διαπραγματεύσεων καθώς και το περιεχόμενό των συλλογικών συμβάσεων και (κατάστατες αποδοχές και τυχόν αυξήσεις - ενισχύσεις των βασικών μισθών και ημερομισθίων, συνθήκες και ώρες εργασίας κλπ) αποτρέπει πρωτοβουλία των μερών, πάντοτε υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο ανωτέρω Νόμος.

Τέλος επισημαίνεται ότι με επιχειρησιακές και κλαδικές ΣΣΕ, μπορεί να καθορίζεται άλλο σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας, ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κλάδου ή της επιχείρησης.

(20) εργαζόμενοι στην επιχείρηση είναι κατ' ανώτατο αριθμό είκοσι (20) εργαζόμενοι.

άρθρου 74 του ν. 3863/2010 (Α' 115).
Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας μετριοδικής υπολογιστικής
συνθήκης ή με συμπλήρωση των εργαζομένων και η παροχή
του εργοδότη και των εργαζομένων ή του εργοδότη και των αν-
ταγωνιστών. Η έλωση προσώπων μπορεί να σταθεί από το δικό τους
(25%) τουλάχιστον των εργαζομένων στην επιχείρηση που απασχολεί
(20) εργαζομένους και δεκαπέντε τοις εκατό (15%) εφόσον ο συνολικός αριθμός των

οποία επιτρέπεται και εξαιρετικά, απεικονίζονται με την παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 3385/2005 (Α' 210), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με την παρ. 10 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 (Α' 115).

καί ημερῶν ἀναπαύσεως ἢ ἡμερῶν ἀδείας.
Κατὰ τὴν περίοδον τῆς μεσιμότητος ἀπασχόλησης τῶν δύο προηγούμενων περιπτώσεων, ἡ υπέρβαση τοῦ συνηθισμένου νοσήσιου ἐβδόμησιαιου ὥρου, ἡ οποία ἐπιτρέπεται κατ' ἐξαιρεση, ἀμειβεται μετὰ οὐδὲν ἀνταξίαν στὴ διάταξη τοῦ άρθρου 1 τοῦ ν. 3385/2005 (Α' 210), ὅπως ἀντικαταστάθηκε καὶ ισχύει μετὰ τὴν παρ. 10 τοῦ 3383/2004 (Α' 115).

Այսպես ամփոփելով Տղմարանը և Տէրօղոսը չի հաւանում իր հաւանքը հաւանելու ինչ որ անհնարաբար կ'ըլլար:

δημοσιονομικής στρατηγικής και δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους από τους όρους της ΕΓΣΣΕ. Με το άρθρο 8 του Ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζομένους όλης της χώρας.

Οι όροι ατομικής σύμβασης εργασίας δεν επιτρέπεται να υπολείπονται των όρων αμοιβής και εργασίας που ορίζουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ή, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν υπάγεται σε κάποια από αυτές, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Επισημαίνουμε ότι το άρθρο 23 του Συντάγματος, διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εγγραφούν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και να ενισχύσουν τη διαπραγματευτική ισχύ αυτών, προκειμένου να επιτύχουν ωφέλιμα αποτελέσματα για την εργασία τους.

Δ. Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 827.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε σαράντα επτά (47) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί σαράντα επτά (47) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,2 δισ. ευρώ ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα. Με τρία(3) νέα προγράμματα προϋπολογισμού 94 εκατ. € που ενεργοποιούνται σταδιακά το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 16.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση 304.441 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος.
- Την ένταξη 75.991 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων.
- Τη διατήρηση 8.288 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, το έτος 2010, μέσω 4 προγραμμάτων.
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 με ένα νέο πρόγραμμα στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.172 εργαζόμενοι.
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 344.733 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων.
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων – 14.031 σπουδαστών σε 54 Σχολές Μαθητείας και 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και της ΠΒΜ Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 834 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 724 εκατ. (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 87%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 521 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 320 εκατ. (61% επί των νομικών δεσμεύσεων, 44% επί των προκηρύξεων, 38% επί των εκχωρημένων).

Εντός του επόμενου διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση τριών (3) προγραμμάτων συνολικού προϋπολογισμού 94.000.000 ευρώ που αφορούν την προώθηση της απασχόλησης για σχεδόν 16.000 ανέργους.

Αναλυτικότερα, τα προγράμματα αυτά έχουν δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναμένεται προσεχώς η έναρξη υλοποίησής τους:

1. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
2. Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών
3. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ για το 2010-2011 είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα θα ξεκινήσει να υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα θα ξεκινήσει να υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
3. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα
4. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου για την επαναπρόσληψη και πρόσληψη 70.000 θέσεων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής & συνεχούς λειτουργίας 2011
5. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) για διατήρηση 600 εργαζομένων κατά την χειμερινή τουριστική περίοδο (Νοέμβριος 2010 – Φεβρουάριος 2011)
6. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης,

αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας
8. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011
9. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 – 2012
10. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
11. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων
12. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
13. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008
14. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"
15. Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α., "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE"
16. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)
17. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

18. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών- Γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», με σκοπό την προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Το ανωτέρω πρόγραμμα παραμένει ανοικτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.

Σύμφωνα με στοιχεία του Οργανισμού, μέχρι τις 15 Οκτωβρίου, στο Ν. Κορινθίας έχουν ενταχθεί σε διάφορα προγράμματα του ΟΑΕΔ 5.547 ωφελούμενοι.

Επίσης, σας επισημαίνουμε ότι τόσο το επίδομα ανεργίας όσο και οι υπόλοιπες παροχές κοινωνικής προστασίας που ανήκουν στη σφαίρα αρμοδιότητας του Οργανισμού καταβάλλονται κανονικά και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Δ. Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
 - ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
 - ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
 - ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
 - ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» (ΕΠΑΝΑΔ) στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον **τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης**. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες, που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ περιλαμβάνονται επίσης σημαντικές παρεμβάσεις για την άμεση ή έμμεση στήριξη των ατόμων με αναπηρία αλλά και των οικογενειών τους.

Για την αντιμετώπιση της ανεργίας υλοποιούνται, μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», δράσεις που αφορούν σε προώθηση στην απασχόληση και κατάρτιση, στοιχεία των οποίων παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες:

1. Προώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ υλοποιούνται, με χρηματοδότηση ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα με **80.000** ωφελούμενους, τα οποία αφορούν στην **ενίσχυση της απασχόλησης** των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

α. Δράσεις που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:

ΠΡΑΞΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44 ετών	32.900.000
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64 ετών	42.500.000
Πρόγραμμα 6.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-32 ετών (νεανική επιχειρηματικότητα - α' & β κύκλος)	115.500.000
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών. 22-64 ετών	87.130.000
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 – 64 ετών	96.000.000
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	53.940.400
«Επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας» Τοποθέτηση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας, με την μετατροπή του ποσού που αντιστοιχεί προς το επίδομα ανεργίας, σε επίδομα απασχόλησης ή/και κατάρτισης	120.000.000
Επιχορήγηση επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών	75.000.000€
ΣΥΝΟΛΟ	919.910.000

β. Δράσεις που πρόκειται να υλοποιηθούν από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:

Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα έως 35 ετών
Σκοπός του προγράμματος, προϋπολογισμού **67.750.000€** είναι η δημιουργία **5.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης**, με την πρόσληψη από ιδιωτικές επιχειρήσεις ανέργων πτυχιούχων ελληνικών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων έως 35 ετών που είναι κάτοχοι πρώτου πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, ή ισότιμου τίτλου σχολών της αλλοδαπής. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους 27 μήνες, εκ των οποίων οι 24 μήνες αφορούν σε επιχορήγηση και 3 μήνες σε δέσμευση του εργοδότη.

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	140.000.000,00	11.100

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί και βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999,00	10.000
ΣΥΝΟΛΟ	60.000.000,00	44.000

3. Ξεκίνησε το Πρόγραμμα Κοινωνικού Εργασίας, συνολικού προϋπολογισμού **188.000.000€**, το οποίο προβλέπει τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης για **57.400** ανέργους. Η πρόσληψη των ανέργων γίνεται από Φορείς μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς (ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα κι εν γένει κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες), οι οποίοι έχουν συνάψει Μνημόνια Συνεργασίας με Φορείς Απασχόλησης..

Το επίδομα κοινωφελούς εργασίας ανέρχεται σε 625€ το μήνα και μπορεί να έχει διάρκεια έως και 5 μήνες.

Τα προγράμματα απευθύνονται σε:

- ▶ Ανέργους με δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- ▶ Σε Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή σε ομογενείς ή μετανάστες που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Περαιτέρω κριτήρια επιλογής αφορούν στην κοινωνική, οικονομική, οικογενειακή κατάσταση των υποψήφιων ωφελουμένων, αποδεικνύονται με νόμιμα σχετικά δικαιολογητικά και δίνουν προτεραιότητα:

- σε μακροχρόνια ανέργους
- σε βραχυχρόνια ανέργους που δε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας
- σε ανέργους νέους έως 30 ετών που αναζητούν εργασία

Ήδη έχουν εκδοθεί τα αποτελέσματα για τις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης και Νοτίου Αιγαίου και θα ακολουθήσουν ανά εβδομάδα οι υπόλοιπες Περιφέρειες.

4. Προκήρυξη προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης μέσω του συστήματος «επιταγών κατάρτισης» (training voucher)

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ανασχεδίασε το διαχειριστικό πλαίσιο των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθιερώνοντας το σύστημα της «επιταγής κατάρτισης» (*training voucher*).

Κύρια πλεονεκτήματα του νέου συστήματος είναι:

- α) Οι ωφελούμενοι **επιλέγουν οι ίδιοι τον φορέα** από τον οποίο θα λαμβάνουν υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, βάσει των ατομικών τους κριτηρίων, των εξατομικευμένων αναγκών τους και των προσωπικών τους δυνατοτήτων
- β) Μετά το πέρας των προγραμμάτων παρέχεται η **δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων** που αποκτήθηκαν από τους καταρτιζόμενους, **κατόπιν εξετάσεων**.

- γ) Η **απευθείας καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων** προς τους καταρτισθέντες, μέσω της πίστωσης των ατομικών τραπεζικών τους λογαριασμών (μέσω I-BAN), βάζει τέλος στα φαινόμενα καθυστέρησης των καταβολών από τα ΚΕΚ, που παρατηρήθηκαν στο παρελθόν.

Για την εξυπηρέτηση των ωφελουμένων έχει δημιουργηθεί και θα λειτουργήσει ειδικά διαμορφωμένη **ηλεκτρονική πλατφόρμα**, στην οποία οι χρήστες θα μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους για τη συμμετοχή τους σε πρόγραμμα κατάρτισης, καθώς και να παρακολουθούν την πορεία της, μέσα από τον προσωπικό τους λογαριασμό.

Η πρώτη πιλοτική εφαρμογή του voucher θα αφορά την προκήρυξη προγράμματος κατάρτισης **προϋπολογισμού 22.000.000€, με 20.000 ωφελούμενους** στις Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Η έναρξη του προγράμματος αναμένεται τον Ιανουάριο.

Παράλληλα σχεδιάζονται προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης μέσω voucher, **συνολικού προϋπολογισμού 125.000.000 για 25.000 ωφελούμενους**.

Τα προγράμματα θα αφορούν σε επαγγελματικές ομάδες που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, όπως οι αυτοκινητιστές, το προσωπικό ασφάλειας (*security*) με σκοπό την πιστοποίησή του, οι δικηγόροι για την πιστοποίησή τους ως Διαμεσολαβητές και οι δημοσιογράφοι (κυρίως απολυμένοι από τον ημερήσιο τύπο).

5. Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (ΤοπΣΑ)

Τα Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση έχουν ως πρωταρχικό στόχο την ανάπτυξη στρατηγικών και δράσεων, στοχευμένων στις ανάγκες κάθε περιοχής παρέμβασης. Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό **80.000.000€** και αναμένεται να ωφεληθούν **30.000 άνεργοι**.

Πιο συγκεκριμένα τα ΤΟΠΣΑ στοχεύουν στη **δημιουργία θέσεων απασχόλησης** σε τοπικό ή/και περιφερειακό επίπεδο μέσω κινητοποίησης των τοπικών φορέων και απευθύνονται σε ανέργους εγγεγραμμένους στα Μητρώα του ΟΑΕΔ, (άνεργους νέους επιστήμονες, νέους αγρότες), με έμφαση στην προετοιμασία και τελικά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Στο πλαίσιο των ΤΟΠΣΑ, επιλέξιμες είναι οι δράσεις που είναι επιλέξιμες από το ΕΚΤ (εκτός της απασχόλησης), και οι οποίες τεκμηριώνονται ως αναγκαίες προκειμένου να επιλυθούν διαπιστωμένα προβλήματα ή συνδέονται με τα αναπτυξιακά πλεονεκτήματα της περιοχής, όπως αυτά αναλύονται στο Σχέδιο δράσης. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Συντονισμός και διαχείριση της πράξης
- Εκπόνηση business plan για κάθε ωφελούμενο που θα ιδρύσει τη δική του επιχείρηση
- Εξειδικευμένες υπηρεσίες συμβουλευτικής, αξιολόγησης, έρευνας και πληροφόρησης για την εκκίνηση και ανάπτυξη επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας
- Παροχή υποστήριξης και διευκόλυνση διεκπεραίωσης σε θέματα που αφορούν την έναρξη και λειτουργία μιας επιχείρησης
- Επιμορφώσεις, καταρτίσεις, σεμινάρια, εκπαιδευτική πρακτική άσκηση σε ιδιωτικές επιχειρήσεις
- Δράσεις δικτύωσης, ευαισθητοποίησης, δημοσιότητας
- Υποστήριξη ωφελουμένων στην αντιμετώπιση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα
- Διακρατικές συνεργασίες

Οι δράσεις που είναι επιλέξιμες στα πλαίσια του προγράμματος στοχεύουν στην προετοιμασία των ωφελουμένων ώστε:

- να ιδρύσουν επιχειρήσεις, οι οποίες θα αξιοποιούν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της περιοχής τους
 - να αποκτήσουν τις προϋποθέσεις για να επιδοτηθούν/επιχορηγηθούν από άλλα επενδυτικά προγράμματα
 - να αποκτήσουν δεξιότητες που θα καλύψουν τις διαπιστωμένες ανάγκες των τοπικών επιχειρήσεων που θα τους προσλάβουν
- και θα προκύψουν ως αποτέλεσμα της ενεργοποίησης και κινητοποίησης των τοπικών φορέων, με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για ανέργους.

Φορείς Διαχείρισης ορίστηκαν για τα ΤοπΣΑ οι 13 Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ), με σχετική πράξη εκχώρησης.

Οι περιοχές στις οποίες θα υλοποιηθούν τα ΤοπΣΑ, καθώς και οι τομείς παρέμβασης, θα προσδιορίζονται στα Σχέδια Δράσης που θα υποβάλλουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Ο βαθμός επίτευξης του στόχου του κάθε Σχεδίου Δράσης θα αξιολογείται με βάση τον αριθμό των δημιουργούμενων νέων θέσεων απασχόλησης.

6. Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ)

Οι Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ), προϋπολογισμού **60.000.000€** με **20.000 ωφελούμενους**, στοχεύουν στην ένταξη και

επανεκπαίδευση των ανέργων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες στην αγορά εργασίας, καθώς και στην κοινωνική τους ενσωμάτωση.

Οι ωφελούμενοι του Προγράμματος θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ και επιπλέον να εμπίπτουν σε μία τουλάχιστον από τις παρακάτω κατηγορίες:

Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών με χαμηλά τυπικά προσόντα, Άτομα με αναπηρία, Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, Γυναίκες θύματα κακοποίησης/θύματα trafficking, Άτομα από διαφορετικές φυλετικές και θρησκευτικές ομάδες (μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες), Άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες – ROM, Αιτούντες άσυλο, Αποφυλακισθέντες, Πρώην χρήστες ουσιών, Οροθετικοί, Άστεγοι, Άτομα ευρισκόμενα σε κατάσταση φτώχειας/απειλούμενα από φτώχεια, Άτομα που υπόκεινται σε διακρίσεις λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και λόγω ταυτότητας κοινωνικού φύλου.

Η ΚΥΑ που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου και Διαδικασία Εφαρμογής» για τα ΤοπΣΑ και τα ΤοπΕΚΟ βρίσκεται προς υπογραφή και η προκήρυξη αναμένεται στις αρχές του 2012.

1. Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικών ομάδων μέσω πιστοποιημένων εξειδικευμένων κέντρων

Έχει αναρτηθεί η Πρόσκληση για την υποβολή προτάσεων από τα Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμΕΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, τα οποία διαθέτουν το κατάλληλο επιστημονικό, εκπαιδευτικό και διοικητικό προσωπικό, καθώς και την ενδεδειγμένη υλικοτεχνική υποδομή για την πραγματοποίηση των δραστηριοτήτων τους.

Η δράση, **προϋπολογισμού 23.000.000 και 2.250 ωφελούμενους περιλαμβάνει εξειδικευμένες** παρεμβάσεις που εστιάζονται στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες και αφορούν στην παροχή ενεργειών :

- ο **Προκατάρτισης** και
- ο **Κατάρτισης**, η οποία αποτελείται από **θεωρητική** κατάρτιση και **Πρακτική** άσκηση των ωφελουμένων

► **συνδέει τις ενέργειες προκατάρτισης, θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης με την υποχρεωτική τοποθέτηση του 15% τουλάχιστον των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας** σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης για χρονικό διάστημα τουλάχιστον **3 μηνών**

Τέλος, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης **προωθεί το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας**, ο οποίος είναι ευρέως διαδεδομένος σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά ως μέσο ένταξης στην αγορά εργασίας, όχι μόνο των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, αλλά και ενός αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία.

Στόχοι του θεσμικού πλαισίου που ψηφίστηκε πρόσφατα (ν. 4019/2011-ΦΕΚ 216/30-09-2011, Τ. Α'), είναι:

- η δημιουργία θέσεων εργασίας και η κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων
- η κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας
- η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής

Στις βασικές ρυθμίσεις του νέου νόμου περιλαμβάνονται:

- Η θεσμοθέτηση του χώρου της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και καταγραφή των φορέων της σε ένα Μητρώο, κατόπιν αξιολόγησης με αυστηρά κριτήρια

- Η θεσμοθέτηση μιας νέας μορφής κοινωνικής επιχείρησης, που βασίζεται στον αστικό συνεταιρισμό, της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, η οποία λειτουργεί βάσει αρχών, όπως η δημοκρατική διοίκηση: «ένας εταίρος, μια ψήφος», η περιορισμένη και δίκαιη διανομή του πλεονάσματος, η ανεξαρτησία απέναντι στο κράτος.
 - Η αναγνώριση των υφιστάμενων φορέων κοινωνικής οικονομίας, υπό το βασικό περιορισμό ότι είναι πάροχοι υπηρεσιών ή αγαθών προς το κοινωνικό σύνολο χωρίς να επιδιώκουν πρωτίστως το κέρδος (π.χ. συνεταιρισμοί, ΜΚΟ, σωματεία, Ιδρύματα, εθελοντικές οργανώσεις, προστατευμένα παραγωγικά εργαστήρια, κ.α.)
- Το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου του 2012 το Υπουργείο προχωρά στη συγκρότηση του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, που αποτελεί το βασικό εργαλείο για τη δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα θα υλοποιήσει δράσεις ενημέρωσης για το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι λειτουργεί σε δοκιμαστικό στάδιο ο διαδικτυακός κόμβος: www.step.gov.gr, που αναπτύχθηκε με στόχο να αποτυπώσει το σύνολο των προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης, Επαγγελματικής Κατάρτισης και Πρόσβασης στην Απασχόληση. Ο κόμβος προσφέρει πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση για τα ενεργά προγράμματα, με στόχο να παρέχεται πληροφόρηση με βάση τις ανάγκες και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των ενδιαφερομένων. Επιπλέον δίνεται η δυνατότητα αναλυτικότερης πληροφόρησης από τους φορείς υλοποίησης των προγραμμάτων αυτών.

Ο ενημερωτικός κόμβος www.step.gov.gr υποστηρίζεται από το Υπουργείο Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ


