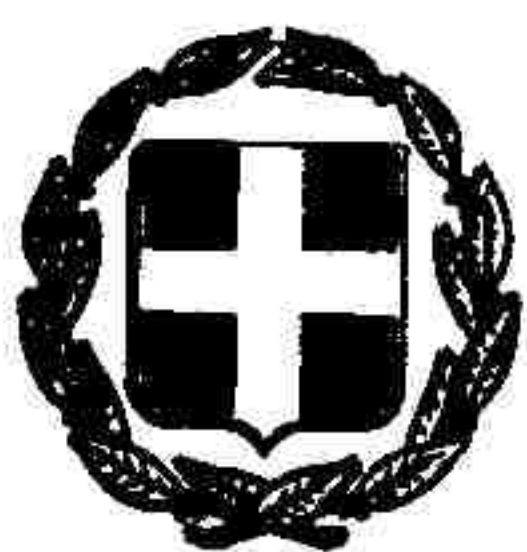




2. 1. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα , 24 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:5580

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην AEGEAN AIRLINES

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 2784/14.12.2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. Πρωτ.2784/14.12.2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Π. Λαφαζάνη και Ε. Αμμανατίδου- Πασχαλίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στην χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (ΔΣΕ), (οι οποίες ΔΣΕ υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος), όσο και από τον Ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι «το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου».

Η ΔΣΕ 87/1948 που κυρώθηκε στην χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητας τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η ΔΣΕ 98/1949 που κυρώθηκε στην χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει την συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται με το Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'), όπως ισχύει σήμερα. Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Στην παρ. 4 του άρθρου 14 του ανωτέρω νόμου, ορίζεται ότι, είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει

το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του Ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω Νόμου. Οι παραβαίνοντες την παρ. 2 (ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος) τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.673,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Οι παραβαίνοντες της παρ. 5 ή όσοι αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζόμενου που η απόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική απόφαση ή όσοι αρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική απασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ. (2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Β. Όσον αφορά την απόλυση του κ. Χρ. Χριστοφόρου η επιχείρηση «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ» ενημέρωσε το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Νέας Ιωνίας για τα κάτωθι:

«Η εταιρεία μας από τις αρχές του έτους αποφάσισε σε σχέση με την επίγεια εξυπηρέτηση των πτήσεων της να διακόψει την αυτοεξυπηρέτηση την οποία ενεργούσε με δικό της προσωπικό, στα περισσότερα αεροδρόμια της Ελλάδας και να απευθυνθεί για την λήψη των σχετικών υπηρεσιών, έναντι αμοιβής, σε εταιρείες παροχής επίγειας εξυπηρέτησης.

Η εταιρεία μας πέτυχε να διασφαλίσει από τις τρεις διαφορετικές εταιρείες επίγειας εξυπηρέτησης, οι οποίες ανέλαβαν την εν λόγω υπηρεσία τη δυνατότητα πρόσληψης του προσωπικού της παραπάνω δραστηριότητας στον αερολιμένα που η καθεμία θα αναλάμβανε, με διατήρηση τόσο των έως σήμερα καταβαλλόμενων αποδοχών, όσο και την αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους στην εταιρεία μας σε σχέση με πιθανή απόλυση στο μέλλον.

Στα αεροδρόμια της Αθήνας και Θεσσαλονίκης επί 258 απασχολούμενων στην εξυπηρέτηση των αεροσκαφών στην πίστα, 248 δέχθηκαν την πρόταση των εταιρειών επίγειας εξυπηρέτησης και μόνο 10 δεν εδέχθησαν, εκ των οποίων οι 8 λόγω συμπλήρωσης των σχετικών προβλέψεων για συνταξιοδότηση και 2 για προσωπικούς- οικογενειακούς λόγους.

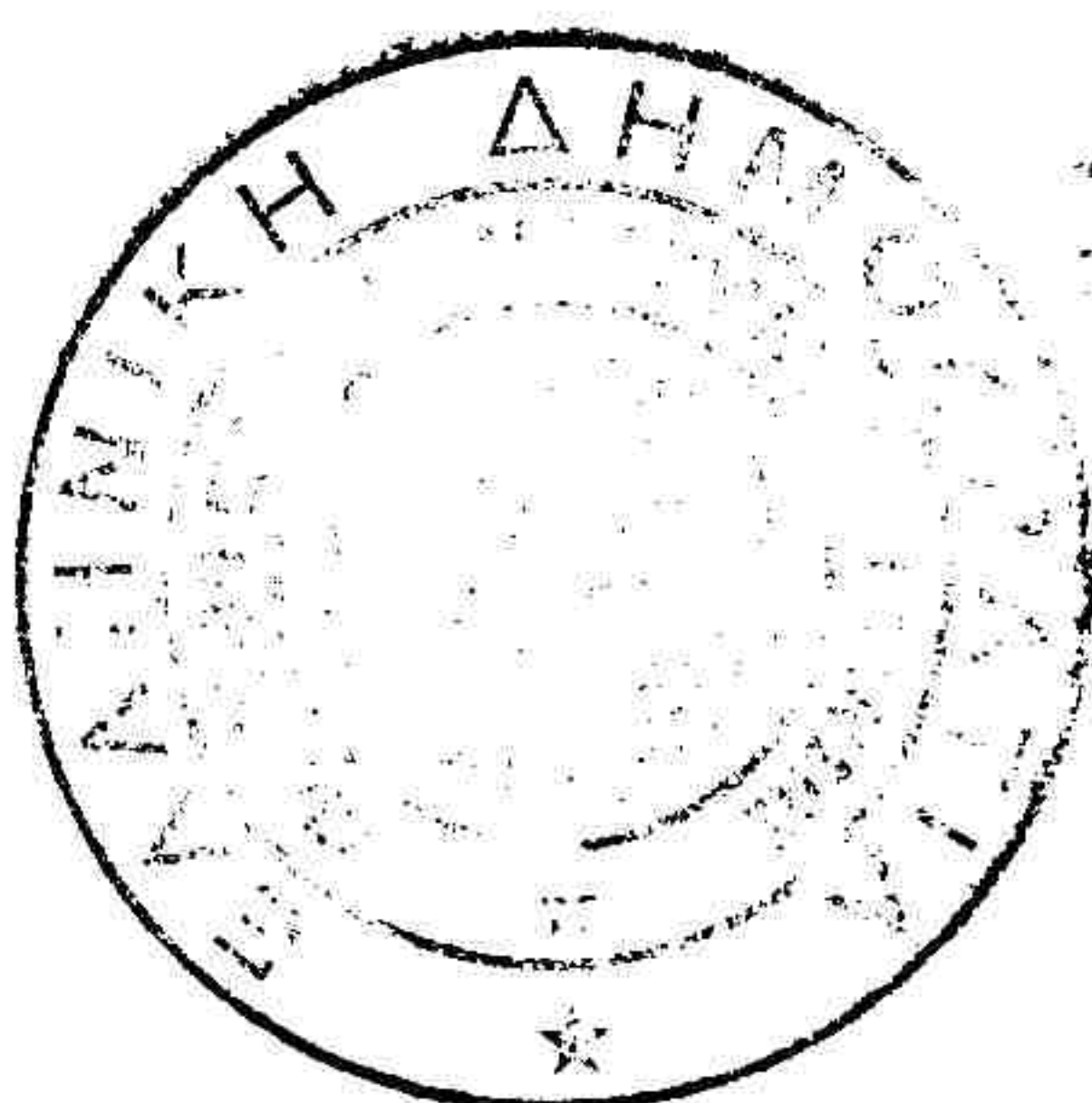
Στο προσωπικό της πίστας, άνηκε και ο κ. Χρ. Χριστοφόρος, Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων της εταιρείας, ο οποίος δε δέχθηκε την πρόταση της εταιρείας που ανέλαβε την εν λόγω υπηρεσία και κατόπιν αυτού η εταιρεία μας υποχρεώθηκε να τον απολύσει καταβάλλοντας βέβαια όλες τις προβλεπόμενες εκ του νόμου αποζημιώσεις, αφού η ειδικότητα του, δηλαδή χειριστή ανυψωτικών μηχανημάτων, αφορούσε υπηρεσίες εξυπηρέτησης αεροσκαφών στην πίστα και λόγω της διακοπής της αυτοεξυπηρέτησης δεν υπήρχε όμοια ειδικότητα στην εταιρεία μας σε καμία από τις δραστηριότητες, που διατηρούσε σε διάφορες περιοχές».

Τέλος η εταιρεία ενημέρωσε το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Νέας Ιωνίας ότι όλοι οι ανωτέρω εργαζόμενοι που απολύθηκαν παρέλαβαν τις έγγραφες καταγγελίες, αλλά και τις νόμιμες αποζημιώσεις τους. Ο κ. Χρ. Χριστοφόρος, Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων της εταιρείας, ζήτησε την διενέργεια εργατικής διαφοράς, η οποία και θα πραγματοποιηθεί την 18/01/2012 στις 13:30 στην Επιθεώρηση Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης.

Σε περίπτωση που δεν επιλυθεί η διαφορά και διαπιστωθούν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης θα επιβάλλει τις ανάλογες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ