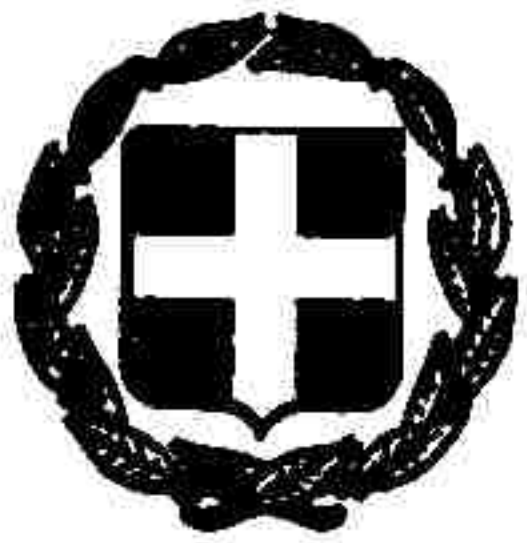




2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 24 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5701**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία Mercedes- Benz M. Ιωαννίδης- Ανώνυμη Εμπορική Βιομηχανική Εταιρεία.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.3641/2-1-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ.3641/2-1-2012 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Αρμανατίδου- Πασχαλίδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η επιχείρηση Μ. ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΑΕΒΕ διαθέτει κεντρικό κατάστημα που εδρεύει στο 8^ο χιλ. Εθν. Οδού Θεσ/κης-Αθηνών και υποκατάστημα στο 8^ο χιλ. Ε.Ο Θεσ/κης-Μουδανίων, απασχολεί 36 εργαζόμενους συνολικά (30 και 6 αντίστοιχα).

Η ανωτέρω επιχείρηση κατέθεσε στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Σίνδου στις 7/1/2011 και 13/1/2011 συνολικά 39 συμβάσεις μερικής απασχόλησης (6ωρη απασχόληση) με διάρκεια από 1/1/2011 έως 30/6/2011.

Την 15/9/2011 η επιχείρηση κατέθεσε στο Τμήμα 23 συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας (4 ημέρες απασχόληση), υπογεγραμμένες από τους εργαζόμενους.

Επιπλέον η επιχείρηση κατέθεσε στο Τμήμα στις 3/1/2012 την υπ' αριθ. πρωτ. 34/3-1 -2012 απόφαση επιβολής εκ περιτροπής εργασίας (4 ημέρες απασχόληση) με έναρξη εφαρμογής την 1/1/2012 και λήξη την 31/1/2012 για 23 εργαζόμενους.

Τέλος την 2/1/2012 κατέθεσε στο αρμόδιο Τμήμα /συμβάσεις μερικής απασχόλησης (μειωμένο ωράριο 6 ωρών) για 6 εργαζόμενους και για χρονικό διάστημα 1 μηνός (από 2/1/2012 έως 31/1 /2012).

Η επιχείρηση ενήργησε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.3846/10.

Β. Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/8-3-1990) «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», αναγνωρίζει το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων. Οι ανωτέρω διαπραγματεύσεις είναι απολύτως ελεύθερες και ως εκ τούτου η Υπηρεσία μας δεν παρεμβαίνει σε κανένα στάδιο των διαπραγματεύσεων

για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) (άρθρο 14, Ν. 1876/90, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 14 του Ν. 3899/2010). Η έναρξη των διαπραγματεύσεων καθώς και το περιεχόμενο των συλλογικών ρυθμίσεων (κατώτατες αποδοχές και τυχόν αυξήσεις- ενισχύσεις των βασικών μισθών και ημερομισθίων, συνθήκες και ωράριο εργασίας κλπ) αποτελεί πρωτοβουλία των μερών, πάντοτε υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο ανωτέρω Νόμος.

1. Στο άρθρο 37, Ν. 4024/2011 ο νομοθέτης δίνει τη δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακών συμβάσεων, οι οποίες, υπό τις προϋποθέσεις του ιδίου νόμου, υπερισχύουν των όρων της κλαδικής συλλογικής ρύθμισης εργασίας, ακόμη και αν έχει κηρυχθεί υποχρεωτική, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής και δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους από τους όρους της ΕΓΣΣΕ.

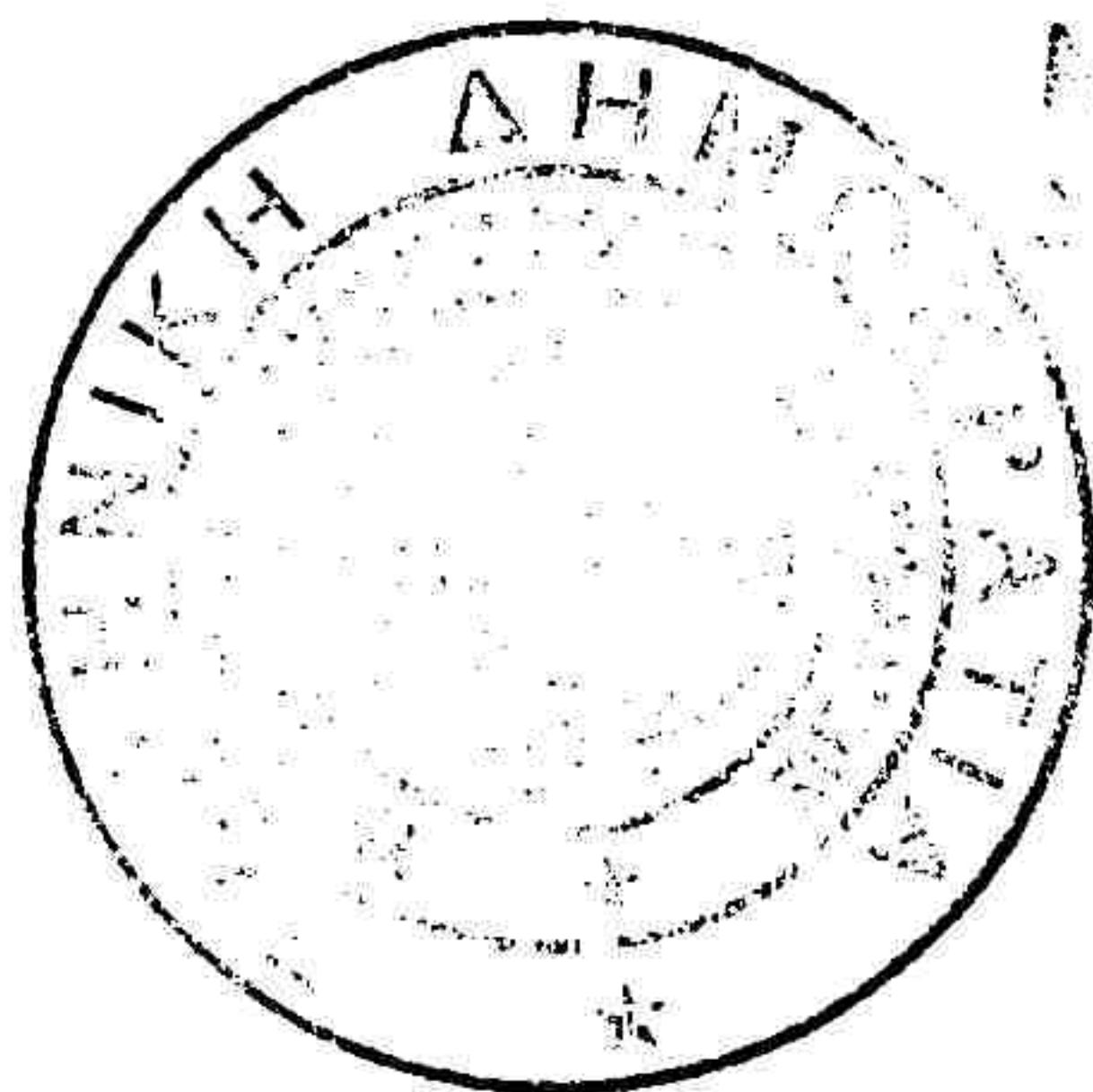
2. Με το άρθρο 8 του Ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζομένους όλης της χώρας.

3. Οι όροι ατομικής σύμβασης εργασίας δεν επιτρέπεται να υπολείπονται των όρων αμοιβής και εργασίας που ορίζουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ή, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν υπάγεται σε κάποια από αυτές, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

4. Επισημαίνουμε ότι το άρθρο 23 του Συντάγματος, διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εγγραφούν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και να ενισχύσουν τη διαπραγματευτική ισχύ αυτών, προκειμένου να επιτύχουν ωφέλιμα αποτελέσματα για την εργασία τους καθώς και να υπερασπίσουν τα δικαιώματά τους.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΑΠΟ ΤΗΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ