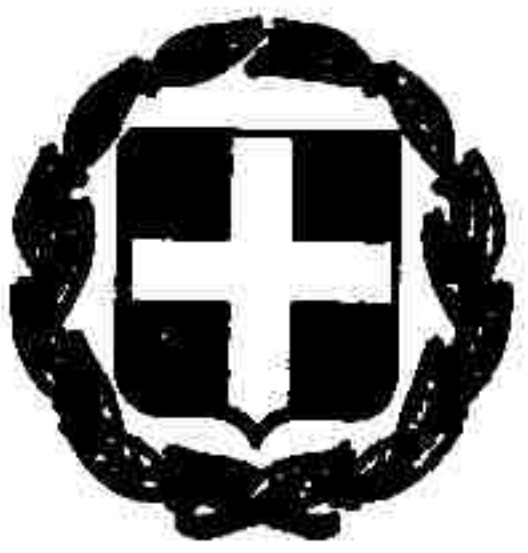




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 9 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5566

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Ανάπτυξης,
Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο της ΒΕΤ Α.Ε.
ΣΧΕΤ: 1) Οι με αρ. πρωτ. 1330/2-11-2011 και (2660/12-12-2011) ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ
2) Το με αρ. πρωτ. 18513/16-12-2011 Έγγραφο του Υπουργείου Ανάπτυξης,
Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

Σε απάντηση των με αρ. πρωτ. 1330/2-11-2011 και 2660/12-12-2011 Ερωτήσεων, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ο. Παπανδρέου-Παπαδάκη, Γ. Μαρίνο, Γ. Πρωτούλη και Γ. Μαυρίκο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα, με την περίπτωση (α) του άρθρου 8 του Π.Δ. 27/06/1932 <<Περί κωδικοποίησεως και συμπληρώσεως των περί δώρου εργασίας διατάξεων>>, προβλέπεται ότι σε περίπτωση εφαρμογής προγράμματος εργασίας με εναλλασσόμενες διαδοχικές ομάδες εργαζομένων, θα πρέπει να εξασφαλίζεται ότι: η σειρά εργασίας των ομάδων μεταβάλλεται κάθε εβδομάδα εις τρόπον ώστε οι εργαζόμενοι της ομάδας που απασχολήθηκαν κατά τη νυκτερινή περίοδο την μια εβδομάδα, θα πρέπει να απασχολούνται την επόμενη εβδομάδα κατά τις ώρες της ημέρας.

Περαιτέρω, με το Π.Δ. 88/1999 <<Ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104/ΕΚ>> (94 Α') και ειδικότερα με τα άρθρα 8 έως και 13, καθορίστηκαν προστατευτικές ρυθμίσεις σχετικά με τους εργαζόμενους κατά βάρδιες καθώς και κατά την νυκτερινή περίοδο που άπτονται της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αυτών.

Β. Οι διατάξεις του άρθρου 4 §§ 2, 3 και 4 του Π.Δ./τος 240/2006 (Φ.Ε.Κ. 252/Α), «Περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων» σύμφωνα με την Οδηγία 2002/14/ΕΚ της 11.3.2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου», η ενημέρωση και διαβούλευση καλύπτουν (§ 2):

α) την ενημέρωση σχετικά με την πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης ή της εγκατάστασης,

β) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με την κατάσταση, τη διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση ή εγκατάσταση, καθώς και τα μέτρα πρόληψης που ενδεχομένως προβλέπονται σε περίπτωση ιδίως που η απασχόληση απειλείται,

γ) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όσων καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις του Ν.

1387/1983 "Έλεγχος ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις"(Φ.Ε.Κ. 110/Α), όπως ισχύει, και του Π.Δ/τος 178/2002 "Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου" (Φ.Ε.Κ. 162/Α).

Η ενημέρωση πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να προβαίνουν στη δέουσα εξέταση και να προετοιμάζονται ενδεχομένως για διαβουλεύσεις (§ 3).

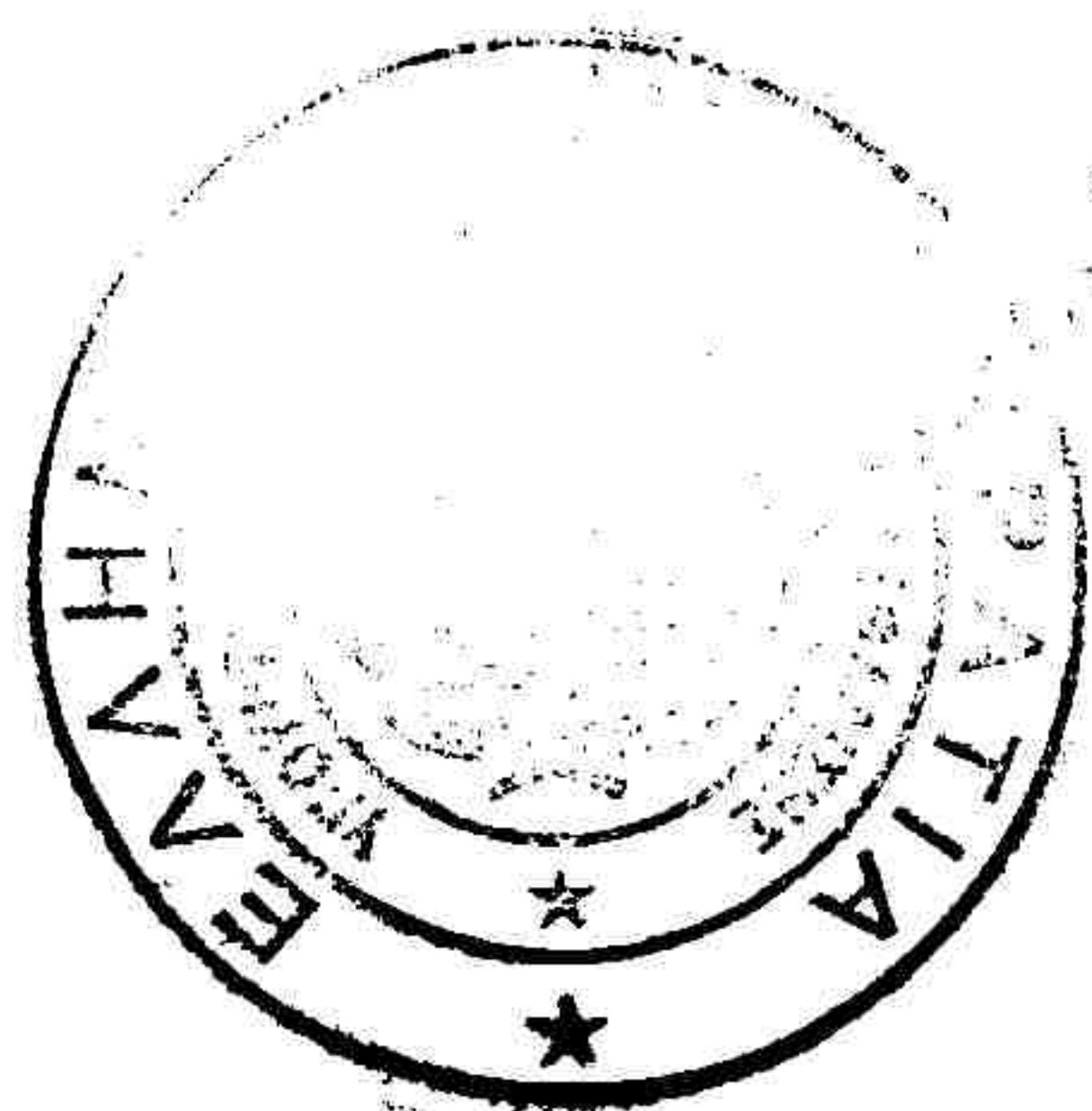
Η διαβούλευση πραγματοποιείται: α) κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, β) στο ενδεδειγμένο επίπεδο διεύθυνσης και εκπροσώπησης ανάλογα με το θέμα που συζητείται, γ) βάσει των σχετικών πληροφοριών που παρέχει ο εργοδότης, σύμφωνα με το άρθρο 2 σημείο στ' του εν λόγω Π.Δ/τος, και της γνώμης που έχουν δικαίωμα να διατυπώσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, δ) κατά τρόπον ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να μπορούν να συναντήσουν τον εργοδότη και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν, ε) προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία όσον αφορά τις αποφάσεις που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του εργοδότη, οι οποίες αναφέρονται στην § 2 στοιχείο γ' του άρθρου αυτού (§ 4).

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της § 2α) του άρθρου 8 του εν λόγω διατάγματος, η μη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των άρθρων 4 και 6 του παρόντος διατάγματος συνεπάγεται την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 2639/1998 "Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις" (Φ.Ε.Κ. 205/Α), όπως ισχύει.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της § 1 του άρθρου 19 Ν.1264/1982 (ΦΕΚ 79/Α), η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς.

Γ. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σας πληροφορούμε ότι το αρμόδιο Τμήμα της Ευβοίας στις 11-11-2011 μεσολάβησε, διενεργώντας τριμερή συνάντηση μεταξύ της επιχείρησης ΒΕΤ Α.Ε και του Σωματείου των εργαζομένων για την εξέταση του προβλήματος των απολύσεων από την επιχείρηση. Στη τριμερή συμφωνήθηκε και από τα δύο μέρη να καταβληθούν προσπάθειες μέχρι τις 31-12-2011 ώστε μέσα από τις διαπραγματεύσεις να εξευρεθεί η καλύτερη δυνατή λύση και για τις δύο πλευρές. Μέχρι και την 20-12-2011 στην τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, δεν είχε γίνει καταγγελία από κανέναν εργαζόμενο για συνεχή εργασία σε νυχτερινή βάρδια και δεν είχε πραγματοποιηθεί κάποια νέα εργατική διαφορά.

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ευβοίας ωστόσο παρακολουθεί την εξέλιξη των γεγονότων και θα παρέμβει όπου χρειαστεί, στα θέματα αρμοδιότητας του.



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ