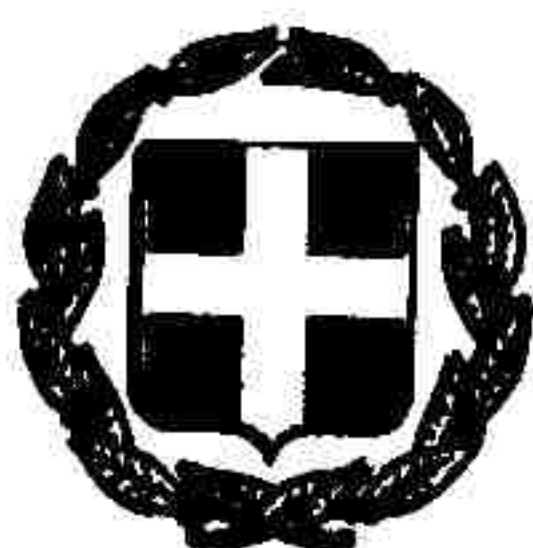




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 3 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5542

17 ΙΑΝ. 2012

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα μαθητών σχολείων

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 1098/08.12.2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Φ. Παρασύρη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
 - ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
 - ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
 - ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
 - ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ) στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες, που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ περιλαμβάνονται επίσης σημαντικές παρεμβάσεις για την άμεση ή έμμεση στήριξη των ατόμων με αναπηρία αλλά και των οικογενειών τους.

Για την αντιμετώπιση της ανεργίας υλοποιούνται, μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», δράσεις που αφορούν σε προώθηση στην απασχόληση και κατάρτιση, στοιχεία των οποίων παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες:

1. Προώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ υλοποιούνται, με χρηματοδότηση ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα με 80.000 ωφελούμενους, τα οποία αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

α. Δράσεις που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΑΞΕΩΝ	
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44 ετών	32.900.000
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64 ετών	42.500.000
Πρόγραμμα 6.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-32 ετών (νεανική επιχειρηματικότητα - α' & β κύκλος)	115.500.000
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών. 22-64 ετών	87.130.000
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 – 64 ετών	96.000.000
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση	53.940.400

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
εργασίας.	
«Επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας» Τοποθέτηση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας, με την μετατροπή του ποσού που αντιστοιχεί προς το επίδομα ανεργίας, σε επίδομα απασχόλησης ή/και κατάρτισης	120.000.000
Επιχορήγηση επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών	75.000.000€
ΣΥΝΟΛΟ	919.910.000

β. Δράσεις που πρόκειται να υλοποιηθούν από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:

“Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα έως 35 ετών”

Σκοπός του προγράμματος, προϋπολογισμού 67.750.000€ είναι η δημιουργία 5.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη από ιδιωτικές επιχειρήσεις ανέργων πτυχιούχων ελληνικών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων έως 35 ετών που είναι κάτοχοι πρώτου πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, ή ισότιμου τίτλου σχολών της αλλοδαπής, Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους 27 μήνες, εκ των οποίων οι 24 μήνες αφορούν σε επιχορήγηση και 3 μήνες σε δέσμευση του εργοδότη.

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΑΝΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ σε πλήρες ΟΡΓΑΝΟ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	140.000.000,00	11.100

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί και βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ σε άτομα/μήνα/πρόσκληση
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999,00	10.000
ΣΥΝΟΛΟ	60.000.000	44.000

3. Ξεκίνησε το Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας, συνολικού προϋπολογισμού 188.000.000€, το οποίο προβλέπει τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης για 57.400 ανέργους. Η πρόσληψη των ανέργων γίνεται από Φορείς μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς (*ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα κι εν γένει κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες*), οι οποίοι έχουν συνάψει Μνημόνια Συνεργασίας με Φορείς Απασχόλησης.

Το επίδομα κοινωφελούς εργασίας ανέρχεται σε 625€ το μήνα και μπορεί να έχει διάρκεια έως και 5 μήνες.

Τα προγράμματα απευθύνονται σε:

- ☐ Ανέργους με δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- ☐ Σε Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή σε ομογενείς ή μετανάστες που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Περαιτέρω κριτήρια επιλογής αφορούν στην κοινωνική, οικονομική, οικογενειακή κατάσταση των υποψήφιων ωφελουμένων, αποδεικνύονται με νόμιμα σχετικά δικαιολογητικά και δίνουν προτεραιότητα:

- σε μακροχρόνια ανέργους
- σε βραχυχρόνια ανέργους που δε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας
- σε ανέργους νέους έως 30 ετών που αναζητούν εργασία

Ήδη έχουν εκδοθεί τα αποτελέσματα για τις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης και Νοτίου Αιγαίου και θα ακολουθήσουν ανά εβδομάδα οι υπόλοιπες Περιφέρειες.

4. Προκήρυξη προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης μέσω του συστήματος «επιταγών κατάρτισης» (training voucher)

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ανασχεδίασε το διαχειριστικό πλαίσιο των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθιερώνοντας το σύστημα της «επιταγής κατάρτισης» (*training voucher*).

Κύρια πλεονεκτήματα του νέου συστήματος είναι:

α) Οι ωφελούμενοι επιλέγουν οι ίδιοι τον φορέα από τον οποίο θα λαμβάνουν υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, βάσει των ατομικών τους κριτηρίων, των εξατομικευμένων αναγκών τους και των προσωπικών τους δυνατοτήτων

β) Μετά το πέρας των προγραμμάτων παρέχεται η δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους καταρτιζόμενους, κατόπιν εξετάσεων.

γ) Η απευθείας καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων προς τους καταρτισθέντες, μέσω της πίστωσης των ατομικών τραπεζικών τους λογαριασμών (μέσω I-BAN), βάζει τέλος στα φαινόμενα καθυστέρησης των καταβολών από τα ΚΕΚ, που παρατηρήθηκαν στο παρελθόν.

Για την εξυπηρέτηση των ωφελουμένων έχει δημιουργηθεί και θα λειτουργήσει ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα, στην οποία οι χρήστες θα μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους για τη συμμετοχή τους σε πρόγραμμα κατάρτισης, καθώς και να παρακολουθούν την πορεία της, μέσα από τον προσωπικό τους λογαριασμό.

Η πρώτη πιλοτική εφαρμογή του voucher θα αφορά την προκήρυξη προγράμματος κατάρτισης προϋπολογισμού 22.000.000€, με 20.000 ωφελούμενους στις Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Η έναρξη του προγράμματος αναμένεται τον Ιανουάριο.

Παράλληλα σχεδιάζονται προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης μέσω voucher, συνολικού προϋπολογισμού 125.000.000 για 25.000 ωφελούμενους.

Τα προγράμματα θα αφορούν σε επαγγελματικές ομάδες που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, όπως οι αυτοκινητιστές, το προσωπικό ασφάλειας (*security*) με σκοπό την πιστοποίησή του, οι δικηγόροι για την πιστοποίησή τους ως Διαμεσολαβητές και οι δημοσιογράφοι (κυρίως απολυμένοι από τον ημερήσιο τύπο).

5. Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (ΤοΠΣΑ)

Τα Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση έχουν ως πρωταρχικό στόχο την ανάπτυξη στρατηγικών και δράσεων, στοχευμένων στις ανάγκες κάθε περιοχής παρέμβασης. Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 80.000.000€ και αναμένεται να ωφεληθούν 30.000 άνεργοι.

Πιο συγκεκριμένα τα ΤΟΠΣΑ στοχεύουν στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό ή/και περιφερειακό επίπεδο μέσω κινητοποίησης των τοπικών φορέων και απευθύνονται σε ανέργους

εγγεγραμμένους στα Μητρώα του ΟΑΕΔ, (ανέργους νέους επιστήμονες, νέους αγρότες), με έμφαση στην προετοιμασία και τελικά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Στο πλαίσιο των ΤΟΠΣΑ, επιλέξιμες είναι οι δράσεις που είναι επιλέξιμες από το ΕΚΤ (εκτός της απασχόλησης), και οι οποίες τεκμηριώνονται ως αναγκαίες προκειμένου να επιλυθούν διαπιστωμένα προβλήματα ή συνδέονται με τα αναπτυξιακά πλεονεκτήματα της περιοχής, όπως αυτά αναλύονται στο Σχέδιο δράσης. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Συντονισμός και διαχείριση της πράξης
- Εκπόνηση business plan για κάθε ωφελούμενο που θα ιδρύσει τη δική του επιχείρηση
- Εξειδικευμένες υπηρεσίες συμβουλευτικής, αξιολόγησης, έρευνας και πληροφόρησης για την εκκίνηση και ανάπτυξη επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας
- Παροχή υποστήριξης και διευκόλυνση διεκπεραίωσης σε θέματα που αφορούν την έναρξη και λειτουργία μιας επιχείρησης
- Επιμορφώσεις, καταρτίσεις, σεμινάρια, εκπαιδευτική πρακτική άσκηση σε ιδιωτικές επιχειρήσεις
- Δράσεις δικτύωσης, ευαισθητοποίησης, δημοσιότητας
- Υποστήριξη ωφελουμένων στην αντιμετώπιση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα
- Διακρατικές συνεργασίες

Οι δράσεις που είναι επιλέξιμες στα πλαίσια του προγράμματος στοχεύουν στην προετοιμασία των ωφελουμένων ώστε:

- να ιδρύσουν επιχειρήσεις, οι οποίες θα αξιοποιούν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της περιοχής τους
- να αποκτήσουν τις προϋποθέσεις για να επιδοτηθούν/επιχορηγηθούν από άλλα επενδυτικά προγράμματα
- να αποκτήσουν δεξιότητες που θα καλύψουν τις διαπιστωμένες ανάγκες των τοπικών επιχειρήσεων που θα τους προσλάβουν

και θα προκύψουν ως αποτέλεσμα της ενεργοποίησης και κινητοποίησης των τοπικών φορέων, με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για ανέργους.

Φορείς Διαχείρισης ορίστηκαν για τα ΤοπΣΑ οι 13 Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ), με σχετική πράξη εκχώρησης.

Οι περιοχές στις οποίες θα υλοποιηθούν τα ΤοπΣΑ, καθώς και οι τομείς παρέμβασης, θα προσδιορίζονται στα Σχέδια Δράσης που θα υποβάλλουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Ο βαθμός επίτευξης του στόχου του κάθε Σχεδίου Δράσης θα αξιολογείται με βάση τον αριθμό των δημιουργούμενων νέων θέσεων απασχόλησης.

6. Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ)

Οι Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ), προϋπολογισμού 60.000.000€ με 20.000 ωφελούμενους, στοχεύουν στην ένταξη και επανένταξη των ανέργων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες στην αγορά εργασίας, καθώς και στην κοινωνική τους ενσωμάτωση.

Οι ωφελούμενοι του Προγράμματος θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ και επιπλέον να εμπίπτουν σε μία τουλάχιστον από τις παρακάτω κατηγορίες:

Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών με χαμηλά τυπικά προσόντα, Άτομα με αναπηρία, Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, Γυναίκες θύματα κακοποίησης/θύματα trafficking, Άτομα από διαφορετικές φυλετικές και θρησκευτικές ομάδες (μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες), Άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες – ROM, Αιτούντες άσυλο, Αποφυλακισθέντες, Πρώην χρήστες ουσιών, Οροθετικοί, Άστεγοι, Άτομα ευρισκόμενα σε κατάσταση φτώχειας/απειλούμενα από φτώχεια, Άτομα που υπόκεινται σε διακρίσεις λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και λόγω ταυτότητας κοινωνικού φύλου.

Η ΚΥΑ που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου και Διαδικασία Εφαρμογής» για τα ΤοπΣΑ και τα ΤοπΕΚΟ βρίσκεται προς υπογραφή και η προκήρυξη αναμένεται στις αρχές του 2012.

7.Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικών ομάδων μέσω πιστοποιημένων εξειδικευμένων κέντρων

Έχει αναρτηθεί η Πρόσκληση για την υποβολή προτάσεων από τα Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμΕΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, τα οποία διαθέτουν το κατάλληλο επιστημονικό, εκπαιδευτικό και διοικητικό προσωπικό, καθώς και την ενδεδειγμένη υλικοτεχνική υποδομή για την πραγματοποίηση των δραστηριοτήτων τους.

Η δράση, προϋπολογισμού 23.000.000 και 2.250 ωφελούμενους περιλαμβάνει εξειδικευμένες παρεμβάσεις που εστιάζονται στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες και αφορούν στην παροχή ενεργειών :

- ο Προκατάρτισης και
- ο Κατάρτισης, η οποία αποτελείται από θεωρητική κατάρτιση και Πρακτική άσκηση των ωφελουμένων

☐ συνδέει τις ενέργειες προκατάρτισης, θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης με την υποχρεωτική τοποθέτηση του 15% τουλάχιστον των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 3 μηνών

8. Επίσης, στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση», υλοποιείται η δράση «**Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής**», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους, ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνσή τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους, όπως αυτός της οικογενειακής μέριμνας και της παιδικής προστασίας. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία. Η διάθεση της θέσης πραγματοποιείται προς τη γυναίκα ωφελούμενη μέσω «εντολής τοποθέτησης» (voucher) του τέκνου της.

Η Δράση άρχισε να υλοποιείται τον Ιούλιο του 2008 και αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2013. Πραγματοποιείται μέσα από ετήσιους κύκλους προσκλήσεων, οι οποίοι αντιστοιχούν σε ένα σχολικό έτος, διάρκειας 11 μηνών. Η Πρόσκληση απευθύνεται σε Γυναίκες, που είναι μητέρες βρεφών, νηπίων και παιδιών, καθώς και μητέρες νηπίων, παιδιών, εφήβων και ατόμων με Αναπηρία, οι οποίες έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή είναι Ελληνίδες Ομογενείς ή είναι αλλοδαπές από τρίτες χώρες και διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα.

Στις ωφελούμενες προσφέρονται θέσεις φροντίδας και φιλοξενίας για τα τέκνα τους, στις κάτωθι κατηγορίες Δομών:

- Βρεφικοί - Βρεφονηπιακοί - Παιδικοί Σταθμοί
- Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης (Κ.Δ.Α.Π.)
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες (Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α.)

Τέλος, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προωθεί το θεσμό της **κοινωνικής οικονομίας**, ο οποίος είναι ευρέως διαδεδομένος σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά ως μέσο ένταξης στην αγορά εργασίας, όχι μόνο των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, αλλά και ενός αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία.

Στόχοι του θεσμικού πλαισίου που ψηφίστηκε πρόσφατα (ν. 4019/2011-ΦΕΚ 216/30-09-2011, Τ. Α'), είναι:

- ☐ η δημιουργία θέσεων εργασίας και η κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων
- ☐ η κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας
- ☐ η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής

Στις βασικές ρυθμίσεις του νέου νόμου περιλαμβάνονται:

- Η θεσμοθέτηση του χώρου της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και καταγραφή των φορέων της σε ένα Μητρώο, κατόπιν αξιολόγησης με αυστηρά κριτήρια
- Η θεσμοθέτηση μιας νέας μορφής κοινωνικής επιχείρησης, που βασίζεται στον αστικό συνεταιρισμό, της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, η οποία λειτουργεί βάσει αρχών, όπως η δημοκρατική διοίκηση: «ένας εταίρος, μια ψήφος», η περιορισμένη και δίκαιη διανομή του πλεονάσματος, η ανεξαρτησία απέναντι στο κράτος.
- Η αναγνώριση των υφιστάμενων φορέων κοινωνικής οικονομίας, υπό το βασικό περιορισμό ότι είναι πάροχοι υπηρεσιών ή αγαθών προς το κοινωνικό σύνολο χωρίς να επιδιώκουν πρωτίστως το κέρδος (π.χ. συνεταιρισμοί, ΜΚΟ, σωματεία, Ιδρύματα, εθελοντικές οργανώσεις, προστατευμένα παραγωγικά εργαστήρια, κ.α.)

Το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου του 2012 το Υπουργείο προχωρά στη συγκρότηση του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, που αποτελεί το βασικό εργαλείο για τη δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα θα υλοποιήσει δράσεις ενημέρωσης για το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας.

Σε ό,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, σας ενημερώνουμε ότι ο Οργανισμός λειτουργεί είκοσι πέντε (25) Βρεφονηπιακούς Σταθμούς , εννέα (9) στο Νομό Αττικής και δέκα έξι (16) στην Περιφέρεια .

Β.Ν.Σ. Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ : Αγίας Βαρβάρας, Ασπροπύργου, 'Ανω Λιοσίων, Ελευσίνας, Κερατσινίου, Μενιδίου, Μοσχάτου, Ολυμπιακού Χωριού και Περιστερίου .

Β.Ν.Σ. ΕΠΑΡΧΙΑΣ στις πόλεις : Αγρινίου, 'Αρτας, Δράμας, Ηγουμενίτσας, Ιωαννίνων, Καλαμάτας, Καρπενησίου, Κομοτηνής, Λάρισας , Μεσολογγίου, Νάουσας, Ξάνθης, Πατρών, Πυλαίας Θεσ/νίκης, Σερρών και Τρικάλων .

Σημειώνουμε ότι, στο Νομό Ηρακλείου ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας δεν λειτουργεί Βρεφονηπιακό Σταθμό .

Στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Οργανισμού φιλοξενούνται αποκλειστικά βρέφη και νήπια ηλικίας οκτώ (8) μηνών έως πέντε (5) ετών, που οι γονείς τους είναι δικαιούχοι των παροχών του Οργανισμού, χωρίς οικονομική επιβάρυνση των γονέων τους για τη φιλοξενία σε αυτούς .

Τα βρέφη και νήπια που φιλοξενούνται στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, επιλέγονται σύμφωνα με κοινωνικοοικονομικά κριτήρια και δίνεται προτεραιότητα στις ασθενέστερες οικονομικά οικογένειες δικαιούχων και οικογένειες που αντιμετωπίζουν τόσο οικονομικά όσο και οικογενειακά προβλήματα (παιδιά ορφανά, μονογονεϊκές οικογένειες, παιδιά πολύτεκνων οικογενειών, παιδιά με ανάπηρους γονείς κ.λ.π.)

Στους Σταθμούς του Οργανισμού παρέχεται δωρεάν, πλέον της παραμονής των βρεφών και νηπίων και του παιδαγωγικού προγράμματος, πλήρης διατροφή (πρωινό, μεσημεριανό γεύμα και απογευματινό), χωρίς καμία ποσοτική ή ποιοτική περικοπή των γευμάτων, λόγω δημοσιονομικών περιορισμών.

Κατά το σχολικό έτος 2011-2012 στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Οργανισμού φιλοξενούνται συνολικά 1400 βρέφη και νήπια .

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

