



1059
171

1 JAN. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 12 Ιανουαρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 5498

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Σύνδεσμος Συνταξιούχων
Ε.Α.Π.Α.Ε.
Κακλαμάνου 18 11745
Νέος Κόσμος

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αιτήματα του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας και του Συνδέσμου Συνταξιούχων Ε.Α.Π.Α.Ε.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1059/06-12-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 28/11/2011 κατά τη συζήτηση της με αρ. 213/22-11-2011 Επίκαιρης Ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Παράλληλα, με πρωτοβουλίες του Υπουργείου πραγματοποιήθηκαν τριμερείς συμφιλιωτικές συναντήσεις σύμφωνα με το Ν. 1876/90, στις 14.11.2011, στις 18.11.2011 και στις 21.12.2011, στις οποίες δυστυχώς παρά τις προσπάθειες που κατέβαλε το Υπουργείο δεν υπήρξε συμφωνία των δύο μερών.

Επισυνάπτονται τα Πρακτικά των συναντήσεων.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Συνεχίζουμε με την με αριθμό 213/22-11-2011 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Ιωάννη Πρωτούλη προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων στην Ελληνική Χαλυβουργία.

Στην ερώτηση του κ. Πρωτούλη θα απαντήσει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Ιωάννης Κουτσούκος, αφού πρώτα δώσουμε το λόγο στον κ. Πρωτούλη, για να μας την παρουσιάσει.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Κύριε Υπουργέ, οι εργάτες της Ελληνικής Χαλυβουργίας στον Ασπρόπυργο, τετρακόσιοι εργάτες, δίνουν εδώ και ένα μήνα ένα σκληρό, ηρωικό απεργιακό αγώνα για το αυτονόητο: το δικαίωμα τους στη δουλειά και την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους στη δουλειά, στην πιο σκληρή και βαριά δουλειά.

(AS)

PS

Η ιδιοκτησία του εργοστασίου, του χαλυβουργείου ο βιομήχανος Μάνεσης εκμεταλλεύεται και αξιοποιεί το οπλοστάσιο που εσείς γενναιόδωρα του παρέχετε, το αντεργατικό οπλοστάσιο για να τσαλαπατήσει τις συλλογικές συμβάσεις των χαλυβουργών, για να βάλει τους χαλυβουργούς να δουλεύουν το καλοκαίρι μέσα σε εκατό δέκα βαθμούς Κελσίου με πεντακόσια ευρώ και το χειμώνα με σαράντα βαθμούς Κελσίου με τα ίδια λεφτά, να τους βάλει να δουλεύουν στα τμήματα ελασμάτων, πλέγματος που οι ακρωτηριασμοί είναι καθημερινό φαινόμενο να δουλεύουν μέσα σε αυτές τις άθλιες εργασιακές συνθήκες που το οπλοστάσιο που του παρείχατε προβλέπει.

Πρόκειται για μια επιχείρηση με αμύθητα κέρδη. Η ίδια η επιχείρηση διατυμπανίζει ότι το 2010 είχε τζίρο διακόσια είκοσι επτά εκατομμύρια ευρώ. Η ίδια η επιχείρηση καμαρώνει ότι παίζει στο Χρηματιστήριο Μετάλλων του Λονδίνου. Η ίδια η επιχείρηση όπου με τη σκληρή δουλειά των χαλυβουργών αύξησε την παραγωγή στη διετία από εκατόν ενενήντα έξι χιλιάδες τόνους στους διακόσιους εξήντα έξι χιλιάδες τόνους. Η ίδια η επιχείρηση το καλοκαίρι στους περισσότερους δεν έδωσε θερινές άδειες και που πριν την έναρξη της απεργίας δούλευαν οι εργάτες δεκατετράωρα.

Σε αυτήν την επιχείρηση, λοιπόν, οι εργάτες στάθηκαν όρθιοι, δεν υποτάχθηκαν και δεν υπέγραψαν το πεντάωρο που θέλει ο βιομήχανος να δουλεύουν με 40% μείωση των αποδοχών. Ποιο είναι το αποτέλεσμα; Τριάντα τέσσερις απολύσεις για να τρομοκρατηθούν. Και του απάντησαν με τριάντα μέχρι σήμερα μέρες απεργίας, με ένα ηρωικό αγώνα που έχει συγκινήσει όλο τον εργατόκοσμο της Ελλάδας και έχει προκαλέσει την αλληλεγγύη σχολείων, μαθητών, γονιών, γειτονιών, άλλων συνδικάτων και σωματείων. Γι' αυτόν τον αγώνα έχουν γίνει στάσεις εργασίας με συμμετοχή άλλων εργατών από τα γύρω εργοστάσια. Διότι οι εργάτες συνειδητοποιούν ότι ο συγκεκριμένος βιομήχανος λειτουργεί σαν το λαγό των βιομηχάνων για να περάσει το πεντάωρο, η εκ περιτροπής απασχόληση και στις άλλες μονάδες. Και να σκεφτεί ο κόσμος που μας ακούει -και εσείς- αν στο χαλυβουργείο περάσουν τέτοια μέτρα, τι θα γίνει στους υπόλοιπους εργασιακούς χώρους. Στην κυριολεξία θα γίνει σφαγή.

Σας ρωτάμε λοιπόν: Τι μέτρα θα πάρετε, τι μέτρα παίρνετε για να μην τσαλαπατηθεί η συλλογική σύμβαση των χαλυβουργών, για να μη μειωθεί το ωράριό τους, να παραμείνουν τα δικαιώματά τους και να επιστρέψουν στη δουλειά οι τριάντα τέσσερις συνάδελφοί τους; Τι μέτρα θα πάρετε για να βοηθήσετε τους απεργούς, γιατί τρέχουν τα χαράτσια, τρέχουν τα τροφεία στους παιδικούς σταθμούς, τρέχουν οι ανάγκες τους σε ένα τέτοιο ηρωικό αγώνα.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κουτσούκος.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης): Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κύριε συνάδελφε, τα πράγματα δεν είναι εύκολα. Η πολιτεία σε αυτές τις περιπτώσεις δεν έχει στα χέρια της πάντα τα εργαλεία για να πετύχει το επιθυμητό αποτέλεσμα. Βρισκόμαστε σε μια κρίση και σε μια αντιπαράθεση με μια μεγάλη βιομηχανία με τα μέτρα της χώρας μας, μια βιομηχανία που όπως και εσείς είπατε οι εργαζόμενοι δουλεύουν σε πάρα πολύ σκληρές συνθήκες και παράγουν ένα προϊόν που είναι ιδιαίτερα χρήσιμο στον τομέα των κατασκευών.

Επειδή παρακολουθώ από κοντά τα πράγματα και ήθελα να ξέρω και την πορεία της βιομηχανίας, θα συμφωνήσω μαζί σας ότι τα προηγούμενα χρόνια αυτή η βιομηχανία είχε και αύξηση κερδών και αύξηση τζίρου και αύξηση παραγωγής. Την τελευταία χρονιά δεν πηγαίνει και τόσο καλά. Ενδεχόμενα αυτό οφείλεται, σύμφωνα και με τους ισχυρισμούς της επιχείρησης, στο γεγονός ότι

μεγάλα έργα σταμάτησαν, έπεσε ο κατασκευαστικός κλάδος και άρα η πρώτη ύλη –τα πλέγματα, τα σίδερα- δεν έχουν ζήτηση.

Εμείς παρεμβήκαμε από την πρώτη στιγμή όταν τα συνδικάτα μας ζήτησαν να μεσολαβήσουμε για την άρση των απολύσεων. Κάναμε μια άτυπη συνάντηση και δυο επίσημες τριμερείς. Έχω τα πρακτικά των τριμερών συναντήσεων και μπορώ να σας τα δώσω όπου είναι αποτυπωμένη με κάθε ευκρίνεια η θέση της κάθε πλευράς.

RG

(AS)

Κάτω από την πίεση τη δική μας, γιατί αντιλαμβάνομαι τον τρόπο με τον οποίο μιλάτε –σας έχω δει να έχετε εκφράσει με πολλούς τρόπους τη συμπαράστασή σας και καλά κάνατε, στους εργαζόμενους- ενδεχομένως αγνοείτε το γεγονός ότι χάρις και στις δικές μας πιέσεις, στα πλαίσια πάντα της νομιμότητας, γιατί δεν μπορούμε να υπερβούμε αυτά που μας δίνει ο νόμος, η επιχείρηση δέχθηκε να ανακαλέσει τις 34 απολύσεις. Έβαλε, όμως, στο τραπέζι αυτό που της δίνει δικαίωμα ο νόμος και ζήτησε από τους εργαζόμενους να συμφωνήσουν για μία εκ περιτροπής μειωμένη απασχόληση για τρεις μήνες, γιατί θεωρούσε η επιχείρηση ότι αυτό είναι απαραίτητο, προκειμένου να περάσει αυτό το δύσκολο στάδιο.

Αυτή η νομοθεσία, την οποία εσείς προηγουμένως καταγγείλατε, κύριε συνάδελφε, λέει ότι για να γίνει αυτό απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του σωματείου. Δεν μπορεί να το κάνει μονομερώς ο εργαζόμενος. Και βεβαίως οι εργαζόμενοι με τα επιχειρήματα τα δικά τους το απέρριψαν και βρισκόμαστε τώρα πράγματι σε μία δύσκολη κατάσταση. Δεν ξέρω πώς μπορούμε να παρέμβουμε για να αρθεί το αδιέξοδο. Θέλω όμως, να σας διαβεβαιώσω ότι δεν έχουμε κανένα συμφέρον ως Κυβέρνηση, ως Υπουργείο ιδιαίτερα, να αυξήσουμε κατά 300 τον αριθμό των ανέργων. Δεν έχουμε κανένα συμφέρον να προσθέσουμε στους επιδοτούμενους ανέργους και στους 200.000 που παίρνουν επιδόματα ανεργίας, αυτούς τους ανθρώπους. Πολύ δε περισσότερο σε μία περίοδο ύφεσης να κλείσει μία από τις πιο σημαντικές βιομηχανίες που διαθέτει η περιοχή στο Θριάσιο Πεδίο, όπου τρώνε ψωμί τόσες οικογένειες.

Τα μέτρα που μας δίνει ο νόμος, τη δυνατότητα να τα πάρουμε μέσω της διαπραγμάτευσης, τα έχουμε πάρει. Θα έλεγα ότι παρακολουθώντας τις εξελίξεις, θα θέλαμε να μας πείτε και εσείς, μια και έχω δει ότι είστε πολύ κοντά στο πρόβλημα και ως Κόμμα και προσωπικά, μία παραπέρα πρόταση να την υιοθετήσουμε. Δεν έχουμε τη δυνατότητα να αποφασίσουμε και να διατάξουμε. Το ξέρετε πάρα πολύ καλά αυτό.

Επομένως, έχοντας στο μυαλό μας ότι έχουμε ανθρώπους που ζουν την αγωνία της εργασίας, που θέλουν να δουλέψουν και ταυτόχρονα θέλουν να προφυλάξουν τα κεκτημένα και το μεροκάματο, θέλω να συνεργαστούμε στο εάν μπορούμε να βρούμε μία λύση. Αυτή την πρόθεση θέλω να εκφράσω. Μαγικές λύσεις δεν έχω, ούτε από μηχανής θεός είμαι.

Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Και εγώ σας ευχαριστώ.

Το λόγο έχει ο ερωτών Βουλευτής κ. Ιωάννης Πρωτούλης.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Ειλικρινά, κύριε Υπουργέ, θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι δεν περίμενα κάτι διαφορετικό από την απάντησή σας. Δεν το περίμενα –και αυτό δεν είναι προσωπικό για εσάς- γιατί η Κυβέρνηση αποδεικνύεται και σήμερα με την απάντησή σας ότι είναι μία «μαύρη» κυβέρνηση, είναι κυβέρνηση μαύρου μετώπου. Δημιουργήθηκε κατ' εντολή του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων μονοπωλίων, για να επιτελέσει το συγκεκριμένο έργο που επιχειρεί να επιτελέσει και στην Ελληνική Χαλυβουργία.

Τι σημαίνει: Δέχθηκε η επιχείρηση να ανακαλέσει τις 34 απολύσεις; Μα, η επιχείρηση έκανε τις 34 απολύσεις για τρομοκρατία, όταν οι εργαζόμενοι αρνήθηκαν να εφαρμόσουν πεντάωρο με 40% μείωση αποδοχών. Δηλαδή, να πάνε να δουλέψουν μέσα στο κάτεργο για 450-500 ευρώ. Τόσα του λείπουν του κ. Μάνεση και των άλλων βιομηχάνων; Το μεροκάματο του χαλυβουργού είναι 42 ευρώ. Αυτό του λείπει; Σαράντα δύο ευρώ στο οκτάωρο. Αυτό του λείπει;

Και θέλω να πω και ένα πράγμα που μου μετέφεραν οι χαλυβουργοί. Δεν γνωρίζω εάν ήσασταν εσείς στη συνάντηση που έγινε μεταξύ του Υπουργείου, των βιομήχανων και των εργαζόμενων. Το Υπουργείο κράτησε μία απαράδεκτη στάση και συνεχώς καλούσε τους εργαζόμενους και τους έλεγε: Εσείς τι θα δώσετε; Τι να δώσουν από τα 42 ευρώ; Τι να δώσουν; Έχουν δώσει θύματα.

Πέρυσι, εδώ ήμασταν σε αυτή την Αίθουσα που συζητούσαμε για τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στην ίδια ακριβώς επιχείρηση. Κλείνει ένας χρόνος από τον θάνατο ενός εργάτη και το σοβαρό τραυματισμό ενός ακόμη. Κάθε ημέρα ακρωτηριάζονται δάκτυλα, γοφοί, πόδια. Τα εργατικά ατυχήματα είναι καθημερινό φαινόμενο. Τι να δώσουν οι εργαζόμενοι; Ποιανού είναι δουλειά να προστατέψει τις συλλογικές συμβάσεις; Περί αυτού πρόκειται. Οι εργαζόμενοι προστατεύουν τη συλλογική σύμβαση και αυτό φανερώνει και την ψευδεπίγραφη δημοκρατία που δήθεν υπάρχει από το νομοσχέδιο, ότι θα καθίσουν οι εργοδότες με τους εργαζόμενους και θα εφαρμόσουν τις συλλογικές συμβάσεις στους χώρους δουλειάς. Αυτή είναι η δημοκρατία. Δεν το δέχεστε; Στο δρόμο.

(ΡΕ)

(ΡΓ)

Κλείνοντας, θέλω να πω το εξής. Το παράδειγμα των εργατών της Ελληνικής Χαλυβουργίας εμείς θεωρούμε ότι πρέπει να γενικευτεί. Πρέπει να γενικευτεί και στους άλλους χώρους δουλειάς, όπου αυτή τη στιγμή συμβαίνει ακριβώς το ίδιο πράγμα. Γιατί οι βιομήχανοι, σαν έτοιμοι από καιρό, αξιοποιούν και την Κυβέρνηση που διαμόρφωσαν μαζί με τα άλλα μονοπώλια, για να μην αφήσουν τίποτα όρθιο. Μάλιστα, δεν πέρασαν δυο εικοσιτετράωρα που ο ίδιος ο Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχάνων βγήκε και απαίτησε να είναι 450 ευρώ ο μισθός. Ποιο μέλλον υπάρχει με 450 ευρώ; Ποιο ψωμί υπάρχει για τους εργαζόμενους με 450 ευρώ;

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Σας ευχαριστώ.

Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννης Κουτσούκος.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κύριε συνάδελφε, δεν νομίζω ότι κομίζετε γλαύκας εις Αθήνας, λέγοντας ότι το πάνω χέρι σ' αυτό το σύστημα παραγωγής και διανομής των αγαθών το έχει αυτός που κατέχει τα μέσα παραγωγής.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Εσείς το υπερασπίζεστε όμως!

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Όταν αλλάξει, θα πάρουμε και εμείς τη θέση μας. Αυτή τη στιγμή, πάντως, πρέπει να σας πω ότι υπερασπιζόμαστε –και αυτός είναι ο ρόλος του Υπουργείου Εργασίας- αυτό που δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να προστατεύσουν το κομμάτι του μόχθου που τους αναλογεί, δηλαδή τη συλλογική σύμβαση που λέει ότι τόσο είναι το μεροκάματο και δίνει όρια στον εργοδότη στα πλαίσια του γεγονότος ότι κατέχει και τα μέσα παραγωγής.

Σας είπα νωρίτερα ότι εμείς έχουμε στα χέρια μας τη διαδικασία της διαμεσολάβησης, η οποία είναι συμφιλιωτικού χαρακτήρα. Δεν είναι επαναστατική μέθοδος να υποχρεώσουμε τον εργοδότη πώς θα παράγει και πώς θα πληρώσει. Σε αυτό το πλαίσιο λειτουργούν και τα συνδικάτα...

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Εσείς ψηφίσατε το νόμο που του επιτρέπει να καταργήσει τη συλλογική σύμβαση.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Σ' αυτό το πλαίσιο, κύριε συνάδελφε, λειτουργούν και τα συνδικάτα. Τα ίδια τα συνδικάτα προσέρχονται και υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις, γνωρίζοντας ποιο είναι το καθεστώς.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Εσείς ψηφίσατε το άρθρο 37 που καταλύει τις συλλογικές συμβάσεις. Τι λέτε τώρα;

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Εάν, λοιπόν, εσείς έχετε κάποιον άλλον τρόπο, σ' αυτό το πλαίσιο, για να λύσουμε το πρόβλημα, σας είπα να μας βοηθήσετε. Δεν θέλουμε να κλείσει το εργοστάσιο. Αυτή η αντιπαράθεση φοβούμαι ότι θα οδηγήσει στο κλείσιμο του εργοστασίου.

Εμείς και στις δύο τριμερείς συναντήσεις που έγιναν –δεν ήμουν εγώ παρών, ήταν η Γενική Γραμματέας του Υπουργείου- πιάσαμε την εργοδοσία -γιατί πρώτο μας μέλημα είναι το πρόβλημα των ανέργων- να ανακαλέσει τις απολύσεις, για να ξεκινήσει η συζήτηση. Έχω τα πρακτικά και μπορώ να σας τα δώσω, εάν θέλετε, που η εργοδοσία αποδέχθηκε στην πρώτη συνάντηση την ανάκληση των τριάντα τεσσάρων απολύσεων, δέχθηκε...

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Εάν υπογράψουν όλοι για πεντάωρο.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Αυτοί ήταν οι όροι της εργοδοσίας.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Είπε να υπογράψουν όλοι.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Κυρία Πρόεδρε, θέλω να γίνει διακριτός ο ρόλος μας. Εγώ δεν υπερασπίζομαι τα επιχειρήματα της

εργοδοσίας, εγώ κάνω μια ενημέρωση της Βουλής, όπως είμαι υποχρεωμένος, με βάση την ερώτησή σας, κύριε συνάδελφε.

Σας λέω, λοιπόν, ότι έχω στα χέρια μου τα πρακτικά της τριμερούς διαδικασίας συμφιλίωσης. Η επιχείρηση, μετά από πρόταση της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου που προήδρευσε σ' αυτή την τριμερή, δέχθηκε να ανακληθούν οι απολύσεις και έβαλε στο τραπέζι αυτά που αυτή ήθελε να διεκδικήσει. Οι εργαζόμενοι δεν τα δέχθηκαν. Έχουν το σωματείο τους, την αυτονομία τους, τη γενική συνέλευση, τη συμπαράσταση όλου αυτού του κόσμου που λέτε εσείς και θεωρούν ότι έτσι θα είναι σε πλεονεκτική θέση. Δεν θα παρέμβω εγώ στους εργαζόμενους. Επαναλαμβάνω, όμως, ότι πέρα από αυτή τη διαδικασία της τριμερούς και να διαφυλάξω το νόμο που λέει...

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Ποια είναι η γνώμη σας; Να πάνε στο χαλυβουργείο για 500 ευρώ;

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Εγώ, κύριε συνάδελφε, δεν θα τους συμβούλευα, μου περισσεύει αυτός ο ρόλος. Εγώ διαφυλάττω, πρώτον, την τήρηση της συλλογικής σύμβασης που λέει πόσο είναι το μεροκάματο, την τήρηση του νόμου για τις απολύσεις. Από εκεί και πέρα, εάν πάμε σε καταστάσεις που απεύχομαι να πάμε, δηλαδή συγκρουσιακές και νομικού χαρακτήρα λύσεις, όπως απειλεί η εργοδοσία, τότε το Υπουργείο θα βρεθεί στη δύσκολη θέση να βρίσκει θεραπείες για αυτούς τους ανέργους που θα είναι στο δρόμο. Δεν το θέλουμε αυτό.

Επειδή έχετε μια ενεργή ανάμειξη στα πράγματα –παρακολουθώ τη δραστηριότητά σας- σας λέω ότι το Υπουργείο είναι στη διάθεση του σωματείου αύριο το πρωί, εάν νομίζει ότι μπορούμε να αναλάβουμε μια νέα διαμεσολαβητική προσπάθεια με κατεύθυνση πίεσης προς τη βιομηχανία να μετριάσει τις απαιτήσεις της και να βρούμε ένα επίπεδο συνεννόησης. Αυτό θέλω να δηλώσω επίσημα στη Βουλή.

Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.
(ΕΡ)

(ΡΕ)

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Κι εγώ σας ευχαριστώ.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα **Δευτέρα 14/11/2011**, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία της Γενικής Γραμματέα Άννας Στρατινάκη, παρουσία των : Άγγελου Ζησιμόπουλου, εκπροσώπου του Υπουργού Γεωργίου Κουτρουμάνη, Κωνσταντίνου Μάγγα, Γενικού Διευθυντή Εργασίας, Αθανασίου Δημητρακάκη, Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας, Δημητρίου Θεοδωρόπουλου, υπαλλήλου της ίδιας Διεύθυνσης, μεταξύ της Εταιρείας « Χαλυβουργία Ελλάδος ΑΕ » και των : 1) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, 2) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής, 3) Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας « Η ΕΝΟΤΗΤΑ », με αντικείμενο συζήτησης : « Απολύσεις Εργαζομένων ».

Από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου παρέστησαν:

1. Στεφανόπουλος Ιωάννης, Πρόεδρος
3. Παπαβασιλείου Παντελής, Γενικός Γραμματέας
2. Σταματάκης Κωνσταντίνος, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας

Από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής παρέστησαν:

1. Ηλιόπουλος Νικόλαος, Πρόεδρος
2. Δημακόπουλος Παναγιώτης, μέλος του Δ.Σ.

Από την Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας παρέστη :

Κούτρας Θεόδωρος, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής

Από το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας «Η Ενότητα» παρέστησαν :

1. Σιφωνιός Γεώργιος, Πρόεδρος του Δ.Σ.
2. Λαζάρου Γεώργιος, Γενικός Γραμματέας
3. Αβραδές Δημήτριος, Μέλος του Δ.Σ.
4. Γούναρης Δημήτριος, « «
5. Γαϊτανάρος Τηλέμαχος, « «

- 6. Κάτσαρός Παναγιώτης, « «
- 7. Λιάκος Δημήτριος, « «
- 8. Παυλάκης Αθανάσιος, « «
- 9. Χαροκόπος Νικόλαος, « «

Από τη Χαλυβουργία Ελλάδος ΑΕ παρέστησαν:

- 1. Μάνεσης Νικόλαος, Πρόεδρος του Δ.Σ.
- 2. Καραγιάννης Ιωάννης, Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής
- 3. Μουνταλάς Κωνσταντίνος, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
- 4. Λεβέντης Δημήτριος, Οικονομικός Διευθυντής
- 5. Κορματάς Παναγιώτης, Δικηγόρος
- 6. Μείμετέας Ιωάννης, Δικηγόρος
- 7. Φέτσης Κωνσταντίνος, Δικηγόρος

Κατά τη διαλογική συζήτηση ακούστηκαν διάφορες απόψεις για το εν λόγω θέμα και η Εταιρεία κατέθεσε Υπόμνημα, που έχει ως εξής :

- 1. Σε περίπτωση συμφωνίας σε οποιαδήποτε από τις προτάσεις της Εταιρείας που αναφέρονται στην Ανακοίνωση, η Εταιρεία είναι διατεθειμένη να προβεί σε ανάκληση των απολύσεων της 31-10-2011 και 1-11-2011.
- 2. Κατά τη διάρκεια του τετραμήνου δεν θα γίνουν απολύσεις. Σε περίπτωση που για εξαιρετικούς λόγους γίνει καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζομένου στο ίδιο διάστημα, η αποζημίωση θα υπολογιστεί με βάση τις πλήρεις αποδοχές της 31-10-2011.
- 3. Τα υπόλοιπα αδειών του 2011 θα πληρωθούν με κανονικά οκτάωρα όπως μέχρι σήμερα.
- 4. Στην περίπτωση συμφωνίας για 5ωρο-5ήμερο οι εργαζόμενοι θα έχουν πλήρη ασφαλιστική κάλυψη.

Τα παραπάνω ισχύουν στην περίπτωση που οποιοδήποτε από τα μέτρα που πρότεινε η Εταιρεία γίνει αποδεκτό από όλους τους εργαζόμενους.

« Οι εργαζόμενοι ζήτησαν την επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων χωρίς όρους και προϋποθέσεις και τη συνέχιση της διαβούλευσης για δύο ακόμη ημέρες.

Την πρόταση αυτή, για συνέχιση της διαβούλευσης, αποδέχθηκε η επιχείρηση και ορίστηκε νέα συνάντηση για την συζήτηση του εν λόγω θέματος την Παρασκευή 18 Νοεμβρίου 2011 και ώρα 15.00΄μ.μ. , με τους ίδιους εκπροσώπους. —

Ο συμφιλιωτής

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ



Οι εκπρόσωποι των

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Οι εκπρόσωποι της Εταιρείας

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Παρασκευή 18/11/2011, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία της Γενικής Γραμματέα Άννας Στρατινάκη, παρουσία των : Άγγελου Ζησιμόπουλου, εκπροσώπου του Υπουργού Γεωργίου Κουτρουμάνη, Κωνσταντίνου Μάγγα, Γενικού Διευθυντή Εργασίας, Αθανασίου Δημητρακάκη, Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας, Δημητρίου Θεοδωρόπουλου, υπαλλήλου της ίδιας Διεύθυνσης, μεταξύ της Εταιρείας « Χαλυβουργία Ελλάδος ΑΕ » και των : 1) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, 2) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής, 3) Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας « Η ΕΝΟΤΗΤΑ », με αντικείμενο συζήτησης : « Απολύσεις Εργαζομένων ».

Από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου παρέστησαν:

1. Στεφανόπουλος Ιωάννης, Πρόεδρος
2. Γκρεκ Μιχαήλ, Μέλος του Δ.Σ.
3. Κοτρώνης Αθανάσιος, Μέλος του Δ.Σ.

Από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής παρέστησαν:

1. Ηλιόπουλος Νικόλαος, Πρόεδρος
2. Δημακόπουλος Παναγιώτης, μέλος του Δ.Σ.

Από την Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας παρέστη :

Κούτρας Θεόδωρος, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής

Από το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας «Η Ενότητα» παρέστησαν :

1. Σιφωνιός Γεώργιος, Πρόεδρος του Δ.Σ.
2. Αβραδές Δημήτριος, Μέλος του Δ.Σ.
3. Γούναρης Δημήτριος, « «
4. Κατσαρός Παναγιώτης, « «

- 5. Λιάκος Δημήτριος, « «
- 8. Παυλάκης Αθανάσιος, « «
- 9. Χαροκόπος Νικόλαος, « «

Από τη Χαλυβουργία Ελλάδος ΑΕ παρέστησαν:

- 1. Καραγιάννης Ιωάννης, Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής
- 2. Μουνταλάς Κωνσταντίνος, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
- 3. Λεβέντης Δημήτριος, Οικονομικός Διευθυντής
- 4. Μεϊμετέας Ιωάννης, Δικηγόρος
- 5. Φέτσης Κωνσταντίνος, Δικηγόρος

Κατά τη διαλογική συζήτηση ακούστηκαν διάφορες απόψεις για το εν λόγω θέμα. Η πρόταση της εταιρείας είναι η άμεση ανάκληση των 34 απολύσεων με τις παρακάτω προϋποθέσεις :

- 1. Εκ περιτροπής απασχόληση για 3 μήνες ή μερική απασχόληση (5ωρη) για το ίδιο χρονικό διάστημα .
- 2. Χορήγηση όλων των υπολοίπων αδειών του έτους 2011 μέχρι 31-12-2011 και οι οποίες θα πληρωθούν με το καθεστώς της πλήρους απασχόλησης.
- 3. Πλήρης ασφαλιστική κάλυψη για οκτάωρη εργασία εάν υιοθετεί σύστημα με 5ωρη – 5ήμερη εργασία.
- 4. Όχι απολύσεις κατά την διάρκεια του τριμήνου.

Η πρόταση των εργαζομένων είναι :

- 1. Άμεση ανάκληση όλων των απολύσεων χωρίς όρους και προϋποθέσεις .
- 2. Απασχόληση πλήρης, οκτάωρη και πενθήμερη .
- 3. Χορήγηση των υπολοίπων αδειών έτους 2011 και αντί της μερικής ή της εκ περιτροπής εργασίας, χορήγηση αδειών έτους 2012 και μέχρι 10 ημέρες τους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο.

Παρά τις επίπονες προσπάθειες που κατεβλήθησαν από την Υπηρεσία μας ώστε η διαβούλευση να καταλήξει σε συμφωνία και να τερματιστεί ή διένεξη, δεν υπήρξε θετικό αποτέλεσμα.

Ο συμφιλιωτής

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Οι εκπρόσωποι των

Οι εκπρόσωποι της Εταιρείας

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα **Τετάρτη 21/12/2011**, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία του Υφυπουργού Ιωάννη Κουτσούκου, παρουσία των: Γενικής Γραμματέα Άννας Στρατινάκη, Άγγελου Ζησιμόπουλου συμβούλου του Υφυπουργού Ιωάννη Κουτσούκου, Αθανασίου Δημητρακάκη, Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας, Συμεών Γκουδρολώλου, Προϊσταμένου του αρμοδίου Τμήματος, μεταξύ της Εταιρείας « Χαλυβουργία Ελλάδος Α.Ε. » και των : 1) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, 2) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής, 3) Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας « Η ΕΝΟΤΗΤΑ » , με αντικείμενο συζήτησης : « Απολύσεις Εργαζομένων ».

Από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου παρέστησαν:

1. Στεφανόπουλος Ιωάννης, Πρόεδρος
2. Γκρέκ Μιχαήλ, μέλος του Δ.Σ.
3. Κοτρώνης Αθανάσιος, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής
4. Κούτρας Θεόδωρος, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής

Από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής παρέστη: Δημακόπουλος Παναγιώτης, μέλος του Δ.Σ.

Από την Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας παρέστη : Κούτρας Θεόδωρος, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής

Από το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυβουργίας «Η Ενότητα» παρέστησαν :

1. Σιφωνιός Γεώργιος, Πρόεδρος
2. Χαροκόπος Νικόλαος, Αντιπρόεδρος
3. Λαζάρου Γεώργιος, Γενικός Γραμματέας
4. Λιάκος Δημήτριος, Ταμίας
5. Παυλάκης Αθανάσιος, Έφορος

- 6. Αβραδές Δημήτριος , μέλος του Δ.Σ.
- 7. Γούναρης Δημήτριος, « «
- 8. Γαϊτανάρος Τηλέμαχος, « «
- 9. Κατσαρός Παναγιώτης, « «

Από τη **Χαλυβουργία Ελλάδος Α.Ε.** παρέστησαν:

- 1. Καραγιάννης Ιωάννης, Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής
- 2. Μουνταλάς Κωνσταντίνος, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
- 3. Κομματάς Παναγιώτης, Νομικός Σύμβουλος
- 4. Μείμετέας Ιωάννης, Νομικός Σύμβουλος

Κατά τη διαλογική συζήτηση εκφράστηκαν και από τις δύο πλευρές διάφορες απόψεις και θέσεις για να βρεθεί λύση στη διένεξη που υπάρχει μεταξύ επιχείρησης και εργοστασιακού σωματείου χωρίς όμως αποτέλεσμα. Οι δύο πλευρές δήλωσαν ότι θα εκφράσουν τις απόψεις τους αναλυτικά σε υπομνήματα που θα αποστείλουν στην Υπηρεσία μας.

Η Εταιρεία «ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» απέστειλε στην Υπηρεσία μας στις 22/12/2011 με mail το παρακάτω υπόμνημα :

«Α. Εισήγηση

Η πρωτοφανής κρίση που πλήττει τη χώρα και ιδιαίτερα τον κλάδο των κατασκευών έχει ως αποτέλεσμα την πτώση της εγχώριας αγοράς του σιδήρου κατά 70% τα τελευταία τρία χρόνια.

Η εταιρία μας για να αντισταθμίσει την διαρκώς μειούμενη ζήτηση και να διατηρήσει την λειτουργία των εργοστασίων και την απασχόληση των εργαζομένων της, έκανε μια μεγάλη προσπάθεια να αυξήσει τις εξαγωγές.

Δυστυχώς όμως στην χώρα μας, οι εξαγωγές όχι μόνο δεν υποβοηθούνται, όπως είναι ο κανόνας στις άλλες χώρες, αντίθετα επιβαρύνονται με συνεχείς και παράλογες αυξήσεις στο κόστος ενέργειας, που για την χαλυβουργία φθάνει και στο 50% του κόστους μεταποίησης.

Αποτέλεσμα αυτής της παράλογης πολιτικής, συνεχούς αύξησης των βιομηχανικών τιμολογίων και των ειδικών φόρων κατανάλωσης (ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου) είναι η αύξηση του ενεργειακού κόστους, σε επίπεδα διπλάσια (!!!) των ανταγωνιστών της, τόσο από χώρες εκτός όσο και εντός Ε.Ε. Η χώρα μας διαθέτει πηγές (λιγνίτες, νερά) που θα μπορούσαν να αποτελούν την βάση ενός πολύ ανταγωνιστικού ενεργειακού κόστους για την βιομηχανία. Η παντελής όμως έλλειψη ορθής βιομηχανικής και ενεργειακής πολιτικής, απέτρεψε κάτι τέτοιο, καταστρέφοντας την ανταγωνιστικότητα της ενεργοβόρας ελληνικής βιομηχανίας, με ότι αυτό συνεπάγεται για τους εργαζόμενους και την κοινωνία.

Αυτό σε συνδυασμό με τις ζημιές που έχει η εταιρία στα τρία αυτά χρόνια ανάγκασε τη διοίκηση στη λήψη μέτρων προκειμένου να θωρακίσει την εταιρία ώστε να επιβιώσει της κρίσης .

Β. Προτάσεις

Ενόψει των ανωτέρω και σε συνέχεια των προηγούμενων προτάσεων και ανακοινώσεων της Εταιρίας και των προηγούμενων τριμερών συναντήσεων η εταιρία υποβάλλει σήμερα τις κάτωθι τρεις εναλλακτικές προτάσεις:

1. Από 1^η Ιανουαρίου και έως την 30^η Απριλίου 2012 εφαρμογή συστήματος μερικής απασχόλησης (5ήμερο – 5ωρο) με επαναπρόσληψη ορισμένων από τους απολυμένους. Για το εν λόγω διάστημα δεν θα γίνει καμία απόλυση εργαζομένων και στα μέσα Απριλίου θα γίνει νέα διαβούλευση για το πρόγραμμα εργασίας για τους επόμενους μήνες,
2. Επαναπρόσληψη του συνόλου των απολυμένων και απασχόληση του συνόλου του προσωπικού με πλήρες 8ωρο από την ημέρα εφαρμογής
 α) μειωμένου τιμολογίου ενέργειας (ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου) στα επίπεδα του διεθνούς ανταγωνισμού (της τάξεως του 50%) και β) μείωσης των επιβαρύνσεων φορτοεκφορτώσεων στα λιμάνια,
3. Με βάση πρόταση του Σωματείου, για μεν τον Ιανουάριο χορήγηση είκοσι (20) συνολικά εργάσιμων ημερών άδειας άνευ αποδοχών για το σύνολο των εργαζομένων (με έγγραφη αποδοχή όλων των εργαζομένων) και

δύο (2) ημέρες κανονικής άδειας, για δε τον Φεβρουάριο πλήρης απασχόληση (5ήμερο-8ωρο). Για το εν λόγω διάστημα η Εταιρία δεσμεύτηκε ότι δεν θα γίνει καμία απόλυση εργαζομένων και στα μέσα Φεβρουαρίου θα γίνει νέα διαβούλευση για το πρόγραμμα εργασίας για τους επόμενους μήνες. Κατά τη διάρκεια της τριμερούς συνάντησης η εταιρία συμφώνησε και στην άμεση επαναπρόσληψη 15 απολυθέντων και δεσμεύτηκε ότι εφόσον αλλάξουν οι συνθήκες στην αγορά θα προχωρήσει και στην επαναπρόσληψη όλων των απολυθέντων».

Το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ελληνικής Χαλυουργίας «Η ΕΝΟΤΗΤΑ» απέστειλε στην Υπηρεσία μας στις 24/12/2011 με φάξ το παρακάτω υπόμνημα :

«Στην τριμερή συνάντηση στις 21/12/2011 στο Υπουργείο Εργασίας, το Σωματείο κατέθεσε την παρακάτω πρόταση αφού άκουσε τις προτάσεις της Εταιρείας.

1. Απορρίπτουμε την πρόταση της εταιρείας που αναφέρεται σε απασχόληση 5νθήμερη-5ωρη από 1/1/2012 έως 30/4/2012 με μερική επαναπρόσληψη απολυμένων συναδέλφων.
2. Η εταιρεία κατέθεσε δεύτερη πρόταση αποδεχόμενη εν μέρει πρόταση του σωματείου. Δηλαδή : 20 εργάσιμες ημέρες άνευ αποδοχών συν 2 ημέρες κανονικής άδειας τον μήνα Ιανουάριο του 2012, και **από Φεβρουάριο απασχόληση με 5νθήμερο – 8ωρο**. Το Σωματείο **απαίτησε να συνοδευτεί με δέσμευση της εταιρείας για επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων συναδέλφων και όχι μόνο 15 στους 50 απολυμένους που δέχτηκε η εταιρεία σε δεύτερη τοποθέτησή της**. Επίσης οι άδειες να συμψηφιστούν με τις Θερινές άδειες του 2011 που δεν έχουν δοθεί.

Το σωματείο δέχτηκε ακόμη και την παράταση του χρόνου επαναπρόσληψης των υπολοίπων 35 απολυμένων μέχρι και την 1/3/2012 με την προϋπόθεση ότι θα επαναπροσληφθούν όλοι !.

Πρότεινε ακόμα, στις διαβουλεύσεις που θα γίνουν το μήνα Φεβρουάριο, με αντικείμενο την επαναπρόσληψη απολυμένων :

Να εξεταστεί το ενδεχόμενο η μείωση προσωπικού που απαιτεί η εταιρεία να γίνει με την συνταξιοδότηση συναδέλφων που εκπληρώνουν τους όρους να βγουν στη σύνταξη το επόμενο διάστημα (όριο ηλικίας και ημέρες ασφάλισης), χωρίς απώλειες και με κάλυψη από το Υπουργείο.

3. Όσον αφορά την τρίτη πρόταση της εταιρείας για μείωση των τιμολογίων της ενέργειας της τάξης του 50% το σωματείο δηλώνει : δεν επιτρέπουμε οι εργαζόμενοι, η συλλογική μας σύμβαση, το ωράριό μας και οι απολυμένοι συνάδελφοί μας να χρησιμοποιούνται στα παζάρια βιομήχανου κυβέρνησης, για τις οποιεσδήποτε επιδιώξεις της εταιρείας.

Καταγγελία:

Η γραπτή ανακοίνωση της εταιρείας στις 23/12/2011 που αναφέρεται στην τριμερή συνάντηση δεν έχει καμία σχέση με όσα συζητήθηκαν στο Υπουργείο. Είναι απαράδεκτη και αποκαλύπτει τις επιδιώξεις της εταιρείας. Μένει στις αρχικές της θέσεις, δεν δεσμεύεται για τίποτα. Με αυτές τις προτάσεις δεν θα καθόμασταν σε διαπραγμάτευση που έφτασε τις 4 ώρες !

Συνεχίζουμε τον απεργιακό μας αγώνα. Απαιτούμε από την κυβέρνηση να πάρει θέση ».

Ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κουτσούκος Ιωάννης δήλωσε :

« Σε όλες τις μέχρι σήμερα συναντήσεις έχουμε τονίσει ότι στόχος του Υπουργείου είναι η λειτουργία του Εργοστασίου με την απασχόληση του συνόλου των Εργαζομένων.

Η συζήτηση που έγινε σήμερα έχει οδηγήσει σε σημαντική σύγκλιση απόψεων και πιστεύω ότι μετά τις αντιπροτάσεις του σωματείου, που δέχεται να γίνει η επαναπρόσληψη των απολυμένων μέχρι και αρχές Μάρτη και παράλληλα να συμβάλει μέσα από το διάλογο στην εξεύρεση λύσεων που οδηγούν σε μείωση προσωπικού, με αξιοποίηση των ρυθμίσεων συνταξιοδοτικού χαρακτήρα, οι διαφορές των δύο μερών έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.

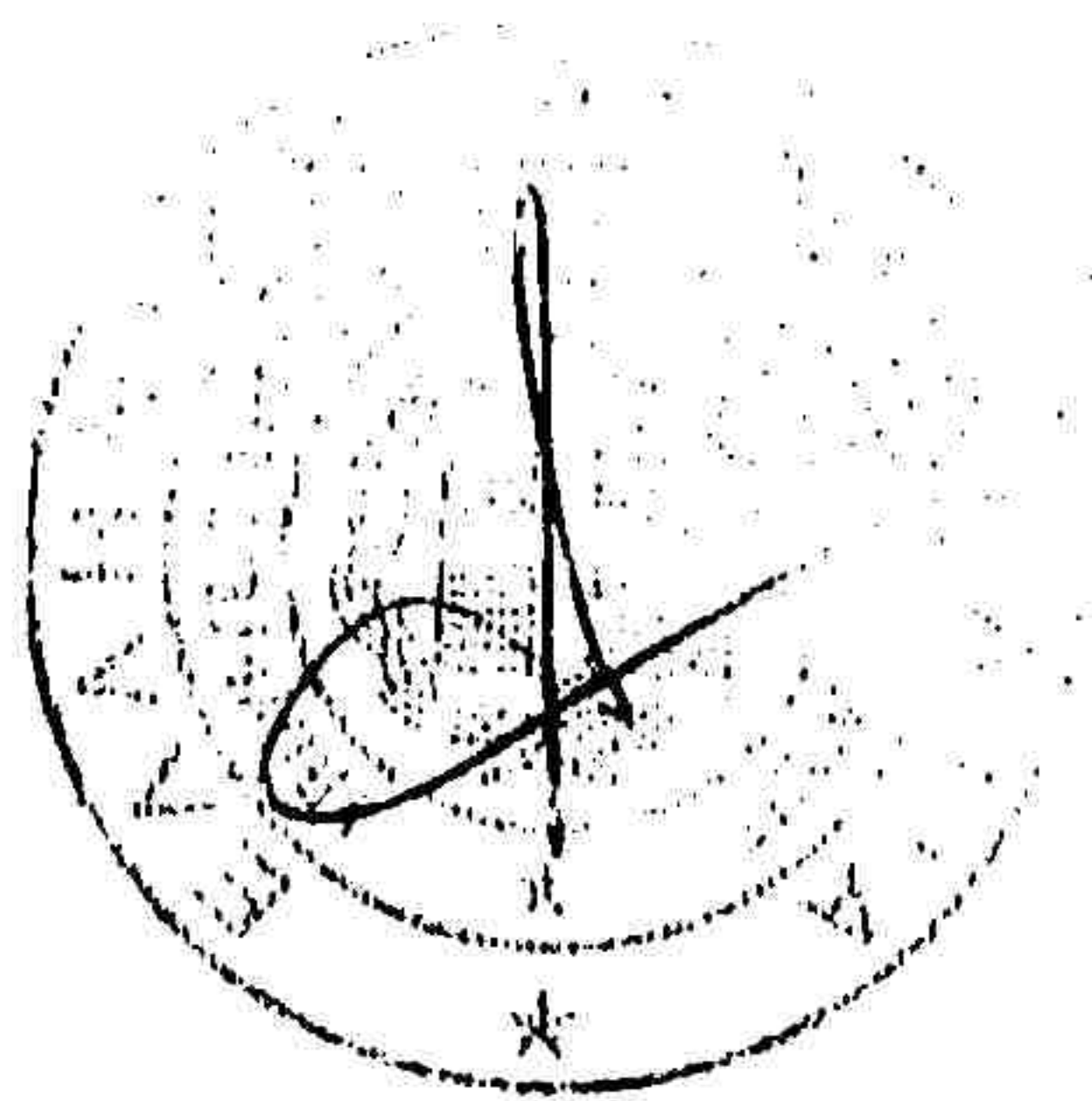
Καλώ επομένως την Εταιρεία να αποδεχθεί αυτές τις προτάσεις, να υπάρξει συμφωνία, να λήξει η απεργία και να αξιοποιηθεί ο κενός χρόνος για τις σχετικές διαβουλεύσεις» .

Ο συμφιλιωτής

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Οι εκπρόσωποι της Εταιρείας



ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΤΟΚΟΛΛΟΥ ΠΡΑΞΕΩΣ