



13.12.2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 5461**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο ΚΟΝΤΙ στο Βόλο.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2193/1-12-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 2193/1-12-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Φ. Κουβέλη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α.Η επιχείρηση «ArcelorMittal Construction Hellas A.E.» (πρώην "ΚΟΝΤΙ" ΑΕ), δραστηριοποιείται στην Β' ΒΙΠΕ Βόλου με αντικείμενο την κατασκευή μεταλλικών πάνελ από πολυουρεθάνη και απασχολούσε πανελλαδικά το μήνα Σεπτέμβριο 2011 ογδόντα 80 μισθωτούς εκ των οποίων εβδομήντα 70, στο Βόλο. Ο Όμιλος έχει έδρα τη Γαλλία εκτός από το εργοστάσιο παραγωγής πάνελ στο Βόλο, διαθέτει και υποκαταστήματα στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, στα οποία απασχολούνταν οι υπόλοιποι δέκα 10 μισθωτοί.

Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας Μαγνησίας στις 29-11-2011 πραγματοποίησε έλεγχο στην επιχείρηση παρουσία της Διοίκησης του Ε.Κ. Βόλου και της Διοίκησης του εργοστασιακού σωματείου, προς διαπίστωση των καταγγελλομένων σύμφωνα με τα έγγραφα 1627/25-11-11 της ΠΟΕΜ και 211/28-11-11 του Ε.Κ. Βόλου, σχετικά με την απαγόρευση εισόδου και ανάληψη υπηρεσίας από τα άτομα των οποίων είχαν λήξει οι διαθεσιμότητες την 25-11-2011. Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε πράγματι η απασχόληση μέρους του προσωπικού (15 άτομα), ενώ στα υπόλοιπα δεν επετράπη η είσοδος για να εργασθούν. Δόθηκε γραπτή διαβεβαίωση από τον νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης Ζακ Ουζιέλ ότι θα καταβληθούν τα οφειλόμενα ημερομίσθια υπερημερίας.

Την 1-12-11, μετά από γραπτή καταγγελία των πιο πάνω συνδικαλιστικών οργανώσεων (έγγραφο ΕΚΒ 214/29-11-11) ότι επίκεινται και άλλες απολύσεις, τις οποίες η επιχείρηση τις θεωρεί συναινετικές-οικειοθελείς αποχωρήσεις, ζητήθηκε από την επιχείρηση να γνωστοποιήσει στην τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ αναλυτικά το δυναμικό της στο Βόλο και τα υποκαταστήματα της σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, το δίμηνο Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2011.

Την 7-12-11 η επιχείρηση απάντησε τα εξής:

- 1) Στις 30-9-11, αριθμούσε 80 άτομα (70 στο Βόλο, 6 στην Αθήνα και 4 στη Θεσ/νίκη),
- 2) Στις 31-10-11, αριθμούσε 71 άτομα (απεχώρησαν οικειοθελώς 3 εργαζόμενοι και απελύθησαν 6,
- 3) Στις 30-11-11, αριθμούσε 26 άτομα (καταγγέλθηκαν οι συμβάσεις εργασίας 45 εργαζομένων, εκ των οποίων 38 στο Βόλο, 5 στην Αθήνα και 2 στη Θεσσαλονίκη).

Στις 07-12-11, η προϊσταμένη προσωπικού της επιχείρησης δήλωσε , ότι δέχθηκαν να ενταχθούν στο πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου (που πρότεινε η επιχείρηση) 34 εργαζόμενοι από το Βόλο, 5 από Αθήνα και 2 από Θεσσαλονίκη. Αντιθέτως η Τοπική Υπηρεσία ΟΑΕΔ-ΚΠΑ2 Βόλου, απαντώντας σε έγγραφο της Κοινωνικής Επιθεώρησης Μαγνησίας, εμφανίζει σε σχετικό πίνακα μία οικειοθελή αποχώρηση και 4 απολύσεις τον μήνα Οκτώβριο, 27 απολύσεις τον μήνα Νοέμβριο και 13 απολύσεις τον μήνα Δεκέμβριο (μέχρι 5-12-11).

Ακολουθώντας η τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ εκτίμησε ότι τα παραπάνω συνιστούν παράβαση του Ν. 1387/1983 άρθρο 1 παρ.2 εδ. α' και β', όπως αντικαταστάθηκε από το Ν. 3863/10 άρθρο 74 παρ. 1.

Η Κοινωνική Επιθεώρηση Μαγνησίας συνέστησε στους εκπροσώπους των εργαζομένων να προσφύγουν στα πολιτικά δικαστήρια, προς ακύρωση των ομαδικών απολύσεων, ενώ παράλληλα κατέθεσε μηνυτήρια αναφορά αυθημερόν κατά της επιχείρησης «ArcelorMittal Construction Hellas A.E.» (πρώην "ΚΟΝΤΙ" ΑΕ), με αριθμό πρωτ. 3702/8-12-11, στην Εισαγγελία Πρωτοδικών Βόλου.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σας πληροφορούμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.3198/1955 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 1 του Ν.Δ. 206/1974 και στη συνέχεια αντικαταστάθηκε από το άρθρο 4 του Ν.3846/2010, ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, αν έχει περιοριστεί η οικονομική τους δραστηριότητα, μπορούν, αντί της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να θέτουν εγγράφως σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τους τρεις (3) μήνες ετησίως, μόνο εφόσον προηγουμένως προβούν σε διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 240/2006 και του ν.1767/1988.

Αν στην επιχείρηση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι εργαζομένων η ενημέρωση και η διαβούλευση γίνεται με το σύνολο των εργαζομένων. Η ενημέρωση μπορεί να γίνει με εφάπαξ ανακοίνωση σε εμφανές και προσιτό σημείο της επιχείρησης. Η διαβούλευση πραγματοποιείται σε τόπο και χρόνο που ορίζει ο εργοδότης.

Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο μισθωτός λαμβάνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Μετά την εξάντληση του τριμήνου, προκειμένου να τεθεί εκ νέου ο ίδιος εργαζόμενος σε διαθεσιμότητα απαιτείται και η παρέλευση τουλάχιστον τριών (3) μηνών.

Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στις οικείες Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΔ με οποιονδήποτε τρόπο τη σχετική δήλωση περί διαθεσιμότητας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού του.

Η διαθεσιμότητα όπως και κάθε άλλο δικαίωμα, πρέπει να ασκείται με καλή πίστη επειδή και αυτό τελεί υπό τους περιορισμούς του άρθρου 281 του ΑΚ σχετικά με την κατάχρηση δικαιώματος.

Διευκρινίζουμε ότι, όσον αφορά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, όπως ήδη έχει αναφερθεί, αυτή μπορεί να διαρκέσει μέχρι τρεις μήνες συνολικά κάθε έτος και περιλαμβάνει τόσο τις εργάσιμες ημέρες, όσο και τις Κυριακές και εορτές. Έτσι στο ανωτέρω τρίμηνο υπολογίζονται όχι μόνο οι εργάσιμες ημέρες, αλλά και οι ημέρες αργίας. Πρέπει να σημειωθεί ότι το έτος είναι ημερολογιακό και όχι εργασιακό. Η διαθεσιμότητα

δύναται να γίνει είτε συνεχώς είτε διακεκομμένα. Οι ημέρες στην προκειμένη περίπτωση είναι αλληπάλληλες.

Για όσες ημέρες καταβάλλεται μισθός χωρίς απασχόληση υφίσταται υποχρέωση καταβολής και εισφορών με αντίστοιχη αναγνώριση ημερών στην ασφάλιση. Το επίδομα που τυχόν καταβάλλει ο ΟΑΕΔ στους τελούντες σε διαθεσιμότητα δεν υπόκεινται σε εισφορά και συνεπώς δεν αναγνωρίζονται πέρα των ανωτέρω άλλες ημέρες εργασίας στην ασφάλιση.

Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο μισθωτός δεν έχει την υποχρέωση να παρουσιάζεται στην επιχείρηση, μπορεί δε κατά το διάστημα της διαθεσιμότητας να εργάζεται σε άλλο εργοδότη.

Οι μισθωτοί που τίθενται σε διαθεσιμότητα πρέπει να προειδοποιούνται πριν από επαρκή χρόνο (εγκαίρως) ώστε να έχουν τη δυνατότητα να βρουν αλλού εργασία. Η προειδοποίηση για διαθεσιμότητα που γίνεται πριν από μία ή δύο ημέρες ή το πρωί της ίδιας ημέρας, δεν είναι έγκυρη, επειδή δεν έγινε πριν από επαρκή χρόνο.

Τέλος είναι απαραίτητο στο έγγραφο της διαθεσιμότητας να καθορίζεται επακριβώς και ο χρόνος της διάρκειας της, ώστε ο ενδιαφερόμενος να έχει τη δυνατότητα να ρυθμίσει ανάλογα τη θέση του.

Σημειώνουμε ότι, η διαθεσιμότητα σε αντίθεση με την απόλυση, δεν διασπά την εργασιακή σχέση που υπάρχει μεταξύ του εργοδότη και του μισθωτού. Κατά συνέπεια, η χρονική περίοδος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και συνυπολογίζεται όχι μόνο για τον καθορισμό του ποσού της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης, αλλά και για την προσαύξηση του μισθού λόγω πολυετίας κ.λ.π.

Η διαθεσιμότητα του μισθωτού χωρίς την τήρηση των προϋποθέσεων που αναφέρθηκαν προηγουμένως είναι άκυρη και ο εργοδότης καθίσταται υπερήμερος ως προς την αποδοχή των υπηρεσιών αυτού, υποχρεούμενος στην καταβολή των αποδοχών βάσει του άρθρου 656 του ΑΚ.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία της Διοίκησης του Ιδρύματος (ΙΚΑ) προκύπτει ότι το προσωπικό της επιχείρησης ARCELORMITTAL CONSTRUCTION HELLAS AE (πρώην KONTI) από τον 8/2010 τίθεται σταδιακά σε διαθεσιμότητα με αποκορύφωμα το διάστημα από 25-8-2011 έως 25-11-2011 χωρίς ποτέ να υπερβεί το όριο της διαθεσιμότητας των τριών μηνών που ορίζει ο νόμος.

Από 25-8-2011 φαίνεται να έχουν ανασταλεί όλες οι λειτουργίες της επιχείρησης, εκτός από τις δραστηριότητες εκείνες που είναι υποχρεωμένη να διεκπεραιώνει για τη διαδικασία του κλεισίματος απασχολώντας από 25-11-2011 περίπου 10-12 άτομα.

Έχουν υποβληθεί Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ) έως 30-9-2011 για την ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων. Η επιχείρηση έχει καταβάλει τις ασφαλιστικές εισφορές, έως και τον 10/2011. Οι ασφαλισμένοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα ασφαλίστηκαν όπως ορίζει ο νόμος στον Κλάδο Μικτά-ΕΤΕΑΜ και με αποδοχές το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ