



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 5 Ιανουαρίου 2012
Αρ. Πρωτ.:Δ13/Β/Φ 5.25/212

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες :Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Α. Κολοκοτρώνη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 2487/8.12.2011

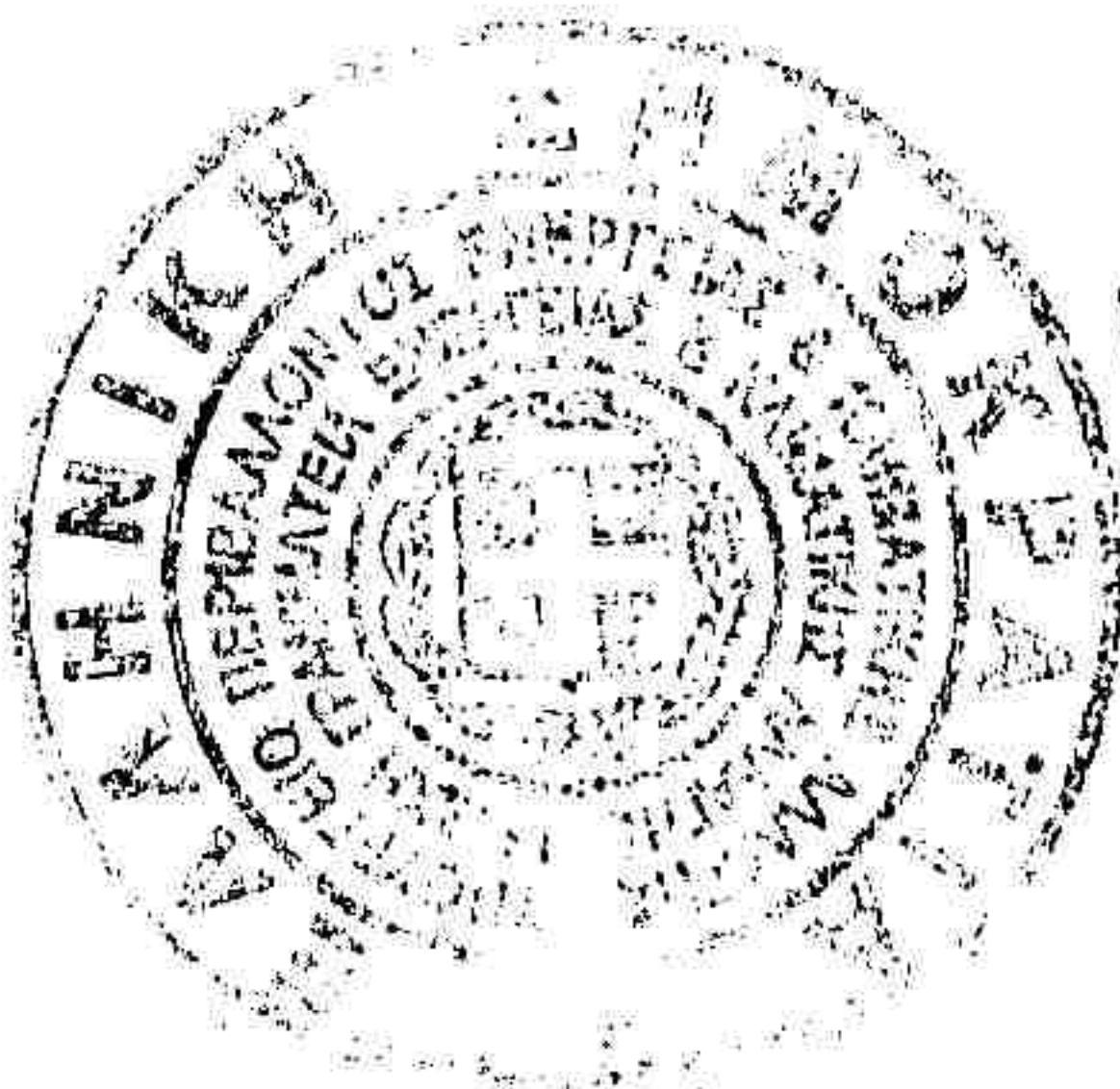
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Α. Κολοκοτρώνης, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 5241/30-12-11 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην εν λόγω Ερώτηση θέμα.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/τρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΥΠΟΨΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

63 ΜΑΡΤΙΝΟΣ ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΡ./ΗΜ:/ΓΡΔ/5241/30-12-11

Προς: κ. Γεώργιο ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
Υπουργό Περιβάλλοντος
Ενέργειας &
Κλιματικής Αλλαγής

Θέμα : Απάντηση σε Ερώτηση του Βουλευτή κ. Α. ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ

Σχετικά : Η με αριθ. 2487/8.12.11 Ερώτηση του ανωτέρω Βουλευτή

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Ο Όμιλος ΔΕΗ Α.Ε απασχολεί συνολικά 21.000 περίπου εργαζόμενους και έχει παρουσία με υπηρεσιακές μονάδες του σε ολόκληρη την Επικράτεια. Ειδικότερα, για την εξασφάλιση της ηλεκτροδότησης και της εξυπηρέτησης των καταναλωτών, η Επιχείρηση διατηρεί σε λειτουργία περί τις 500 μικρές και μεγάλες στελεχωμένες παραγωγικές μονάδες σε ολόκληρη την Επικράτεια (ορυχεία, θερμοηλεκτρικούς και υδροηλεκτρικούς σταθμούς, μονάδες διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, μονάδες εμπορίας και παροχής υπηρεσιών, μονάδες τροφοδοσίας των νησιών, καθώς και επιτελικές διοικητικοοικονομικές υπηρεσίες). Το σύνολο των μονάδων αυτών που σημειωτέον έχουν μεγάλη διασπορά (ηπειρωτική, νησιωτική χώρα), είναι αναγκαίο να είναι στελεχωμένες με ικανό αριθμό ατόμων ώστε να επιτυγχάνεται η ομαλή λειτουργία τους και η καλύτερη εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου. Ως εκ τούτου, στην οργανωτική δομή της Επιχείρησης (μη συμπεριλαμβανομένου του αποσχισθέντος Κλάδου Μεταφοράς) προβλέπονται 2.000 θέσεις Στελεχών και ειδικότερα 50 θέσεις Διευθυντών, 144 θέσεις Βοηθών Διευθυντών/Διευθυντών Κλάδου, 582 θέσεις Τομεαρχών και 1220 θέσεις Υποτομεαρχών. Από τις παραπάνω 2000 θέσεις, σήμερα είναι στελεχωμένες οι 1613, οι δε υπόλοιπες που παραμένουν απλήρωτες, αφορούν κυρίως σε θέσεις Υποτομεαρχών και Τομεαρχών.
2. Η παραπάνω αναφερόμενη οργανωτική δομή της Εταιρίας θεσμοθετήθηκε στο πλαίσιο της οργανωτικής αλλαγής της περιόδου 2000-2002, κατά την οποία η ΔΕΗ μετασχηματίστηκε από έναν Κρατικό Μονοπωλιακό Οργανισμό σε ανώνυμη εταιρία που επρόκειτο να δραστηριοποιηθεί σε μια απελευθερωμένη αγορά και να εισαχθεί στα Χρηματιστήρια Αθηνών και Λονδίνου. Η οργανωτική αλλαγή μελετήθηκε ενδελεχώς από τις Υπηρεσίες της Επιχείρησης, στο πλαίσιο του στρατηγικού της σχεδιασμού και του επιχειρησιακού της σχεδίου με τη συνδρομή ανεξάρτητου εξειδικευμένου Συμβουλευτικού Οίκου διεθνούς αναγνώρισης, λαμβάνοντας υπόψη τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις πολιτικές οργάνωσης και διοίκησης ανθρωπίνων πόρων που εφαρμόζονταν από τις ομόλογες εταιρίες ηλεκτρισμού και ιδιαίτερα από αυτές των χωρών της Ε.Ε.. Η οργανωτική δομή που ακολουθήθηκε ήταν επίσης σύμφωνη με την κείμενη νομοθεσία, τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης μιας εισηγμένης εταιρίας που συμμετέχει σε μια πλήρως απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρισμού, με τη δημιουργία Οικονομικών Υπηρεσιών και Συστημάτων που θα διαχειρίζονταν τον κύκλο εργασιών της (την εποχή αυτή ανερχόταν σε περίπου 3 δις €), ως ανώνυμης πλέον εταιρίας, το δανεισμό της, το χαρτοφυλάκιό της, τους μετόχους της και τους stakeholders, ενώ παράλληλα θα



ενημέρωνε την αγορά, μέσω Οικονομικών Καταστάσεων, με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Εκτοτε οι μόνες ουσιαστικές αλλαγές που επήλθαν στην οργανωτική δομή της Εταιρίας, ήταν είτε εκείνες που επιβάλλονταν κατά καιρούς από την νομοθεσία που ενσωμάτωνε στο Ελληνικό Δίκαιο τις Αποφάσεις, Οδηγίες ή Ρυθμίσεις του Κοινοτικού Δικαίου για την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς ηλεκτρισμού στην Ε.Ε. Αναφέρονται, ως ενδεικτικά παραδείγματα, εκείνες της δημιουργίας Ανεξαρτήτων Διαχειριστών στα Δίκτυα Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας και στα Μη Διασυνδεδεμένα Νησιά, ως και αυτές που η εταιρία υποχρεώθηκε να υλοποιήσει στο πλαίσιο του λειτουργικού, λογιστικού και οργανωτικού διαχωρισμού μεταξύ των Ρυθμιζόμενων Δραστηριοτήτων (Μονοπωλιακών) και των Ανταγωνιστικών, δηλ. των δραστηριοτήτων Προμήθειας (Εμπορίας) από αυτές των Δικτύων (Μεταφοράς και Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας). Η δημιουργία αυτών των οργανωτικών οντοτήτων με καθετοποιημένους σχηματισμούς σ' όλη την Ελλάδα, είχε σαν αποτέλεσμα την αύξηση των θέσεων των στελεχών. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφερθεί ότι οι προαναφερόμενες μονάδες της Εμπορίας (Καταστήματα) και της Διανομής (Περιφέρειες, Περιοχές, Πρακτορεία, Υποπρακτορεία) εξυπηρετούν μεγάλες γεωγραφικές ενότητες (Νομούς και Νησιά) όλης της χώρας και προΐστανται αυτών στελέχη στάθμης Τομεάρχη και Υποτομεάρχη. Ωστόσο για την υλοποίηση και αυτών των οργανωτικών αλλαγών εκπονήθηκαν λεπτομερείς οργανωτικές μελέτες τόσο από τις αρμόδιες Υπηρεσίες, όσο και από ανεξάρτητο Συμβουλευτικό Οίκο με διεθνή εμπειρία, ώστε να υιοθετηθεί το βέλτιστο μοντέλο οργάνωσης.

Σημειώνουμε ότι, η αντιπαράθεση των οργανωτικών δομών της ΔΕΗ, μεταξύ αυτών που χρησιμοποιήθηκαν κατά την εποχή του κρατικού μονοπωλίου, δηλαδή έως το 2000 -περίοδο κατά την οποία οι θεσμικές αλλαγές για περίπου 50 χρόνια (από ιδρύσεως της ΔΕΗ το 1951, έως την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού) ήταν ουσιαστικά σχεδόν ανύπαρκτες- και αυτών της περιόδου της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, **στερούνται παντελώς ομοειδούς βάσης σύγκρισης, αφού πρόκειται περί συγκρίσεως ανόμοιων οργανικών οντοτήτων.** Συγκεκριμένα οι μεν αφορούν στον οργανισμό ενός κρατικού φορέα που δραστηριοποιείται σε μια μονοπωλιακή αγορά, ενώ οι μεταγενέστερες σε οργανωτικές δομές μιας ανώνυμης εταιρίας εισηγμένης στα Χρηματιστήρια Αθηνών & Λονδίνου και η οποία δραστηριοποιείται σε απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρισμού, τόσο στην Παραγωγή όσο και στην Προμήθεια, η οποία είναι δυναμικά εξελισσόμενη σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Ενδεικτικά αναφέρονται ειδικότερα τεχνικά και οικονομικά στοιχεία: Για το 2010 ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας ανήλθε σε 5,8 δις €, οι επενδύσεις της σε 1 δις €, ενώ και για το τρέχον έτος εξακολουθεί να εκτελεί ένα εκτεταμένο επενδυτικό σχέδιο σε παραγωγικό δυναμικό, υποδομές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας με έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος. Οι πελάτες της εταιρίας ανέρχονται σε περίπου 7.500.000, οι Σταθμοί Παραγωγής της σε ολόκληρη την Ελλάδα και τα νησιά ανέρχονται σε 102 με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 12.734 MW, ενώ αποτελούν το 74% της εγκατεστημένης παραγωγικής ισχύος στη χώρα. Η εταιρία έχει εγκαταστήσει περίπου 12.100 χλμ. γραμμών Μεταφοράς, Υψηλής και Υπερύψηλης Τάσης, και περίπου 228.300 χλμ. γραμμών Διανομής, Μέσης & Χαμηλής Τάσης. Ολόκληρη αυτή η τεχνική και οικονομική υποδομή και η αντίστοιχη παραγωγική δραστηριότητα απαιτεί υψηλής στάθμης και δεξιοτήτων ανθρώπινο δυναμικό και ιδιαίτερος εξειδικευμένα στελέχη με υψηλό βαθμό κατάρτισης.

3. Όσον αφορά στις αποδοχές των Στελεχών της Επιχείρησης, αυτές έχουν υποστεί τις μειώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των νόμων 3833/10, 3845/10 και 4024/11, ενώ σε κάθε περίπτωση δεν υπερβαίνουν τα οριζόμενα στο νόμο περί ανωτάτου ορίου αποδοχών. Στα στελέχη δεν καταβάλλεται καμιά πρόσθετη παροχή (μπόνους, δωρεάν μετακινήσεις κλπ.) παρά μόνο το Επίδομα Ευθύνης, το οποίο συνίσταται σε 715 € για τους Διευθυντές, 507€ για τους Βοηθούς Διευθυντές/Διευθυντές Κλάδου, 325€ για τους Τομεάρχες και 130€ για τους Υποτομεάρχες. Το δε μηνιαίο συνολικό κόστος μισθοδοσίας τους είναι περίπου 6,5 εκ. € σε σύνολο μισθοδοτικής δαπάνης (χωρίς εργοδοτικές εισφορές) 62 εκ. €. Ο συνολικός πληθυσμός των στελεχών της Επιχείρησης αποτελεί το 8% του συνολικού



αριθμού των εργαζομένων, ενώ αντιστοίχως η μισθοδοσία αυτών ανέρχεται στο 10% της συνολικής μισθοδοσίας. Κατά συνέπεια, η επιβάρυνση του μισθολογικού κόστους εξαιτίας των στελεχών είναι ελαχιστότατη.

4. Σε κάθε περίπτωση και ιδιαίτερα μετά τη ψήφιση του Ν. 4001/11 για «τη λειτουργία Ενεργειακών Αγορών Ηλεκτρισμού και Φυσικού Αερίου, για Έρευνα, Παραγωγή και δίκτυα μεταφοράς Υδρογονανθράκων και άλλες ρυθμίσεις» (ΦΕΚ Α' 179/22.08.2011), η εταιρία στο νέο πλαίσιο της λειτουργία της ως Ομίλου, διαχώρισε εταιρικά τις δραστηριότητες Διανομής & Μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τη δημιουργία ανεξαρτήτων ανωνύμων εταιριών υπό τις επωνυμίες «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε.» (ΑΔΜΗΕ Α.Ε.) για την άσκηση των δραστηριοτήτων Μεταφοράς και «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε.» (ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.). Στο πιο πάνω πλαίσιο επανεξετάζει, μέσω των Υπηρεσιών της και με τη συνδρομή ανεξάρτητου Συμβουλευτικού Οίκου διεθνούς κύρους, την νέα οργανωτική της δομή, προσαρμοζόμενη απολύτως λειτουργικά, οργανωτικά και χρηματοοικονομικά στις νέες απαιτήσεις που θέτει ο ως άνω πρόσφατος νόμος. Με βάση τις σύγχρονες βέλτιστες οργανωτικές πρακτικές που ακολουθούνται διεθνώς πρόκειται να θεσμοθετήσει το πλέον κατάλληλο και ευέλικτο οργανωτικό σχήμα με παράλληλη εξοικονόμηση πόρων στο πλαίσιο περιστολής των δαπανών.

Με τιμή

Αρθούρος Ζερβός**Κοινοποιήσεις:**

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ
κ. Γ ΜΑΝΙΑΤΗ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΥΠΕΚΑ
κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- Γενική Γραμματεία Ενέργειας και
Κλιματικής Αλλαγής
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης
- Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης