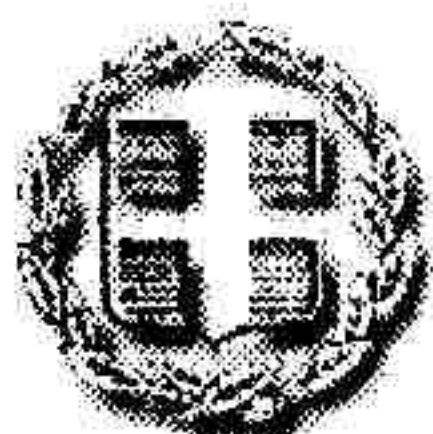


6615
11/1

10 JAN. 2012



Ε/ΤΖ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 9 Ιανουαρίου 2012
Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/ 550

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Θεόδ. Δεβενές
Τηλέφωνο : 213 1313149
213 1313121
FAX: 210 3389145
E-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr
e.tzortzi@ydmed.gov.gr

✓ ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργείο Οικονομικών
2.Βουλευτή κα Ελισσάβετ Βόζεμπεργκ

Σε απάντηση της υπ' αριθ. **645/15-11-2011** Αναφοράς της Βουλευτού κας Ελισσάβετ Βόζεμπεργκ, σχετικά με το νέο Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων (ν. 4024/2011), σας πληροφορούμε τα εξής:

Καταρχήν το νέο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο υπακούει απολύτως σε συγκεκριμένες αρχές όπως: α) στην αρχή της δημοσιονομικής προσαρμογής, η τήρηση της οποίας έχει καταστεί ζωτικής σημασίας για την οικονομική και πολιτική επιβίωση της χώρας στο διεθνές περιβάλλον, β) στην αρχή της εύρυθμης λειτουργίας της διοίκησης που συναρτάται ευθέως με την ιεραρχική διαβάθμιση των επιπέδων ευθύνης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων, καθώς και με το σύστημα μέτρησης της απόδοσής της, γ) στην αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας αλλά και της κομματικής ουδετερότητας, που κατοχυρώνονται με τη σύνδεση της βαθμολογικής ιεραρχίας αλλά και μισθολογικής εξέλιξης, με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του υπαλλήλου, καθώς και με την προσωπική του απόδοση δηλαδή την προσωπική του αξία και ικανότητα, που μετράται, για κάθε πρόσωπο με ίσους όρους, σε συνάρτηση με το διαβαθμισμένο προσωπικό επίπεδο ευθύνης, καθώς και τις συγκεκριμένες συνθήκες εργασίας, στην άσκηση των αρμοδιοτήτων και την επίτευξη της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας ή φορέα, στον οποίο ανήκει και δ) στην αρχή της διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης των υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ειδικότερα δε, όσον αφορά τα εκτεθέντα στην επιστολή του Αθανάσιου Σαρόπουλου, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

1. Με το ν. 4024/2011 εισάγεται νέα βαθμολογική κλίμακα έξι (6) συνολικά βαθμών στην εξέλιξη των δημοσίων υπαλλήλων, όπου κάθε βαθμός αντιστοιχεί σε συγκεκριμένο βασικό μισθό ανάλογα με την κατηγορία και τα τυπικά προσόντα του υπαλλήλου. Η κατάταξη των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων στους νέους βαθμούς βάσει των μεταβατικών διατάξεων του νόμου, σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί υποβιβασμό του υπαλλήλου, αλλά ένταξή του στη νέα βαθμολογική κλίμακα.
2. Δεδομένου ότι η βαθμολογική-μισθολογική προαγωγή των υπαλλήλων βασίζεται στο εξής στην αξιολόγηση της απόδοσής τους και επιπλέον στην εφαρμογή των προβλεπόμενων ποσοστρώσεων, η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων έπρεπε να γίνει με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους αλλά λαμβάνοντας υπόψη διαφορετική κλίμακα, σε σχέση με την πάγια, όσον αφορά τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο παραμονής σε κάθε βαθμό, ούτως ώστε να διασφαλιστεί κατά το δυνατόν η διοικητική πυραμίδα και να αποφευχθούν φαινόμενα συσσώρευσης υπερβολικού αριθμού δημοσίων υπαλλήλων στους καταληκτικούς βαθμούς.
3. Για τους υπηρετούντες υπαλλήλους που έχουν αυξημένα τυπικά προσόντα, όπως οι κάτοχοι αναγνωρισμένου και συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς και οι κάτοχοι αναγνωρισμένου και συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, προβλέπεται βαθμολογική προώθηση στην κατάταξή τους έξι (6) και δύο (2) ετών αντίστοιχα, όπως άλλωστε προβλέπεται και στις πάγιες ρυθμίσεις για τους υπαλλήλους που θα διοριστούν στο μέλλον. Άρα δεν υφίσταται άνιση μεταχείριση μεταξύ των υπηρετούντων υπαλλήλων και των υπαλλήλων που πρόκειται να διοριστούν στο μέλλον, όσον αφορά τη βαθμολογική τους προώθηση λόγω της κατοχής των εν λόγω τυπικών προσόντων.
4. Τέλος επισημαίνεται ότι, οι υπάλληλοι που κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4024/2011, πληρούσαν τις προϋποθέσεις επιλογής ως προϊστάμενοι οργανικής μονάδας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 84 του Ν.3528/2007,

όπως ίσχυε, διατηρούν το δικαίωμά τους αυτό και για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τη δημοσίευση του ν. 4024/2011, ανεξάρτητα από το βαθμό κατάταξής τους. Ως εκ τούτου σε καμία περίπτωση δεν στερούνται του δικαιώματός τους να διεκδικήσουν κατά το διάστημα αυτό τη θέση ευθύνης για την οποία πληρούσαν τις προϋποθέσεις κατά τη δημοσίευση του ν.4024/2011.

Ο Υφυπουργός

Ντίνος Ρόβλιας



✓ Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού