



29 Δεκ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 5532

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στον όμιλο Αφοί Σαράντη

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 2525/08.12.2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. Πρωτ. 2525/08.12.2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Σκυλλάκο, Θ. Ιγνατιάδη, Σ. Καλαντίδου, Α. Νάνο και Γ. Μαυρίκο, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 15.12.2011 κατά τη συζήτηση της με αρ. 306/12.12.2011 Επίκαιρης Ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

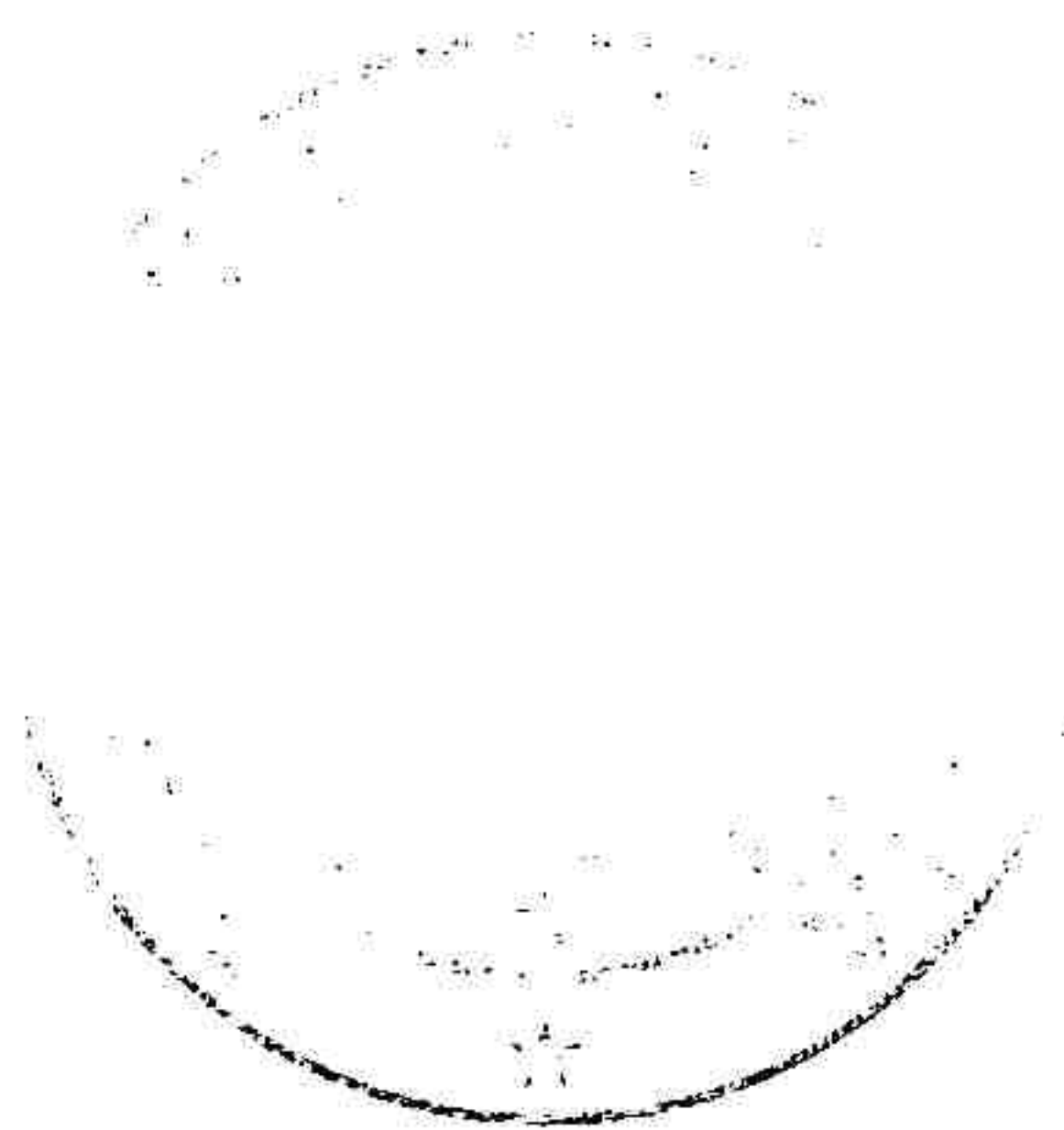
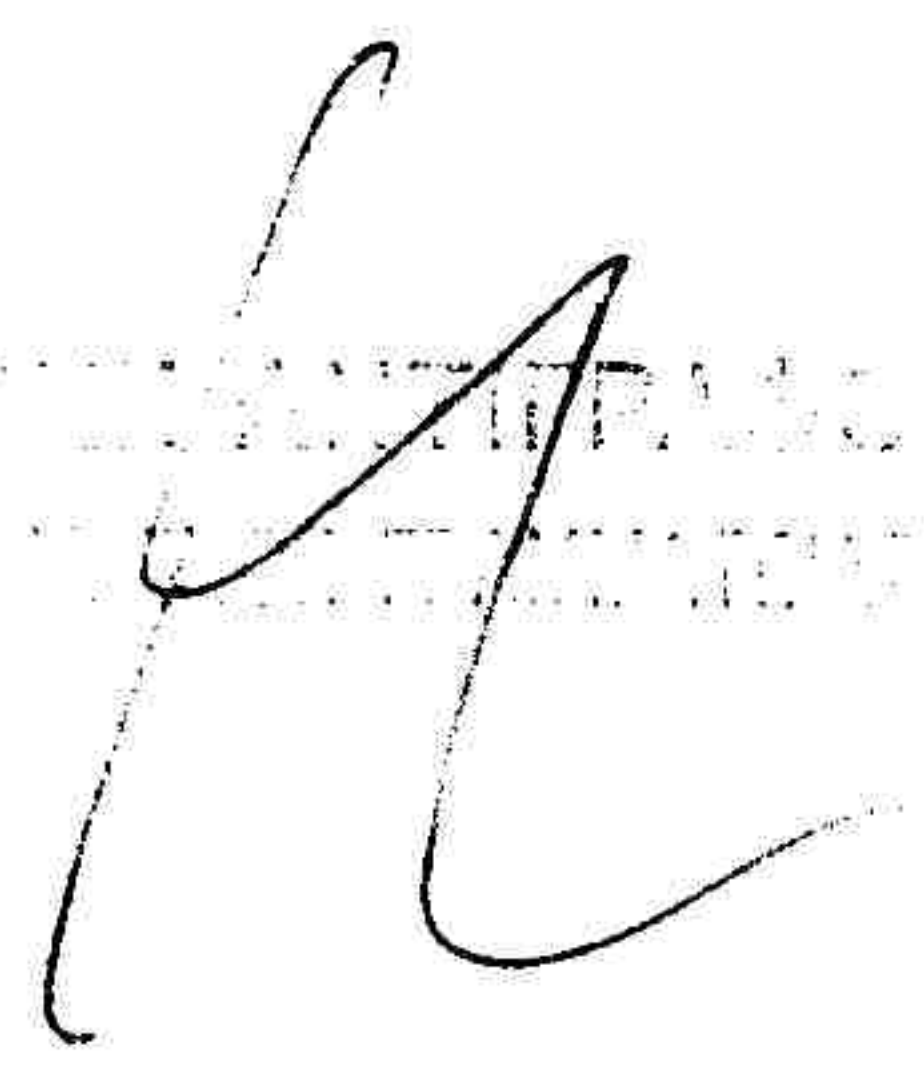
Συνημμένα:

όπως στο κείμενο

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

✓



Επόμενη ερώτηση είναι η με αριθμό 306/12-12-2011 του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Αντώνιου Σκυλλάκου προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στον όμιλο «Αφοί Σαράντη».

Ορίστε, κύριε Σκυλλάκο έχετε το λόγο για δύο λεπτά για να αναπτύξετε την επίκαιρη ερώτηση.

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, έχουμε έναν όμιλο, τον Όμιλο Σαράντη, που έχει τρία εργοστάσια, υποκαταστήματα και συνολικά επτακόσιους εργαζόμενους.

Συνοπτικά -γιατί δεν έχω το χρόνο- συμβαίνουν τα εξής: Καινούργια επιχειρησιακή σύμβαση και στα τρία εργοστάσια πετσοκόβει το εισόδημα, δηλαδή σφαγιάζονται και δεν θα μπορέσουν να ζήσουν αυτοί οι άνθρωποι και ανοίγει το δρόμο για τις απολύσεις.

Δεύτερον είναι επιχείρηση κερδοφόρα και σήμερα -θα αναφερθώ- με καινούργιο εργοστάσιο στη Ρουμανία με ίδια κεφάλαια, δεν είναι καμμία επιχείρηση που κινδυνεύει, που μειώθηκε ο τζίρος της.

Τρίτον, τσαλαπατήθηκε και αυτή η απαράδεκτη νομοθεσία που έχει ψηφιστεί μέχρι σήμερα. Χρειάζεται παρέμβαση.

Υπάρχουν μεγάλες ευθύνες της Κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ, που οδήγησε στο δικαίωμα να καταργούνται οι κλαδικές συμβάσεις και να γίνονται επιχειρησιακές και να πηγαίνουμε με βάση τις ρυθμίσεις της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης, που κι αυτή κινδυνεύει σήμερα. Είναι μεγάλη ευθύνη της σημερινής Κυβέρνησης που εφαρμόζει αυτήν τη νομοθεσία και των κομμάτων που στηρίζουν τη σημερινή Κυβέρνηση. Συνέπεια αυτών των πολιτικών είναι που σήκωσε το κεφάλι ο Σαράντης και σφαγιάζει, όπως είπα και πριν, τα δικαιώματα.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Πιο συγκεκριμένα, με τη νέα σύμβαση η οποία είναι παράνομη έτσι όπως συνεστήθη, όπως έγινε, μεταξύ εργοδότη και ανθρώπων της εργοδοσίας, προϊσταμένων, θα φτωχύνουν οι εργαζόμενοι πάνω από 40%. Μειώνεται το εισόδημα 16% για τους νεοπροσλαμβανόμενους, αλλά γι' αυτούς που έχουν πολλές τριετίες καταργούνται οι πολλές τριετίες, παραμένουν αυτές της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης, από δέκα γίνονται τρεις και καταργούνται επιδόματα βαριά και ανθυγιεινά, των παιδιών και μια σειρά άλλες ρυθμίσεις που οδηγούν στην μείωση του εισοδήματος κατά 40%.

(XF)

(2FT)

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαϊτσης Αποστολάτος): Κύριε Σκυλλάκο, θα μας τα πείτε στη δευτερολογία σας.

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΣ: Τελειώνω, κύριε Πρόεδρε.

Έχουμε και απολύσεις. Θα αυξηθεί ο αριθμός των απολύσεων για να προσλαμβάνονται εργαζόμενοι με 590 ευρώ. Και θα πληρώνει το δημόσιο και θα γλιτώνει ο εργοδότης ακόμη και τα ασφάλιστρα. Αυτό είναι το ένα σκέλος. Τα υπόλοιπα θα τα πω στη δευτερολογία μου.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαϊτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε πολύ.

Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννης Κουτσούκος.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Το ένα θέμα είναι το περιεχόμενο και η διαδικασία των επιχειρησιακών συμβάσεων και το άλλο είναι κατά πόσο τηρείται η νομιμότητα. Τα έθεσε πολύ συνοπτικά και ο κύριος συνάδελφος στην ερώτησή του.

Με τον τελευταίο ν.4024/2011 δίνεται η δυνατότητα μέσα από τη διαδικασία που προβλέπεται, δηλαδή από την ένωση προσώπων, να συμμετέχουν υποχρεωτικά τα 3/5 των εργαζομένων στην επιχείρηση και στην επιχείρηση να συνάπτεται επιχειρησιακή σύμβαση, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να προβλέπει αμοιβές κατώτερες από αυτές της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Είναι μια διαδικασία, η οποία μπορεί να οδηγεί σε πολιτικές ή συνδικαλιστικές αντιπαραθέσεις, αλλά από την άλλη δίνει τη δυνατότητα σ' αυτή την περίοδο της κρίσης, που πολλές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν προβλήματα, να συζητούν με τους εργαζόμενους και στο εσωτερικό τους να βρουν εκείνο το επίπεδο της επικοινωνίας της συμφωνίας που θα οδηγήσει στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων. Κυρίως αποσκοπεί στο να μην έχουμε απολύσεις, να διατηρήσουμε δηλαδή τις θέσεις εργασίας, γιατί αυτό είναι το μεγάλο πρόβλημα της ελληνικής κοινωνίας σήμερα.

Αν θέλετε, να σας πω και μια προσωπική άποψη. Έτσι πλέον δίνεται η δυνατότητα στους ίδιους τους εργαζόμενους -μια και το προβλέπει ο νόμος- να συστήσουν σωματεία μέσα στη σύντομη

διαδικασία που προβλέπει ο νόμος, για να πάρουν τις τύχες στα χέρια τους. Αυτή τη διαδικασία είναι βέβαιο ότι θα την αξιοποιήσουν και οι επιχειρήσεις.

Είναι προφανές ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση ο όμιλος που έχει τις επιχειρήσεις «ΟΛΥΜΠΟΣ», «ΤΥΡΑΣ» και «ΡΟΔΟΠΗ», επιχείρησε να αξιοποιήσει αυτή τη διαδικασία.

Να σημειώσω ότι τα 3/5 είναι ένας πολύ μεγάλος αριθμός εργαζομένων. Δεν γνωρίζω αν είναι διακόσιοι ή εκατόν πενήντα. Αλλά είναι πάρα πολύ μεγάλος αριθμός. Κατά συνέπεια, δεν θα είναι εύκολο όλος αυτός ο αριθμός των εργαζομένων, που είναι η πλειοψηφία, να υποκύψει στις πιέσεις ενός εργοδότη. Τις λεπτομέρειες της σύμβασης δεν τις γνωρίζω, δεν έχουν κοινοποιηθεί ακόμη. Θα έρθουν, όμως, στο Υπουργείο.

Υπάρχει και το θέμα της νομιμότητας. Για τη νομιμότητα της σύστασης της ένωσης προσώπων και την υπογραφή αυτής της επιχειρησιακής σύμβασης, υπήρξαν ενστάσεις και καταγγελίες από την μεριά του εργατικού κέντρου της Λάρισας και του σωματείου των εργαζομένων στον κλάδο του γάλακτος. Αυτές τις καταγγελίες τις εξέτασε η επιθεώρηση εργασίας της Λάρισας, όπου παρευρέθηκαν οι συνδικαλιστές αυτών των δύο συνδικαλιστικών οργανώσεων, καθώς και εκπρόσωποι της επιχείρησης. Η επιχείρηση με τους νομικούς της παραστάτες αντέκρουσε αυτά τα επιχειρήματα. Όμως, η επιθεώρηση εργασίας παρέπεμψε με μηνυτήρια αναφορά τις καταγγελίες στον εισαγγελέα όπου και θα εξεταστεί αν είναι νόμιμη ή όχι η σύσταση της ένωσης προσώπων και η υπογραφή της επιχειρησιακής σύμβασης.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαϊτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον Υφυπουργό κ. Κουτσούκο.

Ο συνάδελφος κ. Αντώνης Σκυλλάκος από το Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδας έχει το λόγο.

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΣ: Στα αρνητικά της δήθεν σύμβασης που υπογράφηκε ανάμεσα στην ένωση προσώπων και του εργοδότη, είναι και η διευθέτηση του χρόνου εργασίας για το επόμενο χρονικό διάστημα. Είναι δηλαδή επιπλέον αρνητική η ρύθμιση σε βάρος των εργαζομένων. Κι αυτό οδηγεί στο να μην πληρώνονται τα καλοκαίρια για τις υπερωρίες γιατί τότε θα είναι η περίοδος που θα υπερβαίνουν το οκτάωρο. Ουσιαστικά καταργείται το οκτάωρο.

Έρχομαι τώρα στο πώς εφαρμόστηκαν αυτές οι καινούργιες επιχειρησιακές συμβάσεις. Με εντολή της εργοδοσίας, διευθυντής του λογιστηρίου στη Λάρισα και επικεφαλής μιας οικονομικής υπηρεσίας επίσης, φώναζε έναν-έναν τους εργαζόμενους και με την απειλή ή λόγω άγνοιας ή λόγω φόβου, οδηγούνταν στο να υπογράψουν ότι συμφωνούν με την ένωση προσώπων.

(PM)

(2XF)

Ούτε γενική συνέλευση έγινε, ούτε διαβούλευση έγινε. Ο επόπτης εργασίας ξέρει πολύ καλά ότι υπήρχε χαρτί τάχα διαβούλευσης ανάμεσα στον εργοδότη και στους δικούς του ανθρώπους που εμφανίζονται σαν εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων το οποίο ήταν ένα λευκό χαρτί. Μόνο οι υπογραφές υπήρχαν από κάτω. Μέχρι αυτό το σημείο έφτασαν. Φαίνεται ότι αυτό το πράγμα είναι παράνομο και από το γεγονός ότι έχει αρχίσει η αντίστροφη μέτρηση και στη Λάρισα και στη Ροδόπη. Οι εργαζόμενοι παίρνουν πίσω τις υπογραφές. Υπογράφουν κείμενα με την παρέμβαση των κλαδικών σωματείων και του εργατικού κέντρου ότι δεν εξουσιοδοτούν κανέναν να εφαρμόσει επιχειρησιακή σύμβαση.

Εδώ λοιπόν χρειάζεται μία δική σας παρέμβαση μιας και όλα αυτά πρέπει να εγκριθούν από το Υπουργείο σε τελευταία ανάλυση. Πρέπει να μας διαβεβαιώσετε σήμερα ότι το πράγμα θα σταματήσει εδώ πέρα και ότι δεν θα εφαρμοστεί η επιχειρησιακή σύμβαση, πολύ περισσότερο επειδή πρόκειται για επιχειρηματία που κερδίζει σε καιρό κρίσης. Το 2010 είχε 25 εκατομμύρια καθαρά κέρδη, το 2009 είχε 23 εκατομμύρια καθαρά κέρδη. Εγκαινίασε πρόσφατα εργοστάσιο στη Ρουμανία αξίας 55 εκατομμυρίων ευρώ -εδώ και τρεις μήνες έγινε αυτό- το οποίο είναι επένδυση ιδίων κεφαλαίων. Το επιχείρημα που λέγατε ως κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ ήταν ότι υπάρχουν δυσκολίες σε κάποιες επιχειρήσεις. Εδώ δεν έχουμε δυσκολίες. Εδώ έχουμε αύξηση των κερδών. Υπάρχουν πολλοί λόγοι λοιπόν για τους οποίους χρειάζεται δική σας παρέμβαση.

Πάντως αυτή είναι η μέχρι τώρα στάση αυτής της Κυβέρνησης και της προηγούμενης με το νομοθετικό πλαίσιο το οποίο καθιέρωσε και μη μου λέτε ότι το νομοθετικό πλαίσιο οι εργαζόμενοι μπορούν να το εκμεταλλευθούν. Αν ήθελαν οι εργαζόμενοι να το εκμεταλλευθούν και να κάνουν ένωση προσώπων, θα έκαναν σωματείο, δεν θα έτρεχαν να κάνουν ένωση προσώπων. Δεν είναι διευκόλυνση γι' αυτούς. Είναι διευκόλυνση καθαρά στους εργοδότες.

Μην περιγράφετε με θετικά χρώματα τις απαράδεκτες ρυθμίσεις που έγιναν με το τελευταίο πολυνομοσχέδιο που εφαρμόζει και η σημερινή Κυβέρνηση. Η μέχρι στιγμής πρακτική σας είναι ότι εσείς ανοίξατε τον ασκό του Αιόλου και ο κάθε Σαράντης κάνει ό,τι θέλει. Είναι ξεκάθαρο ότι βρίσκεστε με την πλευρά της εργοδοσίας και του κεφαλαίου και σαν κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ και σαν Κυβέρνηση Παπαδήμου. Τουλάχιστον στη συγκεκριμένη περίπτωση, στην υπόθεση Σαράντη που «βγάζει μάτια», σταματήστε τις παρανομίες για να εξασφαλιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαϊτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον κύριο Σκυλλάκο.

Το λόγο έχει ο κύριος Κουτσογύκος για τρία λεπτά για να δευτερολογήσει.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης):

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριε συνάδελφε, μιας και προέρχομαι κι εγώ από αγροτική περιοχή, μου δίνετε την ευκαιρία να θυμηθώ και την καταγωγή μου αλλά και την προηγούμενη ιδιότητά μου στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης.

Θα συμφωνήσω μαζί σας ότι ο αγροτοδιατροφικός τομέας και ιδιαίτερα η κτηνοτροφία μας έχει τεράστια πλεονεκτήματα. Φαντάζομαι ότι τα κέρδη της επιχείρησης στα οποία αναφέρεστε προκύπτουν από δύο συντελεστές ιδιαίτερα σημαντικούς. Ο ένας είναι τα ποιοτικά προϊόντα της Θεσσαλίας και ο άλλος είναι η προσφορά των εργαζομένων γιατί πράγματι παράγουν προϊόντα τα οποία έχει αναγνωρίσει η αγορά ως γνήσια ελληνικά και ποιοτικά.

Σ' ό,τι αφορά τη διαδικασία των επιχειρησιακών συμβάσεων μέσω της ένωσης προσώπων, θέλω να θυμίσω σε σας και στους εργαζόμενους που μας ακούνε ότι δεν μπορεί να συσταθεί ένωση προσώπων αν υπάρχει σωματείο. Πρέπει ενδεχόμενα και εσάς ως πολιτικό κόμμα και τους συνδικαλιστές και όλους εμάς να μας απασχολήσει αυτό. Κατά συνέπεια σε μία επιχείρηση που δραστηριοποιείται τόσα χρόνια και όπου υπάρχουν συνδικαλιστικά στελέχη, υπάρχει μία δυναμική. Δεν είναι δηλαδή ένας χώρος απροσπέλαστος με το να μην έχει συγκροτηθεί τόσα χρόνια σωματείο. Εάν είχε συμβεί αυτό, τώρα η διαπραγμάτευση θα είχε διαφορετικά χαρακτηριστικά.

Εν πάση περιπτώσει, για ιστορικούς λόγους -δεν είναι της παρούσης, ούτε θα το λύσουμε εμείς τώρα εδώ στο Βήμα της Βουλής- αυτό δεν έγινε και έγινε η ένωση προσώπων με τις διαδικασίες τις οποίες εσείς καταγγέλλετε.

(BS)

Αν υπάρχει επιχειρησιακό δεν μπορεί να υπάρχει ένωση.

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΣ: Υπάρχει κλαδικό.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Υπάρχει κλαδικό. Ο νόμος μιλάει για επιχειρησιακό σωματείο.

Λέω εγώ τώρα, λοιπόν, ότι καταγγέλλεται ότι οι εργαζόμενοι υπέγραψαν με το πιστόλι στον κρόταφο. Ο νόμος προβλέπει μια σαφέστατη διαδικασία και για την ίδρυση. Είναι μια τυπικού χαρακτήρα η διαδικασία στο Ειρηνοδικείο. Προβλέπει τυπικού χαρακτήρα διαδικασία για την εκλογή των εκπροσώπων μέσα από εφορευτική επιτροπή με συγκεκριμένες πλειοψηφίες.

Θέλω να σας θυμίσω ότι ακόμα στη χώρα μας -και δεν νομίζω ότι θα τολμήσει κανένας να το αγγίξει- υπάρχει ο ν. 1264 που στο άρθρο 14 προβλέπει ποινικές ευθύνες για τους εργοδότες εκείνους που χρησιμοποιούν εκβιασμούς ή άλλα μέσα για να υποχρεώσουν τους εργαζόμενους σε αθέμιτες πρακτικές. Αυτά σας είπα ότι παραπέμφθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας της Λάρισας και της Κομοτηνής ή της Ξάνθης, αν δεν κάνω λάθος, γιατί στα Τρίκαλα που είναι η άλλη επιχείρηση Τυράς, δεν είχαμε τέτοια γεγονότα.

Τώρα μου λέτε εσείς ότι παίρνουν τις υπογραφές τους πίσω. Θέλω να τους καλέσω και εγώ, λοιπόν, μέσα από τη δημοκρατική διαδικασία της πλειοψηφίας με την οποία πρέπει να αποφασίσουν, να εκτιμήσουν οι εργαζόμενοι. Εμείς πάντως από την πλευρά μας θα ανταποκριθούμε σ' αυτό που εσείς είπατε: να ελέγξουμε. Και θέλω να σας πω ότι επειδή τώρα θα βρεθεί σε εξέλιξη η εφαρμογή του νόμου, θα ετοιμάσουμε εγκύκλιο που θα αυστηροποιεί τις διαδικασίες και θα είναι εν γνώσει όλων των εργαζομένων, ώστε να αποφύγουμε αυτά τα φαινόμενα, που εσείς τώρα καταγγείλατε.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαϊτσης Αποστολάτος): Σας ευχαριστούμε, κύριε Υπουργέ.