



759  
25/12

27 ΔΕΚ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 14 Δεκεμβρίου 2011  
Αριθ. Πρωτ.: 5372**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση:** Πειραιώς 40  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 82 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 2105203872  
**Πληροφορίες:** Π. Παναγιωτακοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2105295194, -216  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΚΟΙΝ.:** Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αιγίου  
Αριστείδου 4, τ.κ. 25100  
Αίγιο

**ΘΕΜΑ:** Αιτήματα εργατοϋπαλληλικού κέντρου Αιγίου.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. Πρωτ. 759/21-11-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

**Α.Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/8-3-1990)** «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», αναγνωρίζει το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων. Οι ανωτέρω διαπραγματεύσεις είναι απολύτως ελεύθερες και ως εκ τούτου η Υπηρεσία μας δεν παρεμβαίνει σε κανένα στάδιο των διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ) (άρθρο 14, Ν. 1876/90). Η έναρξη των διαπραγματεύσεων καθώς και το περιεχόμενο των συλλογικών ρυθμίσεων (κατώτατες αποδοχές και τυχόν αυξήσεις- ενισχύσεις των βασικών μισθών και ημερομισθίων, συνθήκες και ωράριο εργασίας κλπ) αποτελεί πρωτοβουλία των μερών, πάντοτε υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο ανωτέρω Νόμος.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και οι όμοιας εκτάσεως αποφάσεις διαιτησίας (άρθρο 16 παρ. 2 του Ν. 1876/90) δεσμεύουν τα μέλη των συμβαλλόμενων ή των εν διενέξει συνδικαλιστικών οργανώσεων αντίστοιχα. Εφόσον κηρυχτούν υποχρεωτικές, με τις προϋποθέσεις που ο ίδιος νόμος ορίζει, δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 37, Ν. 4024/2011), εφόσον οι εργοδότες θα μπορούσαν να είναι μέλη των συμβαλλόμενων ή εν διενέξει εργοδοτικών οργανώσεων της ΣΣΕ ή Δ.Α. αντίστοιχα. (Α.Π. 1747/98, 1869/2008). Βάσει της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, ΦΕΚ 226/Α/27-10-2011, αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων των

παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990, οι οποίες αναφέρονται στο θεσμό της επέκτασης συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Στο ίδιο άρθρο (άρθρο 37, Ν. 4024/2011) ο νομοθέτης δίνει τη δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακών συμβάσεων, οι οποίες, υπό τις προϋποθέσεις του ιδίου νόμου, υπερσχύουν των όρων της κλαδικής συλλογικής ρύθμισης εργασίας, ακόμη και αν έχει κηρυχθεί υποχρεωτική, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής και δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους από τους όρους της ΕΓΣΣΕ.

Με το άρθρο 8 του Ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ( Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζομένους όλης της χώρας.

Οι όροι ατομικής σύμβασης εργασίας δεν επιτρέπεται να υπολείπονται των όρων αμοιβής και εργασίας που ορίζουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ή, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν υπάγεται σε κάποια από αυτές, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Επισημαίνουμε ότι το άρθρο 23 του Συντάγματος, διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εγγραφούν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και να ενισχύσουν τη διαπραγματευτική ισχύ αυτών, προκειμένου να επιτύχουν ωφέλιμα αποτελέσματα για την εργασία τους

**Β.** Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,  
Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),  
Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,  
Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,  
Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,  
Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,

Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ).

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του **Επιχειρησιακού Προγράμματος “Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού”** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του

κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την **πρόοδο της υλοποίησης** του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σας ενημερώνουμε ότι έως τις **21 Νοεμβρίου 2011**, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των **570.190.142€** και **βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς**, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρωτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί. Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» **έως 21 Νοεμβρίου 2011 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009**, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

| ΣΤΟΙΧΕΙΑ<br>ΟΠΣ | ΕΝΤΑΞΕΙΣ      | ΠΟΣΟΣΤΟ<br>(%) | ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ   | ΠΟΣΟΣΤΟ<br>του επ.<br>δυναμικού<br>χρηματοδότησ. του<br>ΕΠ. | ΠΛΗΡΩΜΕΣ    | ΠΟΣΟΣΤΟ<br>του επ.<br>δυναμικού<br>χρηματοδότησ. του<br>ΕΠ. |
|-----------------|---------------|----------------|-------------|-------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------|
| 29.10.2009      | 608.841.000   | 21,50%         | 41.428.000  | 5,00%                                                       | 4.270.650   | 0,15%                                                       |
| 21.11.2011      | 1.665.891.948 | 58,96%         | 925.879.273 | 32,77%                                                      | 570.190.142 | 20,18%                                                      |

Αντίστοιχα, κατά το έτος **2010**, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ανήλθε στο ύψος των **380.915.372,99€**, ήτοι **13,48%**, **υπερκαλύπτοντας το στόχο των 299.700.000€ που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά 27%.**

Οι **ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης** αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους.

Από τις δράσεις ενεργητικού χαρακτήρα που ήδη **υλοποιούνται** ο αριθμός των **ωφεληθέντων** ανέρχεται σε **73.344 άτομα**.

**Α.** Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες **των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων** που διευκολύνουν την πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.

#### Πρώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ υλοποιούνται, με χρηματοδότηση ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα με **59.000** ωφελούμενους, τα οποία αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης **των νέων**, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

**Δράσεις που υλοποιούνται στο σύνολο της χώρας:**

|                                                                  |             |
|------------------------------------------------------------------|-------------|
| Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44          | 32.900.000  |
| Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64                                         | 42.500.000  |
| Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος  | 59.000.000  |
| Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος  | 56.500.000  |
| Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64                                         | 87.130.000  |
| Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ) | 126.000.000 |
| Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64        | 96.000.000  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων                                                                                                                                                                                                                                                            | 170.940.000        |
| Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας. | 53.940.400         |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>724.910.400</b> |

## 2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται (ή έχουν ήδη ολοκληρωθεί):

|                                                                                                                                                                                                                              |                    |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα <b>κατασκευαστικών / τεχνικών έργων</b>                                                     | 89.600.000         | 7.478         |
| Προγράμματα εκμάθησης της <b>ελληνικής γλώσσας</b> σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες | 32.000.000         | 8.400         |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>121.600.000</b> | <b>15.878</b> |

**Β.** Επίσης, από τα παρακάτω προγράμματα που βρίσκονται σε εξέλιξη κι έχουν συνολικό προϋπολογισμό **518.000.000€** αναμένεται να ωφεληθούν συνολικά **135.600** άτομα.

### 1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο πρόγραμμα προβλέπεται η σταδιακή ένταξη **57.400 ανέργων** στην απασχόληση, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα **188 εκατομμύρια ευρώ**.

Η υλοποίηση του προγράμματος προβλέπει τη συνεργασία Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ως φορέων απασχόλησης (όπως Σωματεία, Συνδικαλιστικές και Επαγγελματικές Ενώσεις, Εταιρίες Αστικού Δικαίου) με τους συμπράττοντες φορείς (όπως ενδεικτικά οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα νομικά τους πρόσωπα, αλλά και κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα). Οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις

εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς που έχουν συνάψει μνημόνια συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς απασχόλησης.  
Για την εξασφάλιση της διαφάνειας, της χρηστής διαχείρισης και της αποτελεσματικής αξιοποίησης των κοινοτικών και εθνικών πόρων, εξασφαλίστηκε η συμμετοχή του ΑΣΕΠ με νομοθετική ρύθμιση, προκειμένου να αναλάβει την εποπτεία και τον έλεγχο της διαδικασίας επιλογής των ωφελουμένων, καθώς και την εξέταση των τυχόν ενστάσεων. Η αξιολόγηση των προτάσεων ολοκληρώνεται και θα ακολουθήσει η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων ανά Περιφέρεια.  
Ήδη έχουν επιλεγεί οι δικαιούχοι για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης και έχουν ενημερωθεί για τις απαιτούμενες από πλευράς τους ενέργειες προκειμένου να ξεκινήσει η υλοποίηση των δράσεων.

## **2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενίσχυση των επιχειρήσεων με την εκπόνηση και εφαρμογή ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων, ώστε να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, ενσωματώνοντας παράλληλα νέες τεχνολογίες στη διαδικασία παραγωγής και υπηρεσιών. Τα ολοκληρωμένα σχέδια περιλαμβάνουν δράσεις όπως:

Βελτιστοποίηση της χρήσης πόρων, που αφορά στην εισαγωγή στις επιχειρήσεις μεθόδων διοίκησης που συμβάλλουν στην εξοικονόμηση πόρων (π.χ πρώτων υλών, ενέργειας, τεχνολογικού εξοπλισμού, ανθρώπινου δυναμικού)  
Ενίσχυση της εξωστρέφειας, που περιλαμβάνει τη προσπάθεια στήριξης των επιχειρήσεων για ανάπτυξη εξαγωγικής δραστηριότητας (π.χ τεχνικές εξαγωγών, εξαγωγικό μάρκετινγκ, προδιαγραφές σήμανσης προϊόντων), και  
Ανάπτυξη μοντέλων και πρακτικών κατάλληλης προετοιμασίας του προσωπικού κάθε βαθμίδας και κατηγορίας (εργαζομένων και επιχειρηματιών) για την προστασία των επιχειρήσεων και των απειλούμενων θέσεων εργασίας και για την εξασφάλιση θέσεων εργασίας συγκεκριμένων ομάδων εργαζομένων.

Φορέας υλοποίησης είναι ο ΟΑΕΔ για τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις και το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (πρώην ΕΚΑΕ) για τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, με τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των παρεμβάσεων. Ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων ανέρχεται, ως προς το ΕΙΕΑΔ σε **80.000.000 ευρώ** με **18.000 ωφελούμενους** και ως προς τον ΟΑΕΔ σε **110.000.000 ευρώ** με **48.500 ωφελούμενους**.

Ο ΟΑΕΔ βρίσκεται ήδη σε διαδικασία συμβασιοποίησης και η έναρξη υλοποίησης του Προγράμματος αναμένεται μέσα στο Νοέμβριο του 2011. Το ΕΙΕΑΔ βρίσκεται σε διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων με ημερομηνία ολοκλήρωσης τον Δεκέμβριο 2011.

## **3. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΚΕΚ) ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΕ ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**

Η δράση, **προϋπολογισμού 94.600.000€ και 7.500 ωφελούμενους** περιλαμβάνει 293 προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης σε ειδικότητες σχετικές με τα θέματα της αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης στον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα. Ενδεικτικά:

Βιολογική γεωργία, κτηνοτροφία και μελισσοκομία

Διαχείριση της βιοποικιλότητας και δράσεις για την αποκατάσταση της

Διαχείριση τόπου, αστικού και περιαστικού πράσινου, αγροκτημάτων πόλης κ.λ.π.

Ορθολογική εξόρυξη και εκμετάλλευση ορυκτών πόρων  
Διατροφή με οικολογικά ή βιολογικά προϊόντα  
Παραδοσιακά προϊόντα χειροτεχνίας, όπως υφαντά, πήλινα κ.α.  
Είδη ένδυσης και υπόδησης με υλικά φιλικά προς το περιβάλλον  
Αειφορική παραγωγή ενέργειας  
Βιομηχανικές επεξεργασίες λυμάτων, αποβλήτων  
Επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση απορριμμάτων και αποβλήτων  
Βιομηχανική εφαρμογή τεχνολογιών αποκατάστασης του περιβάλλοντος  
Εμπόριο πράσινων προϊόντων  
Οικο-τουρισμός

Η κατάρτιση θα συνδεθεί με την πρακτική άσκηση των καταρτιζομένων στον τομέα της πράσινης ανάπτυξης, σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, ενώ περιλαμβάνει και υποχρεωτική απασχόληση του 30% των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων έχει ξεκινήσει και οι ωφελούμενοι μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις για τη συμμετοχή τους σε αυτά.

#### **4. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΚΕΚ) ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ**

Η δράση, προϋπολογισμού **45.400.000€** και **3.600 ωφελούμενους** περιλαμβάνει 158 προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης σε ειδικότητες σχετικές με τα τουριστικά επαγγέλματα, που συνδέονται με τους ακόλουθους τομείς:

Οργάνωση, διαχείριση και λειτουργία ξενοδοχειακών μονάδων και τουριστικών επιχειρήσεων σε ευρύτερο πλαίσιο.

Σχεδιασμός, οργάνωση, υλοποίηση δράσεων ειδικών μορφών τουρισμού, όπως αγροτουρισμός, συνεδριακός, αστικός, θρησκευτικός, θαλάσσιος, πολιτισμικός, αθλητικός, ιαματικός και θεραπευτικός, τουρισμός φύσης

Σχεδιασμός, οργάνωση, υλοποίηση ψυχαγωγικών εκδηλώσεων – εκδρομών, κλπ.

Η κατάρτιση θα συνδεθεί με την πρακτική άσκηση των καταρτιζομένων στον τομέα των "τουριστικών επαγγελμάτων" σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, ενώ περιλαμβάνει και υποχρεωτική απασχόληση του 30% των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων έχει ξεκινήσει και οι ωφελούμενοι μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις για τη συμμετοχή τους σε αυτά.

Επιπλέον, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τοποθετώντας στο επίκεντρο της πολιτικής του τον άνεργο/ωφελούμενο, ανασχεδίασε τις διαδικασίες του διαχειριστικού πλαισίου των δράσεων κατάρτισης, με την εφαρμογή του συστήματος της «επιταγής κατάρτισης» (*training voucher*). Η επιταγή κατάρτισης ενσωματώνει μια συγκεκριμένη οικονομική αξία, με αποκλειστικό σκοπό την ανταλλαγή της με υπηρεσίες κατάρτισης και πιστοποίησης.

Βασικά πλεονεκτήματα του νέου συστήματος είναι:

η κινητοποίηση του παράγοντα «ζήτηση» για συμμετοχή σε ενέργειες κατάρτισης και η ανάδειξη του στοιχείου της ατομικής επιλογής, τόσο ως προς τον φορέα κατάρτισης, όσο και ως προς τις γνώσεις και δεξιότητες που οι άνεργοι/ωφελούμενοι επιθυμούν να αποκτήσουν, ενώ, επιπρόσθετα, η εν λόγω επιλογή πραγματοποιείται σύμφωνα με τη χρονική τους διαθεσιμότητα

η άμεση χρονικά υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων, χωρίς χρονοβόρες –συχνά πολυετείς- καθυστερήσεις των διαγωνιστικών διαδικασιών

η απευθείας καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων, βάζοντας τέλος στα συχνά φαινόμενα παρακράτησης και καθυστέρησης των καταβολών κακοδιαχείρισης ή ακόμη και απώλειας των χρημάτων για τους ανέργους.

Γ. Στο πλαίσιο επιτάχυνσης των διαδικασιών και πλήρους ενεργοποίησης του ΕΠΑΝΑΔ, μέχρι το τέλος του 2011 και το αργότερο ως τις αρχές του 2012 θα προκηρυχτούν τα ακόλουθα προγράμματα, τα οποία έχουν προϋπολογισμό 640.000.000€ με 167.000 ωφελούμενους.

### **ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΤοπΣΑ)**

Αντικείμενο της δράσης, είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των τοπικών φορέων με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για ανέργους, ως αποτέλεσμα διάγνωσης εξειδικευμένων τοπικών αναγκών και ανάδειξης των αναπτυξιακών δυνατοτήτων στις περιοχές παρέμβασης.

Τα ΤοπΣΑ αφορούν στην προετοιμασία των ανέργων ωφελουμένων και περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες ενέργειες, από τη διαδικασία επιλογής μέχρι και την επιβεβαίωση της εξασφάλισης της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 80.000.000€, ο οποίος έχει εκχωρηθεί στις 13 Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) και 30.000 ωφελούμενους ανέργους

Οι περιοχές στις οποίες θα υλοποιηθούν τα Τοπικά Σχέδια Απασχόλησης, καθώς και οι τομείς παρέμβασης, θα προσδιορίζονται στα Σχέδια Δράσης που θα υποβάλλουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις θα λειτουργούν με τη μορφή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας και σε αυτές θα συμμετέχουν Δημόσιοι και Ιδιωτικοί φορείς, οι οποίοι θα έχουν επιλεγεί κατόπιν συγκριτικής αξιολόγησης. Ο βαθμός επίτευξης του στόχου του κάθε Σχεδίου Δράσης θα αξιολογείται με βάση τον αριθμό των δημιουργούμενων νέων θέσεων απασχόλησης.

Η διαβούλευση για το διαχειριστικό πλαίσιο της δράσης ολοκληρώθηκε στις 23 Νοεμβρίου. Η σχετική Πρόσκληση προς τους δυνητικούς δικαιούχους έχει ήδη συνταχθεί και η Προκήρυξη αναμένεται μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2011.

### **2. ΤΟΠΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΤΟΠ/ΕΚΟ)**

Οι Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ), προϋπολογισμού 60.000.000€ με 20.000 ωφελούμενους, είναι ειδικά στοχευμένες παρεμβάσεις με σαφώς προσδιορισμένη ομάδα στόχο (ευπαθείς κοινωνικές ομάδες) και σκοπεύουν στην ανάσχεση της ανεργίας και την κοινωνική ενσωμάτωση.

Οι ωφελούμενοι του Προγράμματος θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, και επιπλέον να εμπίπτουν σε μία τουλάχιστον από τις παρακάτω κατηγορίες:

Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών με χαμηλά τυπικά προσόντα, Ατομα με αναπηρία, Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, Γυναίκες θύματα κακοποίησης/θύματα trafficking, Ατομα από διαφορετικές φυλετικές και θρησκευτικές ομάδες (μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες), Ατομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες – ROM, Αιτούντες άσυλο, Αποφυλακισθέντες, Πρώην χρήστες ουσιών, Οροθετικοί, Αστεγοί, Ατομα ευρισκόμενα σε κατάσταση φτώχειας/απειλούμενα από φτώχεια, άτομα που υπόκεινται σε διακρίσεις λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και λόγω ταυτότητας κοινωνικού φύλου.

Η Πρόσκληση προς τους δυνητικούς δικαιούχους αναμένεται μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2011. Η διαβούλευση για το διαχειριστικό πλαίσιο της δράσης ολοκληρώθηκε στις 23 Νοεμβρίου.

### **3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΜΕΣΩ VOUCHER (ΤΠΕ)**

Πρόκειται για την πρώτη ολοκληρωμένη εφαρμογή του νέου συστήματος «επιταγών κατάρτισης» (*voucher*).

Η δράση, **προϋπολογισμού 22.000.000€**, με **20.000 ωφελούμενους** περιλαμβάνει κατάρτιση σε βασικές δεξιότητες χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) από πιστοποιημένους φορείς (ΚΕΚ), τα οποία θα περιληφθούν στο Μητρώο ΚΕΚ που θα συγκροτήσει ο ΟΑΕΔ.

Με το πέρας των προγραμμάτων παρέχεται η δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους καταρτιζόμενους, κατόπιν εξετάσεων. Μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης και της συμμετοχής στις εξετάσεις, ο ΟΑΕΔ θα καταβάλει στους καταρτισθέντες εκπαιδευτικό επίδομα.

Η διαβούλευση για το διαχειριστικό πλαίσιο της δράσης ολοκληρώθηκε στις 23 Νοεμβρίου. Μετά την ενσωμάτωση τυχόν παρατηρήσεων και την οριστικοποίησή του, αναμένεται η προκήρυξη του έργου εντός του Δεκεμβρίου 2011.

### **4. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕΣΩ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ**

Αντικείμενο της δράσης, **προϋπολογισμού 23.000.000€** και **2.250 ωφελούμενους ανέργους** είναι η υλοποίηση προγραμμάτων από Εξειδικευμένα Κέντρα. Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα περιλαμβάνουν υποχρεωτικά την παροχή:

- Προκατάρτισης
- Θεωρητικής Κατάρτισης
- Πρακτικής άσκησης και
- Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

σε άτομα με αναπηρία ή σε απεξαρτημένα ή/και υπό απεξάρτηση άτομα, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικού επιπέδου.

Έχει αναρτηθεί η Πρόσκληση προς τα Εξειδικευμένα Κέντρα για την υποβολή προτάσεων. Η υποβολή των προτάσεων είναι δυνατή έως την 16/01/2012.

### **«ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ» ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Το Πρόγραμμα, **προϋπολογισμού 120.000.000** και **10.000 ωφελούμενους** αφορά την επανένταξη των επιδοτούμενων ανέργων στην αγορά εργασίας, μέσω της πρόσληψής τους από ιδιωτικές επιχειρήσεις, παρέχοντας επίσης κίνητρα για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης μετά την πρόσληψη.

Η επιταγή μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τον άνεργο για την πρόσληψή του σε επιχειρήσεις, καθώς και για την συμμετοχή του σε πρόγραμμα κατάρτισης, εφόσον η επιχείρηση υποβάλλει σχετικό αίτημα. Η διάρκεια επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται υποχρεωτικά στους 24 μήνες για αμιγή απασχόληση και στους 30 μήνες όταν έχει υλοποιηθεί κατάρτιση. Η έναρξη υλοποίησης του προγράμματος αναμένεται στις αρχές του 2012. Φορέας διαχείρισης είναι ο ΟΑΕΔ.

### **ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΩΣ 35 ΕΤΩΝ**

Σκοπός του προγράμματος, **προϋπολογισμού 67.750.000€** είναι η δημιουργία **5.000** θέσεων πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ελληνικών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων έως 35 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Η έναρξη

υλοποίησης του προγράμματος αναμένεται στις αρχές του 2012, με φορέα διαχείρισης τον ΟΑΕΔ.

### **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ (ΔΗΜΩΝ & ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ, ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΕΤΩΝ**

Το Πρόγραμμα, προϋπολογισμού **75.000.000€** δίνει την ευκαιρία να δημιουργηθούν **5.000** θέσεις πλήρους απασχόλησης για ανέργους ηλικίας 55-64 ετών. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους είκοσι τέσσερις μήνες. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις μήνες ακόμα. Η έναρξη υλοποίησης του προγράμματος αναμένεται στις αρχές του 2012, με φορέα διαχείρισης τον ΟΑΕΔ.

### **8. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ**

Σχεδιάζονται προγράμματα για τομείς που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση όπως ο τομέας της παροχής υπηρεσιών και της ενημέρωσης. Τα υψηλά ποσοστά ανεργίας που καταγράφονται, ως συνέπεια της οικονομικής και κοινωνικής αναδιάρθρωσης, καθώς και οι αλλαγές του καθεστώτος εργασίας (άνοιγμα επαγγελματιών) στις εν λόγω επαγγελματικές κατηγορίες, καθιστούν επιτακτική τη στήριξη της απασχόλησης των ομάδων αυτών των πολιτών που υφίστανται τις συνέπειες της δυσμενούς για τη χώρα μας οικονομικής συγκυρίας.

Τα προγράμματα, προϋπολογισμού **125.000.000 με 25.000 ωφελουμένους**, θα αφορούν ενδεικτικά τις ακόλουθες επαγγελματικές ομάδες:

Αυτοκινητιστές

Προσωπικό ασφάλειας (*security*) με σκοπό την πιστοποίησή τους

Δικηγόροι για την πιστοποίησή τους ως Διαμεσολαβητές

Δημοσιογράφοι (κυρίως απολυμένοι από τον ημερήσιο τύπο)

Επίσης, ολοκληρώνονται το αμέσως επόμενο διάστημα οι διαγωνιστικές διαδικασίες σχετικά με τα έργα που αφορούν την κατάρτιση ανέργων σε βασικές και εξειδικευμένες δεξιότητες ΤΠΕ, καθώς και την παροχή υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ, συνολικού προϋπολογισμού **60.000.000€** και **αριθμό ωφελουμένων ανέργων 44.000**. Η έναρξη των προγραμμάτων προβλέπεται για τις αρχές του 2012.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι λειτουργεί σε δοκιμαστικό στάδιο ο διαδικτυακός κόμβος: [www.step.gov.gr](http://www.step.gov.gr), που αναπτύχθηκε με στόχο να αποτυπώσει το σύνολο των προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης, Επαγγελματικής Κατάρτισης και Πρόσβασης στην Απασχόληση. Ο κόμβος προσφέρει πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση για τα ενεργά προγράμματα, με στόχο να παρέχεται πληροφόρηση με βάση τις ανάγκες και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των ενδιαφερομένων. Επιπλέον δίνεται η δυνατότητα αναλυτικότερης πληροφόρησης από τους φορείς υλοποίησης των προγραμμάτων αυτών.

Ο ενημερωτικός κόμβος [www.step.gov.gr](http://www.step.gov.gr) υποστηρίζεται από το Υπουργείο Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Γ.Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 827.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε σαράντα επτά (47) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, , ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί σαράντα επτά (47) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,2 δισ. ευρώ ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα. Με πέντε (5) νέα προγράμματα προϋπολογισμού 290 εκατ. € που ενεργοποιούνται σταδιακά το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 31.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση 304.441 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος.
- Την ένταξη 75.991 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων.
- Τη διατήρηση 8.288 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, το έτος 2010, μέσω 4 προγραμμάτων.
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 με ένα νέο πρόγραμμα στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.172 εργαζόμενοι.
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 344.733 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων.
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης **Νέων** - 14.031 σπουδαστών σε 54 Σχολές Μαθητείας και 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και της ΠΒΜ Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 834 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 724 εκατ. ( ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 87%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 521 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 320 εκατ. (61% επί των νομικών δεσμεύσεων, 44% επί των προκηρύξεων, 38% επί των εκχωρημένων). Εντός του επόμενου διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση πέντε (5) προγραμμάτων συνολικού προϋπολογισμού 289.000.000 ευρώ που αφορούν την προώθηση της απασχόλησης για σχεδόν 31.000 άνεργους.

Αναλυτικότερα:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών

3. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
4. Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως **35 ετών**
5. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ για το 2010-2011 είναι τα εξής:

1. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα
2. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου για την επαναπρόσληψη και πρόσληψη 70.000 θέσεων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής & συνεχούς λειτουργίας 2011
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) για διατήρηση 600 εργαζομένων κατά την χειμερινή τουριστική περίοδο (Νοέμβριος 2010 – Φεβρουάριος 2011)
4. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
5. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας
6. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011
7. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 – 2012
8. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους **έως 30 ετών** και σε ειδικές ομάδες ανέργων
9. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους **έως 30 ετών** και σε ειδικές ομάδες ανέργων
10. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη **διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας**
11. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008
12. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ

ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"

13. Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE"

14. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)

15. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Η προώθηση της επιχειρηματικότητας των γυναικών και των νέων, αλλά και η ενθάρρυνση της συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας, αποτελεί μία από τις κύριες κατευθύνσεις στρατηγικής του Οργανισμού.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται τα εξής προγράμματα:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – **Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών**, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», το οποίο έχει κλείσει για υποβολή αιτήσεων.

2. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών- Γυναικών, **ηλικίας 22-64 ετών** με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», με σκοπό την προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Το ανωτέρω πρόγραμμα παραμένει ανοικτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010. Επίσης, ήταν ανοικτό και υλοποιείται και το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ**

