



2784
21/12

20 ΔΕΚ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 19 Δεκεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 5465

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Επιμελητήριο Κυκλάδων
Απόλλωνος και Λαδοπούλου
84100 Ερμούπολη Σύρος

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Επιμελητηρίου Κυκλάδων.
ΣΧΕΤ: Ε με αρ. πρωτ. 984/1-12-2011 ΠΑΒ /

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Π. Ρήγα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με το Ν. 3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α') και ειδικότερα με το παράρτημα IV που πρόσκειται σ' αυτόν (Μνημόνιο Συνεννόησης στις Συγκεκριμένες Προϋποθέσεις Οικονομικής Πολιτικής), προβλέφθηκε ότι οι ελληνικές αρχές θα πρέπει να λάβουν συγκεκριμένα μέτρα για την ενδυνάμωση των θεσμών στην αγορά εργασίας (ii. Διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις). Μεταξύ των προγραμματισμένων δράσεων που θα έπρεπε να λάβουν χώρα εντός του δεύτερου τριμήνου του 2011, ήταν και η υιοθέτηση εκ μέρους της κυβέρνησης, νομοθεσίας, για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, ούτως ώστε να απαιτείται η **εγγραφή / καταχώρηση νέων εργαζομένων πριν αυτοί αναλάβουν υπηρεσία.**

Με σκοπό πρωτίστως την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, αλλά και βάσει της συμβατικής πλέον υποχρέωσής μας, προβλέφθηκε η εγγραφή/καταχώρηση νέων εργαζομένων πριν αυτοί αναλάβουν εργασία στο άρθρ. 30 παρ. 4 του πρόσφατου νόμου 3996/11 «**Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις**», το οποίο και ψηφίσθηκε από την Ελληνική Βουλή. Στο συγκεκριμένο άρθρο ορίζεται ότι «5. Αν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση αλλάξει νόμιμο εκπρόσωπο ή αν υπάρξει μεταβολή των αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, κατά περίπτωση, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τις πιο πάνω μεταβολές. Σε περίπτωση πρόσληψης νέου εργαζόμενου και σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει, **γραπτά ή ηλεκτρονικά**, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα πρόσληψης ή της αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους.»

Από την εν λόγω διάταξη, που αποσκοπεί στη βελτίωση του ελεγκτικού έργου του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, δεν προβλέπονται παρεκκλίσεις ή σχετικές εξαιρέσεις.

Επιπροσθέτως, επειδή προέκυψε η ανάγκη παρακολούθησης του μισθολογικού κόστους, στην ίδια παράγραφο του ιδίου άρθρου προβλέπεται η γνωστοποίηση εντός δεκαπενθημέρου κάθε μεταβολής αποδοχών των εργαζομένων με ατομικές συμβάσεις.

Περαιτέρω, για την κατάθεση καταστάσεων προσωπικού και ωρών εργασίας στην παράγρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α'/29-12-2000) αναφέρεται ότι οι εργοδότες υποχρεούνται σε κατάθεση στο αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης των καταστάσεων προσωπικού και προγραμμάτων ωρών εργασίας, που θα περιλαμβάνουν τα στοιχεία της επιχείρησης και των εργαζομένων (ονοματεπώνυμο, ειδικότητα, ημερομηνία πρόσληψης, οικογενειακή κατάσταση, κ.λπ.), «**καθ' οιονδήποτε τρόπο**», δηλαδή **αυτοπροσώπως ή με το Ταχυδρομείο ή με τηλεομοιότυπο (fax) ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο**. Στις περιπτώσεις αυτές ο ενδιαφερόμενος φροντίζει να εξασφαλίσει τον τρόπο παραλαβής των σφραγισμένων μετά την κατάθεση αντιγράφων το οποίο αναρτάται σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας. Σημειώνεται ότι όταν οι πίνακες προσωπικού και ωρών εργασίας προσκομίζονται στις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. αυτοπροσώπως, ή αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή με τηλεομοιότυπο (fax) και δεν περιλαμβάνουν όλα τα προβλεπόμενα από τον ισχύοντα νόμο στοιχεία, οι υπηρεσίες **τις παραλαμβάνουν και ενημερώνονται οι εργοδότες για τις ελλείψεις (σχετική η με αριθμ. πρωτ. 80015/22-03-2001 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).**

Υπογραμμίζουμε δε ότι στο άρθρο 18 του ιδίου Ν. 3996/2011, προβλέπεται η ηλεκτρονική διασύνδεση ΙΚΑ – ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ, η οποία θα πραγματοποιείται μέσω Πληροφοριακού Συστήματος. Αυτό το πληροφοριακό σύστημα θα επιτρέπει την ηλεκτρονική υποβολή εντύπων αρμοδιότητας ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ, όπως π.χ. οι πίνακες προσωπικού, οι αναγγελίες πρόσληψης, κ.α. σε υλοποίηση των προβλεπόμενων στο άρθρο 17 παρ. 6α και 6β του Ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212/Α'/ 17-12-2010).

Ακόμα, επισημαίνουμε ότι ο Ν. 3996/2011 πριν ψηφισθεί, είχε τεθεί σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση η οποία διεξήχθη μέσω της ιστοσελίδας <http://www.opengov.gr> για ενημέρωση των ενδιαφερομένων και την δυνατότητα σχολιασμού.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι όλες οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. έχουν ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και ειδικά στην περιοχή των Κυκλάδων η αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Νοτίου Αιγαίου έχει την ηλεκτρονική Διεύθυνση dkekiki@yeka.gr, ενώ το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σύρου έχει την ηλεκτρονική Διεύθυνση tkesirou@yeka.gr, στις οποίες το Επιμελητήριο Κυκλάδων μπορεί να απευθύνεται σχετικά.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΕΑΣ