



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 5422

20 ΔΕΚ. 2011

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο ΚΤΕΟ ΣΙΟΚΑΡ που λειτουργεί στα Τρίκαλα

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 1960/25.11.2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. Πρωτ.1960/25.11.2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Σκυλλάκο, Α. Νάνο και Γ. Μαυρίκο, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 08.12.2011 κατά τη συζήτηση της με αρ. 258/05.12.2011 Επίκαιρης Ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Συνημμένα:

όπως στο κείμενο

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Επόμενη είναι η με αριθμό 258/5-12-2011 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Αντωνίου Σκυλλάκου προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στο ΚΤΕΟ SIOKAR στα Τρίκαλα.

Κύριε Σκυλλάκο, έχετε το λόγο, για δύο λεπτά να αναπτύξετε την ερώτησή σας.

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΣ: Η επιχείρηση ΚΤΕΟ SIOKAR στα Τρίκαλα δεν είναι μεγάλη επιχείρηση. Είναι μικρή και απασχολεί δεκαπέντε εργαζόμενους. Όμως τη φέραμε ως επίκαιρη ερώτηση γιατί είναι χαρακτηριστική περίπτωση προκλητικής συμπεριφοράς από την πλευρά της εργοδοσίας και στην καλύτερη περίπτωση το Υπουργείο Εργασίας δια των Επιθεωρητών σηκώνει τα χέρια ψηλά.

Στην περιοχή έχει δημιουργηθεί σοβαρό ζήτημα και με αυτή την υπόθεση, αλλά και με άλλες, όπως χαρακτηριστικότερη είναι αυτή του Σαράντη που πάει να επιβάλει επιχειρησιακή σύμβαση τσαλαπατώντας δικαιώματα των εργαζομένων και αφερέα το εργοστάσιο Όλυμπος, τη Ροδόπη και το Τυράς στα Τρίκαλα.

Τι ακριβώς έχει συμβεί; Το ΚΤΕΟ SIOKAR αύξησε τις δραστηριότητές του κατά 13%. Παρόλα αυτά ζήτησε από μια μερίδα εργαζομένων να δηλώνουν στο ΙΚΑ ότι εργάζονται τετράωρο αντί για οκτάωρο, έτσι με τη συναίνεση των εργαζομένων να κλέβουν και από το ΙΚΑ και από το επικουρικό και από την Εφορία και βεβαίως σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, διότι θα εργάζονταν με «μαύρη εργασία».

(ΧΑ)

(ΕΡ)

Όταν αυτό δεν έγινε δεκτό, προχώρησε η εργοδοσία να επιβάλει την εκ περιτροπής εργασία με μείωση των μισθών. Δεν τσαλαπάτησε κάθε ίχνος δικαίου.

Πρώτον, για να γίνει αυτή η εκ περιτροπής εργασία, χρειάζεται να υπάρχει μείωση του κύκλου εργασιών όπως υπάρχει. Δεύτερον, έπρεπε να γίνει η συγκεκριμένη ενημέρωση και συγκεκριμένη διαβούλευση. Ήποτα αλλιώς δεν έγινε. Εκείνη την περίοδο προσέλαβε δύο άτομα, διότι στην πραγματικότητα χρειαζόταν προσωπικό. Χρειάζεται προσωπικό, γιατί αυξήθηκε ο κύκλος εργασιών. Απλώς θέλει να υπονομεύσει τα δικαιώματα, να έχει πιο φθηνούς εργαζομένους.

Γίνεται η μεγάλη 48ωρη απεργία του Οκτώβρη και μετά ξεκινούν οι απολύσεις. Επειδή πήραν μέρος οι εργαζόμενοι. Ξεκινούν οι απολύσεις και έχουμε έξι απολύσεις από αυτήν τη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Το ερώτημα είναι τι κάνει το κράτος, το Υπουργείο σας στη συγκεκριμένη περίπτωση. Αν επικαλεσθείτε ότι τα χέρια σας είναι δεμένα ή ότι τα περιθώρια είναι πολύ περιορισμένα, διότι η νομοθεσία λέει έτσι. Τι να σας πω; Τους νόμους δεν τους ψηφίσαμε εμείς. Εμείς πολεμήσαμε τους νόμους. Ή αν μας πείτε ότι είναι θέμα των δικαστηρίων, τι να το κάνουμε; Αυτοί οι άνθρωποι έχουν οικογένειες, πρέπει να ζήσουν.

Το ερώτημα, λοιπόν, είναι τι κάνει άμεσα το Υπουργείο. Θα βρει τρόπους να επιβάλει τη νομιμότητα; Στη συγκεκριμένη περίπτωση τη νομιμότητα ζητάμε, ώστε να μην απολυθεί αυτός ο κόσμος και να συνεχίσει να εργάζεται. Δεν μπορεί να αυξάνονται τα κέρδη του επιχειρηματία και ενώ τους έχει απολύσει, να βγαίνουν μέχρι τώρα δημοσιεύματα στην εφημερίδα ότι ζητά πρόσληψη νέου προσωπικού. Καταλαβαίνετε με τι όρους θα προσλάβει το νέο προσωπικό.

Περιμένω από το Υπουργείο, λοιπόν, μία απάντηση. Υπάρχει ένα ζήτημα, μέχρι να γίνουν αυτά τα περίφημα δικαστήρια, αν θα πληρώνονται αυτοί οι άνθρωποι. Τι λέει το Υπουργείο;

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βοήθης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον κ. Σκυλλάκο.

Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννης Κουτσούκος.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Κύριε Πρόεδρε, έχουμε να αντιμετωπίσουμε ένα διαφορετικού χαρακτήρα πρόβλημα, διότι ξέρετε ότι στις μικρές κοινωνίες της περιφέρειας από τις οποίες προερχόμαστε και στις οποίες εκλεγόμαστε, κύριε συνάδελφε, τα πράγματα είναι πολύ διαφορετικά.

Είναι άλλο πράγμα να κουβεντιάζουμε για έναν όμιλο, μία πολυεθνική επιχείρηση και τις αντιπαραθέσεις τις παραδοσιακές με τα συνδικάτα επιχειρησιακά και κλαδικά και άλλο πράγμα να μιλάμε για τις απαραίτητες διευθετήσεις στο επίπεδο μιας μικρής κοινωνίας, όπου πολλές φορές οι προσωπικές σχέσεις καθορίζουν και τις εργασιακές σχέσεις πέραν των νόμων.

Γιατί το λέω αυτό; Γιατί κάνετε μία ευρύτερη αναφορά στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων, όπως έχει διαμορφωθεί το τελευταίο διάστημα. Έχω κουβεντιάσει με πάρα πολλούς μικρομεσαίους επιχειρηματίες, τους οποίους και εσείς ως κόμμα εντάσσετε σε ένα ευρύτερο μπλοκ δυνάμεων που πλήττεται από την κρίση. Βλέπουμε την κρίση ιεραρχικά την πληγώνει οι πιο ασθενείς, οι εργαζόμενοι και

οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Έχει δώσει μάχη, λοιπόν, η πολιτεία και όχι τούτη η Κυβέρνηση αλλά και οι προηγούμενες. Τούτη, όμως, η Κυβέρνηση διευκόλυνε τη διαδικασία του διαλόγου στο επίπεδο της μικρής επιχείρησης.

Εγώ δεν θέλω να υπεριστάσω κανέναν εργοδότη που καταχρηστικά ασκεί το δικαίωμα των απολύσεων και εκβιάζει. Εξάλλου, ξέρετε πολύ καλά, κύριε συνάδελφε, γιατί έχετε τεράστια εμπειρία, ότι τις απολύσεις δεν τις εφηύρε ούτε η δική μας κυβέρνηση ούτε η προηγούμενη. Σ' ένα σύστημα, όπως αυτό που ζούμε τώρα, η απόλυση, ιδίως όταν η επιχείρηση ήταν μικρή και δεν υπόκειτο στους περιορισμούς του ποσοστού των οριστικών απολύσεων, ήταν στην απόλυτη ευχέρεια του εργοδότη.

Εδώ, λοιπόν, υπήρξε μία προσπάθεια συνεννόησης η οποία απέτυχε. Έχω καταγεγραμμένο όλο το ιστορικό, αλλά θέλω να σας πω και τις προσπάθειες, γιατί είπατε ότι έχουμε δεμένα χέρια. Όχι δεν έχουμε δεμένα χέρια.

(ST)

(ΓΧΑ)

(Στο σημείο αυτό την Προεδρική Έδρα καταλαμβάνει ο Α' Αντιπρόεδρος της Βουλής κ.

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΝΙΩΤΗΣ)

Κάναμε προσπάθειες συμφύλωνικές και με το τυπικό τμήμα των Τρικάλων και με τον προϊστάμενο της Επιθεώρησης Θεσσαλίας, ο οποίος πήγε εκεί και άσκησε τεράστιες πιέσεις, κύριε συνάδελφε, στην εργοδοσία. Μάλιστα, πρέπει να σας πω από την πληροφόρηση που έχω ότι ο εργοδότης τήρησε και απέναντί μας μια συμπεριφορά προκλητική. Δεν προσήλθε και έγινε τηλεφωνικά η επικοινωνία. Όμως, αυτή η πίεση δεν απέδωσε. Εμείς, λοιπόν, έχουμε στα χέρια μας τις νόμιμες διαδικασίες και φυσικά οι εργαζόμενοι έχουν και τη δικαστική προστασία. Και πρέπει να σας ενημερώσω, όπως πληροφορηθήκα χθες, ότι η απόφαση του δικαστηρίου στα ασφαλιστικά μέτρα δικαιώνει τους εργαζόμενους σε ό,τι αφορά την πρόθεση της εργοδοσίας να πάει σε διαλείπουσα εκ περιτροπής απασχόληση.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γρηγόριος Νιώτης): Παρακαλείται ο κ. Αντώνης Σκυλλάκος, ερωτών Βουλευτής του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας, να αναπτύξει την ερώτησή του.

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΣ: Βεβαίως και η αιχμή της πολιτικής μας στρέφεται απέναντι στην ασυδοσία των μεγάλων επιχειρήσεων και όχι την μικρομεσαίων. Αλλά δεν μπορεί να υπάρχει μια μεσαία επιχείρηση -διότι με δεκαπέντε εργαζόμενους μπορούμε να την ονομάσουμε μεσαία επιχείρηση- που να τσαλαπατά κάθε ίχνος νομιμότητας, αλλά και ανθρωπιάς και μάλιστα σε μία μικρή κοινωνία, να προκαλεί και να μην ενδιαφερόμαστε και εμείς και να μην ενδιαφέρεται όσο πρέπει με τα μέσα που έχει και με τα μέσα που θα έπρεπε να είχε το Υπουργείο Εργασίας.

Είτε είσαι μικρός είτε είσαι μεγάλος, δεν υπάρχουν καλές και κακές απολύσεις. Τα προβλήματα είναι πολύ μεγάλα. Και εδώ πάλι όλο το ιστορικό δείχνει ότι ακολουθήθηκε μια εκβιαστική πολιτική, μία παράνομη πολιτική από την πλευρά της επιχείρησης με στόχο να αυξήσει τα κέρδη της. Μαύρη εργασία δεν την κατέθεσε, εκ περιτροπής εργασία χωρίς τηρηση των νόμων, ενέπλεξε και την Επιθεώρηση. Όχι μόνο δεν ήρθε, αλλά είπε ότι συμμετείχε στη διαβούλευση ο Επιθεωρητής Εργασίας, ενώ δεν είχε ούτε ο άνθρωπος. Και για τη διαβούλευση έπρεπε να την ακολουθήσει ο εργοδότης.

Το ερώτημα είναι τι γίνεται. Δεν γνωρίζω αν βγήκε η απόφαση. Μακάρι να βγήκε και να είναι υπέρ των εργαζομένων, οπότε, αν δεν κάνω λάθος, θα πληρώνονται σε αυτό το διάστημα. Δεν ξέρω τις διαδικασίες αν θα πληρώνονται μέχρι να υπάρξει οριστική έκβαση στη δίκη. Ποιο είναι το θέμα; Το θέμα είναι τι μπορείτε να προσθέσετε εσείς υποστηρίξοντας τους εργαζόμενους. Μηνυτήρια αναφορά θα γίνει προς την πλευρά της επιχείρησης για όλα αυτά. Γιατί σας ενέπλεξε, γιατί χρησιμοποίησε επιχειρήματα και είπε ότι είναι ανακατευμένη και η Επιθεώρηση Εργασίας στη διαβούλευση, γιατί απέλυσε τους εργαζόμενους κατά αυτό τον τρόπο. Εγώ δεν λέω ότι θα πετύχει η μηνυτήρια αναφορά, αλλά θα είναι ένα κείμενο το οποίο θα βοηθήσει τους εργαζόμενους στους δικαστικούς αγώνες. Μπορεί να φέρει αποτέλεσμα.

Πρέπει να ρίξετε το βάρος σας. Και δεν λέω να παραδιάσετε το νόμο. Εμείς δεν συμφωνούμε με τους νόμους. Θα έπρεπε να είναι στην ευχέρεια του Υπουργείου και της Επιθεώρησης να βάζουν στη θέση τους τέτοιους εργοδότες ορέσσας και χωρίς εμπόδια. Αλλά πρέπει να αξιοποιήσετε ό,τι υπάρχει -και ό,τι δεν υπάρχει λέω εγώ, όποια δυνατότητα δεν υπάρχει- για να βοηθηθούν οι εργαζόμενοι και να γίνει παράδειγμα προς αποφυγή στην πόλη των Τρικάλων αυτή η στάση του εργοδότη.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γρηγόριος Νιώτης): Ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Ιωάννης Κουτσόπουλος έχει το λόγο για τη δευτερολογία του.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης): Για να είμαστε αποτελεσματικοί δεν θα επαναλάβω, κύριε συνάδελφε, όσα είπα την πρωτολογία μου για τις

σχέσεις εργαζομένων και εργοδότην σε αυτό το επίπεδο των μικρών επιχειρήσεων. Είναι αλήθεια ότι η επιχείρηση, όπως καταγράφεται στην ενημέρωση που έχω εγώ, έχει επιδείξει μία συμπεριφορά η οποία έχει στοιχεία αξιολαξίας. Όμως, για να ασκηθούν τα μέτρα που εσείς αναφέρατε -και ιδιαίτερα η μηνυτήρια αναφορά- πρέπει να έχουμε διαπιστωμένες παραβάσεις που σύμφωνα με το νόμο πάντα οδηγούν στην μηνυτήρια αναφορά.

(ΜΤ)

(ΙΣΤ)

Εκείνο για το οποίο θέλω να σας διαβεβαιώσω είναι ότι, αν η επιχείρηση προχώρησε στη διαδικασία των απολύσεων σε μία μικρή κοινωνία, όπως είναι τα Τρίκαλα, προκειμένου να πάρει στη συνέχεια εργαζόμενους, γιατί όπως ενημερώνομαι και όπως μου λέτε και εσείς, θα είναι...

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΚΥΛΛΑΚΟΥΣ: Καθε μέρα στην εφημερίδα ζητάει προσωπικό...

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφικουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Αν προσλάβει εργαζόμενους, καταστρατηγώντας την εργατική νομοθεσία, εκείνο για το οποίο θέλω να σας διαβεβαιώσω -και να σταθώ ειδικά- είναι ότι θα μπει στο μικροσκόπιο των ελέγχων από εδώ και πέρα, διότι είναι φανερό ότι δεν κατέβαλε την προσπάθεια που έπρεπε για να συμφωνήσει με τους εργαζόμενους και προχώρησε στο «κόπλο» των απολύσεων που έχει στα χέρια της εκ του νόμου, το οποίο επαναλαμβάνω ότι δεν βρήκε η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.

Το πρώτο, λοιπόν, που θέλω να σας πω είναι ότι δεν θα τους επιτρέψουμε να χρησιμοποιήσουν αυτή τη διαδικασία ως μέσο για να περιθωριοποιήσουν κάποιους και να πάρουν κάποιους άλλους, καταστρατηγώντας την εργατική νομοθεσία.

Σε ό,τι αφορά το όπλο που θα χρησιμοποιήσει το ΣΕΠΕ στην προκειμένη περίπτωση, αν δηλαδή φθάσει στο σημείο να κάνει μήνυση, αυτό εξαρτάται από το επίπεδο της παράτασης που θα διαπιστώσει.

Όσον αφορά το περιεχόμενο της δικαστικής απόφασης -για το οποίο ναρρίτερα σας ενημέρωσα ότι βγήκε και είναι θετικό για τους εργαζόμενους- έχω την αίσθηση ότι αφορούσε την καταχρηστικότητα, από την πλευρά του εργοδότη, της νομοθετικής ρύθμισης για τη διαλείπουσα εργασία. Δεν έχω πλήρη γνώση -και θέλω να είμαι υπεύθυνος όταν μιλάω απ' αυτό το Βήμα- αν δίνει τη δυνατότητα μ' αυτή την απόφαση να καταβληθούν οι αποδοχές.

Νομίζω ότι είναι ένα σημαντικό όπλο στα χέρια των εργαζομένων, γιατί με βάση αυτό μπορεί να τεκμηριωθεί και η καταχρηστικότητα της απόλυσης η οποία οδηγεί στην υποχρέωση της καταβολής των αποδοχών. Σε κάθε περίπτωση πιστεύω ότι στο επίπεδο των μικρών επιχειρήσεων -στην επαρχία που ζούμε όλοι και από την οποία προερχόμαστε- το να χρησιμοποιούνται και να εξαντλούνται όλα τα νόμιμα μέσα που έχετε εσείς καταγγείλει, πριν εξαντληθεί η δυνατότητα συνεννόησης και διάλογου στις μικρές κοινωνίες, είναι μια λυσιμμένη εναλλαγή -επιτρέψτε μου να το πω- από την πλευρά των επιχειρήσεων που δοκιμάζονται και έπρεπε να βρίσκουν τον τρόπο.

Τους έχουμε δώσει τα εργαλεία. Σ' αυτό μας εγχεί κατηγορήσει, αλλά είναι μία συνειδητή πολιτική, το να προχωρούμε με συνεννόηση, ώστε να περάσουμε αυτήν την κρίση -για όσο χρόνο χρειάζεται- διατηρώντας τις θέσεις εργασίας, με όσο το δυνατόν μικρότερες επιπτώσεις στο επίπεδο διαβίωσης και το εισόδημα των εργαζομένων. Αυτή είναι μία γενική παρατήρηση και δεν αναιρεί αυτό που είπα ναρρίτερα όσο αφορά τις ενέργειες που θα κάνουμε για τη σθερότητα της επιχείρησης στην εργατική νομοθεσία.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.