



29 ΔΕΚ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα , 20 Δεκεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 5311**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Απολύσεις στην εταιρεία FULGOR A.E.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1522/14-11-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 1522/14-11-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Α. Μανωλάκη, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 08.12.2011 κατά τη συζήτηση της με αρ.257/05.12.2011 Επίκαιρης Ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Συνημμένα:
όπως στο κείμενο

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Συνεχίζουμε με τη με αριθμό 257/5-12-2011 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος κ. Νικολάου Καραθανασόπουλου προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στο εργοστάσιο FULGOR στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας.

Στην ερώτηση του κ. Καραθανασόπουλου θα απαντήσει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννης Κουτσούκος.

Κύριε Καραθανασόπουλε, έχετε το λόγο.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Ευχαριστώ πολύ, κύριε Πρόεδρε.

Η FULGOR είναι ένα εργοστάσιο στην περιοχή Αγίων Θεοδώρων Κορινθίας που εξειδικεύεται στην παραγωγή καλωδίων και μάλιστα είναι από τα πιο σύγχρονα εργοστάσια στον κλάδο του. Το καλοκαίρι εξαγοράστηκε από τον ισχυρότερο όμιλο μεταλλουργικών εταιρειών, τον όμιλο BIOXALKO, συμφερόντων Στασινόπουλου.

Και πριν την εξαγορά, αλλά πολύ περισσότερο μετά ο νέος εργοδοτικός όμιλος έχει κλιμακώσει μια επίθεση απέναντι στους εργαζόμενους, με πρόσχημα τη μείωση του κύκλου εργασιών.

(RG)

(IFE)

Ήδη, πριν από δεκαπέντε μέρες που είχα καταθέσει την ερώτηση, είχε απολύσει εξήντα εργαζόμενους. Σήμερα έχει φθάσει στους εβδομήντα εννέα εργαζόμενους. Δηλαδή, ακόμη δεκαεννέα εργαζόμενους, από ένα σύνολο διακοσίων ογδόντα που είχε, όταν εξαγόρασε το εργοστάσιο, με αποτέλεσμα σήμερα περίπου διακόσιοι εργαζόμενοι να παραμένουν εκεί. Αυτό έχει οδηγήσει σε μία εντατικοποίηση υπέρμετρη των συνθηκών εργασίας, με αποτέλεσμα τα εργατικά ατυχήματα να αυξάνονται και να είναι ουσιαστικά, καθημερινά.

Πέρα όμως, απ' αυτό, πέρα από τις τρομοκρατικές απολύσεις, τις καθημερινές απολύσεις, έχουμε και το γεγονός ότι γίνεται μία τεράστια προσπάθεια τρομοκράτησης και εκβιασμού των εργαζομένων να αποδεχθούν μια εργασιακή σύμβαση, στα πρότυπα της κυβερνητικής λογικής με μείωση των αποδοχών, με κατάργηση μιας σειράς εργασιακών δικαιωμάτων, όσον αφορά το ωράριο εργασίας και άλλες κατακτήσεις τις οποίες είχαν. Και βεβαίως αυτό γινόταν –και η νέα Κυβέρνηση το προέβαλε– στο ζήτημα της προστασίας των θέσεων εργασίας. Όμως, δεν έχουμε προστασία των θέσεων εργασίας, απολύσεις έχουμε και ταυτόχρονα, τεράστια απώξιση της εργατικής δύναμης και τεράστια εντατικοποίηση. Και όλο αυτό για να αποκομίσει τεράστια κέρδη, να ενισχύσει την κερδοφορία η επιχείρηση αυτή.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Και εδώ, υπάρχει ένα σημαντικό ζήτημα, κύριε Υπουργέ. Ως πού θα φθάσει αυτή η ασυδοσία ή αυτές οι συνεχόμενες απολύσεις; Ως πού θα φθάσει αυτή η μείωση των μισθών, αυτή η εντατικοποίηση της εργασίας;

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτσης Αποστολάτος): Κύριε Καραθανασόπουλε, τα υπόλοιπα στη δευτερολογία σας.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Να ολοκληρώσω, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτσης Αποστολάτος): Μιλάτε ήδη τέσσερα λεπτά.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Εντάξει, κύριε Πρόεδρε, ολοκληρώνω.

Τι μέτρα, λοιπόν, συγκεκριμένα θα πάρετε για να σταματήσετε αυτόν τον εργοδοτικό κατήφορο;

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον κ. Καραθανασόπουλο.

Ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ιωάννης Κουτσούκος έχει το λόγο.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Όπως πολύ καλά παρατηρήσατε, κύριε συνάδελφε, η εταιρεία FULGOR ήταν μία εταιρεία η οποία είχε προηγμένη τεχνολογία στον κλάδο. Μάλιστα, απ' ό,τι έχω ενημερωθεί και όπως παρακολούθησα τις εξελίξεις, είχε αναλάβει και σημαντικά έργα: με σκάφος που διέθετε, τοποθετούσε υπόγεια καλώδια και αναλάμβανε τέτοια μεγάλα έργα προηγμένης τεχνολογίας και δύσκολα στην υλοποίηση.

Δυστυχώς –και δεν μπορώ να αναφερθώ στους λόγους, διότι δεν τους γνωρίζω– η εταιρεία αυτή πέρασε μία κρίση, κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διαστήματος. Μας είχε απασχολήσει στο Υπουργείο Εργασίας το 2010, όταν πραγματοποιήσαμε μία συνάντηση με την παρουσία του Σωματείου του Εργατικού Κέντρου της Κορίνθου, των Βουλευτών του Νομού και της προηγούμενης διεύθυνσης της εταιρείας –τριμερή– σε μία προσπάθεια να πιέσουμε την προηγούμενη διοίκηση να έχει ένα επιχειρησιακό

σχέδιο που θα διατηρούσε, πάνω απ' όλα, όπως και εσείς επισημάνατε, τις θέσεις εργασίας. Έφθασε στα πρόθυρα της χρεοκοπίας και θυμάμαι δημοσιεύματα του Τύπου, τέλος Ιουλίου με αρχές Αυγούστου, όταν την ανέλαβε ο Όμιλος της ΒΙΟΧΑΛΚΟ που έγραφαν ότι αυτό ήταν μία ανάσα. Βέβαια, επίσης, θυμάμαι και ανακοινώσεις εργατικών σωματείων εκείνη την εποχή που έλεγαν ότι τα προβλήματα, βεβαίως, παραμένουν και το θέμα είναι η απασχόληση, όπως και εσείς επισημάνατε.

Τώρα, είναι γνωστό ότι η επιχείρηση βρίσκεται στη διαδικασία του άρθρου 99 του Πτωχευτικού Κώδικα και ενδεχόμενα δίνει τη δυνατότητα στην εταιρεία να προβάλει αυτόν ως λόγο για να επιχειρεί αυτές τις απολύσεις, που εσείς είπατε. Εμείς ως υπηρεσία, όπως με έχει ενημερώσει το αρμόδιο Τμήμα του ΣΕΠΑ στην Κόρινθο, έχουμε επανειλημμένες συμφιλιωτικές διαδικασίες γι' αυτή την υπόθεση των απολύσεων και έχουμε φροντίσει ώστε να τηρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις. Υπάρχει ο τύπος του νόμου. Αυτό δεν σημαίνει όμως, ότι δεν υπάρχει μια καταχρηστικότητα ή ότι δεν έχουν μία μορφή πίεσης αυτές οι απολύσεις, όπως και εσείς επισημάνατε. Όμως, σε ό,τι αφορά τον τυπικό χαρακτήρα, αυτές οι απολύσεις είναι νόμιμες.

(ML)

(01RG)

Βέβαια, βρίσκεται σε εξέλιξη μία διαπραγμάτευση, η οποία από την πλευρά του Σωματείου αντιμετωπίζεται και με σαρανταοκτάωρες κινητοποιήσεις —είχαμε δύο σαρανταοκτάωρες κινητοποιήσεις τον προηγούμενο μήνα— στην κατεύθυνση την υπογραφής μιας νέας επιχειρησιακής σύμβασης. Αυτή η νέα επιχειρησιακή σύμβαση, που έχει βασικό αίτημα τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και να πάψει η Εταιρεία να κάνει καταχρηστικές απολύσεις, δεν έχει ακόμα καταλήξει. Πιστεύω ότι σ' αυτή την περίοδο της κρίσης, που γίνεται μια προσπάθεια η Εταιρεία να ξαναλειτουργήσει. Θέλω να σας θυμίσω ότι η Δ.Ε.Η. είχε κόψει και το ρεύμα. Ρεύμα δεν κόβουν μόνο στους φτωχούς, κόβουν και στους χρεοκοπημένους βιομήχανους, καμιά φορά. Γίνεται μία προσπάθεια, λοιπόν, να ξεκινήσει η Εταιρεία να λειτουργεί. Θα επιθυμούσα μέσα από τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης με το Σωματείο να υπάρχει μία συμφωνία πάνω σε αυτό και το Υπουργείο είναι πρόθυμο να συμβάλλει. Άλλα μέσα δεν έχει και δυστυχώς δεν έχουμε στα χέρια μας, αγαπητέ συνάδελφε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον κ. Κουτσούκο.

Ο κ. Νικόλαος Καραθανασόπουλος έχει το λόγο.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Πάντως, κύριε Υπουργέ, να μην μας παίρνουν και τα δάκρυα ότι ένα εργοστάσιο μπορεί να χρεοκοπήσει. Ο εργοδότης δεν πρόκειται να χρεοκοπήσει ποτέ. Ελάχιστες είναι οι περιπτώσεις. Συνήθως, αυτοί που χρεοκοπούν είναι οι εργαζόμενοι. Και χρεοκοπούν χωρίς να χρεοκοπήσει το εργοστάσιο, μέσα από τις απολύσεις. Από αυτήν την άποψη, έχει μια αξία. Ποια; Δύο ζητήματα. Είπατε ότι ουσιαστικά έχετε δεμένα τα χέρια σας. Δεν μπορείτε να παρέμβετε με διαφορετικό τρόπο εκτός από το ΣΕΠΕ και αν τηρεί τη νομιμότητα. Όμως, τα χέρια σας εσείς τα δέσατε. Ήταν επιλογή να δέσετε τα χέρια σας για να νομιμοποιήσετε τις απολύσεις, να νομιμοποιήσετε με τους νόμους που ψηφίζετε —δεν πέφτουν από τον ουρανό οι νόμοι— την ασυδοσία των επιχειρηματικών ομίλων, στο να μετατρέψουν τις συνθήκες εργασίας σε συνθήκες γαλέρας μέσα από την απαξίωση της εργατικής δύναμης, το κατακρεοόργημα των εργασιακών δικαιωμάτων, με πρόσχημα να ξεπεράσουμε την κρίση. Και όμως, εδώ μιλάμε για τον μεγαλύτερο όμιλο, τον όμιλο της ΒΙΟΧΑΛΚΟ, ο οποίος έχει αύξηση του κύκλου εργασιών. 22% το πρώτο εννεάμηνο, 28% το 2010 σε συνθήκες κρίσης. Και κέρδη έχουν, συνολικά ο όμιλος.

Μάλιστα, πριν από λίγες ημέρες ενημερώσατε επίσης τη Βουλή ότι υπογράψατε μία πολύ σημαντική συμφωνία με μία από τις επιχειρήσεις του ομίλου, 32,6 εκατομμύρια ευρώ, με το Σωληνουργείο Κορίνθου για τον αγωγό φυσικού αερίου από τους Αγίους Θεοδώρους μέχρι τη Μεγαλόπολη. Ανέλαβε ένα τμήμα η «Σωληνουργία Κορίνθου», θυγατρική του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

Από τη μια μεριά, λοιπόν, η Κυβέρνηση στηρίζει τους επιχειρηματικούς ομίλους, τους δίνει έργα, τους δίνει ζεστό χρήμα των Ελλήνων φορολογούμενων και των ίδιων των εργαζομένων που σήμερα απολύονται από αυτούς τους ομίλους και από την άλλη προχωράει σε αυτές τις εκδικητικές, τρομοκρατικές ενέργειες.

Το βασικό ερώτημα, λοιπόν, είναι το εξής: Η εργοδοσία δεν θέλει. Οι εργαζόμενοι μπορούν, αλλά δεν δύνανται να δουλέψουν, όταν υπάρχουν τεράστιες και σημαντικές δυνατότητες να δουλέψουν. Δεν θέλει η εργοδοσία γιατί δεν έχει κέρδη. Ε, λοιπόν, αυτή η αντίφαση μέχρι πού θα τραβήξει, κύριε

Υπουργέ; Πότε θα μπει ένας φραγμός; Γιατί μιλάμε βεβαίως ότι το βαρέλι δεν έχει πάτο στο δημόσιο χρέος, αλλά δεν έχει πάτο και στην εξαθλίωση των εργαζομένων και του λαού.

Από αυτήν την άποψη εμείς το λέμε καθαρά, δεν μπορεί με αποσπασματικούς τρόπους να λυθεί το ζήτημα. Θέλει συνολική αντιμετώπιση στα πλαίσια της ανατροπής αυτής της κατάστασης. Όσο παραμένουμε εγκλωβισμένη στην υπόθεση διασφάλισης της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων, τόσο οι εργαζόμενοι θα βλέπουν τη θέση τους να επιδεινώνεται.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε, κύριε Καραθανασόπουλε.

Ο Υφυπουργός κ. Κουτσούκος έχει το λόγο για τρία λεπτά.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Προσπάθησα στην πρωτολογία μου, κύριε συνάδελφε, να παραθέσω τα γεγονότα όπως είναι καταγεγραμμένα σε σχέση με την πορεία της επιχείρησης, τον κίνδυνο της χρεοκοπίας και φυσικά όλους νομίζω πρέπει να μας απασχολεί αν μία επιχείρηση παύει να δουλεύει και απασχολεί έναν τόσο σημαντικό αριθμό εργαζομένων, σε μία περίοδο έκρηξης της ανεργίας.

Εκείνο που προσθέσατε στην τοποθέτησή σας και έχετε δίκιο απόλυτο, έχει να κάνει με την πορεία του ομίλου και τη νέα σύμβαση στην οποία αναφερθήκατε.

(ΕΡ)

(ΜΛ)

Επειδή δεν συμβαίνει κάθε φορά το Υπουργείο Εργασίας να είναι ενημερωμένο για το σύνολο των δραστηριοτήτων ενός ομίλου, εγώ θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι μπορώ να αξιοποιήσω αυτό που εσείς είπατε νωρίτερα: Δηλαδή, με μια καινούργια παρέμβαση -ώστε να δώσουμε τη δυνατότητα μέσα σ' αυτό το πλαίσιο που η επιχείρηση επικαλείται ως αναγκαιότητα για να προχωρήσει σε αλλαγές και που την οδηγούν σε απολύσεις, γιατί επαναλαμβάνω ότι είναι στο άρθρο 99 του Κώδικα- να την υποχρεώσουμε να διασφαλίσει την απασχόληση των εργαζομένων μιας και έχει δραστηριότητες που είναι παραπλήσιες και περίπου στην ίδια περιοχή, γιατί αναφερόμαστε τώρα στην περιοχή της ανατολικής και βόρειας Πελοποννήσου.

Ήθελα να προσθέσω ότι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ στην περιφέρεια και εν προκειμένω στην Κόρινθο, στην οποία αναφερόμαστε, είναι υπηρεσίες οι οποίες παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και τις γνωρίζετε πάρα πολύ καλά και τα τεχνικά προβλήματα που είναι υποχρεωμένοι να ξεπερνούν σε σχέση με τη μετακίνησή τους, τα οδοιπορικά τους κοκ, παρακολουθούν τα γεγονότα πιο παρά πολύ κοντά.

Αυτή είναι η υπηρεσία την οποία διαθέτουμε για να παρεμβαίνουμε όταν υπάρχουν αντιπαραθέσεις, απολύσεις, απεργίες. Έχουμε διασφαλίσει την εφαρμογή της νομιμότητας, μην το υποτιμάτε. Και βεβαίως μπορεί οι νόμοι να διαμορφώνονται με τον τρόπο που είπατε, αλλά να ξέρετε ότι έχουμε μια τεράστια ανομία στο χώρο της εργασίας. Μεξ ξεπερνάνε, δηλαδή, οι καταστάσεις και άρα είναι σημαντικό να τηρείται η νομοθεσία. Εν προκειμένω έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες σε σχέση με τα ποσοστά των απολύσεων και την καταβολή των αποζημιώσεων. Αυτό, όμως, δεν αναιρεί το πραγματικό πρόβλημα, ότι οδηγεί ανθρώπους στην ανεργία.

Κατά συνέπεια -για να κλείσω και να μην κουράζω το Σώμα- νομίζω ότι μπορούμε να πάρουμε μια πρωτοβουλία στην κατεύθυνση που είπατε, σε συνεννόηση πάντα -θέλω να το επαναλάβω- με το Σωματείο των εργαζομένων το οποίο, όπως σας είπα νωρίτερα, βρίσκεται σε απεργιακές κινητοποιήσεις διεκδικώντας την επιχειρησιακή σύμβαση που ως στοιχείο βάζει και το επίπεδο των αμοιβών και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτης Αποστολάτος): Κι εμείς ευχαριστούμε, κύριε Υπουργέ.