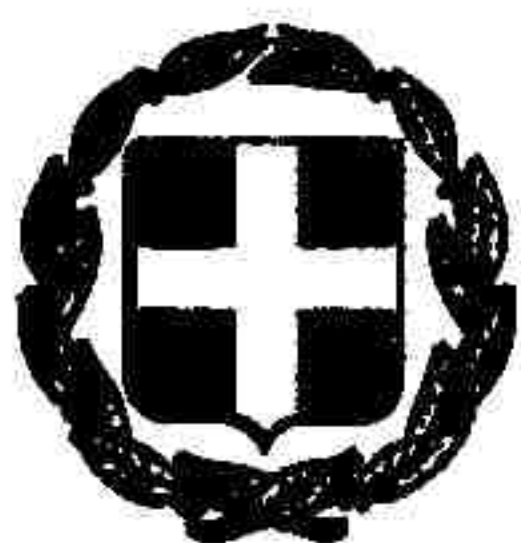




29 ΔΕΚ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 1 Δεκεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 5159

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Διαχείριση κοινοτικών πόρων του ΕΣΠΑ

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 491/12.10.2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. Πρωτ. 491/12.10.2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Τσίπρα και Μ. Κριτσωτάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Στις 27 Ιανουαρίου 2011 υπογράφηκε Σύμφωνο Συνεργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Όπως αναφέρεται και στο σχετικό δελτίο τύπου του Υπουργείου Εργασίας, αυτή η συνεργασία των δυο μερών στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης θα καλύψει δράσεις με στόχο:

α) την καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας,
β) την προετοιμασία, υποστήριξη και διευκόλυνση των νέων, ηλικίας μέχρι 35 ετών, για την αποτελεσματικότερη ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Για την καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας η συνεργασία θα καλύψει τη δημιουργία προγραμμάτων:

α) ενίσχυσης δομών και υπηρεσιών φροντίδας παιδιών,
β) κάλυψης βασικών αναγκών διαβίωσης (σίτιση, στέγαση, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, εκπαίδευση και ιματισμός),
γ) πρόσβασης σε μία καλύτερη ποιότητα ζωής και
δ) στήριξης των φτωχών νοικοκυριών για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των παιδιών – εξαρτώμενων μελών.

Ταυτόχρονα, η προετοιμασία, υποστήριξη και διευκόλυνση των νέων για την αποτελεσματικότερη ένταξή τους στην αγορά εργασίας θα προωθηθεί μέσα από την συνεργασία για την:

- α) Προώθηση επαγγελματικού προσανατολισμού και διεύρυνση των ευκαιριών για τεχνική κατάρτιση και επιμόρφωση των ανειδίκευτων και χαμηλής ειδίκευσης νέων.
- β) Ανάπτυξη και επέκταση προγραμμάτων για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας των πτυχιούχων.
- γ) Τη δημιουργία προγραμμάτων «συμβουλευτικής» (mentoring) από τα μέλη του Δικτύου για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας των νέων.
- δ) Τη δημιουργία ειδικών δράσεων προώθησης των επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας στους νέους.

Το πλαίσιο συνεργασίας των δύο πλευρών θα υλοποιηθεί σε τρεις (3) φάσεις:

Α' ΦΑΣΗ: Υπογραφή του Συμφώνου Συνεργασίας όπου ορίζονται οι στόχοι του και οι άξονες εφαρμογής της συνεργασίας (Ιανουάριος 2011).

Β' ΦΑΣΗ: Πρόσκληση των ενδιαφερόμενων φορέων (Υπουργεία, Οργανισμοί, ΜΚΟ, Αυτοδιοίκηση, Επιχειρήσεις) σε διαβούλευση και υπογραφή «Διακήρυξης» (πλαίσιο αρχών που βασίζεται στο παρόν) για την υλοποίηση των δράσεων που συνδέονται με τους στόχους του Συμφώνου (Φεβρουάριος - Απρίλιος 2011).

Γ' ΦΑΣΗ: Υλοποίηση, παρακολούθηση και συνεχής επαναξιολόγηση / αναπροσαρμογή των στόχων του Συμφώνου {Μάιος – Δεκέμβριος 2011 (ενδιάμεση αξιολόγηση)}.

Οι απαραίτητες ενέργειες για την υπογραφή του εν λόγω Συμφώνου προωθήθηκαν από το Γραφείο της τότε Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας, συμμετείχε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σε μια άτυπη ομάδα, μαζί με την Μονάδα Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης και την ΕΥΣΕΚΤ, με στόχο τη σταδιακή διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την προστασία του παιδιού και την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού των ανηλίκων.

Η ομάδα αυτή ήρθε σε επαφή με φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της καταπολέμησης της παιδικής φτώχειας. Από τις επαφές αυτές επιχειρήθηκε η συλλογή και καταγραφή πληροφοριών σχετικά με τα κάτωθι:

1. Περιγραφή του φορέα:

- Στόχοι
- Νομική υπόσταση
- Διοικητική μορφή οργάνωσης
- Αριθμός προσωπικού/εθελοντές
- Υποδομή
- Χρηματοδότηση
- Γεωγραφική περιοχή δράσης
- Αριθμός ωφελουμένων

2. Περίληψη των πιο σημαντικών δράσεων του φορέα, ανάγκες που καλύπτει.
3. Κρίσιμες ανάγκες φτωχών παιδιών που δεν έχουν αντιμετωπιστεί/δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν και οι λόγοι για αυτό (έλλειψη χρηματοδότησης, προσωπικού, άλλα προβλήματα)
4. Προκλήσεις/προβλήματα/εμπόδια που υπάρχουν γενικά για το έργο του φορέα ή που προβλέπεται ότι θα υπάρξουν στο άμεσο μέλλον για τη συνέχιση ή/και επέκταση του έργου του φορέα
5. α. Καταγραφή των άμεσων αναγκών, καθώς και των αναγκών του άμεσου μέλλοντος.
β. Καταγραφή των απαιτούμενων πόρων.

B) α) Υλοποίηση Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το

οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σας ενημερώνουμε ότι έως τις 31 Οκτωβρίου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 548.919.164 € και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα εκ των πρωτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» έως τις 31 Οκτωβρίου 2011 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΣ	ΕΝΤΑΞΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ		ΠΟΣΟΣΤΟ		ΠΟΣΟΣΤΟ
		(επί της συνολικής χρηματικής του Ε.Π.)	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	(επί της συνολικής χρηματικής του Ε.Π.)	ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
29-10-2009	608.841.000,00	21,50%	141.428.000,00	5,00%	4.270.649,70	0,15%
31-10-2011	1.661.626.320	58,81%	886.707.728	31,38%	548.919.164	19,43%

Αντίστοιχα, κατά το έτος 2010, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ανήλθε στο ύψος των 380.915.372,99 €, ήτοι 13,48%, υπερκαλύπτοντας το στόχο των 299.700.000,00 € που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά 27%.

β) Δράσεις ενίσχυσης της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»

Στο πλαίσιο του εγκεκριμένου ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της Κατηγορίας Παρέμβασης 4: «Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων» του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 2: «Προσαρμοστικότητα εργαζομένων και επιχειρήσεων» υλοποιούνται δράσεις από τους κοινωνικούς εταίρους, οι οποίοι υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δηλαδή ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ. Οι προς υλοποίηση δράσεις συνδέονται με τον 3ο Ειδικό Στόχο του προαναφερόμενου Θεματικού Άξονα, που αφορά στο σχεδιασμό και την εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς ΕΚΤ από κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, των αντιπροσωπευτικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.

Ο προϋπολογισμός της προαναφερόμενης κατηγορίας παρέμβασης αντιστοιχεί στο 2% του συνολικού εγκεκριμένου προϋπολογισμού του ΕΠΑΝΑΔ, δηλαδή σε 52.000.000,00€.

Η ενεργοποίηση της υλοποίησης των δράσεων των κοινωνικών εταίρων βασίσθηκε στην από 25-05-2009 Προγραμματική Συμφωνία μεταξύ της Υπουργού Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, κ. Φ. Πετραλιά και των νομίμων εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων, ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ.

Για την υλοποίηση των δράσεων οι κοινωνικοί εταίροι όρισαν δικαιούχους φορείς, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Σύστημα Διαχείρισης ΕΣΠΑ. Έτσι, για τις δράσεις με φορέα πρότασης τον ΣΕΒ ορίστηκε ως φορέας υλοποίησης η ΣΤΕΓΗ ΑΕ, που υπέβαλε για χρηματοδότηση τα σχετικά τεχνικά δελτία πράξεων προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΕΠΑΝΑΔ.

Οι δράσεις με δικαιούχο τη ΣΤΕΓΗ ΑΕ που μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί και χρηματοδοτούνται από το ΕΠΑΝΑΔ αφορούν σε μελέτες, πιλοτικά σχέδια και σύσταση δικτύων μεταξύ επιχειρήσεων.

Σε κάθε περίπτωση, το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν είναι δικαιούχος σε έργα του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 2 και συνεπώς δεν χρηματοδοτείται από τους εγκεκριμένους πόρους του εν λόγω Άξονα.

γ) Επιτάχυνση της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"

Το Υπουργείο Εργασίας, κατά το τελευταίο δίμηνο, έχει σχεδιάσει και εξειδικεύσει παρεμβάσεις, και προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, για την απλοποίηση των διαδικασιών, την ενίσχυση των τελικών δικαιούχων, τον επανέλεγχο ανενεργών έργων και τον εντοπισμό ώριμων έργων που μπορούν να υλοποιηθούν ταχύτερα και αποτελεσματικότερα, που θα οδηγήσουν στην επιτάχυνση της απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Επιπλέον, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τοποθετώντας στο επίκεντρο της πολιτικής του τον άνεργο/ωφελούμενο, ανασχεδίασε τις διαχειριστικές διαδικασίες του διαχειριστικού πλαισίου των δράσεων κατάρτισης, με την εφαρμογή του συστήματος της «επιταγής κατάρτισης» (*training voucher*). Η επιταγή κατάρτισης ενσωματώνει μια συγκεκριμένη οικονομική αξία, με αποκλειστικό σκοπό την ανταλλαγή της με υπηρεσίες κατάρτισης και πιστοποίησης.

Βασικά πλεονεκτήματα του νέου συστήματος είναι:

- η κινητοποίηση του παράγοντα «ζήτηση» για συμμετοχή σε ενέργειες κατάρτισης και η ανάδειξη του στοιχείου της ατομικής επιλογής, τόσο ως προς τον φορέα κατάρτισης, όσο και ως προς τις γνώσεις και δεξιότητες που οι άνεργοι/ωφελούμενοι επιθυμούν να αποκτήσουν, ενώ, επιπρόσθετα, η εν λόγω επιλογή πραγματοποιείται σύμφωνα με τη χρονική τους διαθεσιμότητα
- η άμεση χρονικά υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων, χωρίς χρονοβόρες –συχνά πολυετείς- καθυστερήσεις των διαγωνιστικών διαδικασιών
- η απευθείας καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων, βάζοντας τέλος στα συχνά φαινόμενα παρακράτησης και καθυστέρησης των καταβολών από τα ΚΕΚ, κακοδιαχείρισης ή ακόμη και απώλειας των χρημάτων για τους άνεργους.

Στο πλαίσιο επιτάχυνσης των διαδικασιών και πλήρους ενεργοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, μέχρι το τέλος του 2011 και το αργότερο ως τις αρχές του 2012 θα προκηρυχτούν τα ακόλουθα προγράμματα:

1. ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΤοπΣΑ)

Αντικείμενο της δράσης, είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των τοπικών φορέων με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για ανέργους, ως αποτέλεσμα διάγνωσης εξειδικευμένων τοπικών αναγκών και ανάδειξης των αναπτυξιακών δυνατοτήτων στις περιοχές παρέμβασης.

Τα ΤοπΣΑ αφορούν στην προετοιμασία των ανέργων ωφελουμένων και περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες ενέργειες, από τη διαδικασία επιλογής μέχρι και την επιβεβαίωση της εξασφάλισης της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 80.000.000€, ο οποίος έχει εκχωρηθεί στις 13 Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) και 30.000 ωφελούμενους ανέργους.

Οι περιοχές στις οποίες θα υλοποιηθούν τα Τοπικά Σχέδια Απασχόλησης, καθώς και οι τομείς παρέμβασης, θα προσδιορίζονται στα Σχέδια Δράσης που θα υποβάλλουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις θα λειτουργούν με τη μορφή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας και σε αυτές θα συμμετέχουν Δημόσιοι και Ιδιωτικοί φορείς, οι οποίοι θα έχουν επιλεγεί κατόπιν συγκριτικής αξιολόγησης. Ο βαθμός επίτευξης του στόχου του κάθε Σχεδίου Δράσης θα αξιολογείται με βάση τον αριθμό των δημιουργούμενων νέων θέσεων απασχόλησης.

Το διαχειριστικό πλαίσιο της δράσης έχει αναρτηθεί για διαβούλευση, η οποία θα διαρκέσει μέχρι τις 23 Νοεμβρίου.

2. ΤΟΠΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΤΟΠ/ΕΚΟ)

Οι Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ), προϋπολογισμού 60.000.000€ με 20.000 ωφελούμενους, είναι ειδικά στοχευμένες παρεμβάσεις με σαφώς προσδιορισμένη ομάδα στόχο (*ευπαθείς κοινωνικές ομάδες*) και σκοπεύουν στην ανάλυση της ανεργίας και την κοινωνική ενσωμάτωση.

Οι ωφελούμενοι του Προγράμματος θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, και επιπλέον να εμπίπτουν σε μία τουλάχιστον από τις παρακάτω κατηγορίες:

Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 55 ετών με χαμηλά τυπικά προσόντα, Άτομα με αναπηρία, Ψυχικά ασθενείς, Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, Γυναίκες θύματα κακοποίησης/θύματα trafficking, Άτομα από διαφορετικές φυλετικές και θρησκευτικές ομάδες (μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες), Άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες – ROM, Αιτούντες άσυλο, Αποφυλακισθέντες, Πρώην χρήστες ουσιών, Οροθετικοί, Άστεγοι, Άτομα ευρισκόμενα σε κατάσταση φτώχειας/απειλούμενα από φτώχεια

Το διαχειριστικό πλαίσιο της δράσης έχει αναρτηθεί για διαβούλευση, η οποία θα διαρκέσει μέχρι τις 23 Νοεμβρίου.

3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΜΕΣΩ VOUCHER (ΤΠΕ)

Πρόκειται για την πρώτη ολοκληρωμένη εφαρμογή του νέου συστήματος «επιταγών κατάρτισης» (*voucher*). Η δράση, προϋπολογισμού 22.000.000€, με 20.000 ωφελούμενους περιλαμβάνει κατάρτιση σε βασικές δεξιότητες χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) από πιστοποιημένους φορείς (ΚΕΚ), τα οποία θα περιληφθούν στο Μητρώο ΚΕΚ που θα συγκροτήσει ο ΟΑΕΔ. Μετά το πέρας των προγραμμάτων παρέχεται η δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους καταρτιζόμενους, κατόπιν εξετάσεων. Μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης και της συμμετοχής στις εξετάσεις, ο ΟΑΕΔ θα καταβάλει στους καταρτισθέντες εκπαιδευτικό επίδομα.

Η Πρόσκληση έχει αναρτηθεί προς διαβούλευση, η οποία θα διαρκέσει μέχρι τις 23 Νοεμβρίου.

4. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕΣΩ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

Αντικείμενο της δράσης, προϋπολογισμού 23.000.000€ και 2.250 ωφελούμενους ανέργους είναι η υλοποίηση προγραμμάτων από Εξειδικευμένα Κέντρα. Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα περιλαμβάνουν υποχρεωτικά την παροχή:

- Προκατάρτισης
- Θεωρητικής Κατάρτισης
- Πρακτικής άσκησης και
- Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

σε άτομα με αναπηρία ή σε απεξαρτημένα ή/και υπό απεξάρτηση άτομα, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικού επιπέδου.

Η σχετική Πρόσκληση έχει ήδη αναρτηθεί στο διαδίκτυο.

5. «ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ» ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Πρόγραμμα, προϋπολογισμού 120.000.000 € και 10.000 ωφελούμενους αφορά την επανένταξη των επιδοτούμενων ανέργων στην αγορά εργασίας, μέσω της πρόσληψής τους από ιδιωτικές επιχειρήσεις, παρέχοντας επίσης κίνητρα για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης μετά την πρόσληψη.

Η επιταγή μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τον άνεργο για την πρόσληψή του σε επιχειρήσεις, καθώς και για την συμμετοχή του σε πρόγραμμα κατάρτισης, εφόσον η επιχείρηση υποβάλλει σχετικό αίτημα. Η διάρκεια επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται υποχρεωτικά στους 24 μήνες για αμιγή απασχόληση και στους 30 μήνες όταν έχει υλοποιηθεί κατάρτιση. Η έναρξη υλοποίησης του προγράμματος αναμένεται στις αρχές του 2012. Φορέας διαχείρισης είναι ο ΟΑΕΔ.

6. ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΩΣ 35 ΕΤΩΝ

Σκοπός του προγράμματος, προϋπολογισμού 67.750.000€ είναι η δημιουργία 5.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη άνεργων πτυχιούχων ελληνικών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων έως 35 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Η έναρξη υλοποίησης του προγράμματος αναμένεται στις αρχές του 2012., με φορέα διαχείρισης τον ΟΑΕΔ.

7. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ (ΔΗΜΩΝ & ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ, ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΕΤΩΝ

Το Πρόγραμμα, προϋπολογισμού 75.000.000€ δίνει την ευκαιρία να δημιουργηθούν 5.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης για ανέργους ηλικίας 55-64 ετών. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους είκοσι τέσσερις μήνες. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις μήνες ακόμα. Η έναρξη υλοποίησης του προγράμματος αναμένεται στις αρχές του 2012, με φορέα διαχείρισης τον ΟΑΕΔ.

8. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Σχεδιάζονται προγράμματα για τομείς που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, όπως ο τομέας της παροχής υπηρεσιών και της ενημέρωσης. Τα υψηλά ποσοστά ανεργίας που καταγράφονται, ως συνέπεια της οικονομικής και κοινωνικής αναδιάρθρωσης, καθώς και οι αλλαγές του καθεστώτος εργασίας (άνοιγμα επαγγελμάτων) στις εν λόγω επαγγελματικές κατηγορίες, καθιστούν επιτακτική την στήριξη της απασχόλησης των ομάδων αυτών των πολιτών που υφίστανται τις συνέπειες της δυσμενούς για τη χώρα μας οικονομικής συγκυρίας. Τα προγράμματα που θα προκηρυχθούν θα αφορούν ενδεικτικά τις ακόλουθες επαγγελματικές ομάδες:

- Οδηγοί ταξί
- Προσωπικό ασφάλειας (*security*) με σκοπό την πιστοποίησή τους
- Δικηγόροι για την πιστοποίησή τους ως Διαμεσολαβητές
- Δημοσιογράφοι (κυρίως απολυμένοι από τον ημερήσιο τύπο)

Επίσης, σε εξέλιξη βρίσκονται τα παρακάτω προγράμματα, των οποίων η υλοποίηση αναμένεται μέχρι τέλος του έτους:

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο πρόγραμμα προβλέπεται η σταδιακή ένταξη 57.400 ανέργων στην απασχόληση, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα 188.000.000 €.

Η υλοποίηση του προγράμματος προβλέπει τη συνεργασία Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ως φορέων απασχόλησης (όπως Σωματεία, Συνδικαλιστικές και Επαγγελματικές Ενώσεις, Εταιρίες Αστικού Δικαίου) με τους συμπράττοντες φορείς (όπως ενδεικτικά οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα νομικά τους πρόσωπα, αλλά και κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα). Οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς που έχουν συνάψει μνημόνια συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς απασχόλησης.

Για την εξασφάλιση της διαφάνειας, της χρηστής διαχείρισης και της αποτελεσματικής αξιοποίησης των κοινοτικών και εθνικών πόρων, εξασφαλίστηκε η συμμετοχή του ΑΣΕΠ με νομοθετική ρύθμιση, προκειμένου να αναλάβει την εποπτεία και τον έλεγχο της διαδικασίας επιλογής των ωφελουμένων, καθώς και την εξέταση των τυχόν ενστάσεων.

Η αξιολόγηση των προτάσεων ολοκληρώνεται εντός του Νοεμβρίου και θα ακολουθήσει η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων ανά Περιφέρεια. Η Πρόσκληση προς τους ανέργους για την υποβολή αιτήσεων προβλέπεται εντός του Δεκεμβρίου.

2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑΘΡΩΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενίσχυση των επιχειρήσεων με την εκπόνηση και εφαρμογή ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων, ώστε να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, ενσωματώνοντας παράλληλα νέες τεχνολογίες στη διαδικασία παραγωγής και υπηρεσιών.

Τα ολοκληρωμένα σχέδια περιλαμβάνουν δράσεις όπως:

- Βελτιστοποίηση της χρήσης πόρων, που αφορά στην εισαγωγή στις επιχειρήσεις μεθόδων διοίκησης που συμβάλλουν στην εξοικονόμηση πόρων (π.χ πρώτων υλών, ενέργειας, τεχνολογικού εξοπλισμού, ανθρώπινου δυναμικού)
- Ενίσχυση της εξωστρέφειας, που περιλαμβάνει τη προσπάθεια στήριξης των επιχειρήσεων για ανάπτυξη εξαγωγικής δραστηριότητας (π.χ τεχνικές εξαγωγών, εξαγωγικό μάρκετινγκ, προδιαγραφές σήμανσης προϊόντων), και
- Ανάπτυξη μοντέλων και πρακτικών κατάλληλης προετοιμασίας του προσωπικού κάθε βαθμίδας και κατηγορίας (εργαζομένων και επιχειρηματιών) για την προστασία των επιχειρήσεων και των απειλούμενων θέσεων εργασίας και για την εξασφάλιση θέσεων εργασίας συγκεκριμένων ομάδων εργαζομένων.

Φορέας υλοποίησης είναι ο ΟΑΕΔ για τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις και το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού-ΕΙΕΑΔ (πρώην ΕΚΑΕ) για τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, με τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των παρεμβάσεων. Ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων ανέρχεται, ως προς το ΕΙΕΑΔ σε 80.000.000 € με 18.000 ωφελούμενους και ως προς τον ΟΑΕΔ σε 110.000.000 € με 48.500 ωφελούμενους.

Ο ΟΑΕΔ βρίσκεται ήδη σε διαδικασία συμβασιοποίησης και η έναρξη υλοποίησης του Προγράμματος αναμένεται μέσα στο Νοέμβριο του 2011. Το ΕΙΕΑΔ βρίσκεται σε διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων με ημερομηνία ολοκλήρωσης τον Δεκέμβριο 2011.

3. Τέλος το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προωθεί το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας, ο οποίος είναι ευρέως διαδεδομένος σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά ως μέσο ένταξης στην αγορά εργασίας, όχι μόνο των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, αλλά και ενός αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία.

Στόχοι του θεσμικού πλαισίου που ψηφίστηκε πρόσφατα (ν. 4019/2011-ΦΕΚ 216/30-09-2011, Τ. Α'), είναι:

- ☐ η δημιουργία θέσεων εργασίας και η κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων
- ☐ η κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας
- ☐ η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής

Σε συνέχεια της ψήφισης του Νόμου, άμεσες ενέργειες προς υλοποίηση είναι:

- Η δημιουργία του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.
- Η δημιουργία του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας για το οποίο έχει ήδη εκπονηθεί σχέδιο ΚΥΑ.
- Έχουν αποσταλεί προς υπογραφή ενημερωτικές επιστολές, οι οποίες απευθύνονται στους συναρμόδιους Υπουργούς Οικονομικών, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με τις οποίες ζητείται η συνεργασία των αρμοδίων υπηρεσιών για την αποσαφήνιση διαδικαστικών ζητημάτων που προκύπτουν από το Νόμο.
- Η σύσταση εννεαμελούς διυπουργικής επιτροπής για την εκπόνηση και εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Ενσωμάτωσης Πολιτικών Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς.
- Η εκπόνηση στρατηγικού σχεδίου προώθησης του θεσμού της κοινωνικής οικονομίας.

Στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ έχουν προβλεφθεί δράσεις συνολικού προϋπολογισμού **60.000.000 €** για την ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας

Από το σύνολο των ανωτέρω περιγραφόμενων δράσεων προϋπολογισμού 1 δις. Ευρώ αναμένεται εντός του 2012 να ωφεληθούν περίπου 270.000 άτομα.

Γ)Αναφορικά με θέματα αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, σας αναφέρουμε ότι ο Οργανισμός υλοποιεί προγράμματα καταπολέμησης της ανεργίας, ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης (ΕΦΔ) και Δικαιούχος, στους Άξονες 1,2,3 του Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».

Ενδεικτικά, παραθέτουμε πρόσφατα οικονομικά στοιχεία για την πορεία υλοποίησης των δράσεων καταπολέμησης της ανεργίας, που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ ως Ενδιάμεσος Φορέας

Διαχείρισης, του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», συνολικού προϋπολογισμού 834.910.000 ευρώ.

ΠΟΣΟ ΕΚΧΩΡΗΣ ΗΣ ΣΤΟΝ ΟΑΕΔ ΩΣ ΕΦΔ (ΑΠΟ Ε.Π.ΑΝ.Α. Δ)	ΠΡΟΥΠΟ- ΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΚΗΡΥ- ΧΘΕΙ	ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ (3/10/2011)	ΔΑΠΑΝΕΣ (3/10/2011)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΚΧΩΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΘ ΕΙ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣ Η (βάσει Νομικών Δεσμεύσεων)	ΑΠΟΡΡΟΦ ΗΣΗ (βάσει Δαπανών)
964000000	834.910.000	521.386.487	302.469.436	86,61%	62,45 %	36,22 %
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΕΙ Ο ΟΑΕΔ ΩΣ ΕΦΔ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΠ.ΑΝ.Α.Δ						
• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ, ΗΛΙΚΙΑΣ 31 ΕΩΣ 44 ΕΤΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2008						
• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Α' ΚΥΚΛΟΣ)						
• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Β' ΚΥΚΛΟΣ)						
• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 3.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 33-64, ΕΤΟΥΣ 2008						
• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009"						
• (ΝΕΕ- ΕΠΙΣΤ. 2009) "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 6000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2009						
• (ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64)-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 4000 ΝΕΕ- ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64						
• ΕΙΔΙΚΟ ΔΙΕΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 25000 ΑΝΕΡΓΩΝ						
• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ 10.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 16-24 ΕΤΩΝ, ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ, ΜΕ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΝΕΧΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ 12 ΜΗΝΕΣ, ΕΦΟΣΟΝ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕΤΑΤΡΑΠΕΙ ΣΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ						
• ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ						

Όπως φαίνεται από τον παραπάνω πίνακα, από το σύνολο του ποσού της εκχώρησης που διαχειρίζεται ο ΟΑΕΔ (ως ΕΦΔ του Ε.Π.ΑΝ.Α.Δ.), ποσοστό 86,61 % έχει ενεργοποιηθεί μέχρι σήμερα, με την δημοσίευση σχετικών Προσκλήσεων προς δυνητικούς Δικαιούχους.

Όσον αφορά την Απορρόφηση (βάσει Νομικών Δεσμεύσεων), αυτή είναι ιδιαίτερα ικανοποιητική (62,45%), δεδομένου ότι κάποια Προγράμματα είναι ακόμα ανοικτά, για κατάθεση αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους. Επιπλέον, όσον αφορά το Πρόγραμμα της Διαρθρωτικής Προσαρμογής Εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης, αυτό βρίσκεται ήδη σήμερα στη φάση υπογραφής των σχετικών συμβάσεων, ποσού περίπου 100 εκ. ευρώ, με τις επιχειρήσεις.

Τέλος, όσον αφορά τη σχετική υστέρηση που παρατηρείται μεταξύ των δαπανών και των αντίστοιχων Νομικών Δεσμεύσεων, αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι τα σχετικά Προγράμματα (που αφορούν είτε επιχορήγηση Νέων Θέσεων Εργασίας για ανέργους, είτε Επιδότηση Ανέργων Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών), προβλέπουν την εκταμίευση των εγκεκριμένων ποσών σταδιακά σε διάστημα 24 ή 36 μηνών και κατόπιν επιτόπιων ελέγχων που διενεργούνται από τους αρμόδιους ελεγκτές του ΟΑΕΔ, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του προγράμματος και συνεπώς η επιλεξιμότητα των δαπανών, ΠΡΙΝ από την καταβολή της κάθε δόσης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

