



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**
Γαχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Γαχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
ΤΕΛΕΦΑΧ: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 3 Σεπτεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4972

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Ανεργία νέων.

ΕΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 22997/20-9-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 22997/20-9-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. Καράογλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ι. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αντιλαμβανόμενο έγκαιρα τις προκλήσεις που τίθενται δεδομένης της κρίσης που έχει πλήξει ιδιαίτερα την χώρα μας, έχει προχωρήσει σε μια σειρά ενεργειών με συγκεκριμένη στόχευση, για την πρόληψη των επιπτώσεων στην αγορά εργασίας.

Τα μέτρα αυτά στοχεύουν στην άμεση αποκατάσταση των ανέργων, στη στήριξη της απασχόλησης των νέων, της επιχειρηματικότητας των γυναικών, στη στήριξη των κλάδων που πλήττονται από τις επιπτώσεις της κρίσης, όπως ο τουρισμός αλλά και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Συγκεκριμένα για νέους, έχουν ληφθεί τα εξής μέτρα:

▪ Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

(Α) Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για άνεργους νέους 16-24 ετών

Με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του δεύτερου άρθρου του Ν.3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη – μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (Α 65) καθορίζεται η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των **νέων ηλικίας μέχρι 24 ετών στην αγορά εργασίας.**

Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να φτάσει τους 12 μήνες, οι αποδοχές τους αντιστοιχούν στο 80% του κατώτατου βασικού μισθού που ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ, ασφαλίζονται για σύνταξη, ασθένεια και επαγγελματικό κίνδυνο και οι ασφαλιστικές τους εισφορές επιβαρύνουν τον ΟΑΕΔ. Η συνέχιση της απασχόλησής τους προϋποθέτει τη σύναψη σύμβασης εργασίας, με την οποία μπορούν να εντάσσονται σε σχετικά προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Σε αυτό το πλαίσιο, υλοποιείται το «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με την δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας» (ΚΥΑ 13251/ 531/ 15-10-2010 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει)

Βάσει αυτού, οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με άνεργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου,

όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ.

Επίσης, μετά το πέρας της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας, για επιπλέον χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών

(Β) Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου νέων ηλικίας 18 έως 25 ετών για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας

Με τις διατάξεις του άρθρου 43 του Ν.3986/2011 νέοι, ηλικίας από 18 έως 25 ετών έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία αμειβόμενοι με βάση τις αποδοχές της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία ανήκουν (και όχι με βάση τις κατώτατες αποδοχές της ΕΓΣΣΕ). Οι νέοι που θέλουν να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία, στον κλάδο που επιθυμούν να σταδιοδρομήσουν, είναι δυνατόν να συνάπτουν με εργοδότες συμβάσεις εργασίας για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, διάρκειας μέχρι 24 μήνες και με αποδοχές μικρότερες έως είκοσι τοις εκατό (20%) από τις προβλεπόμενες για νεοπροσλαμβανόμενο, χωρίς προϋπηρεσία της ειδικότητάς τους, όπως αυτή ορίζεται στην οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας (ομοιοεπαγγελματική, κλαδική, επιχειρησιακή ή εθνική γενική) και ασφαλίζονται στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ- ΕΤΑΜ, οι δε σχετικές ασφαλιστικές εισφορές αποδίδονται στο ΙΚΑ- ΕΤΑΜ από τον εργοδότη. Για το σκοπό αυτό, είναι δυνατόν να συνάπτονται περισσότερες από μία συμβάσεις εργασίας, στον ίδιο ή άλλο εργοδότη, μέσα σε διάστημα 24 μηνών από τη σύναψη της πρώτης σύμβασης απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας

▪ Μειωμένο μισθολογικό κόστος νεαρών εργαζόμενων με συμβάσεις μαθητείας

Οι διατάξεις του άρθρου 74 παρ.9 του Ν.3863/2010, ρυθμίζουν τους όρους απασχόλησης και ασφάλισης των απασχολούμενων σε συμβάσεις μαθητείας ως εξής:

« Μεταξύ εργοδοτών και ατόμων που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος έως και το 18ο έτος της ηλικίας τους, δύνανται να καταρτίζονται ειδικές συμβάσεις μαθητείας, μέχρι ενός (1) έτους, με σκοπό την απόκτηση δεξιοτήτων. Οι εν λόγω μαθητευόμενοι λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του κατώτατου ημερομισθίου ή μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και ασφαλίζονται στον κλάδο ασφάλισης ασθένειας σε είδος και ένα τοις εκατό (1%) κατά του κινδύνου ατυχήματος. Για τους έχοντες συμπληρώσει το 16ο έτος ηλικίας η μαθητεία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες την ημέρα και τις σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 16ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και όσοι φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου ή τεχνικές επαγγελματικές σχολές δημόσιες ή ιδιωτικές αναγνωρισμένες από το κράτος, δεν μπορεί να μαθητεύουν περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα και τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα. Απαγορεύεται η μαθητεία να πραγματοποιείται από την 22α ώρα μ.μ. έως και την 6η π.μ. της επόμενης ημέρας. Τα άτομα αυτά, με εξαίρεση τις διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, δεν υπόκεινται στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.»

▪ Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 5.000 νέων θέσεων εξαρτημένης εργασίας οριστού χρόνου πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων έως 35 ετών, ελληνικών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων που είναι κάτοχοι πρώτου πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού ή ισότιμου τίτλου σχολών της αλλοδαπής, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους πρώτους 12 μήνες ανέρχεται στο ποσό των 30 €. Για τους υπόλοιπους 12 μήνες ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο ύψος των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό των ανωτέρω ποσών επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων /επιχορηγουμένων που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ.

Για την υλοποίηση του προγράμματος, έχει καταρτιστεί σχέδιο Κοινής Υπουργικής Απόφασης το οποίο αναμένεται αν υπογραφεί άμεσα από τους συναρμόδιους Υπουργούς.

Παράλληλα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης υλοποιεί μια δέσμη προγραμμάτων με ευρύτερη στόχευση, ως εξής:

- **Προγράμματα επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών για ενίσχυση των προσλήψεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας**

Τα προγράμματα αυτά αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση και στον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας που αποτελεί ένα από τα βασικά εμπόδια της αγοράς εργασίας σύμφωνα με το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων 2011-2014.

Συγκεκριμένα με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ.1 του **N.3833/2010** (Α 40) παρέχεται η δυνατότητα στον ΟΑΕΔ να **καταρτίζει προγράμματα για την επιδότηση μέχρι και εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για την πρόσληψη ανέργων σε επιχειρήσεις.**

Ακόμα, με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 18 του ίδιου νόμου, **δίνεται η δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών σε ποσοστό έως 100% εργαζομένων για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις ή εργοδότες.**

Για την εφαρμογή των ανωτέρω έχουν εκδοθεί οι ακόλουθες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις:

- (i) **Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων.** (ΦΕΚ 364 Β/2010)
- (ii) **Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων.** (ΦΕΚ 364 Β/2010)
- (iii) **Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.** (ΦΕΚ 1656Β/2010)
- (iv) Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.
- (v) Πρόγραμμα διεύρυνσης τουριστικής περιόδου έτους 2011 με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε εποχικής και συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα κύρια και μη, τουριστικά γραφεία και τουριστικά λεωφορεία. (ΦΕΚ 977 Β/ 2011)
- (vi) Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας. (ΦΕΚ 1075 Β/2010)

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στα ανωτέρω προγράμματα (i), (ii) και (iii) **έχει ληφθεί ιδιαίτερη μέριμνα για κοινωνικές ομάδες ευάλωτες στην αγορά εργασίας** όπως:

- **νέους έως 30 ετών**

- άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
- γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών
- πολύτεκνους/νες και τρίτεκνους/νες
- αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών

- **Επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας**

Με την θεσμοθέτηση της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» επιτυγχάνεται η **μετατροπή του «παθητικού» επιδόματος ανεργίας σε ενεργητική πολιτική μέσω της εργασίας και της επαγγελματικής κατάρτισης που επιλέγει ο ίδιος ο άνεργος.**

Συγκεκριμένα σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου δεύτερου παρ.2 του ν.3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α)**, κάθε επιδοτούμενος άνεργος προβλέπεται να δικαιούται μία «επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, η χρηματική αξία της οποίας ισοδυναμεί με το συνολικό ποσό που δικαιούται να εισπράξει ως επίδομα ανεργίας.

Σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, η επιχείρηση προσλαμβάνει τον επιδοτούμενο άνεργο λαμβάνοντας από τον ΟΑΕΔ ως μηνιαία επιχορήγηση τη χρηματική αξία της «επιταγής», για όσους μήνες απομένουν μέχρι τη λήξη της επιδότησης.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω υλοποιείται το **«Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και καθορισμός του τύπου, της μορφής και του περιεχομένου της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας».** (ΚΥΑ 15323/624/ 06-09-2010)

- **Πρόγραμμα Κοινωφελούς εργασίας - συμμετοχή ΟΑΕΔ**

Με την με αριθμ. 1.5131/οικ.3.949/14-4-2011 Κ.Υ.Α καταρτίσθηκε το πρόγραμμα «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου-Διαδικασία Εφαρμογής της πράξης: **«Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα»**, στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013».

Σκοπός του προγράμματος είναι η άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας σε ειδικές ομάδες ανέργων που προκαλείται ή επιτείνεται λόγω της οικονομικής κρίσης και η προώθησή τους στην απασχόληση μέσα από τη συμμετοχή σε στοχευμένες δράσεις κοινωφελούς χαρακτήρα.

Το Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας αποτελεί μια θεσμική καινοτομία του υπουργείου Εργασίας, με στόχο την στήριξη της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, ενώ ο προϋπολογισμός του Προγράμματος, φτάνει συνολικά τα 280 εκατομμύρια ευρώ για το σύνολο της χώρας.

Τα χρήματα αυτά αφορούν στην καταβολή των ημερομισθίων των ανέργων για συμμετοχή σε δράσεις κοινωνικής εργασίας, διάρκειας 5 μηνών, με ταυτόχρονη κάλυψη των ασφαλιστικών τους εισφορών από τον ΟΑΕΔ.

Η αρμόδια Υπηρεσία μας του Υπουργείου μας έχει καταρτίσει σχέδιο Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών των ανέργων που θα υπαχθούν στις δράσεις κοινωφελούς εργασίας.

Η εν λόγω απόφαση αναμένεται να δημοσιευθεί άμεσα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

II. Αναλυτικότερα, όσον αφορά τις δράσεις του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το τρέχον έτος σχεδόν 2.000.000 συμπολίτες μας είτε βρίσκονται είτε θα βρεθούν κάτω από την κάλυψη των προγραμμάτων, των δράσεων και των παροχών του ΟΑΕΔ, με ένα συνολικό προϋπολογισμό που υπερβαίνει τα 3,5 δισ. ευρώ.

Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περίπου 800.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 4%-5%.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ το τρέχον έτος 2,8δισ ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί περισσότερες από σαράντα πέντε (45) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης,

προϋπολογισμού 3,2 δισ. Ευρώ, ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα υπερβούν τα 1.000.000 άτομα. Με πέντε (5) νέα προγράμματα προϋπολογισμού 290 εκατ. € που ενεργοποιούνται σταδιακά το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 31.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση **300.000** θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος.
- Την ένταξη **73.000** ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 26 επιμέρους προγραμμάτων.
- Τη διατήρηση **8.295** θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον **τουρισμό** κατά **53.979** θέσεις εργασίας, το έτος **2010**, μέσω 4 προγραμμάτων.
- Τη διεύρυνση της τουριστικής περιόδου **2011** με το πρόγραμμα που μόλις ξεκίνησε και αφορά την επαναπρόσληψη 70.000 θέσεων σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα. Μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί **25.083** ωφελούμενοι, μέσω του σχετικού προγράμματος.
- Την επαγγελματική κατάρτιση **330.882** εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ, των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής και των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων.
- **Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων - 10.475 σπουδαστών σε 52 Σχολές Μαθητείας και 2.617 σπουδαστών σε 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), μέσω των 2 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.**

Εντός του αμέσως επόμενου διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση **πέντε (5) προγραμμάτων** συνολικού **προϋπολογισμού 289.000.000 ευρώ** που αφορούν την προώθηση της απασχόλησης για σχεδόν **31.000 άνεργους**. Αναλυτικότερα:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων,
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών,
3. Πρόγραμμα διατήρησης **10.000** θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών,
4. **Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών**
5. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για **680 άνεργους** των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO A.B.E.E.», «NOBA KNIT A.E.» «BELLE A.E.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE A.E.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στη:

- α. Εφαρμογή των Τοπικών Ολοκληρωμένων Δράσεων Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας,
- β. Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα του Υπουργείου Εργασίας.

Τα προγράμματα απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ για το 2010-2011, από τα οποία μπορούν να ωφεληθούν και οι νέοι σε ηλικία άνεργοι ή επαπειλούμενοι εργαζόμενοι και εκ των οποίων ορισμένα απευθύνονται στοχευμένα σε νέους, είναι τα εξής:

1. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα
2. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου για την επαναπρόσληψη και πρόσληψη 70.000 θέσεων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής & συνεχούς λειτουργίας 2011
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) για διατήρηση 600 εργαζομένων κατά την χειμερινή τουριστική περίοδο (Νοέμβριος 2010 - Φεβρουάριος 2011)

4. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζομένους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
5. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζομένους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας
6. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011
7. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 – 2012
8. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, **με έμφαση στους νέους έως 30 ετών** και σε ειδικές ομάδες ανέργων
9. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, **με έμφαση στους νέους έως 30 ετών** και σε ειδικές ομάδες ανέργων,\
10. **«Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας**
11. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζομένους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζομένους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"
12. Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων: "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE"
13. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»
14. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α)
15. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

Η προώθηση της επιχειρηματικότητας των γυναικών και των νέων, αλλά και η ενθάρρυνση της συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας, αποτελεί μία από τις κύριες κατευθύνσεις στρατηγικής του Οργανισμού.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται τα εξής προγράμματα:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – **Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών**, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», το οποίο έχει κλείσει για υποβολή αιτήσεων.

2. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών- Γυναικών, **ηλικίας 22-64** ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», με σκοπό την προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Το ανωτέρω πρόγραμμα παραμένει ανοικτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.

Επίσης, ήταν ανοικτό και υλοποιείται και το Πρόγραμμα **επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών.**

Επιπλέον, σας πληροφορούμε ότι ο Οργανισμός υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης για ΑμεΑ:

➤ Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας διάρκειας δύο ετών, ΚΕΚ ΑΜΕΑ Γαλατσίου. Πραγματοποιείται συνεργασία μεταξύ ΟΑΕΔ και Φάρου Τυφλών για διενέργεια κατάρτισης στο πλαίσιο των δράσεων της σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας για το σχολικό έτος 2010 - 2011.

➤ **Πρόγραμμα Πρότυπης Βιομηχανικής Μονάδας (ΠΒΜ) Λακκιάς Θεσσαλονίκης. Η Π.Β.Μ. Λακκιάς είναι σχολική μονάδα επαγγελματικής κατάρτισης ΑΜΕΑ ενταγμένη στον ΟΑΕΔ, όπου φοιτούν έφηβοι και έφηβες από 14 ετών και άνω, με νοητική υστέρηση και μαθησιακές δυσκολίες. Σε αυτή φοιτούν δύο (2) βαθμίδες μαθητών (υψηλής νοητικής λειτουργίας και χαμηλής), σε επτά (7) βασικές ειδικότητες. Λειτουργούν πέντε (5) τμήματα με σύνολο μαθητών εκατόν τρεις (103).**

Ο ΟΑΕΔ, προκειμένου να βελτιώσει την πρόσβαση των νέων στην αγορά εργασίας και να μειώσει την ανεργία που πλήττει τους νέους, λειτουργεί Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ) δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με το σύστημα της Μαθητείας. Μαθητεία είναι το εκπαιδευτικό σύστημα που συνδυάζει την επαγγελματική εκπαίδευση στην τάξη με την πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.

Στον ΟΑΕΔ λειτουργούν 51 ΕΠΑΣ Μαθητείας στις οποίες κάθε χρόνο φοιτούν 11.000-12.000 μαθητές, ηλικίας 16-23 ετών, απόφοιτοι της Α' τάξης Λυκείου. Στις ΕΠΑΣ οι μαθητές φοιτούν σε ειδικότητες του πρωτογενούς τομέα και αποκτούν επαγγελματική εμπειρία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ασκούμενοι σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων της εθνικής οικονομίας. Η φοίτηση διαρκεί τέσσερα εξάμηνα στη διάρκεια των οποίων οι μαθητές ασκούνται για 6 ώρες την ημέρα σε επιχειρήσεις παράλληλα με τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση τους.

Ο ΟΑΕΔ επιδοτεί την πρακτική άσκηση των μαθητών με 12 ευρώ την ημέρα. Το ποσό της επιδότησης των μαθητών, που αυξήθηκε πρόσφατα από 6 σε 12 ευρώ ανά ημέρα πρακτικής άσκησης, είχε παραμείνει αμετάβλητο την τελευταία δεκαετία. Η αυξημένη επιδότηση αναμένεται να προσελκύσει το ενδιαφέρον περισσότερων επιχειρήσεων και να τονώσει το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων για το θεσμό της Μαθητείας. Το έργο της Πρακτικής Άσκησης των Μαθητών των ΕΠΑΣ συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» του ΕΣΠΑ.

Στα άμεσα σχέδια του ΟΑΕΔ προβλέπεται η δημιουργία Γραφείων Διασύνδεσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και επιχειρήσεων. Τα Γραφεία Διασύνδεσης θα λειτουργήσουν στις ΕΠΑ.Σ Μαθητείας και αναμένεται ότι θα διευκολύνουν την ένταξη περισσότερων μαθητών και αποφοίτων των ΕΠΑΣ στην αγορά εργασίας συμβάλλοντας στην αύξηση της απασχόλησης των νέων.

Σύμφωνα με στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) του Οργανισμού για τον μήνα Αύγουστο του 2011, τα οποία δημοσιεύονται στην επίσημη ιστοσελίδα του Οργανισμού, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων ηλικίας μέχρι 30 ετών ανήλθε στα 195.711 άτομα.

III. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από

το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της Στρατηγικής για την «Ευρώπη 2020, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την **πρόοδο της υλοποίησης** του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σας ενημερώνουμε ότι έως 25 Σεπτεμβρίου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 522.346.206,72 € **και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς**, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρωτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» **έως 25 Σεπτεμβρίου 2011 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009**, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΣ	ΕΝΤΑΞΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)	ΠΛΗΡΩΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)
29-10- 2009	608.841.000,00	21,50%	141.428.000,00	5,00%	4.270.649,70	0,15%
25-09- 2011	1.652.100.933,39	62,14%	873.067.769,7	32,84%	522.346.206,72	19,65%

Αντίστοιχα, κατά το έτος **2010**, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ανήλθε στο ύψος των **380.915.372,99 €**, ήτοι **13,48%**, **υπερκαλύπτοντας το στόχο των 299.700.000,00 € που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά 27%**. Επισημαίνεται ότι από δράσεις ενεργητικού χαρακτήρα που έχουν ολοκληρωθεί ο αριθμός των ωφεληθέντων ανέρχεται σε 38.849 άτομα, ενώ από δράσεις που βρίσκονται σε φάση υλοποίησης οι ωφελούμενοι υπολογίζονται σε 66.192 άτομα. Ακόμα, από δράσεις που έχουν προκηρυχθεί και βρίσκονται στο στάδιο της αξιολόγησης ή συμβασιοποίησης αναμένεται να ωφεληθούν συνολικά 180.266 άτομα. Δηλαδή το σύνολο των ωφελουμένων από δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, οι οποίες εμπίπτουν στις συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Υπουργείου Εργασίας, ανέρχεται σε **285.307 άτομα**.

Σε ό, τι αφορά την αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω του Ε.Π. «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» και ειδικότερα του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας **3** «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» υλοποιούνται δράσεις με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης.

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και σχεδίων προώθησης της απασχόλησης τοπικού χαρακτήρα για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. **Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.**

Οι **ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης** αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που να συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων που διευκολύνουν την πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.

1. Προώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ υλοποιούνται, με χρηματοδότηση ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα με **53.000** ωφελούμενους, τα οποία αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

Δράσεις που υλοποιούνται στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	87.130.000
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	53.940.400
ΣΥΝΟΛΟ	724.910.400

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται (ή έχουν ήδη ολοκληρωθεί):

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.600.000,00	7.478
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	32.000.000,00	8.400
ΣΥΝΟΛΟ	121.600.000,00	15.878

Δράσεις που έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ σε επίπεδο ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	140.000.000,00	11.100

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί και βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ σε επίπεδο ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999,00	10.000
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (ΑΜΕΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	85.000.000,00	8.214
ΣΥΝΟΛΟ	144.999.999,00	52.214

3. Στο πλαίσιο του Ε.Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» έχει ξεκινήσει το πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας.

Στο πρόγραμμα προβλέπεται η σταδιακή ένταξη **57.400 ανέργων** στην απασχόληση, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα **188 εκατομμύρια ευρώ**.

Η υλοποίηση του προγράμματος προβλέπει τη συνεργασία Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ως φορέων απασχόλησης (όπως Σωματεία, Συνδικαλιστικές και Επαγγελματικές Ενώσεις, Εταιρίες Αστικού Δικαίου) με τους συμπράττοντες φορείς (όπως ενδεικτικά οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα νομικά τους πρόσωπα, αλλά και κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα). Οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς που έχουν συνάψει μνημόνια συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς απασχόλησης.

Ήδη ολοκληρώνεται η αξιολόγηση των 1.100 περίπου προτάσεων που έχουν υποβληθεί, σύμφωνα με τα κριτήρια των προσκλήσεων.

4. Έχει ήδη θεσμοθετηθεί (ν. 4019/2011-ΦΕΚ 216/30-09-2011, Τ. Α') η δημιουργία Αναπτυξιακών Συμπράξεων, προκειμένου να προκηρυχθούν οι δράσεις για τα **Τοπικά Ολοκληρωμένα Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης** (ΤοπΣΑ) και τις Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ),. Οι παρεμβάσεις αυτές είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας και συμβάλλουν στην ανάσχεση της ανεργίας και την κοινωνική ενσωμάτωση. Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται σε **140.000.000** ευρώ και προβλέπεται να ωφεληθούν **50.000** άνεργοι.

Τα Προγράμματα θα υλοποιηθούν στις 13 Περιφέρειες της χώρας, μετά από εκχώρηση του προϋπολογισμού.

Οι δράσεις αφορούν στην προετοιμασία των ανέργων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες ενέργειες, από τη διαδικασία επιλογής, μέχρι και την επιβεβαίωση της εξασφάλισης της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης.

Στο Σύστημα Διαχείρισης προβλέπεται ότι το τελικό ποσό της επιχορήγησης που θα λάβουν οι Δικαιούχοι-Αναπτυξιακές Συμπράξεις, θα είναι ανάλογο των θέσεων εργασίας που θα δημιουργηθούν, συμβάλλοντας έτσι στην χρηστή διαχείριση, αλλά και την αποτελεσματική χρήση των κοινοτικών και εθνικών πόρων.

5. Επίσης, σχεδιάζεται και θα προκηρυχθεί άμεσα μια σειρά ολοκληρωμένων και στοχευμένων παρεμβάσεων, οι οποίες θα συμβάλλουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων -και ιδίως των νέων- στην απασχόληση. Οι παρεμβάσεις αυτές εξειδικεύονται με το σχεδιασμό σειράς προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε επαγγέλματα που πλήττονται από την οικονομική κρίση και τις διαρθρωτικές αλλαγές που αυτή επιβάλλει.

Τα προγράμματα αυτά θα υλοποιηθούν με τη μέθοδο της «**επιταγής κατάρτισης**» (voucher), η οποία εφαρμόζεται για πρώτη φορά στην χώρα μας, . Οι άνεργοι που θα πληρούν τις προϋποθέσεις για την χορήγηση voucher μπορούν να αναζητήσουν εκείνο το πρόγραμμα, το οποίο θεωρούν βέλτιστο για την απόκτηση γνώσεων και την πιστοποίησή τους, από τους παρόχους κατάρτισης που θα είναι εγγεγραμμένοι σε ειδικό για το σκοπό αυτό ηλεκτρονικό Μητρώο.

Η επιλογή του Υπουργείου Εργασίας για την χρήση του voucher απαντά στην ανάγκη για απλοποίηση των εφαρμοζόμενων μέχρι τώρα γραφειοκρατικών δυσλειτουργιών και την αντικατάσταση των χρονοβόρων διαγωνιστικών διαδικασιών. Με την εφαρμογή του νέου συστήματος καθιερώνεται ο ενιαίος τρόπος καταβολής του εκπαιδευτικού επιδόματος, ενώ ταυτόχρονα αποκόπτεται η διαδικασία πληρωμής του επιδόματος από τους παρόχους κατάρτισης στους ωφελούμενους, γεγονός που στο παρελθόν έχει επιφέρει προβλήματα λόγω των καθυστερήσεων που παρατηρήθηκαν στην καταβολή τους.

Προς το σκοπό αυτό προετοιμάζεται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων το διαχειριστικό πλαίσιο, σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ.

Μια πρώτη πιλοτική εφαρμογή του voucher ξεκινάει εντός των προσεχών ημερών κι αφορά την κατάρτιση ή επανακατάρτιση οικοδόμων και συναφών επαγγελμάτων, οι οποίοι θα ειδικευτούν στην ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων. Η δράση έχει συνολικό προϋπολογισμό **4.850.000€** και προβλέπεται να ωφεληθούν **1.124** άνεργοι.

Η έκδοση της σχετικής πρόσκλησης προς τους ωφελούμενους αναμένεται εντός του Νοεμβρίου.

6.Ενίσχυση Σχεδίων Δράσης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, προϋπολογισμού **60.000.000**

Η ενίσχυση του τομέα της κοινωνικής οικονομίας, βασίζεται, στη διαπίστωση ότι σε όλες σχεδόν τις χώρες της Ε.Ε. ο τομέας αυτός έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά ως μέσο ένταξης στην αγορά εργασίας όχι μόνο των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, αλλά και ενός αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία, μέσω καινοτόμων και κοινωνικά προσανατολισμένων δραστηριοτήτων, αλλά και ως αποτελεσματικό μέσο κάλυψης των ολοένα αυξανόμενων αναγκών για κοινωνικές υπηρεσίες.

Σύμφωνα με τη διεθνή εμπειρία, οι φορείς που αναπτύσσουν αυτή τη δυναμική δεν αποσκοπούν στο κέρδος, αλλά στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων μέσω αρχών και μεθόδων της «κλασικής»/συνήθους επιχειρηματικότητας.

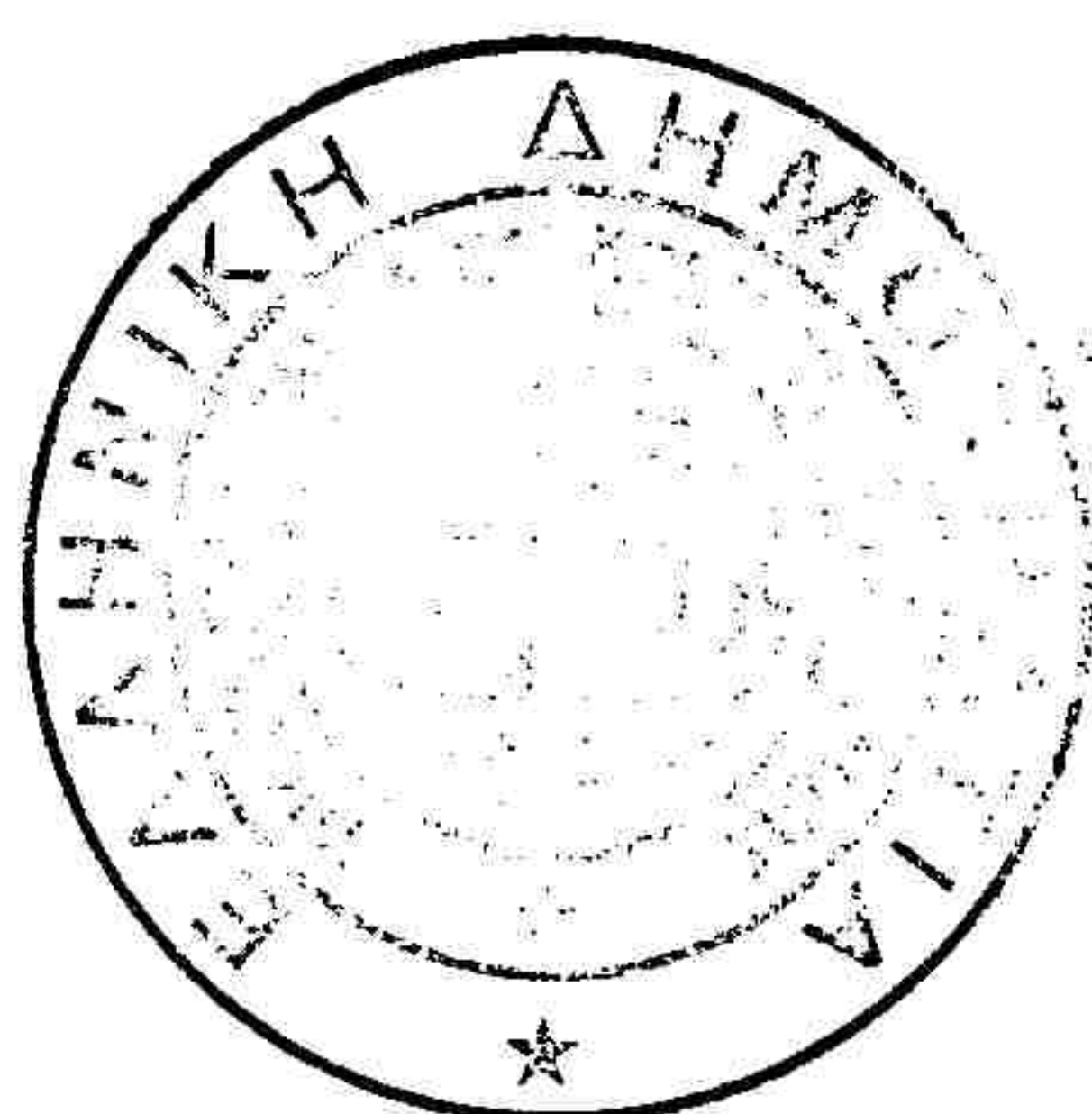
Στο θεσμικό πλαίσιο που ψηφίστηκε πρόσφατα (ν. 4019/2011-ΦΕΚ 216/30-09-2011, Τ. Α'), μετά από την ολοκλήρωση της κοινωνικής διαβούλευσης και την ενσωμάτωση των παρατηρήσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, εισάγονται οι ρυθμίσεις για τη λειτουργία των κοινωνικών επιχειρήσεων και η θέσπιση μίας νέας νομικής μορφής, της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (Κοιν.Σ.Επ.).

Κατόπιν της ψήφισης του Νόμου εξειδικεύεται η εθνική στρατηγική για την ανάπτυξη της Κοινωνικής Οικονομίας στην Ελλάδα, η οποία περιλαμβάνει: **α)** το σχεδιασμό και τη λειτουργία του Μητρώου και του κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας του, **β)** τη διενέργεια διαβουλεύσεων για την επιλογή φορέα υλοποίησης του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας και **γ)** τη συνεργασία με τον ΟΑΕΔ για τη δημιουργία χρηματοδοτικών εργαλείων, η οποία θα διασφαλίσει τις κατάλληλες επιχειρησιακές συνθήκες και προϋποθέσεις για τη δημιουργία βιώσιμων επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας στη χώρα μας

7. Τέλος, βρίσκεται σε τελικό στάδιο η προετοιμασία προκήρυξης προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων (από τον ΟΑΕΔ) για την **πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων** ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών, συνολικού Π/Υ **67.750.000** ευρώ, με δυνητικά ωφελομένους **5.000 άτομα**.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΣΕΙΣΤΕ ΣΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ