



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ.Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ.101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 210 69 20 287-FAX 210 69 94 841
ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ. : 7017/4/14119

329
10.11

- 9 Νοε. 2011

Αθήνα, 7 Νοεμβρίου 2011

ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
ΕΝΤΑΥΘΑ

ΚΟΙΝ.: 1. Βουλευτές κ.κ. Α. ΠΛΕΥΡΗ,
Σ.-Α. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ, Α. ΔΑΒΑ-
ΚΗ, Ι. ΑΝΔΡΙΑΝΟ και κα Ε.
ΒΟΖΕΜΠΕΡΓΚ
2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ :
α) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ/ 101 84
β) ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ/
154 51
(Γραφεία κ.κ. Υπουργών)

ΘΕΜΑ : Οικονομικά, ασφαλιστικά κ.λπ. αιτήματα προσωπικού Σωμάτων Ασφαλείας.

ΣΧΕΤ. : Π.Α.Β 329/ 21-10-2011, 334/ 21-10-2011, 342/ 21-10-2011, 365/ 21-10-2011, 423/ 25-10-2011 και 451/ 25-10-2011.

Σε απάντηση των ανωτέρω αναφορών, που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ.κ. Α. ΠΛΕΥΡΗΣ, Σ.-Α. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ, Α. ΔΑΒΑΚΗΣ, Ι. ΑΝΔΡΙΑΝΟΣ και κα Ε. ΒΟΖΕΜΠΕΡΓΚ, σε ό,τι μας αφορούν, σας γνωρίζουμε ότι, οι μεταρρυθμίσεις στο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων, συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας, εξετάζονται κάθε φορά, με βάση την κυβερνητική πολιτική για τους μισθούς και τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας. Η εισοδηματική αυτή πολιτική, όπως είναι γνωστό, καθορίστηκε, μεταξύ άλλων με την ψήφιση από τη Βουλή των Ελλήνων, του ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», των εφαρμοστικών νόμων, καθώς και με την πρόσφατη ψήφιση του ν. 4024/2011 (Φ.Ε.Κ. 226/ 27-10-2011) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», για την αντιμετώπιση της σημερινής, πρωτόγνωρα, δύσκολης οικονομικής συγκυρίας και της δημοσιονομικής κρίσης. Από την εφαρμογή της πολιτικής αυτής δεν εξαιρείται καμία κατηγορία υπαλλήλων του δημόσιου τομέα. Συνεπώς, κάθε αίτημα που έχει οικονομική διάσταση, εξετάζεται στα προαναφερόμενα πλαίσια.

Στο πλαίσιο αυτό, σας ενημερώνουμε ότι, κατά τη μισθοδοσία του μηνός Οκτωβρίου του τρέχοντος έτους, εφαρμόστηκαν από τις αρμόδιες Υπηρεσίες μας οι διατάξεις, των προσφάτως, ψηφισθέντων και δημοσιευθέντων νόμων, 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2011-2012» (Φ.Ε.Κ. Α'-152) και 4002/2011 «Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου-Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και δημοσιονομική εξυγίανση-θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Ε.Κ. Α'-180).

Ειδικότερα, από τη διάταξη του άρθρου 38 του ως άνω ν. 3986/2011 προβλέπεται η παρακράτηση ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας, η κράτηση

υπέρ Τ.Π.Δ.Υ. και Ο.Α.Ε.Δ. σε ποσοστό 2% και 1%, αντίστοιχα, επί του συνόλου των αποδοχών του προσωπικού, αναδρομικά από 01-01-2011, καθώς και η μείωση του αφορολόγητου της κλίμακας φορολογίας εισοδήματος από 12.000 σε 8.000 ευρώ (άρθρο 27). Επίσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 55 του ανωτέρω ν. 4002/2011 μειώθηκε κατά 10% το επίδομα Ειδικής Απασχόλησης, αναδρομικά, από 01-07-2011. Ωστόσο, οι κρατήσεις αυτές συνεπεία των οποίων μειώθηκαν οι αποδοχές του ένστολου προσωπικού αισθητά, λόγω της αναδρομικής ισχύος των ανωτέρω διατάξεων από 01-01-2011, αφορούν στους μήνες Οκτώβριο έως Δεκέμβριο και με τη μισθοδοσία του τελευταίου ολοκληρώνεται η εφαρμογή των προαναφερομένων-συγκεκριμένων νομοθετικών προβλέψεων.

Περαιτέρω, το γεγονός ότι, σε ορισμένες περιπτώσεις μισθοδοσίας καταβλήθηκε στο προσωπικό, ως μισθός, μικρό χρηματικό ποσό, όπως κάτω των 500 ευρώ, δεν οφείλεται αποκλειστικά και μόνο στις προαναφερόμενες κρατήσεις, αλλά και σε άλλους παράγοντες, όπως στη λήψη στεγαστικών ή καταναλωτικών δανείων, στην επιβολή προστίμων λόγω πειθαρχικών ποινών και στην καταβολή ποσών για διατροφές κ.λπ.

Πλέον αυτών, σημειώνεται ότι, μεταξύ άλλων, στον προαναφερόμενο ν. 4024/2011 (Φ.Ε.Κ. 226/ 27-10-2011), συμπεριελήφθη διάταξη σύμφωνα με την οποία «Από 01-11-2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας, μειώνεται κατά 40% το ποσό της μηνιαίας κυρίως σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ, εξαιρούνται και οι στρατιωτικοί συνταξιούχοι που αποστρατεύθηκαν αυτεπάγγελτα από την Υπηρεσία, καθώς και όσοι εξ' αυτών συνταξιοδοτήθηκαν με τη συμπλήρωση 35 ετών συντάξιμης υπηρεσίας». Επισημαίνεται πάντως ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, πλέον των προαναφερομένων, στο εφαρμοστικό πεδίο του ανωτέρω νόμου (διατάξεις περί ενιαίου μισθολογίου, εργασιακής εφεδρείας) δεν εμπίπτει το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας.

Σχετικά με το χαρακτηρισμό, νομοθετικά, του επαγγέλματος του ένστολου προσωπικού ως επικινδύνου και ανθυγιεινού και τις ανάλογες οικονομικές απολαβές, σας πληροφορούμε ότι, με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3408/2005 (Α'-272), χορηγήθηκε στο αστυνομικό προσωπικό το επίδομα ειδικών συνθηκών, για τις δυσχερείς και αντίξοες συνθήκες, στις οποίες τελεί κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ενώ με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 3554/2007 (Φ.Ε.Κ. Α'-80), προβλέπεται η αναπροσαρμογή του ανωτέρω επιδόματος, το οποίο την 01-09-2007 αναπροσαρμόστηκε από 43,20 € σε 44,70 € και από 01-09-2008 και μετά αντιστοιχεί στο 8% του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού του ανθυπολοχαγού.

Σε ό,τι αφορά την αποζημίωση πέραν του πενθημέρου (πενθήμερα), καθώς και το επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας μονάδων (νυκτερινά), σας ενημερώνουμε ότι, μετά από συνεννόηση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη με τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, εκδόθηκε Απόφαση, σύμφωνα με την οποία η αποζημίωση για τα νυκτερινά και την πέραν του πενθημέρου εργασία του ένστολου προσωπικού του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, θα εξακολουθεί να καταβάλλεται, όπως μέχρι σήμερα, ήτοι μέσω τρέχουσας μισθοδοσίας και όχι με χρηματικά εντάλματα.

Πλέον αυτών, μετά από την πρόσφατη επικοινωνία του υπογράφοντος με τους Προέδρους του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, ζητήθηκε να εξεταστεί η ευνοϊκή εξυπηρέτηση του ένστολου και πολιτικού προσωπικού του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, που έχει συνάψει δάνεια, ιδιαίτερα για την τρέχουσα περίοδο των εκτάκτων και αυξημένων κρατήσεων στη μισθοδοσία τους, λόγω της παρούσας δημοσιονομικής συγκυρίας. Από τους κ.κ. Προέδρους υπήρξε άμεση ανταπόκριση για την ευνοϊκή ρύθμιση του θέματος αυτού.

Επισημαίνεται ότι, για όλα τα προαναφερόμενα, οικονομικού χαρακτήρα, θέματα το Υπουργείο μας επιδεικνύει ιδιαίτερο ενδιαφέρον και επιδιώκει τη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης και της αξιοπρεπούς διαβίωσης του προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας, ενώ παράλληλα συνεργαζόμαστε με τα συναρμόδια Υπουργεία για την ικανοποίηση των προβαλλόμενων δίκαιων αιτημάτων, στο βαθμό ασφαλώς και στην έκταση που το επιτρέπει η, πράγματι, πολύ δύσκολη δημοσιονομική κατάσταση και για το λόγο αυτό προσπαθούμε να αξιοποιήσουμε, κατάλληλα και δημιουργικά, κάθε δημοσιονομική δυνατότητα που μας παρέχεται. Σημειώνεται δε ότι, οι μεταρρυθμίσεις στα οικονομικά, ασφαλιστικά κ.λπ. ζητήματα των δημοσίων υπαλλήλων, συμπεριλαμβανομένων και του προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας, προωθούνται με πρωτοβουλία του συνερωτώμενου Υπουργείου. Η εφαρμοζόμενη μισθολογική πολιτική, καθορίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών.

Σχετικά με τα αναφερόμενα περί ανωτατοποίησης της Σχολής Αστυφυλάκων του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας, σας πληροφορούμε ότι, στη Σχολή Αστυφυλάκων εισάγονται οι σπουδαστές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του ν. 2226/1994, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ύστερα από σχετική προκήρυξη που εκδίδει ο Αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας, κατά τις διατάξεις του π.δ. 4/1994, όπως επίσης τροποποιήθηκε και ισχύει.

Αντίθετα, στο νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή σπουδαστών στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση ορίζεται ότι ο αριθμός των θέσεων των σπουδαστών για κάθε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Για τις Ανώτατες Σχολές ή τα Τμήματα αυτών, οι αποφάσεις εκδίδονται μετά από γνώμη της Συγκλήτου του αντίστοιχου Α.Ε.Ι., που υποβάλλεται στο Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Εν προκειμένω, ο διαχωρισμός των Σχολών και η τηρούμενη διαδικασία είναι απολύτως σαφής.

Πέραν τούτων, στην αποστολή της Σχολής Αστυφυλάκων εντάσσεται, μεταξύ άλλων, η άρτια επαγγελματική κατάρτιση των δοκίμων αστυφυλάκων, καθόσον τούτο ρητά ορίζεται στις ρυθμίσεις του π.δ. 352/1995. Στο άρθρο 1 του εν λόγω π.δ. ορίζεται ότι, η Σχολή Αστυφυλάκων είναι Ανωτέρα Σχολή υπερδιετούς κύκλου σπουδών, πλην όμως από καμιά ρύθμιση νόμου ή διατάγματος προκύπτει ότι η Σχολή Αστυφυλάκων εξομοιούται με ακαδημαϊκή Σχολή επιπέδου ανώτερου της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ώστε και απόφοιτοι σπουδαστές της να ενταχθούν στο εν λόγω επίπεδο, δηλαδή σε Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Τ.Ε.Ι.) ή Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Α.Ε.Ι.). Όμοιο εξάλλου, είναι και το καθεστώς στις αντίστοιχες Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων (ΣΤ.Υ.Α., Σ.Υ.Δ., Σ.Μ.Υ., ΣΜ.Υ.Ν. και Σ.Ι.Ρ.), οι οποίες χαρακτηρίζονται ως Σχολές Υπαξιωματικών.

Στο πλαίσιο αυτό, εκτιμάται ότι, ο ορισμός της Σχολής Αστυφυλάκων, ως «Ανωτέρα Σχολή υπερδιετούς κύκλου σπουδών», τέθηκε στη σχετική διάταξη ως διακριτικός τίτλος επαγγελματικής αναβάθμισης των εκπαιδευόμενων, σε σχέση με το προϋφιστάμενο του ν. 2226/1994 εκπαιδευτικό καθεστώς εισαγωγής και εκπαίδευσης των δοκίμων αστυφυλάκων στις οικείες Σχολές, που είχε εκπαιδευτική διάρκεια έξι το πολύ μηνών, εν αντιθέσει προς τα πέντε εξάμηνα σπουδών που προβλέπονται σήμερα και γι' αυτό δε μπορεί να έχει οποιαδήποτε σχέση με την ακαδημαϊκή αντιστοιχία των Α.Ε.Ι. και των Τ.Ε.Ι.

Πλέον των ανωτέρω, σας πληροφορούμε ότι, η εκπαίδευση του αστυνομικού προσωπικού αποτελεί ζήτημα υψηλής προτεραιότητας για το Υπουργείο μας και το Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας. Στόχος μας είναι η συνεχής αναβάθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος στις Σχολές της Αστυνομικής Ακαδημίας και η βελτίωση όχι μόνο του βασικού αλλά και των λοιπών σταδίων της εκπαίδευσης (μετεκπαίδευση, εξειδίκευση και δια βίου εκπαίδευση) που αποτελούν βασικές συνιστώσες για μια σύγχρονη Αστυνομία. Στο πλαίσιο αυτό, μεταξύ άλλων, μελετάται και

εξετάζεται και το ζήτημα της θέσης της Σχολής Αστυφυλάκων στην Τριτοβάθμια εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένης και της δυνατότητας αντιστοίχισής της με άλλες Σχολές των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.. Για τη μόρφωση σαφούς και ολοκληρωμένης άποψης προκειμένου να ληφθεί η πλέον ενδεδειγμένη απόφαση απαιτείται όπως προηγηθεί σχετική συνεργασία με το συναρμόδιο Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

Σημειώνεται ωστόσο ότι, τα ζητήματα του μισθολογίου και των αμοιβών εν γένει του αστυνομικού προσωπικού, σε καμία περίπτωση συνδέονται ή αντιστοιχούνται με το επίπεδο σπουδών του, αφού ρυθμίζονται από τις διατάξεις του ν. 3016/2002, σύμφωνα με τις οποίες διαμορφώνονται ανάλογα με τον κατεχόμενο βαθμό και τα έτη υπηρεσίας κάθε υπαλλήλου.

Πλέον αυτών, στο πλαίσιο της μελέτης και της επανεξέτασης του υφιστάμενου νομικού πλαισίου, που ρυθμίζει τις υπηρεσιακές μετακινήσεις του αστυνομικού προσωπικού, από το Υπουργείο μας προωθείται, ήδη, σχέδιο π.δ. με τις ρυθμίσεις του οποίου προβλέπεται η κατάργηση της περίπτωσης κγ', της παρ. 1 του άρθρου 17 του π.δ 100/2003, όπως η περίπτωση αυτή προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 9 του π.δ. 85/2011. Το ως άνω σχέδιο π.δ. εκκρεμεί από 03-10-2011 στη Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης προκειμένου να προωθηθεί για την κατά νόμο επεξεργασία του από Σ.τ.Ε.

Σε ό,τι αφορά το θέμα της τήρησης των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας για την προστασία του ένστολου προσωπικού από κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σας πληροφορούμε ότι, αυτό αποτελεί βασικό μέλημα και σταθερό στόχο του Υπουργείου μας. Άλλωστε, η διαρκής προσπάθεια και μέριμνα για τη δημιουργία των απαραίτητων, υποδομών και συνθηκών, καθώς και η λήψη των αναγκαίων μέτρων προς διασφάλιση της προστασίας του εν λόγω προσωπικού, αποτελεί προαπαιτούμενο για τη χάραξη και την εφαρμογή μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής αντεγκληματικής πολιτικής. Στο πλαίσιο αυτό και στο βαθμό που μας το επιτρέπουν οι υπάρχουσες δημοσιονομικές δυνατότητες, καταβάλλουμε συνεχή προσπάθεια και λαμβάνουμε μέριμνα για την υλοποίηση των προβλεπόμενων μέτρων για την υγιεινή και ασφάλεια του εν λόγω προσωπικού.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, η επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν το προσωπικό του Υπουργείου μας, αποτελεί πρωταρχικό μας στόχο. Προς την κατεύθυνση αυτή επιδιώκουμε τον εποικοδομητικό διάλογο με τις συνδικαλιστικές ενώσεις του προσωπικού και παράλληλα τη συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία για την ικανοποίηση των προβαλλόμενων δίκαιων αιτημάτων, στο βαθμό ασφαλώς και στην έκταση που το επιτρέπει η, πράγματι, πολύ δύσκολη δημοσιονομική κατάσταση και για το λόγο αυτό προσπαθούμε να αξιοποιήσουμε, κατάλληλα και δημιουργικά, κάθε δημοσιονομική δυνατότητα που μας παρέχεται. Σε κάθε περίπτωση, το μέλημά μας είναι σταθερό, είναι ουσιαστικό και με συνέπεια το υπηρετούμε, ώστε να εγγυηθούμε τις καλύτερες δυνατές αποδοχές γι' αυτούς, οι οποίοι δίνουν τη μάχη καθημερινά, σε πολλές περιπτώσεις με κίνδυνο της ζωής τους, για την ασφάλεια των πολιτών και της κοινωνίας μας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ**

Για την αντιγραφή
Αθήνα, αυθημερόν
Το Γραφείο Κοιν. Ελέγχου/
π. Προστ. του Πολίτη

ΔΗΣΠΟΙΝΑ Α. ΜΑΣΕΛΗ
ΑΣΤΥΝ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ

