



7850  
12/10

11 ΟΚΤ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 4 Οκτωβρίου 2011  
Αριθ. Πρωτ.:4865**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/νση:** Πειραιώς 40  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 82 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 2105203872  
**Πληροφορίες:** Ζ.Αδαμοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516472  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΚΟΙΝ:** Ένωση Φοροτεχνικών Ελεύθερων  
Επαγγελματιών Ηρακλείου(Ε.Φ.Ε.Ε.Η.)  
Παπαέτρου Γαβαλά 21  
Ν. Ηρακλείου- Κρήτη

**ΘΕΜΑ:** Αιτήματα της Ένωσης Φοροτεχνικών Ελεύθερων Επαγγελματιών Ηρακλείου

**ΣΧΕΤ:** Οι με αρ. Πρωτ. 7820/09.09.2011 και 7850/12.09.2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στα ανωτέρω σχετικά, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Μ. Σκραφνάκη και Ε. Στρατάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με το νόμο 3845/10 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού Στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη- μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» η Κυβέρνηση ανέλαβε τη δέσμευση μέχρι το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2011 να υιοθετήσει νομοθεσία για την ενδυνάμωση των θεσμών στην αγορά εργασίας. Μία από τις απορρέουσες από το Μνημόνιο δεσμεύσεις μας, όπως καταγράφεται και στις προγραμματισμένες δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (αριθμ. δράσης 157 ενέργεια Αγορά εργασίας) είναι η «προσαρμογή της νομοθεσίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, έτσι ώστε να απαιτείται η εγγραφή/καταχώρηση των νέων εργαζομένων πριν αυτοί αναλάβουν υπηρεσία».

Με σκοπό πρωτίστως την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, αλλά και βάσει της συμβατικής πλέον υποχρέωσής μας, προβλέφθηκε η εγγραφή/καταχώρηση νέων εργαζομένων πριν αυτοί αναλάβουν εργασία στο άρθρ. 30 παρ. 4 του πρόσφατου νόμου **3996/11 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»**, το οποίο και ψηφίσθηκε από την Ελληνική Βουλή. Στο συγκεκριμένο άρθρο ορίζεται ότι «σε περίπτωση πρόσληψης νέου εργαζόμενου ή σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει, υραπτά ή ηλεκτρονικά, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα πρόσληψης ή της αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους». Επιπροσθέτως, επειδή προέκυψε η ανάγκη παρακολούθησης του μισθολογικού

κόστους, στην ίδια παράγραφο του ιδίου άρθρου προβλέπεται η γνωστοποίηση εντός δεκαπενθημέρου κάθε μεταβολής αποδοχών των εργαζομένων με ατομικές συμβάσεις.

Περαιτέρω, για την κατάθεση καταστάσεων προσωπικού και ωρών εργασίας στην παράγρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α/29-12-2000) αναφέρεται ότι οι εργοδότες υποχρεούνται σε κατάθεση στο αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης των καταστάσεων προσωπικού και προγραμμάτων ωρών εργασίας, που θα περιλαμβάνουν τα στοιχεία της επιχείρησης και των εργαζομένων (ονοματεπώνυμο, ειδικότητα, ημερομηνία πρόσληψης, οικογενειακή κατάσταση, κ.λπ.), **«καθ' οιονδήποτε τρόπο»**, δηλαδή αυτοπροσώπως ή με **το Ταχυδρομείο ή με τηλεμοιότυπο (fax) ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο**. Στις περιπτώσεις αυτές ο ενδιαφερόμενος φροντίζει να εξασφαλίσει τον τρόπο παραλαβής των σφραγισμένων μετά την κατάθεση αντιγράφων το οποίο αναρτάται σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας. Σημειώνεται ότι όταν οι πίνακες προσωπικού και ωρών εργασίας προσκομίζονται στις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. αυτοπροσώπως, ή αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή με τηλεμοιότυπο (fax) και δεν περιλαμβάνουν όλα τα προβλεπόμενα από τον ισχύοντα νόμο στοιχεία, οι υπηρεσίες **τις παραλαμβάνουν και ενημερώνονται οι εργοδότες για τις ελλείψεις (σχετική η με αριθμ. πρωτ. 80015/22.03.2001 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).**

Κατόπιν των ανωτέρω, σε περίπτωση νέας πρόσληψης σε ημέρα Σάββατο ή Κυριακή, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέτει **γραπτά ή ηλεκτρονικά** την κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας **και να προσέρχεται αμελλητί για την παραλαβή των σφραγισμένων, μετά την κατάθεση, αντιγράφων.**

Υπογραμμίζουμε δε ότι στο **άρθρο 18 του ίδιου νόμου 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»** (ΦΕΚ 170/Α'/05-08-2011) προβλέπεται η ηλεκτρονική διασύνδεση ΙΚΑ – ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ, η οποία θα πραγματοποιείται μέσω Πληροφοριακού Συστήματος που υλοποιείται κατά την παρούσα χρονική φάση ως συγχρηματοδοτούμενο έργο δύο Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Ψηφιακή Σύγκλιση» και «ΕΠΑΝΑΔ» και θα τεθεί σε παραγωγική λειτουργία εντός του έτους. Αυτό το πληροφοριακό σύστημα θα επιτρέπει την ηλεκτρονική υποβολή εντύπων αρμοδιότητας ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ, όπως π.χ. οι πίνακες προσωπικού, οι αναγγελίες πρόσληψης, κ.α. σε υλοποίηση των προβλεπόμενων στο άρθρο 17 παρ. 6α και 6β του Ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212Α 17.12.2010).

Συνοψίζοντας, ενεργώντας η Επιθεώρηση Εργασίας σε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο - και συνεπώς ως προς τις μνημονιακές μας δεσμεύσεις - έχει κάνει αλματώδη βήματα και έτσι τόσο ο σκοπός, που είναι η με καθ' οιονδήποτε τρόπο πάταξη της αδήλωτης εργασίας όσο και το μέσο, που είναι η πλήρης μηχανοργάνωση είναι άμεσα επιτεύξιμος.

Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, σας ενημερώνουμε ότι οι νομοθετικές διατάξεις που διέπουν τα περί αναγγελιών πρόσληψης στον ΟΑΕΔ παραμένουν σε ισχύ.

Ειδικότερα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 763/1970, κάθε εργοδότης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ., για το προσωπικό που προσλαμβάνει με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, είναι υποχρεωμένος να αναγγείλει την πρόσληψη μισθωτού στην κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία Απασχολήσεως εντός οκτώ (8) ημερών από την πρόσληψη.

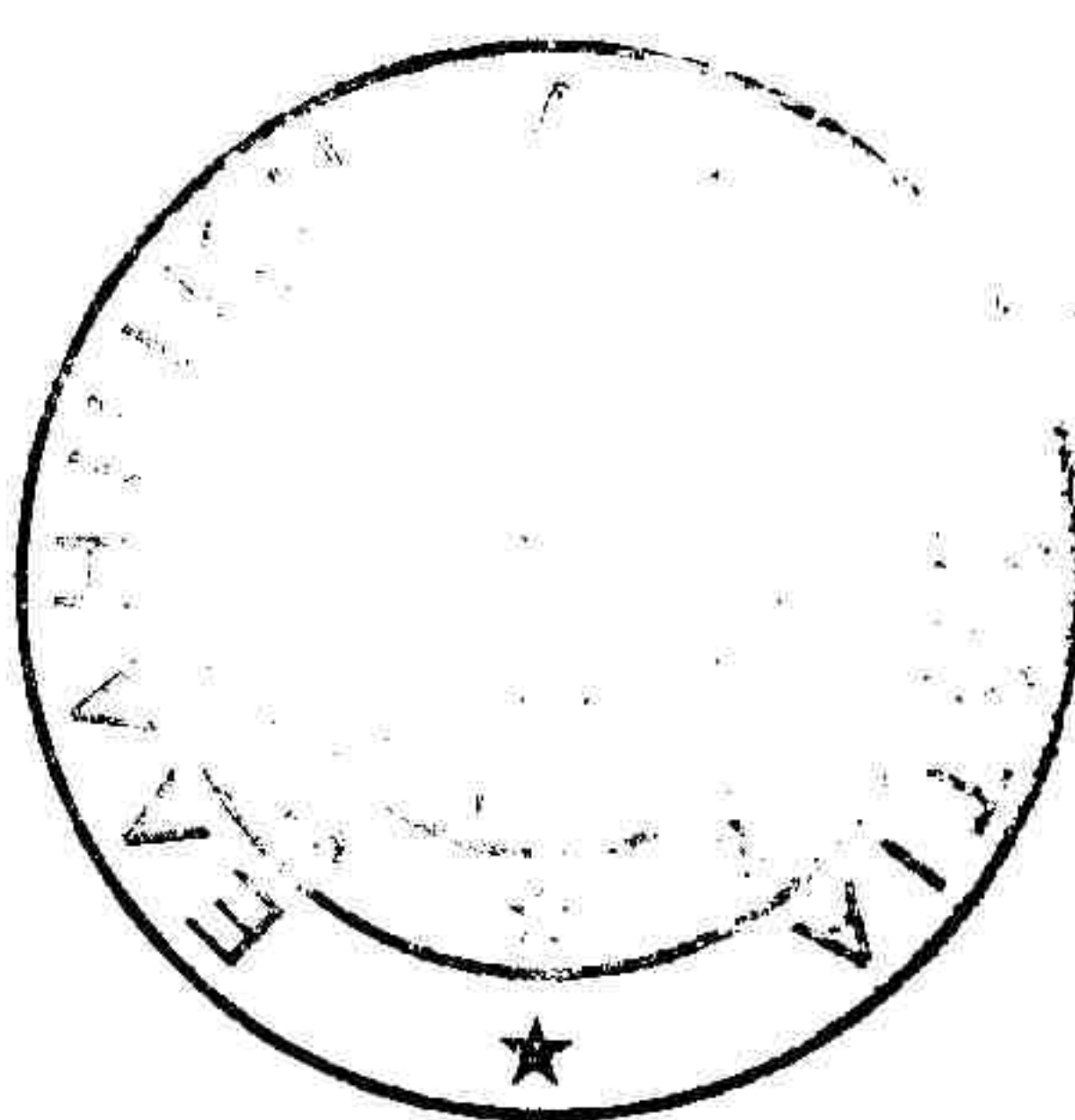
Αρμόδια Υπηρεσία νοείται η Υπηρεσία στην αρμοδιότητα της οποίας βρίσκεται ο χώρος απασχόλησης του προσλαμβανόμενου μισθωτού (Ν.Δ. 2656/1953, άρθρο 5, παρ. 2, εδ. α').

Η προθεσμία των οκτώ (8) ημερών αρχίζει από την επομένη της ημερομηνίας πρόσληψης, εκτός από την περίπτωση νεοσυσταθείσας επιχείρησης για τους τρεις πρώτους μήνες λειτουργίας της, οπότε η προθεσμία εκτείνεται στις τριάντα (30) ημέρες.

Οι εργοδότες δεν υποχρεούνται να αναγγείλουν την πρόσληψη των μαθητών-τεχνιτών (εγκ. 37648/21-101975 ΟΑΕΔ).

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ