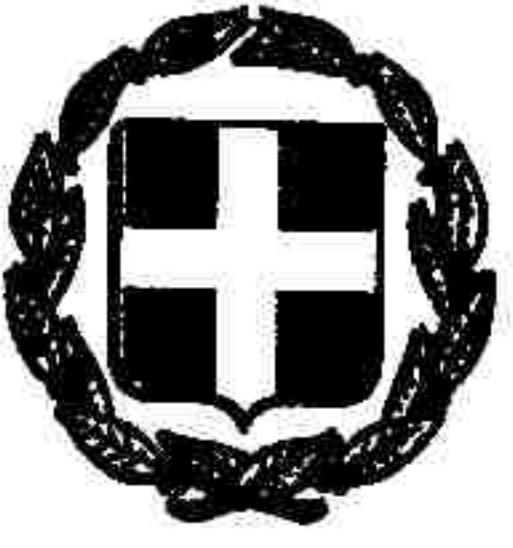




2635

12/10

11 ΟΚΤ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 29 Σεπτεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.:4798**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προτάσεις του Επιμελητηρίου Καστοριάς για τη στήριξη και ανάπτυξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 7635/30.08.2011 ΠΑΒ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Με την παρ. 9 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 προβλέπεται ότι δύνανται να καταρτίζονται ειδικές συμβάσεις μαθητείας, διάρκειας μέχρι ενός (1) έτους, μεταξύ εργοδοτών και ατόμων που έχουν συμπληρώσει το 15^ο έτος έως και το 18^ο έτος της ηλικίας τους, με σκοπό την απόκτηση δεξιοτήτων. Οι εν λόγω μαθητευόμενοι λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του κατώτατου ημερομισθίου ή μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.). Για τους έχοντες συμπληρώσει το 16^ο έτος ηλικίας η μαθητεία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες την ημέρα και τις σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 16^ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και όσοι φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου ή τεχνικές επαγγελματικές σχολές δημόσιες ή ιδιωτικές αναγνωρισμένες από το κράτος, δεν μπορεί να μαθητεύουν περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα και τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα. Απαγορεύεται η μαθητεία να πραγματοποιείται από την 22^α ώρα έως και την 6^η π.μ. της επόμενης ημέρας. Τα άτομα αυτά, με εξαίρεση τις διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, δεν υπόκεινται στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Θεσμοθετείται έτσι μία ανώτατη χρονική διάρκεια και ένα κατώτατο όριο αποδοχών για όλες αυτές τις συμβάσεις. Διασφαλίζονται τα ισχύοντα γενικά χρονικά όρια για τους εφήβους και το κατώτατο ηλικιακό όριο απασχόλησης.

Σκοπός της διάταξης αυτής είναι η διευκόλυνση των νέων στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας προκειμένου να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία.

α) Επίσης, με βάση το άρθρο 1 του Ν.3302/2004, (ΦΕΚ 267/Α/28-12-04) προβλέπεται ότι:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσέρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

1.β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Για κάθε ένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου, εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο...»

Οι ρυθμίσεις αυτές του Ν.3302/2004, εφαρμόζουν τη νομολογία του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (υπόθεση C-173/1999 της 28ης-06-01), η οποία ερμήνευσε το άρθρο 7 της Οδηγίας 93/104/ΕΚ, σχετικά με τη χορήγηση ετήσιας άδειας με αποδοχές.

Σύμφωνα με την εν λόγω κοινοτική ρύθμιση, όπως ερμηνεύτηκε με τη σχετική απόφαση του Δικαστηρίου, κάθε εργαζόμενος δικαιούται κατ'ελάχιστον 4 εβδομάδες άδειας κατ'έτος, η οποία δύναται να χορηγηθεί pro rata temporis (κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης).

β) Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Β.Δ. 748/1966, ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας στον ιδιωτικό τομέα, καθορίζονται α) η 25η Μαρτίου, β) η Δευτέρα του Πάσχα, γ) η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου) και δ) η 25η Δεκεμβρίου, ενώ ως ημέρες προαιρετικής αργίας η 28η Οκτωβρίου και η 1η Μαΐου η οποία όμως με απόφαση του Υπουργού Εργασίας μπορεί να κηρύσσεται υποχρεωτική (Α. Ν. 380/68). Οι υποχρεωτικές γενικές αργίες όπως ορίζονται πιο πάνω αφορούν όλους τους εργαζομένους της χώρας, ενώ οι προαιρετικές ανήκουν στην κρίση του εργοδότη να καθορίσει αν οι εργαζόμενοι θα εργασθούν ή όχι. Σε κάθε περίπτωση, η απασχόληση των μισθωτών κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας απαγορεύεται.

γ) Σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν.3863/2010, οι μισθωτοί που απασχολούνται 5 ώρες επιπλέον του 40ώρου εβδομαδιαίως (40-45), δικαιούνται αμοιβή υπερεργασίας η οποία φθάνει το 20% του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου. Η παραπάνω υπερεργασία κατανέμεται σε 1 ώρα ημερησίως (8η - 9η). Οι μισθωτοί που απασχολούνται υπερωριακά δικαιούνται για κάθε ώρα

νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, μέχρι τη συμπλήρωση των 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40% (άρθρο 74 του Ν.3863/2010, ΦΕΚ Α'115). Για την πέραν των 120 ωρών υπερωριακή απασχόληση, οι μισθωτοί δικαιούνται αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60% (άρθρο 74 του Ν.3863/2010, ΦΕΚ Α'115). Ο μισθωτός σε κάθε περίπτωση μη νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης του, δικαιούται αποζημίωση ίση με το 80% του καταβαλλόμενου ωρομισθίου για κάθε ώρα μη νόμιμης απασχόλησης από την πρώτη ώρα.

Β) Σε ό,τι αφορά θέματα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σήμερα αποτελεί κοινή διαπίστωση ότι τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης τελούν υπό κρίση και έχουν εξαντλήσει τα όριά τους όχι μόνο στην χώρα μας αλλά και σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Όλα σχεδόν τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης βρίσκονται σε διαδικασία μεταρρύθμισης ως συνέπεια ευρύτατων κοινωνικών αλλαγών.

Η αποτελεσματική υλοποίηση της όποιας μεταρρύθμισης απαιτεί εξαντλητικό διάλογο με τους κοινωνικούς φορείς έτσι ώστε ο μετασχηματισμός του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης να εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα των Ταμείων και να μην υπονομεύει το κοινωνικό χαρακτήρα του θεσμού της κοινωνικής ασφάλισης, δεδομένου ότι οι όποιες αλλαγές επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό τη ζωή και τον προγραμματισμό χιλιάδων ασφαλισμένων και των οικογενειών τους.

Στο πλαίσιο αυτό, το ύψος των καταβλητέων ασφαλιστικών εισφορών όλων των ασφαλισμένων πρέπει να είναι τέτοιο ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και παράλληλα να μην προκαλούνται δυσλειτουργίες στην αγορά εργασίας. Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ασφαλιστικές εισφορές αποτελούν την κυριότερη πηγή εσόδων για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους προς τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους, η μείωση των καταβλητέων ασφαλιστικών εισφορών συνδέεται με μείωση των συνταξιοδοτικών παροχών που χορηγεί ο κάθε ασφαλιστικός οργανισμός. Η διατήρηση της ευαίσθητης ισορροπίας μεταξύ καταβαλλόμενων εισφορών και χορηγούμενων παροχών είναι ένα ζήτημα που προβληματίζει το Υπουργείο μας και απαιτεί πολύ προσεκτικές προσαρμογές.

Σε κάθε περίπτωση, οι Υπηρεσίες του Υπουργείου μας μελετούν συνεχώς τα προβλήματα που ανακύπτουν, λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές εισηγήσεις των ασφαλιστικών φορέων καθώς και τις προτάσεις των επαγγελματικών φορέων των ασφαλισμένων, με γνώμονα τη διασφάλιση της προστασίας των ασφαλισμένων και συνταξιούχων σε συνδυασμό με τη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

Γ) Αναφορικά με το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας(Σ.ΕΠ.Ε), σας ενημερώνουμε ότι είναι ένας κατ' εξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός με κύριο έργο τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, η οποία εξασφαλίζεται με τη συχνή παρουσία των Επιθεωρητών Εργασίας στους χώρους εργασίας. Οι έλεγχοι αφορούν τους όρους εργασίας (χρονικά όρια, αμοιβή) τη

νομιμότητα της απασχόλησης, την έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

Τα αποτελέσματα της ελεγκτικής δράσης του Σ.ΕΠ.Ε. ανακοινώνονται με τη δημοσίευση της **ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων** του. Από την αναλυτική απεικόνιση των στατιστικών στοιχείων στην ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων καταδεικνύονται μεταξύ άλλων και τα προβλήματα που υφίστανται αναφορικά με την τήρηση και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και προσδιορίζονται σε μεγάλο μέρος οι τυχόν παρεμβάσεις του Υπουργείου μας για την εξάλειψή τους.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι από 01.01.2010 έως 31.12.2010 και από την επεξεργασία των τηρουμένων στην υπηρεσία μας στατιστικών στοιχείων, προκύπτουν τα ακόλουθα για την ελεγκτική δράση του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Καστοριάς στην περιοχή αρμοδιότητάς του :

Πραγματοποιήθηκαν συνολικά (193) **εκατόν ενενήντα τρεις έλεγχοι**, αποτέλεσμα των οποίων ήταν για τις διαπιστωμένες παραβάσεις η επιβολή 13 προστίμων, ύψους 66.000 € και η υποβολή πέντε (5) μηνύσεων.

Ακόμα στο ίδιο χρονικό διάστημα το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καστοριάς πραγματοποίησε σαράντα μια (41) εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι 32 και καταβλήθηκε σε εργαζόμενους συνολικά το ποσό των 68.935 €.

Επίσης για το διάστημα από 1.1.2001 έως 30.06.2011, το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καστοριάς πραγματοποίησε συνολικά (126) **εκατόν είκοσι έξι ελέγχους**. Από τους ελέγχους και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, υποβλήθηκαν στους παραβάτες εργοδότες τεσσάρων (4) μηνύσεων, ενώ επιβλήθηκε ένα (1) πρόστιμο ποσού 1.500€.

Ακόμα στο ίδιο χρονικό διάστημα το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καστοριάς πραγματοποίησε είκοσι (290) εργατικές διαφορές που επιλύθηκαν στο σύνολό τους, ενώ καταβλήθηκε σε εργαζόμενους συνολικά το ποσό των 22.890 €.

Συμπληρωματικά σας αναφέρουμε ότι, από 1 Ιανουαρίου 2010 έως σήμερα το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καστοριάς έχει πραγματοποιήσει στην περιοχή αρμοδιότητάς του και ειδικά στον κλάδο της Γουνοποιίας και του Δέρματος συνολικά 43 ελέγχους. Από τους ελέγχους και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, υποβλήθηκαν στους παραβάτες εργοδότες δύο (2) μηνύσεις, ενώ επιβλήθηκε ένα (1) πρόστιμο .

Ακόμα η τοπική μας Υπηρεσία πραγματοποίησε εννέα (9) εργατικές διαφορές, ενώ καταβλήθηκε σε εργαζόμενους συνολικά το ποσό των 14.188,98€.

Τέλος από τους ελέγχους βρέθηκαν δεκατέσσερις (14) ανασφάλιστοι εργαζόμενοι και σε όλες τις περιπτώσεις έγινε κοινοποίηση για περαιτέρω ενέργειες στο τοπικό υποκατάστημα του Ι.Κ.Α. Καστοριάς.

Δ) Επίσης, για ζητήματα που αφορούν τον ΟΑΕΔ, σας γνωρίζουμε ότι το τρέχον έτος σχεδόν 2.000.000 συμπολίτες μας είτε βρίσκονται είτε θα βρεθούν κάτω από την κάλυψη των προγραμμάτων, των δράσεων και των παροχών του ΟΑΕΔ, με ένα συνολικό προϋπολογισμό που υπερβαίνει τα 3,5 δισ. ευρώ.

Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περίπου 724.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ. Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 4%.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί περισσότερες από σαράντα πέντε (45) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,2 δισ. ευρώ ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα υπερβούν το 1.000.000 άτομα. Με πέντε (5) νέα προγράμματα προϋπολογισμού 290 εκατ. € που ενεργοποιούνται σταδιακά το επόμενο διάστημα, αναμένεται να επωφεληθούν επιπλέον 31.000 άνεργοι.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση **298.552** θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος.
- Την ένταξη **71.677** ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 26 επιμέρους προγραμμάτων.
- Τη διατήρηση **8.295** θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον **τουρισμό** κατά **53.979** θέσεις εργασίας, το έτος **2010**, μέσω 4 προγραμμάτων.
- Τη διεύρυνση της τουριστικής περιόδου **2011** με το πρόγραμμα που μόλις ξεκίνησε και αφορά την επαναπρόσληψη 70.000 θέσεων σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα. Μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί **24.620** ωφελούμενοι, μέσω του σχετικού προγράμματος.
- Την επαγγελματική εκπαίδευση **250.820** εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 11 σχετικών προγραμμάτων.
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων - **11.500** σπουδαστών σε 52 Σχολές Μαθητείας και **2.600** σπουδαστών σε 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), μέσω των 2 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Εντός του αμέσως επόμενου διαστήματος έχει προγραμματιστεί η υλοποίηση **πέντε (5) προγραμμάτων** συνολικού **προϋπολογισμού 289.000.000 ευρώ** που αφορούν την προώθηση της απασχόλησης για σχεδόν **31.000 άνεργους**. Αναλυτικότερα:

1. Πρόγραμμα «**Επιταγή επανένταξης**» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση **10.000 επιδοτούμενων ανέργων**,.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την **απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών**,
3. Πρόγραμμα διατήρησης **10.000** θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών,
4. Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη **5.000 ανέργων πτυχιούχων** ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού & τεχνολογικού τομέα ως 35 ετών,
5. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για **680 ανέργους** των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στην:

- α. Εφαρμογή των Τοπικών Ολοκληρωμένων Δράσεων Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας,
- β. Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα του Υπουργείου Εργασίας.

Τα προγράμματα απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ για το 2010-2011, είναι τα εξής:

1. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα,
2. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου για την επαναπρόσληψη και πρόσληψη 70.000 θέσεων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής & συνεχούς λειτουργίας 2011,
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (Ν.1545/85) για διατήρηση 600 εργαζομένων κατά την χειμερινή τουριστική περίοδο (Νοέμβριος 2010 – Φεβρουάριος 2011),
4. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Η συνολική δαπάνη ανέρχεται στα 110 εκατ. ευρώ.

5. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιχειρήσεις (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση -Λ.Α.Ε.Κ. 0,45%) έτους 2011,
6. Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (1-25 εργαζομένων) έτους 2011 – 2012,
7. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων,
8. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων,
9. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας,
10. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης,
11. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE",
12. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1) έτους 2008,
13. Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 35 ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.", "ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.", "Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.", ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.", "ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.", & "COMERCIAL VALUE",
14. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»,
15. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με

Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α),

16. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

Το «Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Ν. Καστοριάς», περιλαμβάνει τις εξής επιμέρους δράσεις:

α) Δράση ΝΕΕ για 100 ανέργους, προϋπολογισμού 2.500.000 ευρώ. Έχουν καλυφθεί όλες οι θέσεις (94 άτομα έχουν εγκριθεί και 6 βρίσκονται σε φάση προέγκρισης ή εξέτασης ένστασης). Οι νομικές δεσμεύσεις, που έχουν δηλωθεί στο ΟΠΣ του Υπ. Οικονομίας, μέχρι σήμερα είναι 1.905.000 ευρώ.

β) Δράση ΝΘΕ για 300 ανέργους, προϋπολογισμού 3.360.000 ευρώ. Οι θέσεις που έχουν καλυφθεί μέχρι σήμερα είναι 178, ενώ το πρόγραμμα είναι ακόμα ανοικτό για κατάθεση αίτησης από επιχειρήσεις. Οι νομικές δεσμεύσεις που έχουν δηλωθεί στο ΟΠΣ του Υπ. Οικονομίας, μέχρι σήμερα είναι 1.909.793,30 ευρώ.

γ) Δράση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για 150 ανέργους νέους. Για τη συγκεκριμένη δράση δεν έχει εκδηλωθεί ενδιαφέρον (αιτήσεις που έχουν κατατεθεί αφορούν μόλις 14 άτομα). Κατόπιν αιτήματος της τοπικής δομής στήριξης έχουμε ζητήσει την μεταφορά του εγκεκριμένου ποσού στη δράση ΝΕΕ για επιπλέον 70 θέσεις, προϋπολογισμού 1.750.000 ευρώ.

δ) Δράση κατάρτισης για 500 ανέργους, π/υ 3.000.000 ευρώ. Έχουν γίνει από πλευράς μας όλες οι απαραίτητες ενέργειες, έως και την αποστολή της σχετικής προκήρυξης για προληπτικό έλεγχο νομιμότητας από τη Διαχειριστική Αρχή. Αναμένουμε την τροποποίηση της Απόφασης εκχώρησης, η οποία είναι απαραίτητη προκειμένου να προχωρήσουμε στη δημοσίευση της προκήρυξης.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 21 του ν. 1767/88, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 32 του Ν. 1836/99, επιδοτούνται επί του συνολικού κόστους μισθοδοσίας του προσωπικού τους βιομηχανικές, βιοτεχνικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις που βρίσκονται εγκατεστημένες στην περιοχή Δ' του αναπτυξιακού ν. 1262/1982, δηλαδή στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου και σε ορισμένους νομούς της περιοχής Γ' του ίδιου νόμου, δηλαδή στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, **Καστοριάς**, Φλώρινας, Πέλλης, Κιλκίς, Σερρών, Δράμας, Καβάλας, καθώς και στις περιοχές επαρχίες Καλαμάτας και Μεσσήνης του νομού Μεσσηνίας.

Επίσης, βάσει του άρθρου 44 του Ν. 1563/88 επιδοτούνται βιοτεχνικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις των παραμεθορίων περιοχών, που είναι εγκατεστημένες στους Νομούς Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου καθώς και στη ζώνη βάθους 20 χιλιομέτρων από την

παραμεθόρια γραμμή στους Νομούς Δράμας, Κιλκίς, Σερρών Πέλλης, Φλώρινας, **Καστοριάς**, Θεσπρωτίας και Ιωαννίνων με ποσοστό 10% για το κόστος μισθοδοσίας κάθε εξειδικευμένου στελέχους πτυχιούχου ανώτερης ή ανώτατης σχολής και μέχρι ανώτατο ύψος μηνιαίου μισθού 234,78 €.

Όσον αφορά τις προτάσεις για το ύψος των επιδομάτων ανεργίας, επισημαίνουμε ότι :

- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 3552/4-4-2007, το ημερήσιο επίδομα ανεργίας από 1-7-2011 **διαμορφώθηκε στα 18,46 ευρώ** (από 18,17 ευρώ) και το μηνιαίο επίδομα στα **461,50 ευρώ** (από 54,25), ως αποτέλεσμα της αύξησης των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, τα οποία καθορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική σύμβαση Εργασίας 2010-2012.

Σημειώνεται δε ότι σύμφωνα με τη νομοθεσία το επίδομα ανεργίας φθάνει **στο 55% του κατώτατου ημερομισθίου** του ανειδίκευτου εργάτη και προσαυξάνεται για κάθε προστατευόμενο μέλος κατά 10%.

- Τέλος σχετικά με την αναφορά που γίνεται στα μέτρα για την παράνομη εργασία των αλλοδαπών, σας πληροφορούμε τα εξής:

α. Στο άρθρο 86 του Ν. 3386/2005 «για την είσοδο, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην ελληνική επικράτεια», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, προβλέπεται ότι εργοδότες, οι οποίοι απασχολούν αλλοδαπούς χωρίς άδεια διαμονής, τιμωρούνται τόσο με την επιβολή προστίμου όσο και με ποινή φυλάκισης.

Επίσης, κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω άρθρου έχει εκδοθεί Κ.Υ.Α «Προσδιορισμός κριτηρίων με βάση τα οποία καθορίζεται το ύψος των προστίμων στους εργοδότες που παρ'νόμως απασχολούν υπηκόους τρίτων χωρών»,¹ η οποία προβλέπει τη διεξαγωγή ελέγχων και την επιβολή αυστηρών προστίμων από τις υπηρεσίες ελέγχου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

β. Η υπηρεσία μας έχει καταρτίσει σχέδιο νόμου για την ενσωμάτωση στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18/6/2009 σχετικά με την «επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών».



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ